



UNIWERSYTET
EKONOMICZNY
W KRAKOWIE
1925 – 2025

KOLEGIUM NAUK O ZARZĄDZANIU I JAKOŚCI
KATEDRA EKONOMIKI I ORGANIZACJI PRZEDSIĘBIORSTW

KSIEGA PAMIĄTKOWA



KATEDRY EKONOMIKI
I ORGANIZACJI PRZEDSIĘBIORSTW
W ROKU JUBILEUSZOWYM

100-LECIA

UNIWERSYTETU EKONOMICZNEGO W KRAKOWIE

HISTORIA-DZIEDZICTWO-TOŻSAMOŚĆ

KRAKÓW, 2025



KOLEGIUM NAUK O ZARZĄDZANIU I JAKOŚCI

KATEDRA EKONOMIKI I ORGANIZACJI
PRZEDSIĘBIORSTW

KSIĘGA PAMIĄTKOWA

KATEDRY EKONOMIKI I ORGANIZACJI
PRZEDSIĘBIORSTW
W ROKU JUBILEUSZOWYM
100-LECIA
UNIWERSYTETU EKONOMICZNEGO
W KRAKOWIE

HISTORIA–DZIEDZICTWO–TOŻSAMOŚĆ

Kraków, 2025 rok

Opracowanie redakcyjne:

Ryszard Borowiecki, Andrzej Jaki, Barbara Siuta-Tokarska

Zespół autorski:

*Ryszard Borowiecki, Alojzy Czech, Janusz Czekaj, Kazimierz Górka, Andrzej Jaki,
Jarosław Kaczmarek, Małgorzata Kowalik, Beata Kulisa, Piotr Litwa,
Janusz Nesterak, Paweł Olejnik, Tomasz Rojek, Barbara Siuta-Tokarska,
Wojciech Szymła, Katarzyna Żmija*

© Copyright by Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw
Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2025

ISBN 978-83-65907-84-4 – druk

ISBN 978-83-65907-81-3 – PDF

Wydanie drugie Księgi Jubileuszowej dla uczczenia 80-lecia Katedry
Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw z 2017 roku; wersja rozszerzona
i uaktualniona

Partnerem promocyjnym wydania jest
MPEC S.A. w Krakowie



Wydawnictwo:

Fundacja Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie
ul. Rakowicka 27, 31-510 Kraków

Spis treści

Słowo wstępne	5
1. HISTORIA I ROZWÓJ KATEDRY EKONOMIKI I ORGANIZACJI PRZEDSIĘBIORSTW	9
Rys historyczny Katedry	11
Rozwój i kształcenie kadr naukowych	39
2. KIEROWNICY I PRACOWNICY ANTENACKICH JEDNOSTEK KATEDRY EKONOMIKI I ORGANIZACJI PRZEDSIĘBIORSTW	53
Prof. dr hab. inż. Stanisław Bieńkowski	55
Prof. dr Edward Rose	61
Prof. mgr inż. Ludwik Antoni Mayre	69
doc. dr Kazimierz Janik	75
Prof. dr hab. Bronisław Byrski	83
Pracownicy antenackich jednostek Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw	91
3. KIEROWNICY I PRACOWNICY KATEDRY EKONOMIKI I ORGANIZACJI PRZEDSIĘBIORSTW	103
Prof. dr hab. Ryszard Borowiecki	105
Prof. UEK dr hab. Andrzej Jaki	117
Prof. UEK dr hab. Barbara Siuta-Tokarska	129
Pracownicy Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw	137
4. DORÓBEK I OSIĄGNIĘCIA NAUKOWE PRACOWNIKÓW KATEDRY	177
Publikacje książkowe i wybrane inne publikacje naukowe	179
Projekty badawcze	209
Publikacje okolicznościowe i jubileuszowe	217
5. WSPÓŁPRACA Z OTOCZENIEM SPOŁECZNO-GOSPODARCZYM	223
Konferencje i sympozja naukowe	225
Współpraca międzynarodowa	239
Popularyzacja wiedzy, promocja nauki, wymiana doświadczeń oraz kształcenie praktyczne	251
Studenckie koła naukowe	259

Słowo wstępne

Rerum cognoscere causas et valorem

Wbieżącym, 2025 roku Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie obchodzi Jubileusz 100 lat swego istnienia. Jest to wyjątkowe wydarzenie w historii krakowskiej ekonomicznej Alma Mater, która została powołana do życia 28 maja 1925 roku.

Misję powstałej Uczelni określono w następujących słowach: „poznawać przyczyny i wartości rzeczy”, co wpisuje się w ideę uniwersalnego wykształcenia, łączącego wiedzę zawodową z wiedzą ogólną o charakterze metodologicznym i teoretycznym, ale w szczególności wyraża istotę nauki. Słowa zawarte w misji Uczelni stanowią o jej fundamentach i ukazują sens oraz znaczenie „przybytku nauki”, wiążąc przeszłość z teraźniejszością i teraźniejszość z przyszłością.

Ten szczególny Jubileusz jest ważnym momentem w dziejach Uniwersytetu, wyrażającego jego wartości wpisane w misji Uczelni, ale jest również wyjątkową okazją do ukazania zasobności historycznej i dziedzictwa jednej z jej katedr, tj. Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw.

Na kartach swej historii Uniwersytet zmieniał się, a wraz z nim jego wydziały, instytuty oraz katedry – również nasza Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, która swoje początki datuje na 1937 rok. Wówczas to powołano do życia Katedrę Organizacji i Zarządu Przedsiębiorstw Przemysłowych, która następnie w 1945 roku otrzymała nazwę Katedra Organizacji Przedsiębiorstw. Przeobrażenia gospodarcze w kraju rzutowały także na profil edukacyjno-naukowy Katedry, która w 1951 roku została przemianowana na Katedrę Ekonomiki Przemysłu, a w 1955 roku – Katedrę Ekonomiki Przedsiębiorstwa Przemysłowego. Obecna nazwa Katedry została jej nadana w 1994 roku.

Bieg historii, a na jej tle rozwój Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw następował za sprawą jej pracowników – w tym wybitnych osób sprawujących na przestrzeni dziesięcioleci funkcje kierowników Katedry, naszych naukowych mistrzów, nauczycieli i wychowawców wielu pokoleń ekonomistów, jak Profesorowie:

- Stanisław Bieńkowski,
- Edward Rose,
- Ludwik Mayre,
- Kazimierz Janik,
- Bronisław Byrski.

W pamięci mamy także innych wybitnych członków naszej społeczności akademickiej, którzy rozpoczynając swoje kariery naukowe w naszej Katedrze, kontynuowali je później – często w tworzonych przez nich – innych jednostkach naszej Alma Mater, jak Profesorowie:

- Jerzy Trzcieniecki,
- Emil Luchter,
- Ferdynand Michoń,
- Zbigniew Martyniak.

Wszyscy powyżej wymienieni to osoby, bez przywołania których trudno ukazywać korzenie, historię i dziedzictwo, rzutujące na formułującą się tożsamość współczesnej Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw i jej pracowników.

Patrząc na historię, a także stojąc u progu nowego stulecia naszej Alma Mater, określenie dalszych kierunków rozwoju naszej Katedry wydaje się wręcz konieczne. Dlatego też w roku akademickim 2024/2025 pracownicy Katedry w duchu wspólnego zaangażowania sformułowali jej misję – wpisującą się w pełni w misję UEK – w następujących słowach: „Kształcić, wychowywać i wspomagać w odkrywaniu prawdy i piękna w nauce”. Misja ta ma swój wyraz w postaci tzw. maksym wdrożeniowych, stanowiących w słowach trzech wielkich Polaków, którzy na kartach historii wpisali się w świat nauki, edukacji i kształcenia przyszłych obywateli naszego kraju: Janusza Korczaka, Marii Skłodowskiej-Curie oraz Tadeusza Kotarbińskiego. Przywołując nazwiska tych wybitnych uczonych, podkreślamy także potrzebę holistycznego patrzenia na rozwój wielu dziedzin nauki, które zachowując swoją odrębność, czerpią zarazem wzajemnie od siebie wszystko to, co eksponuje równocześnie integratywność rozwoju wiedzy oraz zasadność korzystania ze swoich doświadczeń.

Niniejsza Księga Pamiątkowa pozwala spojrzeć w przeszłość, by odkryć korzenie, które „nadają skrzydeł” w drodze ku przyszłości. W tym miejscu pragniemy podziękować wszystkim tym, którzy przyczynili się do jej powstania – jej autorom, współpracownikom z Uczelni, przyjaciółom Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsię-

biorstw, w tym – w szczególny sposób – przedsiębiorstwu MPEC S.A. w Krakowie, które wsparło finansowo wydanie tej jubileuszowej publikacji. Tego rodzaju wsparcie było możliwe dzięki szerokiej współpracy Katedry z otoczeniem społeczno-gospodarczym, co od samego początku stanowiło dewizę Krakowskiej Empirycznej Szkoły Ekonomiki i Zarządzania Przedsiębiorstwem.

Niech historia, dziedzictwo i pamięć oraz odkrywanie i budowanie tożsamości Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw na fundamentach i wartościach uniwersyteckich pozwolą wykorzystać jak najlepiej istniejący potencjał i stworzyć trwałe podstawy do dalszego jej rozwoju. Tego pragniemy życzyć wszystkim pracownikom Katedry w tym wyjątkowym Roku Jubileuszowym naszej Alma Mater.

Vivat Academia, Vivant Professores!

Ryszard Borowiecki, Andrzej Jaki, Barbara Siuta-Tokarska

Kraków, 2025 roku

I



*Historia i rozwój Katedry Ekonomiki
i Organizacji Przedsiębiorstw*

RYS HISTORYCZNY KATEDRY



Ryszard Borowiecki, Andrzej Jaki, Tomasz Rojek

1. Nauka ekonomiki przedsiębiorstw i ekonomiki przemysłu w Uczelni do 1958 roku

Zagadnienia nauki o przedsiębiorstwie, ekonomiki przemysłu oraz zarządzania przedsiębiorstwem w początkowym okresie funkcjonowania Uczelni były ze sobą ściśle powiązane. Początki wspomnianych dyscyplin naukowych wiążą się bowiem z powołaniem w 1937 roku w ówczesnym Wyższym Studium Handlowym w Krakowie Katedry Organizacji i Zarządu Przedsiębiorstw Przemysłowych. Kierownikiem Katedry został prof. dr hab. inż. Stanisław Bieńkowski – wybitny przedstawiciel polskiej myśli organizatorskiej i jej propagator w praktyce gospodarczej, w latach 1945-1951 prorektor Akademii Handlowej w Krakowie¹. Pamiętać należy zarazem, że jeszcze przed utworzeniem wymienionej Katedry wykłady z zakresu teorii naukowej organizacji prowadził w Wyższym Studium Handlowym prof. Aleksander Rothert – wymieniany wśród twórców polskiej szkoły organizacji i zarządzania, obok profesorów: Karola Adamieckiego, Edwina Hauswalda i Stanisława Bieńkowskiego². Zaraz po powołaniu Katedry prof. S. Bieńkowskiego, Wyższe Studium Handlowe w Krakowie zostało przekształcone w Akademię Handlową i w tej postaci przetrwało do 1950 roku. Po wznowieniu oficjalnej działalności Akademii w 1945 roku, nazwa Katedry została zmieniona na Katedrę Organizacji Przedsiębiorstw kierowaną w dalszym ciągu

¹ *Akademia Ekonomiczna w Krakowie w latach 1925-2000*, pod red. J.M. Małeckiego, AE, Kraków 2000, s. 25 i 38 oraz *Akademia Ekonomiczna w Krakowie. Księga pracowników*, AE, Kraków 2000, s. 9.

² *Od tradycji TNOiK Kraków do współczesnej nauki organizacji i zarządzania*, TNOiK – Oddział w Krakowie, Kraków 1987, s. 21.

aż do 1950 roku przez prof. S. Bieńkowskiego. W roku akademickim 1945/1946 była ona jedną z siedmiu katedr działających w strukturze ówczesnej Akademii³. W tym okresie funkcjonowania Katedry do planu studiów wprowadzone zostały następujące przedmioty prowadzone przez jej pracowników: organizacja i administracja przedsiębiorstw przemysłowych, organizacja i administracja przedsiębiorstw handlowych oraz ekonomika przemysłu. Kierownik Katedry prof. S. Bieńkowski pełnił równocześnie funkcję prezesa Instytutu Naukowego Organizacji i Kierownictwa w Krakowie (1945-1948), a następnie prezesa Zarządu Towarzystwa Naukowego Organizacji i Kierownictwa Oddział w Krakowie (1957-1958).

W 1950 roku nastąpiło upaństwowienie Akademii, która została przekształcona tym samym w państwową wyższą szkołę ekonomiczną działającą odtąd pod nazwą Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Krakowie. Zmieniono także strukturę Uczelni. Katedra Organizacji Przedsiębiorstw stała się jedną z katedr Wydziału Planowania Przemysłu. W 1951 roku dokonano także zmiany nazwy Katedry, którą przemianowano na Katedrę Ekonomiki Przemysłu⁴. W latach 1950-1951 Katedrą kierował zastępca profesora dr Edward Rose, będący równocześnie profesorem WSE w Katowicach⁵. W 1952 roku kierownictwo Katedry objął zastępca profesora mgr inż. Ludwik Mayre. Podjął on pracę w WSE w 1951 roku na stanowisku kierownika Zespołu Katedr Ekonomiki Przemysłu i Technologii. W 1955 roku uzyskał tytuł docenta i kierował Katedrą Ekonomiki Przemysłu do 1958 roku, tj. do momentu jej przemianowania w Katedrę Ekonomiki Przedsiębiorstwa Przemysłowego⁶. W latach 1951-1958 oferta dydaktyczna Katedry wzbogacona została o następujące przedmioty: ekonomika przedsiębiorstwa, organizacja i planowanie w przedsiębiorstwie, technologia i maszynoznawstwo oraz gospodarka energetyczna.

³ *Akademia Ekonomiczna w Krakowie w latach..., op. cit.*, s. 80-81.

⁴ *Ibidem*, s. 99 i 101-102.

⁵ *Akademia Ekonomiczna w Krakowie. Księga..., op. cit.*, s. 53-54.

⁶ *Akademia Ekonomiczna w Krakowie w latach..., op. cit.*, s. 149-150.

2. Katedra Ekonomiki Przedsiębiorstwa Przemysłowego (1958-1969)

W 1958 roku wprowadzono w krakowskiej WSE nową strukturę wydziałową. W miejsce istniejącego od 1950 roku Wydziału Przemysłu utworzono Wydział Ogólnoekonomiczny. W strukturze tego wydziału – obok siedmiu innych katedr – znalazła się także Katedra Ekonomiki Przedsiębiorstwa Przemysłowego kierowana przez dotychczasowego kierownika Katedry Ekonomii Przemysłu doc. L. Mayre'a. W 1960 roku Katedra ta znalazła się na Wydziale Produkcji i Obrotu Towarowego, który powstał z połączenia trzech istniejących dotychczas wydziałów i funkcjonował do 1968 roku.

Pracownicy Katedry Ekonomiki Przedsiębiorstwa Przemysłowego prowadzili zajęcia dydaktyczne z problematyki ekonomiki przemysłu oraz ekonomiki i organizacji przedsiębiorstwa przemysłowego. Począwszy od 1963 roku Katedra prowadziła także studia podyplomowe z zakresu „Ekonomiki i organizacji przedsiębiorstw przemysłowych”, których twórcą i kierownikiem był doc. L. Mayre.

Ten okres funkcjonowania Katedry związany był także z rozwojem naukowym jej pracowników. Wyrazem tego były uzyskiwane przez nich tytuły i stopnie naukowe. W 1963 roku kierownik Katedry doc. L. Mayre uzyskał tytuł naukowy profesora⁷. Stopnie doktora nauk ekonomicznych uzyskali także: mgr Jerzy Trzcieniecki (w 1958 roku – pod kierunkiem doc. L. Mayre'a) oraz mgr Emil Luchter (w 1959 roku – pod kierunkiem doc. dr. Bronisława Oyrzanowskiego). Obaj wymienieni pracownicy Katedry uzyskali następnie w 1964 roku habilitacje (dr E. Luchter już jako pracownik Katedry Ekonomiki Przemysłu). W 1963 roku doktorat uzyskał także mgr Kazimierz Janik (promotor: prof. L. Mayre), który następnie w 1968 roku otrzymał nominację na stanowisko docenta⁸. W tym samym 1968 roku stopień doktora nauk ekonomicznych pod kierunkiem doc. dr. hab. J. Trzcienieckiego uzyskał inny pracownik Katedry – mgr Ireneusz Rutkowski.

Pracownicy Katedry prowadzili także działalność w towarzystwach naukowych. Kierownik Katedry prof. L. Mayre był w latach

⁷ *Słownik bibliograficzny techników polskich*, Zeszyt 11, FSN-T NOT, Warszawa 2000, s. 85.

⁸ R. Borowiecki, *35-lecie pracy naukowej i dydaktyczno-wychowawczej Docenta Kazimierza Janika*, [w:] *Prace z zakresu ekonomiki i organizacji przedsiębiorstwa przemysłowego*, Zeszyty Naukowe AE w Krakowie, 1989, nr 299, s. 6.

1967-1971 prezesem Zarządu Krakowskiego Oddziału Towarzystwa Naukowego Organizacji i Kierownictwa (TNOiK), a w latach 1964-1967 oraz 1971-1974 przewodniczącym Rady Naukowej Oddziału. Poprzednikiem prof. L. Mayre'a jako prezesa TNOiK był doc. dr hab. J. Trzcieniecki, który sprawował tę funkcję w latach 1960-1967⁹.

W latach 60. ze struktury Katedry wydzielono także inne jednostki organizacyjne Uczelni. W 1962 roku powołano Katedrę Ekonomiki Przemysłu, do której przeszedł dr Emil Luchter, dotychczasowy pracownik Katedry Ekonomiki Przedsiębiorstwa Przemysłowego. Kierownictwo nowo utworzonej Katedry objął doc. dr Józef Gajda, poprzednio kierownik Instytutu Ekonomiki i Organizacji Przemysłu – Oddział w Krakowie. W 1965 roku utworzono także Katedrę Teorii Organizacji i Zarządzania, której kierownikiem został doc. dr hab. J. Trzcieniecki. Do Katedry tej przeszli również: dr Ferdynand Michoń, pracujący w Katedrze Ekonomiki Przedsiębiorstwa Przemysłowego od 1962 roku, oraz mgr Zbigniew Martyniak i mgr Antoni Westwalewicz, którzy pracowali w Katedrze od 1964 roku¹⁰.

Rok akademicki 1968/1969 przyniósł kolejne zmiany w strukturze organizacyjnej WSE. Dotychczasowy Wydział Produkcji i Obrotu Towarowego został podzielony na Wydział Ekonomiki Produkcji i Wydział Ekonomiki Obrotu. Katedra Ekonomiki Przedsiębiorstwa Przemysłowego znalazła się wśród 10 katedr tworzących Wydział Ekonomiki Produkcji¹¹. W tym kształcie Katedra funkcjonowała bardzo krótko. Bowiem już wiosną 1969 roku w związku z przejściem Uczelni na organizację instytutową Katedra Ekonomiki Przedsiębiorstwa Przemysłowego została przekształcona w Zakład Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego. Zakład ten, wspólnie z Zakładem Ekonomiki Przemysłu oraz Zakładem Teorii Organizacji i Zarządzania, utworzył z dniem 1 maja 1969 roku Instytut Ekonomiki Przemysłu. Dyrektorem Instytutu został prof. dr J. Gajda, dotychczasowy kierownik

⁹ T. Kłapkowski, *Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa w ośrodku krakowskim*, TNOiK, Kraków 1977, s. 93-105.

¹⁰ *Akademia Ekonomiczna w Krakowie. Księga...*, op. cit., s. 41-42 i 67 oraz J. Gajda, K. Górka, *Instytut Ekonomiki Przemysłu*, [w:] *Akademia Ekonomiczna w Krakowie w okresie organizacji instytutowej 1969-1992*, praca zbior. pod red. J.M. Małeckiego, AE, Kraków 1997, s. 31.

¹¹ *Akademia Ekonomiczna w Krakowie w latach...*, op. cit., s. 186-187.

Katedry Ekonomiki Przemysłu. Kierownikiem Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego do końca roku akademickiego 1968/1969 pozostał prof. L. Mayre¹².

Zintegrowanie działalności trzech dotychczas niezależnych katedr i powołanie na ich bazie zakładów tworzących Instytut Ekonomiki Przemysłu było w pewnym sensie powrotem do stanu istniejącego do 1962 roku (tj. roku powołania Katedry Ekonomiki Przemysłu), kiedy to nauki: ekonomiki przedsiębiorstw, ekonomiki przemysłu oraz teorii organizacji i zarządzania pozostawały w gestii jednej jednostki organizacyjnej – wówczas Katedry Ekonomiki Przedsiębiorstwa Przemysłowego.

3. Zakład Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego (1969-1992)

Następcą prof. L. Mayre'a, który wraz z początkiem roku akademickiego 1969/1970 przeszedł na emeryturę, na stanowisku kierownika Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego został doc. dr Kazimierz Janik. W latach 1970-1985 pełnił on równocześnie funkcję zastępcy dyrektora Instytutu Ekonomiki Przemysłu.

Funkcjonowanie Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego jako jednostki organizacyjnej Instytutu Ekonomiki Przemysłu związane było m.in. z okresem, kiedy to Wyższa Szkoła Ekonomiczna została przemianowana na Akademię Ekonomiczną, co stało się z dniem 1 października 1974 roku. Pracownicy Zakładu prowadzili w tym okresie badania naukowe, które koncentrowały się na aktualnych wówczas problemach związanych z funkcjonowaniem przedsiębiorstw przemysłowych. W szczególności badania te dotyczyły¹³:

- gospodarki środkami trwałymi w przedsiębiorstwie,
- metod taryfikacji płac i systemów płac w przedsiębiorstwie,
- działowo-gałęziowych relacji płac w przedsiębiorstwach,
- gospodarki materiałowej przedsiębiorstw,
- metod analizy i kryteriów oceny działalności przedsiębiorstw przemysłowych,

¹² J. Gajda, K. Górka, *op. cit.*, s. 32.

¹³ J. Gajda, K. Górka, *op. cit.*, s. 36.

- sposobów i efektywności wykorzystania odpadów przemysłowych,
- gospodarki wodno-ściekowej w przedsiębiorstwie.

W związku z przełomem gospodarczym, jaki zapoczątkowany został w Polsce w 1989 roku, w latach 1990-1992 badania naukowe prowadzone przez pracowników Zakładu zostały rozszerzone o problematykę przekształceń strukturalno-własnościowych oraz metod i procedur pomiaru i analizy wartości przedsiębiorstw.

Działalność dydaktyczna pracowników Zakładu związana była w pierwszej kolejności z zajęciami prowadzonymi w ramach specjalności „Ekonomika i organizacja przemysłu”, która to specjalność wspólnie ze specjalnością „Ekonomika i organizacja budownictwa i inwestycji” tworzyły kierunek studiów pod nazwą: „Ekonomika i organizacja produkcji”. Wśród przedmiotów wykładowanych wówczas przez pracowników Zakładu wymienić należy następujące:

- ekonomika i organizacja przedsiębiorstwa przemysłowego,
- analiza ekonomiczna przedsiębiorstwa przemysłowego,
- ekonomika i organizacja przedsiębiorstwa hutniczego,
- gospodarka środkami produkcji w przedsiębiorstwie,
- zaopatrzenie materiałowo-techniczne produkcji,
- procesy innowacyjne w przemyśle,
- planowanie w przedsiębiorstwie przemysłowym,
- praca i płaca w przedsiębiorstwie,
- współczesne systemy zarządzania.

Z działalnością Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego ściśle związane jest także powstanie i działalność uczelniano-przemysłowego Zakładu Ekonomiki i Organizacji Hutnictwa. Zakład ten utworzono w 1973 roku na mocy umowy z ówczesną Hutą im. Lenina (późniejsza Huta im. T. Sendzimir, obecnie ArcelorMittal Poland S.A. – Oddział w Krakowie). Kierownikiem nowo powołanego Zakładu został pracownik huty – dr Władysław Winiarski, który doktorat w zakresie nauk ekonomicznych uzyskał jeszcze w 1959 roku pod kierunkiem doc. L. Mayre’a¹⁴. Początkowo Zakład miał siedzibę na terenie huty, później przeniesiono go do Uczelni. Pracownicy Zakładu Ekonomiki i Organizacji Hutnictwa ściśle współpracowali w działalności naukowej i dydaktycznej z Zakładem Ekonomiki i Organizacji

¹⁴ Akademia Ekonomiczna w Krakowie w latach..., op. cit., s. 191.

Przedsiębiorstwa Przemysłowego. Zakład Ekonomiki i Organizacji Hutnictwa istniał do 1988 roku, kiedy to został przekształcony w Pracownię Ekonomiki Hutnictwa, a następnie od 1991 roku włączony w strukturę Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego.

W 1988 roku doc. dr K. Janik, dotychczasowy kierownik Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego, przeszedł na emeryturę. Na jego miejsce funkcję kierownika Zakładu objął prof. dr hab. Bronisław Byrski, pełniący równocześnie od 1985 roku funkcję dyrektora Instytutu Ekonomiki Przemysłu. W 1990 roku – po nagłej i niespodziewanej śmierci prof. B. Byrskiego – kierownikiem Zakładu został dr hab. Ryszard Borowiecki, który od 1991 roku pełnił również funkcję zastępcy dyrektora Instytutu Ekonomiki Przemysłu. Dyrektorem instytutu od 1990 roku był doc. dr hab. Kazimierz Górka, będący równocześnie kierownikiem Zakładu Ekonomiki Przemysłu.

Lata 70. i 80. XX wieku to również okres rozwoju naukowego pracowników zatrudnionych w Zakładzie. W tym okresie stopnie doktora nauk ekonomicznych uzyskali:

- mgr Marianna Księżyk – 1974 rok, promotor: prof. dr J. Gajda,
- mgr Anna Nehring – 1974 rok, promotor: prof. L. Mayre,
- mgr Ryszard Borowiecki – 1976 rok, promotor: doc. dr K. Janik,
- mgr Maria Sierpińska¹⁵ – 1982 rok, promotor: doc. dr hab. B. Byrski,
- mgr Mirosław Kwieciński – 1986 rok, promotor: doc. dr K. Janik,
- mgr Jadwiga Adamczyk – 1987 rok, promotor: prof. dr hab. B. Byrski.

W okresie działalności Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego, jako jednostki organizacyjnej Instytutu Ekonomiki Przemysłu, jego pracownicy uzyskiwali także awanse na samodzielnych pracowników naukowych. Stało się to w rezultacie uzyskania stopni doktora habilitowanego. Stopnie te w okresie funkcjonowania Zakładu uzyskali: dr A. Nehring (1988 rok), dr R. Borowiecki (1989 rok) oraz dr M. Sierpińska (1991 rok). W 1983 roku tytuł naukowy profesora uzyskał doc. dr hab. B. Byrski

¹⁵ W latach 1974-1988 pracownik Zakładu Ekonomiki i Organizacji Hutnictwa.

– wówczas kierownik Zakładu Ekonomiki Przemysłu, a w latach 1988-1990 kierownik Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego.

Wraz z rozwojem naukowym pracowników naukowo-dydaktycznych Zakładu zwiększała się również ich liczba. Pod koniec działalności Zakładu w strukturze Instytutu Ekonomiki Przemysłu (marzec 1992 roku) w Zakładzie Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego zatrudnieni byli następujący pracownicy naukowo-dydaktyczni:

- dr hab. Ryszard Borowiecki – kierownik Zakładu,
- doc. dr Jan Knapik,
- doc. dr hab. Anna Nehring,
- dr hab. Maria Sierpińska,
- dr Jadwiga Adamczyk,
- dr Maria Chomętowska,
- dr Mirosław Kwieciński,
- mgr Tomasz Jachna,
- mgr Andrzej Jaki,
- mgr Janusz Mentel,
- mgr Jolanta Stanienda.

Obok pracowników naukowo-dydaktycznych Zakład korzystał z pracowników techniczno-administracyjnych, którzy zatrudnieni byli w sekretariacie Instytutu Ekonomiki Przemysłu. Do 1973 roku sekretariat prowadziła Janina Czaczko. Począwszy od 1973 roku w sekretariacie pracowały Grażyna Dziedzic i Barbara Szypulska.

Pracownicy Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego pełnili szereg odpowiedzialnych funkcji w hierarchii akademickiej Uczelni. Wieloletni kierownik Zakładu – doc. dr K. Janik w latach 1971-1972 pełnił funkcję prorektora ds. nauczania. Prof. dr hab. B. Byrski – kierujący Zakładem w latach 1988-1990 – w latach 1975-1978 pełnił zaś funkcję prodziekana, a następnie w latach 1978-1981 dziekana Wydziału Ekonomiki Produkcji. W 1982 roku dyrektorem Studium Doskonalenia Kadr Kierowniczych – jednostki międzywydziałowej AE – został doc. dr Jan Knapik, który od 1974 roku był pracownikiem Zakładu. W roku akademickim 1990/1991 w związku z przeobrażeniami gospodarczymi, jakie zaszły w Polsce, Studium to zostało przekształcone w Krakowską Szkołę Przedsiębiorczości. Dyrektorem Szkoły do 1991 roku pozostał doc. dr J. Knapik. Następcą Krakowskiej Szkoły Przedsiębiorczości począwszy od 1991 roku stała

się Szkoła Przedsiębiorczości i Zarządzania AE, przekształcona następnie w funkcjonującą do dziś Krakowską Szkołę Biznesu Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie.

Obok działalności w strukturach Uczelni pracownicy Zakładu pełnili również szereg odpowiedzialnych funkcji w administracji rządowej, praktyce gospodarczej oraz w organizacjach naukowych.

W tym kontekście w pierwszej kolejności wspomnieć należy osobę doc. dr. J. Knapika. W latach 1981-1982 pełnił on funkcję ministra przemysłu chemicznego i lekkiego. Wcześniej – w latach 1974-1981 – pracę naukowo-dydaktyczną łączył ze stanowiskiem dyrektora ekonomicznego Zjednoczenia Przemysłu Rafineryjnego i Petrochemicznego „Petrochemia” w Krakowie. Doc. dr J. Knapik zasiadał również we władzach Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego. W latach 1981-1985 był wiceprezesem Zarządu Głównego, zaś w okresie 1975-1981 był członkiem Zarządu Oddziału PTE w Krakowie. Do władz Krakowskiego Oddziału PTE wybierani byli także prof. dr hab. B. Byrski oraz dr hab. R. Borowiecki, którzy sprawowali funkcje członków zarządu¹⁶.

Funkcję Prezesa Zarządu Krakowskiego Oddziału Towarzystwa Naukowego Organizacji i Kierownictwa od 1989 roku pełnił dr hab. R. Borowiecki. Prezesem Zarządu Krakowskiego Oddziału Stowarzyszenia Księgowych w Polsce w 1983 roku został dr Józef Uryga, który był pracownikiem Zakładu w latach 1981-1982.

Zakład Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego funkcjonował do końca marca 1992 roku. Z dniem 1 kwietnia 1992 roku rektor AE powołał bowiem nowe jednostki organizacyjne Uczelni, które zastąpiły dotychczasowe instytuty. W ten sposób w miejsce zakładów tworzących wówczas Instytut Ekonomiki Przemysłu utworzone zostały trzy następujące samodzielne jednostki:

- Katedra Polityki Przemysłowej i Ekologicznej – kierownik: prof. AE dr hab. Kazimierz Górka,
- Katedra Ekonomiki Nieruchomości i Procesu Inwestycyjnego – kierownik: prof. dr hab. Leszek Kałkowski,
- Samodzielny Zakład Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw – kierownik: dr hab. Ryszard Borowiecki.

Równocześnie zmianie uległa struktura wydziałowa AE. Pierwsze dwie wymienione jednostki zostały umiejscowione na

¹⁶ A. Kowalski, A. Lityńska, J. Raganiewicz, A. Rybarski, B. Szopa, *Zarys historii zorganizowanego ruchu ekonomistów w Krakowie – 1867-1993*, PTE, Kraków 1993, s. 108-113.

Wydziale Ekonomii, natomiast Samodzielny Zakład Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw wszedł w skład Wydziału Zarządzania.

Pracownikami powstałego w ten sposób Samodzielnego Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw zostali wszyscy pracownicy Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw Przemysłowych. Ponadto Samodzielny Zakład zasilili: dr Stanisław Chomątownski, mgr Marek Dziura i mgr Jarosław Kaczmarek, którzy do chwili likwidacji Instytutu Ekonomiki Przemysłu byli pracownikami Zakładu Ekonomiki Przemysłu. Z chwilą powstania Samodzielnego Zakładu uzyskał także własny sekretariat, którego pracownikiem została Barbara Szypulska, zatrudniona dotychczas w sekretariacie Instytutu Ekonomiki Przemysłu.

4. Samodzielny Zakład Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (1992-1993)

Powstanie z dniem 1 kwietnia 1992 roku Samodzielnego Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw jako jednostki naukowo-dydaktycznej Wydziału Zarządzania AE związane było nie tylko ze zmianą struktury organizacyjnej Uczelni, ale również z potrzebą wprowadzenia radykalnych zmian w planach studiów oraz programach nauczania poszczególnych przedmiotów. Na Wydziale Zarządzania prowadzono studia w ramach dwóch kierunków: „Informatyka i ekonometria” oraz „Zarządzanie i marketing”. W obrębie każdego z tych kierunków wprowadzono zarazem kształcenie na różnych specjalnościach.

Pracownicy Samodzielnego Zakładu od początku jego funkcjonowania aktywnie włączyli się w tworzenie nowych planów i programów studiów – zarówno poprzez uczestnictwo we właściwych komisjach senackich i wydziałowych, jak i poprzez prace prowadzone w ramach Zakładu. Efektem tego było w pierwszej kolejności uwzględnienie w planie studiów kierunku „Zarządzanie i marketing” przedmiotu „Elementy ekonomiki i organizacji przedsiębiorstw” jako przedmiotu kierunkowego na studiach dziennych magisterskich oraz studiach zawodowych zaocznych i wieczorowych. Wykłady z tego przedmiotu na różnych systemach studiów prowadzili wówczas tacy pracownicy Zakładu jak: dr hab. R. Borowiecki, doc. dr hab. A. Nehring, doc. dr J. Knapik, dr hab. M. Sierpińska, dr J. Adamczyk, dr M. Chomątownska, dr S. Chomątownski oraz dr M. Kwieciński.

Równocześnie pracownicy Samodzielnego Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw opracowali plan i program studiów dla specjalności „Ekonomika przedsiębiorstw” prowadzonej w ramach kierunku „Zarządzanie i marketing” na studiach dziennych, zaocznych i wieczorowych. Większość zajęć dydaktycznych w ramach tej specjalności prowadzili pracownicy Zakładu. Wśród przedmiotów wykładanych na tej specjalności znalazły się wówczas następujące:

- analiza i diagnostyka ekonomiczna przedsiębiorstw,
- zasady ekonomiki i organizacji produkcji,
- gospodarowanie kapitałem w przedsiębiorstwie,
- systemy motywacyjne i polityka kadrowa w przedsiębiorstwie,
- procesy innowacyjne w przedsiębiorstwie,
- programowanie rozwoju przedsiębiorstwa,
- efektywność przedsięwzięć inwestycyjnych,
- metody organizacji i zarządzania (przedmiot prowadzony przez pracowników Katedry Metod Organizacji i Zarządzania),
- ochrona środowiska w przedsiębiorstwie (przedmiot prowadzony przez pracowników Katedry Polityki Przemysłowej i Ekologicznej),
- procesy integracyjne przedsiębiorstw (przedmiot prowadzony przez pracowników Katedry Polityki Przemysłowej i Ekologicznej).

Pracownicy Zakładu prowadzili również zajęcia z zakresu problematyki ekonomiki przedsiębiorstw oraz analizy ekonomicznej dla studentów wszystkich pozostałych prowadzonych wówczas w AE kierunków studiów, tj.: „Informatyka i ekonometria”, „Finanse i bankowość”, „Ekonomia” oraz „Towaroznawstwo”.

Powstanie oraz działalność Samodzielnego Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw wiązą się również z okresem, w którym nastąpiła zmiana zasad finansowania działalności naukowej przez budżet państwa. W 1991 roku utworzono w tym celu Komitet Badań Naukowych (KBN) jako naczelny organ administracji rządowej do spraw polityki naukowej i naukowo-technicznej państwa. Środki pozyskiwane przez Uczelnię z KBN umożliwiały m.in. finansowanie tzw. badań statutowych oraz badań własnych. W ramach tego rodzaju badań w latach 1992-1993 realizowano w Zakładzie prace naukowo-badawcze odnoszące się do takich podstawowych problemów jak:

- procesy prywatyzacji i wyceny przedsiębiorstw (zespół pod kier. dr. hab. R. Borowieckiego),
- gospodarowanie kapitałem w przedsiębiorstwie (zespół pod kier. dr. hab. R. Borowieckiego),
- analiza ekonomiczna przedsiębiorstw w gospodarce rynkowej (zespół pod kier. dr. hab. R. Borowieckiego),
- analiza dynamiki zmian i efektywności struktur przemysłowych (zespół pod kier. dr. S. Chomątowskiego).

W realizowanych badaniach naukowych, obok pracowników Samodzielnego Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, uczestniczyli również pracownicy innych katedr i zakładów AE, jak również przedstawiciele praktyki gospodarczej.

Od 1 stycznia 1993 roku nowym pracownikiem Samodzielnego Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw został mgr Janusz Nesterak.

W okresie funkcjonowania Samodzielnego Zakładu jego pracownicy równolegle z pracą naukowo-dydaktyczną na Uczelni szeroko współpracowali z praktyką gospodarczą. Współpraca ta wiązała się m.in. z wykonywaniem prac wdrożeniowych, doradczych i szkoleniowych dotyczących takich aktualnych w początku lat 90. zagadnień jak:

- opracowywanie programów prywatyzacji przedsiębiorstw,
- opracowywanie kompleksowych analiz oraz wycen przedsiębiorstw,
- opracowywanie biznesplanów i feasibility study,
- projektowanie systemów wynagradzania.

Tradycyjnie już pracownicy Zakładu prowadzili także działalność w towarzystwach naukowych. W 1993 roku kierownik Samodzielnego Zakładu dr hab. R. Borowiecki został ponownie wybrany na Prezesa Zarządu Krakowskiego Oddziału TNOiK oraz członka Zarządu Głównego tego towarzystwa. We władzach Oddziału TNOiK w Krakowie zasiadali od 1993 roku również: doc. dr J. Knapik i mgr A. Jaki – członkowie zarządu oraz doc. dr hab. A. Nehring i mgr J. Mentel – członkowie Rady Naukowej Oddziału.

W 1993 roku kierownik Samodzielnego Zakładu dr hab. R. Borowiecki został przez rektora powołany na stanowisko profesora nadzwyczajnego AE. W powiązaniu z bogatym dorobkiem naukowych oraz szeroką działalnością dydaktyczną pracowników Zakładu umożliwiło to przekształcenie począwszy od 1 stycznia 1994 roku Samodzielnego Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw w Katedrę Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw.

5. Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (od 1994 roku)

Początek działalności Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw związany był z potrzebą przeprowadzenia zmian w planach i programach studiów uzupełniających magisterskich prowadzonych w systemie wieczorowym i zaocznym. Potrzeba taka wynikała z faktu, że w roku akademickim 1994/1995 mury Uczelni opuszczali pierwsi absolwenci studiów licencjackich prowadzonych w oparciu o nowy plan i program studiów. W ten sposób poczynając od roku akademickiego 1995/1996 wprowadzono nowe plany i programy studiów uzupełniających magisterskich na wszystkich prowadzonych w AE kierunkach.

W ramach tej formy studiów na kierunku „Zarządzanie i marketing” wprowadzono m.in. przedmiot „Przedsiębiorstwo w gospodarce rynkowej” jako przedmiot kierunkowy obowiązkowy dla wszystkich studentów tego kierunku. Wykłady z tego przedmiotu w roku akademickim 1995/1996 prowadził prof. R. Borowiecki, a w latach następnych również doc. J. Knapik.

Na studiach uzupełniających magisterskich – podobnie jak i na studiach dziennych – pracownicy Katedry prowadzili również zajęcia z przedmiotów specjalnościowych, głównie w ramach prowadzonej przez Katedrę specjalności „Funkcjonowanie i rozwój przedsiębiorstw”¹⁷. Na wymienionej specjalności pracownicy Katedry prowadzili wykłady i ćwiczenia z takich przedmiotów jak:

- strategię rozwoju przedsiębiorstw,
- restrukturyzacja przedsiębiorstw,
- wywiad gospodarczy w zarządzaniu przedsiębiorstwem,
- controlling w zarządzaniu przedsiębiorstwem,
- zarządzanie kapitałami przedsiębiorstwa,
- inżynieria zarządzania,
- przedsiębiorstwo na rynku międzynarodowym,
- metody wyceny przedsiębiorstw,
- współpraca przedsiębiorstwa i banku,
- małe i średnie przedsiębiorstwa w gospodarce,
- system monitoringu przedsiębiorstwa.

¹⁷ Poczynając od roku akademickiego 1995/1996 na wszystkich formach i systemach studiów zmieniono dotychczasową nazwę specjalności „Ekonomika przedsiębiorstw” na „Funkcjonowanie i rozwój przedsiębiorstw”.

W tym samym okresie pracownicy Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw prowadzili także zajęcia z przedmiotów do wyboru, które zgodnie z planami studiów dla kierunku „Zarządzanie i marketing” stanowiły dopełnienie obligatoryjnych przedmiotów specjalnościowych. Przedmioty te oferowane były generalnie dla studentów wszystkich specjalności kierunku. W drugiej połowie lat 90. były to następujące wykłady:

- kierunki przekształceń strukturalno-własnościowych w gospodarce – prof. R. Borowiecki,
- metody pomiaru i oceny rozwoju przedsiębiorstwa – prof. S. Chomąrowski,
- biznesplan w zarządzaniu przedsiębiorstwem – doc. J. Knapik,
- małe i średnie przedsiębiorstwa w gospodarce – dr M. Chomąrowska,
- wywiad gospodarczy w zarządzaniu przedsiębiorstwem – dr M. Kwieciński,
- metody wyceny przedsiębiorstw – dr A. Jaki.

Kolejne istotne zmiany w działalności dydaktycznej pracowników Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw nastąpiły w roku akademickim 1999/2000. Wówczas to konieczne stało się dostosowanie planów studiów do wprowadzonych przez MEN w 1999 roku nowych minimów programowych. Zgodnie z nimi na kierunku „Zarządzanie i marketing” przedmiotami kierunkowymi stały się m.in.: „Zarządzanie produkcją” i „Zarządzanie finansami przedsiębiorstwa”. Równocześnie zmieniono nazwę przedmiotu „Elementy ekonomiki i organizacji przedsiębiorstw” na „Ekonomika i zarządzanie przedsiębiorstwem”. Zajęcia z trzech wymienionych przedmiotów powierzono pracownikom Katedry. W ten sposób pracownicy Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw prowadzili zajęcia dydaktyczne z trzech przedmiotów obligatoryjnych dla wszystkich studentów kierunku „Zarządzanie i marketing”.

Zmiany minimów programowych dla kierunku „Zarządzanie i marketing” wywołały także potrzebę przeprowadzenia korekty w planie studiów dla prowadzonej przez Katedrę specjalności „Funkcjonowanie i rozwój przedsiębiorstw”. Dwa spośród dotychczas prowadzonych przedmiotów specjalnościowych stały się bowiem przedmiotami kierunkowymi („Metody organizacji i zarządzania” oraz „Zarządzanie produkcją” prowadzone dotychczas

w ramach specjalności pod nazwą „Zasady ekonomiki i organizacji produkcji”). Wśród przedmiotów specjalnościowych prowadzonych na studiach dziennych pojawiły się wówczas dodatkowo takie przedmioty jak:

- controlling w zarządzaniu przedsiębiorstwem,
- przedsiębiorstwo na rynku międzynarodowym,
- metody wyceny przedsiębiorstw.

Obok specjalności „Funkcjonowanie i rozwój przedsiębiorstw” w roku akademickim 2004/2005 na kierunku „Zarządzanie” (wcześniej: „Zarządzanie i marketing”) utworzono drugą specjalność prowadzoną przez pracowników Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw pod nazwą „Controlling i zarządzanie finansami przedsiębiorstw”. Na specjalności tej pracownicy Katedry prowadzili zajęcia dydaktycznej z takich przedmiotów jak:

- controlling operacyjny,
- controlling strategiczny,
- rachunek kosztów,
- analiza finansowa,
- zarządzanie kapitałami przedsiębiorstwa,
- zarządzanie wartością przedsiębiorstwa,
- zarządzanie grupami kapitałowymi,
- controlling projektów i inwestycji,
- controlling finansowy,
- controlling personalny,
- controlling produkcji.

Powstanie wymienionej specjalności zbiegło się w czasie ze zmianami w formule studiów prowadzonych w Uczelni na wszystkich kierunkach. Związane to było z likwidacją jednolitych studiów magisterskich i wprowadzeniem w ich miejsce studiów dwustopniowych realizowanych jako studia stacjonarne i niestacjonarne. Spowodowało to konieczność dokonania istotnych zmian w planach i programach studiów – w tym także w obrębie przedmiotów obligatoryjnych dla wszystkich studentów poszczególnych kierunków. W wyniku tych zmian pracownicy Katedry prowadzili zajęcia z następujących przedmiotów kierunkowych:

- nauka o przedsiębiorstwie, ekonomika przedsiębiorstw, zarządzanie finansami przedsiębiorstw, controlling w zarządzaniu przedsiębiorstwem – studia I stopnia na kierunku „Zarządzanie”,

- analiza i diagnostyka ekonomiczna – studia II stopnia na kierunku „Zarządzanie”,
- ekonomika przedsiębiorstw, finanse przedsiębiorstw – studia I stopnia na kierunku „Informatyka i ekonometria”.

Doświadczenia związane z prowadzeniem przez pracowników Katedry studiów w ramach specjalności „Controlling i zarządzanie finansami przedsiębiorstw” stały się inspiracją dla utworzenia nowego, unikatowego w skali kraju kierunku studiów pod nazwą „Rachunkowość i controlling”. Kierunek ten powstał w wyniku kilkuletnich prac prowadzonych we współpracy z Katedrą Rachunkowości, której pracownicy wykorzystali w tym celu także swoje wieloletnie doświadczenia związane z prowadzeniem w ramach kierunku „Zarządzanie” specjalności „Rachunkowość”. Tworząc kierunek łączący problematykę rachunkowości i controllingu, uwzględniono bowiem fakt, że w środowiskach menedżerskich controlling stał się synonimem systemu zarządzania skutecznego w walce z kryzysem, inflacją, konkurencją i narastającą zmiennością otoczenia. Trafność tych decyzji uzależniona jest zarazem od posiadania rzetelnej oraz wiarygodnej informacji tworzonej i raportowanej przez system rachunkowości przedsiębiorstwa. Stąd projektując nowy kierunek studiów, wszystkie działania ukierunkowane zostały na stworzenie planu i programu studiów dostarczającego w sposób całościowy nowoczesnej wiedzy z zakresu rachunkowości i controllingu oraz przygotowującego studentów od strony praktycznej do przyszłej pracy zawodowej. Wypracowana i zatwierdzona przez organy Uczelni koncepcja studiów została pozytywnie oceniona przez ministra nauki i szkolnictwa wyższego, który wyraził zgodę na uruchomienie kształcenia na tym kierunku. Kształcenie na studiach I stopnia (stacjonarnych i niestacjonarnych) rozpoczęto w roku akademickim 2011/2012, zaś na studiach II stopnia (stacjonarnych i niestacjonarnych) w roku akademickim 2013/2014. Plan i program studiów na kierunku „Rachunkowość i controlling” uzyskał w kwietniu 2017 roku Certyfikat Akredytacyjny w ramach II Ogólnopolskiego Programu Akredytacji Kierunków Studiów „Studia z Przyszłością”. Kierunek ten został także uhonorowany Certyfikatem Nadzwyczajnym „Lider Jakości Kształcenia”.

Na kierunku „Rachunkowość i controlling” pracownicy Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw prowadzą zajęcia z następujących przedmiotów obligatoryjnych dla wszystkich studentów kierunku:

- ekonomika przedsiębiorstwa, zarządzanie finansami przedsiębiorstwa, controlling operacyjny, controlling strategiczny, controlling produkcji – na studiach I stopnia,
- controlling i finanse przedsiębiorstw, rynki i instrumenty finansowe, zarządzanie grupami kapitałowymi – na studiach II stopnia.

W ramach tego kierunku Katedra prowadzi specjalność „Controlling”, w ramach której pracownicy realizują zajęcia dydaktyczne z takich przedmiotów jak:

- analiza i diagnostyka ekonomiczna, zarządzanie kapitałami przedsiębiorstwa, systemy motywacji i premiowania w controllingu, narzędzia informatyczne w controllingu – na studiach I stopnia,
- controlling finansowy, controlling personalny, controlling logistyki, controlling projektów i inwestycji, controlling wartości, eco-controlling, system controllingu i Business Intelligence – na studiach II stopnia.

Zmiany w zakresie planu i programu studiów podjęto także w odniesieniu do drugiej prowadzonej przez Katedrę na kierunku „Zarządzanie” od wielu lat specjalności „Funkcjonowanie i rozwój przedsiębiorstw”. Od roku akademickiego 2016/2017 została ona bowiem zastąpiona przez nową specjalność pod nazwą „Zarządzanie small businessem”. Program studiów tej specjalności zorientowany jest na rozwój przedsiębiorczości oraz przekazywanie praktycznej wiedzy z zakresu zarządzania małym przedsiębiorstwem. Absolwent przygotowany będzie do działania w roli współczesnego przedsiębiorcy, potrafiącego identyfikować i skutecznie wykorzystywać pojawiające się szanse rynkowe, samodzielnie zakładać i prowadzić własną działalność gospodarczą, tworzyć zespół oraz sprawnie nim kierować, wprowadzać innowacje, opracowywać i wdrażać biznesplany, skutecznie pozyskiwać kapitał niezbędny do funkcjonowania i rozwoju (w tym również środki pochodzące z funduszy UE). Dodatkowo będzie posiadał praktyczną wiedzę odnośnie do prawnych i podatkowych aspektów prowadzenia przedsiębiorstwa, jak również wykorzystania nowoczesnych narzędzi informatycznych.

Na specjalności „Zarządzanie small businessem” pracownicy Katedry prowadzą zajęcia z następujących przedmiotów:

- kooperacja i koepetycja start-upów w gospodarce rynkowej, zarządzanie kosztami, finanse w małej firmie, narzędzia informatyczne w małej firmie, gospodarowanie

zasobami i kosztami pracy, networking międzynarodowy w small businessie – na studiach I stopnia,

- efektywność i finansowanie inwestycji, ekonomiczne aspekty rozwoju MŚP, biznesplan, narzędzia informatyczne w biznesie, funkcjonowanie firm rodzinnych, fundusze zewnętrzne dla MŚP, digitalizacja i technologie 5.0 – na studiach II stopnia.

Prowadzone w Uczelni w ostatnich latach zmiany w zakresie kierunków studiów wpłynęły także na zakres zajęć dydaktycznych realizowanych przez pracowników na innych, poza dwoma uprzednio wymienionymi, kierunkach. Odnosi się to następujących przedmiotów:

- ekonomika i zarządzanie przedsiębiorstwem – studia II stopnia na kierunku „Informatyka stosowana”,
- economics and corporate finance – studia I stopnia na kierunku „Applied Informatics”,
- nauka o przedsiębiorstwie, finanse przedsiębiorstwa – studia I stopnia na kierunku „Marketing i komunikacja rynkowa”,
- economics of enterprises, operations management, business planning, networking as SMEs strategy, controlling, business valuation – studia I stopnia na kierunku „Modern Business Management”,
- zarządzanie finansami przedsiębiorstwa – studia I stopnia na kierunku „Innowacje w biznesie”,
- controlling w przedsiębiorstwie, innowacyjne modele biznesowe, finansowanie działalności innowacyjnej – studia II stopnia na kierunku „Innowacje w biznesie”,
- zarządzanie finansami przedsiębiorstwa – studia I stopnia na kierunku „Zarządzanie projektami”,
- controlling projektów – studia II stopnia na kierunku „Zarządzanie projektami”,
- analiza i diagnostyka ekonomiczna – studia II stopnia na kierunku „Zarządzanie zasobami ludzkimi”,
- zarządzanie finansami przedsiębiorstwa – studia I stopnia na kierunku „Strategiczne doradztwo organizacyjne”,
- finansowanie działalności gospodarczej – studia II stopnia na kierunku „Strategiczne doradztwo organizacyjne”,

- zarządzanie przedsiębiorstwem turystycznym, zarządzanie finansami przedsiębiorstw w hotelarstwie i gastronomii – studia II stopnia na kierunku „Turystyka i rekreacja”,
- finanse przedsiębiorstw – studia I stopnia na kierunku „Logistyka międzynarodowa”,
- podstawy controllingu, controlling finansowy – studia I stopnia na kierunku „Data science w naukach społecznych”,
- narzędzia Business Intelligence, rachunkowość zarządcza i controlling, teoria gier w biznesie – studia I stopnia na kierunku „Przedsiębiorczość i innowacje w gospodarce”,
- analiza ekonomiczno-finansowa organizacji gospodarczych, współpraca B+R w sieciach badawczych i innowacyjnych – Szkoła Doktorska.

Z działalnością Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, obok znaczących zmian w planach i programach studiów realizowanych w Uczelni, wiąże się również rozwój badań naukowych prowadzonych przez pracowników Katedry. Badania te były realizowane zarówno w istniejącej począwszy od 1991 roku formule badań statutowych i badań własnych, a od 2020 roku w formie programów Potencjał oraz Doskonałość Badawcza, finansowanych za pośrednictwem Uczelni z subwencji ministerialnej, ale również w postaci grantów badawczych, o które zespoły badawcze i poszczególni pracownicy ubiegali się bezpośrednio w Komitecie Badań Naukowych, Narodowym Centrum Nauki, różnych ministerstwach, instytucjach Unii Europejskiej oraz innych instytucjach finansujących. W ten sposób w Katedrze zrealizowano następujące projekty badawcze:

- *Metody i procedury szacowania wartości podmiotów gospodarczych oparte na statystyce matematycznej i na oprogramowaniu komputerowym – zastosowanie w procesie zarządzania restrukturyzacją przedsiębiorstw* – zespół badawczy pod kier. prof. R. Borowieckiego (grant realizowany wspólnie z pracownikami Katedry Informacji o Terenie Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie),
- *System oceny ośrodków odpowiedzialności za wyniki w controllingu operacyjnym* – grant promotorski mgr. J. Nesteraka pod kier. prof. M. Sierpińskiej,

- *Zastosowanie analizy ekonomicznej w zarządzaniu restrukturyzacją procesów gospodarczych* – grant promotorski mgr inż. E. Wysockiej pod kier. prof. R. Borowieckiego,
- *Restrukturyzacja przedsiębiorstw w aspekcie zmian własnościowych w okresie transformacji systemowej* – zespół badawczy pod kier. dr. J. Kaczmarka,
- *Aspekty ekonomiczno-finansowe wyboru kierunków i metod realizacji oraz źródeł finansowania transferu technologii* – zespół badawczy pod kier. dr. M. Dziury,
- *Wpływ jakości systemu eksploatacji komunikacji miejskiej na efektywność wykorzystania środków transportu szynowego* – zespół badawczy pod kier. dr. inż. J. Magiery (grant realizowany wspólnie z pracownikami Katedry Niezawodności i Eksploatacji Technicznej Politechniki Krakowskiej),
- *Zasady nadzoru korporacyjnego w procesie kreowania wartości i rozwoju przedsiębiorstwa – system oceny działalności organów zarządzania przedsiębiorstwem* – zespół badawczy pod kier. prof. R. Borowieckiego,
- *Strategia zarządzania kapitałem obrotowym brutto jako czynnik kreowania wartości dla akcjonariuszy* – grant promotorski mgr M. Kowalik pod kier. prof. M. Sierpińskiej,
- *Konsekwencje ekonomiczne i społeczne integracji Polski z Unią Europejską dla funkcjonowania i rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw w kraju* – grant promotorski mgr B. Siuty-Tokarskiej pod kier. prof. R. Borowieckiego,
- *Strategia rozwoju kultury w regionach na lata 2004-2013* – projekt Ministerstwa Kultury pod kier. prof. R. Borowieckiego,
- *System regulacji w kulturze – finansowanie, zarządzanie, współdziałanie* – projekt Ministerstwa Kultury pod kier. prof. R. Borowieckiego,
- *Pomiar i ocena procesów kreowania wartości w badaniu efektywności przedsiębiorstwa* – zespół badawczy pod kier. prof. R. Borowieckiego,
- *Dynamika i kierunki zmian wielkości i struktury sektora przedsiębiorstw w Polsce w latach 1990-2005* – zespół badawczy pod kier. prof. S. Chomątowskiego,
- *Restrukturyzacja i rozwój przedsiębiorstw w warunkach globalizacji i nowej gospodarki* – zespół badawczy pod kier. prof. R. Borowieckiego,

- *Doskonalenie systemów zarządzania bezpieczeństwem ruchu drogowego* – grant promotorski mgr. M. Rozwadowskiego pod kier. prof. R. Borowieckiego,
- *Efekty przekształceń strukturalno-własnościowych przedsiębiorstw sektora elektroenergetycznego w Polsce* – grant promotorski mgr. W. Szymli pod kier. prof. R. Borowieckiego,
- *Rozwój systemu zarządzania informacją w małych i średnich przedsiębiorstwach* – grant promotorski mgr E. Paszty pod kier. prof. R. Borowieckiego,
- *eESPACE School of Social Entrepreneurs* – projekt w ramach Programu Leonardo da Vinci Transfer of Innovation, pod kier. prof. R. Borowieckiego,
- *Instrument Szybkiego Reagowania* – projekt PARP pod kier. prof. J. Kaczmarka,
- *Koncepcja wdrażania controllingu zarządczego i systemu informatycznego wspomagającego controlling w przedsiębiorstwie* – grant habilitacyjny dr. J. Nesteraka,
- *„Świętokrzyski Transfer Wiedzy – wiedza i praktyka dla rozwoju gospodarki* – projekt PARP pod kier. prof. J. Nesteraka,
- *Monitorowanie bieżącej sytuacji gospodarczej w sektorach* – projekt UE w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego oraz Ministerstwa Inwestycji i Rozwoju pod kier. prof. J. Kaczmarka,
- *Zmiana gospodarcza 2020-2021 – Instrument Szybkiego Reagowania* – projekt Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii pod kier. prof. J. Kaczmarka,
- *Opracowanie raportu zawierającego rekomendacje w zakresie udoskonalenia stosowanej dotychczas w firmie technologii dotyczącej architektury informacji oprogramowania systemu Enova365* – projekt PARP pod kier. prof. J. Nesteraka,
- *Badanie nad sztuczną inteligencją w zakresie uczenia maszynowego systemu wspomagania decyzji w obszarze gospodarki energetycznej, ciepłowniczej i gazowej* – projekt UE w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego pod kier. prof. J. Nesteraka,
- *Zastosowanie technologii informatycznych w zakresie budowy silnika wiedzy w oparciu o dane eye-tracking* – projekt UE w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego pod kier. prof. J. Nesteraka,

- *ODDEA – Overcoming Digital Divide in Europe and South-East Asia* – projekt UE w ramach Horyzont Europa, Marie Skłodowska-Curie Actions, pod kier. prof. B. Siuty-Tokarskiej,
- *Entrepreneurial Rural Growth Through Exchanging of Good Practices Within Network Education – ENGINE* – projekt Komisji Europejskiej – Erasmus+ pod kier. prof. K. Zmii.

Pracownicy Katedry uczestniczyli również w projektach badawczych finansowanych przez wymienione instytucje, wchodząc w skład innych zespołów badawczych w ramach Uczelni, a także uczestnicząc w projektach realizowanych przez inne uczelnie oraz instytuty i organizacje naukowo-badawcze.

Z kolei w ramach badań statutowych i własnych, jak również programów Potencjał i Doskonałość Badawcza realizowano corocznie szereg prac naukowo-badawczych odnoszących się do następujących, podstawowych obszarów badawczych:

- uwarunkowania, strategie i determinanty rozwoju przedsiębiorstw oraz jego efektywności – kier. prof. J. Adamczyk,
- zarządzanie przedsiębiorstwem wobec wyzwań zrównoważonego rozwoju – kier. prof. J. Adamczyk, dr Z. Gródek-Szostak,
- zagadnienia restrukturyzacji procesów gospodarczych – kier. prof. R. Borowiecki,
- efektywność i innowacyjność przemysłu oraz przedsiębiorstw w Polsce – kier. prof. S. Chomąrowski,
- mechanizmy zarządzania efektywnością przedsiębiorstw – kier. prof. A. Jaki,
- uwarunkowania rozwoju endo- i egzogenicznego przedsiębiorstw i instytucji gospodarki – kier. prof. J. Kaczmarek,
- funkcjonowanie i rozwój struktur systemu ekonomicznego oraz doskonalenie działania i zarządzania przedsiębiorstw i instytucji – kier. prof. J. Kaczmarek,
- doskonalenia zarządzania i wzrostu efektywności przedsiębiorstw oraz sektorów gospodarki – kier. prof. J. Kaczmarek,
- analiza kosztów pracy oraz rynku pracy w Polsce – kier. prof. A. Nehring,
- performance management i controlling w optymalizacji i automatyzacji procesów gospodarczych przedsiębiorstw – kier. prof. J. Nesterak,

- problematyka różnych aspektów zarządzania finansami przedsiębiorstw – kier. prof. M. Sierpińska,
- problematyka funkcjonowania oraz wyzwań rozwojowych przedsiębiorstw we współczesnej gospodarce – kier. prof. B. Siuta-Tokarska,
- ODDEA – Overcoming Digital Divide in Europe and South-East Asia – program granty na granty – kier. prof. B. Siuta-Tokarska,
- mechanizmy zarządzania efektywnością i zrównoważonym rozwojem przedsiębiorstwa – kier. dr Z. Gródek-Szostak,
- determinanty rozwoju i transferu innowacji pomiędzy UE a krajami Sąsiedztwa Wschodniego – kier. dr Z. Gródek-Szostak.

Realizowane w Katedrze badania naukowe przyniosły bezpośrednie efekty zarówno w postaci licznych publikacji autorstwa jej pracowników, ale również w postaci kolejnych stopni i tytułów naukowych uzyskiwanych przez poszczególnych pracowników Katedry. W ten sposób w latach 1996-2024 stopnie doktora nauk ekonomicznych uzyskali:

- mgr Andrzej Jaki – 1996 rok, promotor: prof. AE dr hab. R. Borowiecki,
- mgr Marek Dziura – 1996 rok, promotor: dr hab. S. Chomątowski,
- mgr Jarosław Kaczmarek – 1998 rok, promotor: prof. dr hab. R. Borowiecki,
- mgr Janusz Nesterak – 2001 rok, promotor: prof. dr hab. M. Sierpińska,
- mgr Małgorzata Kowalik – 2007 rok, promotor: prof. dr hab. M. Sierpińska,
- mgr Barbara Siuta-Tokarska – 2007 rok, promotor: prof. dr hab. R. Borowiecki,
- mgr inż. Konrad Kolegowicz – 2008 rok, promotor: prof. UEK dr hab. Stanisław Chomątowski,
- mgr Katarzyna Kotulska – 2008 rok, promotor: prof. UEK dr hab. Anna Nehring,
- mgr Beata Kulisa – 2008 rok, promotor: prof. UEK dr hab. Anna Nehring,
- mgr Paweł Krzemiński – 2009 rok, promotor: prof. dr hab. R. Borowiecki,

- mgr Piotr Litwa – 2010 rok, promotor: prof. dr hab. R. Borowiecki,
- mgr Anna Balcerek-Wieszala – 2010 rok, promotor: prof. dr hab. R. Borowiecki,
- mgr Tomasz Rojek – 2010 rok, promotor: prof. dr hab. R. Borowiecki,
- mgr Wojciech Szymła – 2011 rok, promotor: prof. dr hab. R. Borowiecki,
- mgr Katarzyna Żmija – 2014 rok, promotor: prof. dr hab. R. Borowiecki.

Sześcioro innych pracowników Katedry uzyskało stopnie doktorskie jeszcze przed rozpoczęciem w niej pracy. Odnosi się to do takich osób jak:

- mgr Sylwia Bętkowska – 2011 rok, promotor: prof. dr hab. R. Borowiecki,
- mgr Magdalena Belniak – 2013 rok, promotor: prof. UEK dr hab. K. Wach,
- mgr Zofia Gródek-Szostak – 2015 rok, promotor: prof. dr hab. H. Gurgul,
- mgr Agnieszka Thier – 2015 rok, promotor: prof. dr hab. K. Górka,
- mgr Wojciech Ćwięk – 2020 rok, promotor: prof. UEK dr hab. A. Jaki, promotor pomocniczy: dr S. Augustyn,
- mgr Paweł Olejnik – 2022 rok, promotor: prof. UEK dr hab. J. Wyrobek, promotor pomocniczy: dr T. Jedynak.

W rozpatrywanym okresie pracownicy Katedry uzyskiwali także dalsze awanse naukowe w postaci stopni doktora habilitowanego, które uzyskali:

- dr Stanisław Chomątowski – 1994 rok,
- dr Jadwiga Adamczyk – 2001 rok,
- dr Mirosław Kwieciński – 2001 rok,
- dr Andrzej Jaki – 2013 rok,
- dr Jarosław Kaczmarek – 2013 rok,
- dr Janusz Nesterak – 2015 rok,
- dr Barbara Siuta-Tokarska – 2016 rok,
- dr Katarzyna Żmija – 2023 rok.

Pracownicy ci uzyskali następnie awanse na stanowiska profesorów nadzwyczajnych, a od 2020 roku profesorów uczelni (dr hab. S. Chomątowski w 1997 roku, dr hab. J. Adamczyk i dr hab. M. Kwieciński – 2003 roku, dr hab. A. Jaki i dr hab. J. Kaczmarek w 2014

roku, dr hab. J. Nesterak w 2016 roku, dr hab. B. Siuta-Tokarska w 2018 roku, dr hab. Katarzyna Żmija w 2023 roku). W 1996 roku takie same awanse uzyskały również dr hab. M. Sierpińska oraz doc. dr hab. A. Nehring.

Ukoronowaniem kariery naukowo-dydaktycznej pracowników Katedry były tytuły profesora nauk ekonomicznych, które z rąk prezydenta RP odebrali: prof. AE dr hab. R. Borowiecki (w 1997 roku), prof. AE dr hab. M. Sierpińska (w 2000 roku) oraz prof. UEK dr hab. J. Adamczyk (w 2009 roku). Uzyskanie przez wymienionych pracowników Katedry tytułów profesorskich w powiązaniu z ich bogatym dorobkiem naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym stworzyło podstawy do uzyskania przez nich mianowania na stanowiska profesorów zwyczajnych, co miało miejsce w 1999 roku w przypadku prof. R. Borowieckiego, w 2003 roku w przypadku prof. M. Sierpińskiej oraz w 2010 roku w przypadku prof. J. Adamczyk.

Ważnym wydarzeniem w życiu Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw był wybór jej kierownika prof. R. Borowieckiego na funkcję rektora Uczelni na kadencję 2002-2005, a następnie ponowny jego wybór na kadencję 2005-2008. Powierzenie prof. R. Borowieckiemu funkcji rektora było wyrazem uznania i szacunku dla przebiegu jego kariery naukowej, w trakcie której wyróżniony został także zaszczytnym tytułem doktora honoris causa przez następujące uczelnie: University of Messina (Włochy), Kyiv National University of Trade and Economics (Ukraina), Tarnopil Institute of Social and Informational Technologies (Ukraina), Politechnika Częstochowska i Uniwersytet Szczeciński. Prof. R. Borowiecki pełnił również szereg innych zaszczytnych i odpowiedzialnych funkcji naukowych i organizacyjnych. Do funkcji tych zaliczyć można m.in.:

- wybór na członka Centralnej Komisji ds. Stopni i Tytułów (2011-2016),
- wybór na członka Prezydium (1999-2003), a następnie na wiceprzewodniczącego Komitetu Nauk Organizacji i Zarządzania PAN (2003-2019),
- wybór na członka Komitetu Nauk Ekonomicznych PAN (2007-2019),
- wybór do Komitetu Badań Naukowych czwartej kadencji w ramach Zespołu Nauk Społecznych, Ekonomicznych i Prawnych (1999-2002),

- członkostwo w Komisji Akredytacyjnej Wyższego Szkolnictwa Zawodowego (1998-2001),
- wybór na prezesa Zarządu Głównego Towarzystwa Naukowego Organizacji i Kierownictwa (1998-2005).

Również inni pracownicy Katedry, tradycyjnie już, prowadzili aktywną działalność w instytucjach i towarzystwach naukowych. Członkiem Komitetu Nauk o Finansach PAN od 2010 roku jest prof. M. Sierpińska, członkiem Komitetu Nauk Ekonomicznych PAN w latach 2019-2023 była prof. J. Adamczyk, zaś prof. A. Jaki jest od 2019 roku członkiem Komisji Nauk Organizacji i Zarządzania PAN – Oddział w Krakowie.

Wielu innych pracowników Katedry, już tradycyjnie, angażowało się w działalność Towarzystwa Naukowego Organizacji i Kierownictwa. W latach 1998-2001 funkcję prezesa Zarządu Krakowskiego Oddziału TNOiK pełnił prof. A. Jaki. W tym samym czasie doc. J. Knapik pełnił funkcję wiceprezesa, a prof. J. Kaczmarek członka Komisji Rewizyjnej Oddziału. W latach 2001-2002 wiceprezesem Zarządu Oddziału był prof. M. Kwieciński, a w latach 2002-2012 funkcję tę pełnił prof. J. Kaczmarek, który w latach 2005-2009 był zarazem członkiem Głównej Rady Naukowej. Członkiem Głównej Komisji Rewizyjnej TNOiK w latach 2001-2009 był prof. A. Jaki.

Aktywność organizacyjna pracowników Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw była i jest nadal widoczna również w murach Uczelni. Obok sprawowania w latach 2002-2008 funkcji rektora przez kierownika Katedry prof. R. Borowieckiego, w latach 2002-2008 dr T. Rojek pełnił funkcję dyrektora Kancelarii Rektora, w latach 2003-2006 prof. M. Kwieciński pełnił funkcję kierownika Zamiejscowego Ośrodka Dydaktycznego w Dębicy, a prof. J. Kaczmarek w latach 2003-2009 zajmował stanowisko kanclerza Uczelni. W latach 2019-2020 funkcję zastępcy dyrektora Instytutu Zarządzania pełniła prof. UEK dr hab. B. Siuta-Tokarska.

W latach 2024-2025 funkcję prorektora ds. polityki finansowej i rozwoju pełnił prof. UEK dr hab. J. Nesterak, natomiast prof. UEK dr hab. J. Kaczmarek wchodzi w skład Rady Uczelni w kadencji 2025-2028, pełniąc funkcję jej wiceprzewodniczącego.

W 2013 roku prof. dr hab. Ryszard Borowiecki, dotychczasowy kierownik Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, przeszedł na emeryturę. Na jego miejsce funkcję kierownika Katedry w okresie od 1.12.2014 roku do 30.09.2024 roku sprawował prof. UEK dr hab. Andrzej Jaki. Od 1.10.2024 roku kierownikiem Katedry jest prof. UEK dr hab. Barbara Siuta-Tokarska.

Od 2019 roku w wyniku kolejnej zmiany struktury Uczelni, Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw weszła w skład Kolegium Nauk o Zarządzaniu i Jakości. Równocześnie w ramach kolegiów utworzone zostały instytuty jako jednostki koordynujące działalność dydaktyczną Uczelni. Do 2022 roku Katedra wchodziła w skład Instytutu Zarządzania. W tym też roku utworzony został w ramach Kolegium Nauk o Zarządzaniu i Jakości nowy instytut – Instytut Informatyki, Rachunkowości i Controllingu, w skład którego razem z innymi trzema katedrami weszła także Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw.

Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw należy aktualnie do największych katedr Uczelni. Tworzy ją obecnie (maj 2025 roku) zespół następujących 20 pracowników:

- dr hab. Barbara Siuta-Tokarska, prof. UEK – kierownik Katedry,
- prof. dr hab. Jadwiga Adamczyk,
- dr hab. Andrzej Jaki, prof. UEK,
- dr hab. Jarosław Kaczmarek, prof. UEK,
- dr hab. Janusz Nesterak, prof. UEK,
- dr hab. Katarzyna Żmija, prof. UEK,
- dr Magdalena Belniak,
- dr Marek Dziura,
- dr Zofia Gródek-Szostak,
- dr inż. Konrad Kolegowicz,
- dr Małgorzata Kowalik,
- dr Sylwia Kruk,
- dr Paweł Krzemiński,
- dr Beata Kulisa,
- dr Paweł Olejnik,
- dr Tomasz Rojek,
- dr Wojciech Szymła,
- dr Agnieszka Thier,
- mgr Jan Gadula,
- mgr Katarzyna Bień – pracownik administracyjny.

Zainteresowania naukowe pracowników Katedry odnoszą się do szerokiego spektrum zagadnień wpisujących się w problematykę ekonomiki, zarządzania, restrukturyzacji, finansów oraz controllingu przedsiębiorstw. Sytuują się one zatem w obrębie następujących obszarów tematycznych:

1. **Zarządzanie przedsiębiorstwem**, ze szczególnym uwzględnieniem takich zagadnień cząstkowych jak: zarządzanie efektywnością procesów gospodarczych, zarządzanie rozwojem przedsiębiorstwa, koncepcja zrównoważonego rozwoju, koncepcja społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstwa, ek zarządzanie, performance management, strategię konkurencyjności przedsiębiorstw, zarządzanie w warunkach globalizacji, zarządzanie innowacjami i wdrożeniami technologii, zarządzanie zasobami i kosztami pracy.
2. **Zarządzanie small businesssem**, ze szczególnym uwzględnieniem takiej problematyki jak: determinanty funkcjonowania i rozwoju przedsiębiorstw sektora MŚP, diagnozowanie potencjału innowacyjnego przedsiębiorstw z sektora MŚP, Instytucje Otoczenia Biznesu i ich rola we wspieraniu rozwoju innowacyjności sektora MŚP, internacjonalizacja przedsiębiorstw i przedsiębiorczość międzynarodowa, funkcjonowanie i rozwój mikro, małych i średnich przedsiębiorstw na obszarach wiejskich, mechanizmy i instrumenty wspierania rozwoju przedsiębiorczości na obszarach wiejskich.
3. **Zarządzanie restrukturyzacją procesów gospodarczych**, w tym takie zagadnienia cząstkowe jak: procesy restrukturyzacji przedsiębiorstw i gospodarek, restrukturyzacja transformacyjna, procesy przekształceń strukturalno-własnościowych w gospodarce, sektorowe programy i strategię restrukturyzacji.
4. **Zarządzanie finansami przedsiębiorstw**, w tym takie zagadnienia cząstkowe jak: analiza finansowa, uwarunkowania finansowania przedsiębiorstw, kształtowanie struktury kapitałowej przedsiębiorstw, polityka finansowa przedsiębiorstw, zarządzanie kapitałem obrotowym, efektywność i finansowanie rozwoju przedsiębiorstw, monitorowanie oraz identyfikacja obszarów i stanów zagrożenia kontynuacji działalności przedsiębiorstw, zarządzanie wartością przedsiębiorstwa, wycena przedsiębiorstwa.
5. **Controlling w zarządzaniu przedsiębiorstwem**, w tym: controlling strategiczny, controlling operacyjny, controlling funkcyjny, zastosowanie narzędzi informatycznych w controllingu.

ROZWÓJ I KSZTAŁCENIE KADR NAUKOWYCH



Andrzej Jaki, Małgorzata Kowalik, Paweł Olejnik, Tomasz Rojek

Rozwój i kształcenie kadr naukowych w Katedrze związane jest zarówno z uzyskiwaniem kolejnych stopni i tytułów naukowych przez jej pracowników, jak i ze sprawowaniem przez nich opieki promotorskiej w przewodach doktorskich innych osób. Stąd w ramach poniższego zestawienia uwzględniono następujące osiągnięcia naukowe pracowników Katedry wpisujące się w wymieniony zakres ich aktywności naukowej:

- monografie profesorskie przygotowywane w związku z ubieganiem się przez pracowników Katedry o tytuł naukowy profesora,
- rozprawy habilitacyjne pracowników Katedry,
- rozprawy doktorskie pracowników Katedry,
- rozprawy doktorskie innych osób, których promotorami byli pracownicy Katedry.

W przypadku osób, które rozpoczynając swoją karierę naukową w Katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (bądź jednostkach będących jej poprzednikami), kontynuowały ją w innych jednostkach naukowych, podano dorobek odnoszący się do okresu ich pracy w wymienionej Katedrze¹.

1. Monografie profesorskie pracowników Katedry

1. Ryszard Borowiecki, *Zarządzanie kapitałem trwałym w przedsiębiorstwie*, AE – Wyd. Secesja, Kraków 1993.

¹ W opracowaniu wykorzystano m.in. następujące źródła: R. Borowiecki, A. Jaki, *Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw Akademii Ekonomicznej w Krakowie. Historia i terażniejszość*; Wyd. Abrys, Kraków 2005 oraz informacje zawarte w bazie DOROBK, zawierającej dorobek naukowy pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, dostępnej pod adresem: <https://bazybg.uek.krakow.pl/dorobek/welcome/pracownicy/0/0/0/0>.

2. Maria Sierpińska, *Polityka dywidend w spółkach kapitałowych*, Wyd. Naukowe PWN, Warszawa 1999.
3. Jadwiga Adamczyk, *Spoleczna odpowiedzialność przedsiębiorstw. Teoria i praktyka*, PWE, Warszawa 2009.

2. Rozprawy habilitacyjne pracowników Katedry

1. Jerzy Trzcieniecki, *Metoda obserwacji migawkowych w badaniach organizacji przedsiębiorstwa przemysłowego*, Zeszyty Naukowe Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Krakowie – seria specjalna „Monografie” nr 5, Wydawnictwo Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Krakowie, Kraków 1964.
2. Anna Nehring, *Wartościowanie pracy jako podstawa kształtowania relacji płac (na przykładzie przemysłu przetwórczego województwa krakowskiego)*, Zeszyty Naukowe Akademii Ekonomicznej w Krakowie – seria specjalna „Monografie” nr 86, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Krakowie, Kraków 1988.
3. Ryszard Borowiecki, *Efektywność gospodarowania środkami trwałymi w przedsiębiorstwie*, PWN, Warszawa–Kraków 1988.
4. Maria Sierpińska, *Przedsięwzięcia oszczędnościowe w procesie równoważenia rynku surowcowo-materiałowego (na przykładzie paliw, energii i wyrobów hutniczych)*, Zeszyty Naukowe Akademii Ekonomicznej w Krakowie – seria specjalna „Monografie” nr 103, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Krakowie, Kraków 1991.
5. Stanisław Chomąrowski, *Dynamika rozwoju a efektywność systemów przemysłowych*, Zeszyty Naukowe Akademii Ekonomicznej w Krakowie – seria specjalna „Monografie” nr 115, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Krakowie, Kraków 1993.
6. Mirosław Kwieciński, *Wywiad gospodarczy w zarządzaniu przedsiębiorstwem*, Wyd. Naukowe PWN, Warszawa–Kraków 1999.
7. Jadwiga Adamczyk, *Koncepcja zrównoważonego rozwoju w zarządzaniu przedsiębiorstwem*, Zeszyty Naukowe Akademii Ekonomicznej w Krakowie – seria specjalna „Monografie” nr 145, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Krakowie, Kraków 2001.

8. Andrzej Jaki, *Mechanizmy procesu zarządzania wartością przedsiębiorstwa*, Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie – seria specjalna „Monografie” nr 215, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2012.
9. Jarosław Kaczmarek, *Mezostuktura gospodarki Polski w okresie transformacji. Uwarunkowania, procesy, efektywność*, Difin, Warszawa 2012.
10. Janusz Nesterak, *Controlling zarządczy. Projektowanie i wdrażanie*, Wolters Kluwer S.A., Warszawa 2015.
11. Barbara Siuta-Tokarska, *Podobieństwa i różnice w rozwoju przedsiębiorstw sektora MŚP z kapitałem krajowym i z udziałem kapitału zagranicznego w Polsce. Analiza i ocena wyników badań*, Difin, Warszawa 2015.
12. Katarzyna Żmija, *Innowacyjność przedsiębiorstw sektora MSP w świetle rozwoju obszarów wiejskich*, Difin, Warszawa 2022.

3. Rozprawy doktorskie pracowników Katedry

1. Jerzy Trzcieniecki, *Zagadnienia metodyki normowania długości cyklu produkcyjnego w warunkach produkcji jednostkowej i małoseryjnej*, Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Krakowie – Wydział Ogólnoekonomiczny, Kraków 1958 (promotor: doc. mgr inż. Ludwik Mayre).
2. Władysław Winiarski, *Organizacyjne przygotowanie do eksploatacji przedsiębiorstwa hutniczego*, Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Krakowie – Wydział Ogólnoekonomiczny, Kraków 1959 (promotor: doc. mgr inż. Ludwik Mayre).
3. Emil Luchter, *Badanie rozmieszczenia przemysłu metalowego w Polsce*, Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Krakowie – Wydział Ogólnoekonomiczny, Kraków 1959 (promotor: doc. dr Bronisław Oyrzanowski).
4. Ferdynand Michoń, *Subiektywne czynniki wydajności pracy zespołowej w rachunkowości przedsiębiorstw*, Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Krakowie – Wydział Produkcji i Obrotu Towarowego, Kraków 1960 (promotor: doc. dr Kazimierz Sowa).
5. Kazimierz Janik, *Gospodarka środkami trwałymi w przedsiębiorstwie przemysłowym (na przykładzie przemysłu kablowego)*, Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Krakowie – Wydział

- Produkcji i Obrotu Towarowego, Kraków 1963 (promotor: prof. mgr inż. Ludwik Mayre).
6. Ireneusz Rutkowski, *Ruchliwość i zmiany struktury zatrudnienia przedsiębiorstw przemysłowych (przemysł państwowy powiatu chrzanowskiego)*, Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Krakowie – Wydział Ekonomiki Produkcji, Kraków 1968 (promotor: doc. dr hab. Jerzy Trzcieniecki).
 7. Jan Knapik, *System informatyczny w wielkiej organizacji gospodarczej (WOG)*, Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Krakowie – Wydział Ekonomiki Produkcji, Kraków 1973 (promotor: doc. dr Czesław Kulik).
 8. Anna Nehring, *Kwalifikowanie pracy robotników bezpośrednio produkcyjnych w hutnictwie żelaza i stali (na przykładzie wybranych stanowisk Huty im. Lenina)*, Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Krakowie – Wydział Ekonomiki Produkcji, Kraków 1974 (promotor: prof. mgr inż. Ludwik Mayre).
 9. Marianna Księżyk, *Ustalanie cen gazu ziemnego*, Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Krakowie – Wydział Ekonomiki Produkcji, Kraków 1974 (promotor: prof. dr Józef Gajda).
 10. Ryszard Borowiecki, *Pomiar i ocena efektywności gospodarowania środkami trwałymi w przedsiębiorstwie przemysłowym*, Akademia Ekonomiczna w Krakowie – Wydział Ekonomiki Produkcji, Kraków 1976 (promotor: doc. dr Kazimierz Janik).
 11. Stanisław Chomąrowski, *Struktura produkcji a optymalna wielkość kombinatów chemicznych*, Akademia Ekonomiczna w Krakowie – Wydział Ekonomiki Produkcji, Kraków 1977 (promotor: prof. dr Józef Gajda).
 12. Maria Sierpińska, *Wzrost stopnia przetwórstwa a wyniki ekonomiczne przedsiębiorstw hutniczych*, Akademia Ekonomiczna w Krakowie – Wydział Ekonomiki Produkcji, Kraków 1982 (promotor: doc. dr hab. Bronisław Byrski).
 13. Maria Chomąrowska, *Kompleksy turystyczne – typologia oraz przesłanki ich kształtowania*, Akademia Ekonomiczna w Krakowie – Wydział Ekonomiki Obrotu, Kraków 1983 (promotor: prof. dr hab. Stefan Mynarski).
 14. Mirosław Kwieciński, *Ekonomiczne uwarunkowania racjonalizacji gospodarki wodno-ściekowej w przedsiębiorstwie przemysłowym (na przykładzie wybranych przedsiębiorstw województwa miejskiego krakowskiego)*, Akademia Ekonomiczna

- w Krakowie – Wydział Ekonomiki Produkcji, Kraków 1986 (promotor: doc. dr Kazimierz Janik).
15. Jadwiga Adamczyk, *Efektywność przedsięwzięć inwestycyjnych związanych z zagospodarowaniem masowych odpadów przemysłowych*, Akademia Ekonomiczna w Krakowie – Wydział Ekonomiki Produkcji, Kraków 1987 (promotor: prof. dr hab. Bronisław Byrski).
 16. Andrzej Jaki, *System pomiaru i oceny wartości przedsiębiorstwa*, Akademia Ekonomiczna – Wydział Zarządzania, Kraków 1996 (promotor: prof. AE dr hab. Ryszard Borowiecki).
 17. Marek Dziura, *Dynamika i kierunki procesu dostosowań strukturalnych w przemyśle przetwórczym krajów zrzeszonych w Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) w latach 1963-1992*, Akademia Ekonomiczna w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 1996 (promotor: dr hab. Stanisław Chomętowski).
 18. Jarosław Kaczmarek, *Przebieg i efekty zmian strukturalno-właściwościowych w Polsce w latach 1990-1996*, Akademia Ekonomiczna w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 1998 (promotor: prof. dr hab. Ryszard Borowiecki).
 19. Janusz Nesterak, *System oceny ośrodków odpowiedzialności za wyniki w controllingu operacyjnym*, Akademia Ekonomiczna w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 2001 (promotor: prof. dr hab. Maria Sierpińska).
 20. Małgorzata Kowalik, *Strategia zarządzania kapitałem obrotowym brutto jako czynnik kreowania wartości dla akcjonariuszy*, Akademia Ekonomiczna w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 2007 (promotor: prof. dr hab. Maria Sierpińska).
 21. Konrad Kolegowicz, *Efekty ekonomiczne przekształceń strukturalnych przedsiębiorstw w Polsce po 1990 roku*, Akademia Ekonomiczna w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 2007 (promotor: prof. UEK dr hab. Stanisław Chomętowski).
 22. Barbara Siuta-Tokarska, *Konsekwencje ekonomiczne i społeczne integracji Polski z Unią Europejską dla funkcjonowania i rozwoju MSP w kraju*, Akademia Ekonomiczna w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 2007 (promotor: prof. dr hab. Ryszard Borowiecki).

23. Beata Kulisa, *Koszty pracy jako czynnik konkurencyjności polskich przedsiębiorstw*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 2008 (promotor: prof. UEK dr hab. Anna Nehring).
24. Katarzyna Kotulska, *Determinanty konkurencyjności polskich małych i średnich przedsiębiorstw na rynku Unii Europejskiej*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 2008 (promotor: prof. UEK dr hab. Anna Nehring).
25. Paweł Krzemiński, *Controlling operacyjny jako narzędzie zarządzania Zakładami Opieki Zdrowotnej*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 2009 (promotor: prof. dr hab. Ryszard Borowiecki).
26. Piotr Litwa, *Strategiczna karta wyników w systemie raportowania realizacji strategii*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 2010 (promotor: prof. dr hab. Ryszard Borowiecki).
27. Anna Balcerek-Wieszala, *Benchmarking personalny w zarządzaniu zmianą w koncernie międzynarodowym*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 2010 (promotor: prof. dr hab. Ryszard Borowiecki).
28. Tomasz Rojek, *Wartość przedsiębiorstwa a kierunki jego rozwoju*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 2010 (promotor: prof. dr hab. Ryszard Borowiecki).
29. Sylwia Bętkowska, *Restrukturyzacja przedsiębiorstw w procesie kreowania wartości dla właścicieli*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 2011 (promotor: prof. dr hab. Ryszard Borowiecki).
30. Wojciech Szymła, *Efekty przekształceń strukturalno-własnościowych przedsiębiorstw sektora elektroenergetycznego w Polsce*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 2011 (promotor: prof. dr hab. Ryszard Borowiecki).
31. Katarzyna Żmija, *Kierunki i efekty wykorzystania funduszy unijnych w finansowaniu inwestycji MSP na obszarach wiejskich województwa małopolskiego*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 2014 (promotor: prof. dr hab. Ryszard Borowiecki).

32. Magdalena Belniak, *Czynniki procesu internacjonalizacji przedsiębiorstw na przykładzie województwa małopolskiego*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Wydział Ekonomii i Stosunków Międzynarodowych, Kraków 2014 (promotor: prof. UEK dr hab. Krzysztof Wach).
33. Zofia Gródek-Szostak, *Zarządzanie procesem transferu technologii na przykładzie wybranych przedsiębiorstw z województwa małopolskiego*, Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 2015 (promotor: prof. dr hab. Henryk Gurgul).
34. Agnieszka Thier, *Gospodarcze przyczyny i skutki deficytu zasobów wodnych na świecie*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Wydział Finansów, Kraków 2015 (promotor: prof. dr hab. Kazimierz Górka).
35. Wojciech Ćwiąg, *Mierniki wartości dla akcjonariuszy a ryzyko bankructwa przedsiębiorstwa*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Rada Dyscypliny Nauki o Zarządzaniu i Jakości, Kraków 2020 (promotor: prof. UEK dr hab. Andrzej Jaki, promotor pomocniczy: dr Sabina Augustyn).
36. Paweł Olejnik, *Efektywność inwestowania w podmioty kierujące się społeczną odpowiedzialnością biznesu*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Rada Dyscypliny Ekonomia i Finanse, Kraków 2022 (promotor: prof. UEK dr hab. Joanna Wyrobek, promotor pomocniczy: dr Tomasz Jedynak).

4. Rozprawy doktorskie innych osób, których promotorami lub promotorami pomocniczymi byli pracownicy Katedry

1. Tadeusz Szostak, *Postęp techniczny w hutnictwie żelaza i jego wpływ na zużycie siły roboczej*, Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Krakowie – Wydział Produkcji i Obrotu Towarowego, Kraków 1960 (promotor: doc. mgr inż. Ludwik Mayre).
2. Zbigniew Martyniak, *Zastosowanie badań operacyjnych do rozwiązywania zagadnienia optymalnego wykorzystania tkanin w przemysłowym procesie rozkroju*, Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Krakowie – Wydział Produkcji i Obrotu Towarowego, Kraków 1966 (promotor: prof. mgr inż. Ludwik Mayre).

3. Tadeusz Bujak, *Podstawy organizacji wieloasortymentowych linii produkcyjnych*, Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Krakowie – Wydział Ekonomiki Produkcji, Kraków 1968 (promotor: prof. mgr inż. Ludwik Mayre).
4. Henryk Pacelt, *Ekonomiczne przesłanki wykorzystania kopalni towarzyszących złóżom węgla brunatnego w kopalniach odkrywkowych*, Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Krakowie – Wydział Ekonomiki Produkcji, Kraków 1969 (promotor: prof. mgr inż. Ludwik Mayre).
5. Kazimierz Sobolewski, *Podstawy metodyki planowania wykonawczego w odlewni*, Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Krakowie – Wydział Ekonomiki Produkcji, Kraków 1973 (promotor: doc. dr Kazimierz Janik).
6. Tadeusz Kwaśniewski, *Ekonomiczne i społeczne skutki dojazdów do pracy w przedsiębiorstwie przemysłowym*, Akademia Ekonomiczna w Krakowie – Wydział Ekonomiki Produkcji, Kraków 1975 (promotor: doc. dr Kazimierz Janik).
7. Dariusz Wędzki, *Metody zarządzania kapitałem obrotowym brutto w przedsiębiorstwie (proponowane rozwiązania w warunkach polskiej gospodarki)*, Akademia Ekonomiczna w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 1997 (promotor: prof. AE dr hab. Maria Sierpińska).
8. Grażyna Paliwoda, *Próba modelowego ujęcia polityki dywidend w spółkach kapitałowych*, Akademia Ekonomiczna w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 1999 (promotor: prof. dr hab. Maria Sierpińska).
9. Jarosław Jamka, *Kryteria i sposoby pozyskiwania kapitału w polskich spółkach publicznych*, Akademia Ekonomiczna w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 1999 (promotor: prof. dr hab. Maria Sierpińska).
10. Marcin Piszczek, *Zarządzanie marketingowe w Państwowym Gospodarstwie Leśnym Lasy Państwowe*, Akademia Rolnicza im. H. Kołłątaja w Krakowie – Wydział Leśny, Kraków 2000 (promotor: prof. dr hab. Ryszard Borowiecki).
11. Tomasz Bogacz, *Konkurencyjność hutnictwa polskiego w warunkach integracji z Unią Europejską*, Akademia Ekonomiczna w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 2001 (promotor: prof. dr hab. Maria Sierpińska).

12. Stanisław Gemra, *Przebieg i efekty restrukturyzacji przedsiębiorstw państwowej komunikacji samochodowej*, Politechnika Częstochowska – Wydział Zarządzania, Częstochowa 2002 (promotor: prof. dr hab. Ryszard Borowiecki).
13. Artur Rudnicki, *Model controllingu operacyjnego w przedsiębiorstwach miejskiej komunikacji zbiorowej*, Akademia Ekonomiczna w Krakowie – Wydział Zarządzania Kraków 2002 (promotor: prof. dr hab. Maria Sierpińska).
14. Elżbieta Wysłocka, *Zastosowanie analizy ekonomicznej w zarządzaniu restrukturyzacją procesów gospodarczych*, Politechnika Częstochowska – Wydział Zarządzania, Częstochowa 2003 (promotor: prof. dr hab. Ryszard Borowiecki).
15. Arkadiusz Kustra, *Zakład górniczy w kontrolingowym zarządzaniu wynikiem finansowym*, Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie, Wydział Górnictwa i Geoinżynierii, Kraków 2003 (promotor: prof. dr hab. Maria Sierpińska).
16. Paweł Tomala, *Zarządzanie długiem w grupie kapitałowej*, Akademia Ekonomiczna w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 2004 (promotor: prof. dr hab. Maria Sierpińska).
17. Piotr Tomski, *Współdziałanie gospodarcze małych i średnich przedsiębiorstw w przemyśle materiałów budowlanych*, Politechnika Częstochowska – Wydział Zarządzania, Częstochowa 2004 (promotor: prof. AE dr hab. Jadwiga Adamczyk).
18. Sylwia Potocka-Lewicka, *Finansowe instrumenty kreowania wartości dla akcjonariuszy w grupie kapitałowej*, Akademia Ekonomiczna w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 2005 (promotor: prof. dr hab. Maria Sierpińska).
19. Sylwia Kowalska, *Wykorzystanie informacji menedżerskich w realizacji celów przedsiębiorstwa*, Politechnika Częstochowska – Wydział Zarządzania, Częstochowa 2006 (promotor: prof. dr hab. Ryszard Borowiecki).
20. Katarzyna Brendzel-Skowera, *Przestanki i efekty wdrażania systemów zarządzania środowiskowego w przedsiębiorstwach*, Politechnika Częstochowska – Wydział Zarządzania, Częstochowa 2006 (promotor: prof. AE dr hab. Jadwiga Adamczyk).
21. Bartosz Pisula, *Organizacja i koszty funkcjonowania transportu miejskiego w warunkach konkurencji regulowanej i monopolu naturalnego*, Akademia Ekonomiczna w Krakowie

- Wydział Zarządzania, Kraków 2007 (promotor: prof. dr hab. Ryszard Borowiecki).
22. Bogusław Niedbała, *System controllingu w przedsiębiorstwie zarządzanym przez projekty*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 2007 (promotor: prof. dr hab. Maria Sierpińska).
 23. Agnieszka Długosz, *Koncepcja systemu controllingu kosztów w zintegrowanym cyklu życia produktu*, Akademia Ekonomiczna w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 2007 (promotor: prof. dr hab. Maria Sierpińska).
 24. Rafał Niemiec, *Wielkość i struktura a efekty ekonomiczne inwestycji w gospodarce Polski po 1990 r.*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 2008 (promotor: prof. UEK dr hab. Stanisław Chomąrowski).
 25. Aneta Madyda, *Szacowanie ryzyka przedsięwzięć budowlanych przez wykonawcę na etapie przygotowania oferty*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 2008 (promotor: prof. dr hab. Maria Sierpińska).
 26. Barbara Kowal, *Zrównoważona Karta Wyników jako narzędzie realizacji strategii w przedsiębiorstwie górniczym węgla kamiennego*, Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 2008 (promotor: prof. dr hab. Maria Sierpińska).
 27. Robert Bąk, *Synergia operacyjna jako efekt przejęcia kontroli nad przedsiębiorstwem przez inwestora strategicznego (na przykładzie polskich spółek przemysłu oponiarskiego)*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 2009 (promotor: prof. dr hab. Maria Sierpińska).
 28. Agnieszka Woś, *Wpływ programów lojalnościowych na wyniki finansowe aptek*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 2010 (promotor: prof. dr hab. Maria Sierpińska).
 29. Tomasz Kosowski, *Determinanty skuteczności nadzoru właścicielskiego w spółkach z udziałem Skarbu Państwa*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 2010 (promotor: prof. dr hab. Jadwiga Adamczyk).
 30. Agnieszka Peszko, *Efekty wykorzystania własnych oraz obcych źródeł finansowania rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw w Polsce*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Wydział

- Zarządzania, Kraków 2011 (promotor: prof. UEK dr hab. Stanisław Chomątkowski).
31. Mariusz Rozwadowski, *Doskonalenie systemów zarządzania bezpieczeństwem ruchu drogowego*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 2011 (promotor: prof. dr hab. Ryszard Borowiecki).
 32. Elżbieta Królikowska, *Należności trudne jako przyczyna upadłości przedsiębiorstw w Polsce*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 2011 (promotor: prof. dr hab. Maria Sierpińska).
 33. Ewa Paszta, *Rozwój systemu zarządzania informacją w małych i średnich przedsiębiorstwach*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 2012 (promotor: prof. dr hab. Ryszard Borowiecki).
 34. Anna Szewczyk, *Przyczyny nieudanych fuzji i przejęć w fazie Post Merger Integration (PMI)*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 2012 (promotor: prof. dr hab. Maria Sierpińska).
 35. Tomasz Kusio, *Zarządzanie zmianą w uczelni w warunkach konkurencyjności i innowacyjności*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 2015 (promotor: prof. dr hab. Ryszard Borowiecki, promotor pomocniczy: dr Marek Dziura).
 36. Maria Gronicz, *Kształtowanie kariery osób obejmujących stanowiska kierownicze w nadleśnictwach Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Katowicach*, Uniwersytet Rolniczy im. Hugona Kołłątaja w Krakowie – Wydział Leśny, Kraków 2016 (promotor: prof. dr hab. Ryszard Borowiecki, promotor pomocniczy: dr inż. Marcin Piszczek).
 37. Michał Zubek, *Koncepcja controllingu w urzędzie administracji samorządowej szczebla gminnego*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 2018 (promotor: prof. dr hab. Maria Sierpińska, promotor pomocniczy: dr Małgorzata Kowalik).
 38. Joanna Piękoś, *Benchmarking w doskonaleniu działalności dydaktycznej uczelni*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 2019 (promotor: prof. dr hab. Ryszard Borowiecki).
 39. Michał Balicki, *Oddziaływanie bezpośrednich inwestycji zagranicznych na system zarządzania samorządem terytorialnym (na*

- przykładzie województwa podkarpackiego), Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Wydział Zarządzania, Kraków 2019 (promotor: prof. UEK dr hab. Andrzej Jaki, promotor pomocniczy: dr Tomasz Rojek).
40. Marek Widera, *Efekty restrukturyzacji i rozwoju górnictwa węgla kamiennego w Polsce*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Rada Dyscypliny Ekonomia i Finanse, Kraków 2019 (promotor: prof. UEK dr hab. Stanisław Chomąrowski, promotor pomocniczy: dr inż. Konrad Kolegowicz).
 41. Piotr Rzeszowski, *Determinanty struktury źródeł finansowania spółek notowanych na rynku regulowanym GPW w Warszawie S.A. w okresach koniunktury i dekonunktury*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Rada Dyscypliny Ekonomia i Finanse, Kraków 2020 (promotor: prof. dr hab. Maria Sierpińska, promotor pomocniczy: dr Małgorzata Kowalik).
 42. Mateusz Janas, *Źródła przewagi konkurencyjnej przedsiębiorstw sektora MŚP produkujących meble w Polsce*, Rada Dyscypliny Nauki o Zarządzaniu i Jakości, Kraków 2022 (promotor: prof. UEK dr hab. Barbara Siuta-Tokarska, promotor pomocniczy: dr Paweł Krzemiński).
 43. Krzysztof Hornicki, *Rola ekoprojektowania opakowań w gospodarce o obiegu zamkniętym*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Rada Dyscypliny Nauki o Zarządzaniu i Jakości, Kraków 2023 (promotor: prof. UEK dr hab. inż. Agnieszka Cholewa-Wójcik, promotor pomocniczy: dr Agnieszka Thier).
 44. George Matysiak, *New Approaches towards the Classification of Risk–Return Investment Styles of European Unlisted Commercial Real Estate Funds (UCREF)*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Rada Dyscypliny Ekonomia i Finanse, Kraków 2023 (promotor: prof. UEK dr hab. Jarosław Kaczmarek, promotor pomocniczy: dr Kamil Fijorek).
 45. Teresa Szczurek, *Rola systemu zapewnienia jakości w mechanizmie kształtowania bezpieczeństwa usług medycznych szpitala*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Rada Dyscypliny Nauki o Zarządzaniu i Jakości, Kraków 2023 (promotor: prof. UEK dr hab. Jarosław Kaczmarek).
 46. Iwona Gołąb-Kobylińska, *Model zarządzania informacją w zakresie danych osobowych w małych i średnich przedsiębior-*

- stwach, Akademia WSB w Dąbrowie Górniczej – Rada Dyscypliny Naukowej Nauki o Zarządzaniu i Jakości, Dąbrowa Górnicza 2023 (promotor: prof. UEK dr hab. Barbara Siuta-Tokarska).
47. Małgorzata Dutka-Mucha, *Kompetencje przywódcze dyrektora a skuteczność zarządzania szkołą*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Rada Dyscypliny Nauki o Zarządzaniu i Jakości, Kraków 2024 (promotor: prof. UEK dr hab. Barbara Siuta-Tokarska, promotor pomocniczy: prof. UEK dr hab. Katarzyna Żmija).
48. Justyna Juchniewicz, *Strategie rozwoju przedsiębiorstw rodzinnych sektora MŚP w Polsce*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Rada Dyscypliny Nauki o Zarządzaniu i Jakości, Kraków 2024 (promotor: prof. UEK dr hab. Barbara Siuta-Tokarska, promotor pomocniczy: dr Agnieszka Thier).
49. Przemysław Radziszewski, *Koncepcja implementacji zarządzania procesowego dla potrzeb controllingu zarządczego w przedsiębiorstwie*, Rada Dyscypliny Nauki o Zarządzaniu i Jakości, Kraków 2024 (promotor: prof. UEK dr hab. Janusz Nesterak, promotor pomocniczy: dr Wojciech Szymła).
50. Bartolomeo Rafael Bialas, *The Impact of Brand Management in Politics on Candidates' Competitive Advantage in the U.S. Presidential Elections*, Rada Dyscypliny Nauki o Zarządzaniu i Jakości, Kraków 2025 (promotorzy: prof. UEK dr hab. Adam Figiel, prof. UEK dr hab. Janusz Nesterak).

II



*Kierownicy i pracownicy
antenackich jednostek
Katedry Ekonomiki
i Organizacji Przedsiębiorstw*

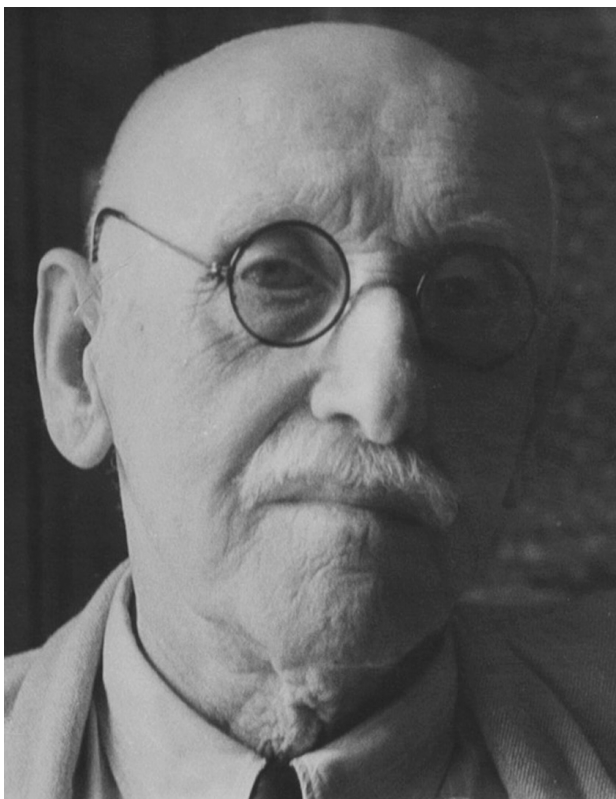
Prof. dr hab. inż. Stanisław Bieńkowski

**Kierownik Katedry Organizacji i Zarządu
Przedsiębiorstw Przemysłowych (1937-1939)**

**Kierownik Katedry Organizacji Przedsiębiorstw
(1945-1950)**



Janusz Czekaj



Fotografia udostępniona ze zbiorów prywatnych
wnuka Pana Profesora – Michała Bieńkowskiego

Prof. dr hab. inż. Stanisław Bieńkowski urodził się 15 lutego 1882 roku jako syn Franciszka i Władysławy z domu Dębińskiej w Białowieży pod Tucholą¹. Do gimnazjum uczęszczał początkowo w Chełmnie na Pomorzu, a później – po przeniesieniu się rodziców do Berlina – do Gimnazjum Askańskiego. Po uzyskaniu świadectwa dojrzałości w 1900 roku odbył roczną praktykę w warsztatach kolejowych, po czym przez pewien czas pracował jako palacz na lokomotywie, zdając nawet egzamin na maszynistę kolejowego.

Niebawem podjął studia na kierunku administracji przemysłowej Wydziału Mechanicznego Politechniki w Charlottenburgu, które ukończył w 1906 roku, uzyskując dyplom inżynierski na podstawie pracy dyplomowej pt. *Projektowanie i organizacja fabryki wiertarek*.

Rok wcześniej, w 1905 roku podjął S. Bieńkowski pracę zawodową w zakładach AEG pod Berlinem, początkowo na stanowisku kierownika działu organizacji, a potem asystenta dyrektora naczelnego. Podczas pracy prowadził pionierskie wówczas badania naukowe na temat wpływu czynników zewnętrznych na wydajność pracy w fabryce kabli, uwieńczone rozprawą doktorską pt. *Badania nad przydatnością pracy i wydajnością robotników w dużym zakładzie przemysłowym*, która została obroniona w roku 1910 i opublikowana w roku następnym w rocznikach Berlińskiego Towarzystwa Spraw Społecznych.

W 1911 roku S. Bieńkowski otrzymał propozycję objęcia stanowiska konsultanta w Banku Przemysłowym we Lwowie. Po podjęciu pracy na tym stanowisku kierował szeregiem ważnych przedsięwzięć organizacyjnych w ówczesnym przemyśle polskim, między innymi od podstaw zorganizował i uruchomił – sprawując kierownictwo budowy – fabrykę obuwia we Lwowie, współpracował przy budowie i organizowaniu cukrowni w Chodorowie, cementowni w Górcie, elektrowni w Sierszy Wodnej oraz innych zakładów przemysłowych. W ciągu dwuletniej pracy w charakterze konsultanta Banku Przemysłowego S. Bieńkowski przebadł

¹ W opracowaniu wykorzystano m.in. następujące źródła: Z. Martyniak, *Stanisław Bieńkowski krzewiciel naukowej organizacji i kierownictwa (w 100-lecie urodzin)*, Akademia Ekonomiczna w Krakowie, Kraków 1983; A. Czech, *Stanisław Bieńkowski w 100-lecie urodzin*, TNOiK, Katowice 1982; Z. Martyniak, *Stanisław Bieńkowski pionier nauki organizacji i zarządzania w Polsce*, TNOiK, Kraków 1988.

i opracował ekspertyzy dla stu kilkudziesięciu zakładów przemysłowych na terenie całej Małopolski. W roku 1913 objął analogiczne stanowisko w Banku Krajowym we Lwowie oraz podjął się funkcji dyrektora Krajowego Funduszu Inwestycyjnego, projektując i modernizując szereg zakładów przemysłowych, m.in. Fabrykę Obuwia „Gafata”, Fabrykę Wyrobów Metalowych „Metal”. W tej ostatniej S. Bieńkowski przeprowadził skuteczną sanację, obejmując stanowisko dyrektora, które sprawował do 1930 roku, energicznie przeciwstawiając się przez okres 16 lat zagranicznej konkurencji. W 1924 roku, po 12 latach działalności pod dyktando S. Bieńkowskiego, „Metal” czterokrotnie powiększył zatrudnienie, stając się jednym z najpoważniejszych przedsiębiorstw przemysłu metalowego w Małopolsce, a specjalna komisja Towarzystwa Kredytowego Przemysłu Polskiego zakwalifikowała fabrykę do wzorowo zorganizowanych przedsiębiorstw przemysłowych w Polsce.

W tymże 1913 roku Stanisław Bieńkowski ożenił się z Marią Olszewską, córką Leona Olszewskiego, urzędnika Towarzystwa Kredytowego Ziemskiego we Lwowie.

Po odzyskaniu przez Polskę niepodległości pracował S. Bieńkowski nad odbudową życia gospodarczego, należąc do komitetu założycieli, a później do rady nadzorczej „Targów Wschodnich we Lwowie”, Towarzystwa Kredytowego Przemysłu Polskiego w Warszawie oraz Związku Gospodarczego Odrodzenia Polski, przekształconego następnie w Towarzystwo Kupców i Przemysłowców Polskich. W tej ostatniej organizacji S. Bieńkowski pełnił funkcję prezesa, a potem został jej członkiem honorowym.

Pracę naukowo-dydaktyczną rozpoczął jako wykładowca na Politechnice Lwowskiej w 1925 roku. Pięć lat później poświęcił się całkowicie pracy na Uczelni, obejmując stanowisko asystenta. W roku 1935 przedstawił zatwierdzoną w 1937 r. rozprawę habilitacyjną pt. *Organizacja i zarząd zakładu przemysłowego*. W tym samym roku S. Bieńkowski objął kierownictwo Katedry Organizacji i Zarządu Przedsiębiorstw Przemysłowych w Akademii Handlowej w Krakowie. Równocześnie przeniósł swą docenturę z Politechniki Lwowskiej na Akademię Górniczą w Krakowie. W okresie drugiej wojny światowej pracował jako nauczyciel w Liceum Administracyjno-Handlowym w Krakowie oraz kierował biurem przewozowym.

W marcu 1945 roku profesor S. Bieńkowski ponownie podjął wykłady w Akademii Handlowej w Krakowie i reaktywował

Instytut Naukowy Organizacji i Kierownictwa, pełniąc w nim aż do roku 1948, czyli do momentu przeniesienia jego siedziby do Warszawy, funkcję prezesa, a następnie członka honorowego.

W tym samym czasie sprawował także kierownictwo naukowe nad wydawanym w Krakowie organem instytutu – „Przeglądem Organizacji”. Uruchomił również przy Akademii Handlowej, ale również pod auspicjami Instytutu Naukowego Organizacji i Kierownictwa, Wyższe Studium Organizacji i Kierownictwa kształcające kadrę kierowniczą przedsiębiorstw.

W 1945 roku S. Bieńkowski został wybrany przez Radę Profesorów na stanowisko prorektora Akademii Handlowej w Krakowie, sprawując tę funkcję aż do odejścia z Uczelni w roku 1951.

Dorobek naukowy prof. S. Bieńkowskiego jest efektem zarówno jego bogatych i różnorodnych doświadczeń praktycznych, zdobywanych przez szereg lat pracy na różnych stanowiskach w przemyśle, jak również badań naukowych prowadzonych przez niego w okresie wielu lat pracy naukowo-dydaktycznej.

Prawie półwieczna twórczość naukowa prof. S. Bieńkowskiego jest – jak zauważył Z. Martyniak – uwarunkowana wpływami różnych szkół i nurtów w nauce organizacji i zarządzania z trudem poddająca się próbom przyporządkowania do jakiegoś określonego kierunku lub periodyzacji dorobku. Z jednej strony pozostawał on pod znacznym wpływem szkoły klasycznej, zaś z drugiej strony wielki wpływ na jego orientację naukową wywarła szkoła fizjologiczna postulująca „odwrócony taylorizm”. Jednak trudno byłoby zaliczyć Profesora do jednej z tych szkół; zresztą obydwie w końcowym okresie krytykował on za „traktowanie człowieka tylko jako mechanizmu od jego strony materialnej”. Sam zawsze traktował człowieka w organizacji jako istotę społeczną, „która uruchomi swe uzdolnienia, swą energię i swą wolę tylko przy odpowiednich warunkach tak fizycznych i fizjologicznych, jako też psychicznych i moralnych” [Z. Martyniak, *Stanisław Bieńkowski krzewiciel...*, s. 15].

W bogatym i różnorodnym dorobku prof. S. Bieńkowskiego można wyróżnić sześć głównych obszarów badawczych, w których osiągnął oryginalne i pionierskie rezultaty, a mianowicie: badanie psychofizjologicznych aspektów organizacji pracy i kierownictwa, analiza ekonomicznej efektywności postępu technicznego i organizacyjnego, studia nad sposobami wynagradzania i politykę płac, metoda ustalania wartości koniunkturalnej zakładu przemysłowego.

wego, teoria cech kierowniczych i teoria budowy struktur organizacyjnych. Rezultaty tych badań zostały opublikowane zarówno w opracowaniach zwartych takich między innymi jak:

- *Administracja i organizacja zakładu przemysłowego*, Lwów 1933,
- *Człowiek społeczny*, Gebethner i Wolf, Kraków 1946,
- *Psychologia kierownictwa*, Instytut Naukowy Organizacji i Kierownictwa, Kraków 1947,
- *Zagadnienia gospodarki przedsiębiorstw*, Wydawnictwo Akademii Handlowej w Krakowie, wyd. III, Kraków 1948.

Oprócz opracowań zwartych prof. S. Bieńkowski był autorem wielu oryginalnych artykułów naukowych zamieszczonych na łamach „Przeglądu Organizacji”, spośród których na uwagę zasługują:

- *Podstawy ustalania płac robotniczych i warunków ich wzrostu*, „Przegląd Organizacji” 1930, nr 6,
- *Granica rentowności mechanizacji pracy i koncentracji przemysłowej*, „Przegląd Organizacji” 1933, nr 12,
- *Metoda ustalania wartości koniunkturalnej zakładu przemysłowego*, „Przegląd Organizacji” 1936, nr 1,
- *Płace premiowe zależne od jakości*, „Przegląd Organizacji” 1938, nr 6, *Sprawdziany organizacyjnej sprawności*, „Przegląd Organizacji” 1945, nr 4,
- *Zasady budowy organizmów gospodarczych*, „Przegląd Organizacji” 1947, nr 7-8.

Obok pracy naukowo-dydaktycznej i działalności w przemyśle na uwagę zasługuje praca społeczna i wielki patriotyzm prof. S. Bieńkowskiego. W czasie studiów na Politechnice w Charlottenburgu był członkiem Towarzystwa Naukowego Polaków w Berlinie, zaś w okresie lwowskim aktywnie uczestniczył w pracach Polskiego Towarzystwa Politechnicznego, podejmując także cykl referatów w „Powszechnych Wykładach Uniwersyteckich”. S. Bieńkowski był dwukrotnie aresztowany za działalność patriotyczną, brał udział w obronie Lwowa i był odznaczany Krzyżem Obrony Lwowa oraz „Orlętami”. Po wybuchu I wojny światowej działał w Centralnym Związku Galicyjskiego Przemysłu Fabrycznego, a po odzyskaniu przez Polskę niepodległości w Stowarzyszeniu Kupców Polskich. Za zasługi w pracy społecznej na rzecz rozwoju gospodarczego w Małopolsce Wschodniej, polski Lwów gospodarczy wręczył S. Bieńkowskiemu dyplom honorowy opatrzony przeszło tysiącem podpisów.

Szczególną i ważną kartę pracy społecznej S. Bieńkowskiego stanowi jego działalność w Instytucie Naukowej Organizacji przekształconego w Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa. 28 kwietnia 1930 roku prof. S. Bieńkowski został wybrany na członka nadzwyczajnego instytutu, a po wyzwoleniu Krakowa objął w 1948 roku funkcję prezesa instytutu, pełniąc równocześnie obowiązki redaktora „Przeglądu Organizacji”. We wrześniu 1957 roku objął funkcję przewodniczącego zarządu krakowskiego oddziału TNOiK. Decyzją walnego zgromadzenia prof. S. Bieńkowski w uznaniu zasług otrzymał godność członka honorowego TNOiK.

Prof. dr hab. inż. Stanisław Bieńkowski zmarł 14 września 1958 roku w Krakowie i został pochowany na cmentarzu Rakowickim.

Prof. dr Edward Rose

**Kierownik Katedry Organizacji Przedsiębiorstw
(1950-1951)**

Kierownik Katedry Ekonomiki Przemysłu (1951)



Alojzy Czech, Barbara Siuta-Tokarska



Fotografia udostępniona ze zbiorów
Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, *Księga Jubileuszowa*,
Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach,
Katowice 2013, s. 326

Profesor Edward Rose urodził się 13 listopada 1893 roku w Warszawie jako syn Izabelli i Karola Rose'ów (1863-1940)¹. Jego ojciec był działaczem gospodarczym i narodowościowym, który od 1903 roku prowadził w Berlinie intensywną akcję oświatową i charytatywną wśród przebywającej tam ludności polskiej, a po wojnie został mianowany pierwszym konsulem generalnym odrodzonej Rzeczypospolitej w Berlinie.

Edward Rose, jak również jego młodsi bracia Adam (rolnik, późniejszy wiceminister przemysłu i handlu) i Jerzy (zginął w wojnie polsko-bolszewickiej w 1920 roku), uczęszczał w latach 1906-1913 do humanistycznego Gimnazjum im. Fryderyka Wilhelma w Poznaniu, które ukończył ze świadectwem dojrzałości. W latach gimnazjalnych był członkiem tajnego Towarzystwa im. Tomasza Zana. Jesienią 1913 roku rozpoczął studia prawnicze na Uniwersytecie Berlińskim, a w 1914 roku przeniósł się do Monachium, gdzie zaliczył semestr studiów ekonomicznych. Z chwilą wybuchu wojny został zmobilizowany, jednak wskutek słabego zdrowia otrzymał zwolnienie ze służby. Powrócił do studiów ekonomicznych na Uniwersytecie Berlińskim, w którym na

¹ W opracowaniu wykorzystano m.in. następujące źródła i materiały:

- archiwalne dane biograficzne wg: Archiwum SGH w Warszawie, sygn. 39/344, Archiwum UE w Katowicach, sygn. 1169 (stara numeracja) oraz Archiwum UE w Krakowie, nr akt 98, RK 120, BE 50.
- publikacje książkowe i czasopisma: Z. Landau, *Rose Edward Stefan*, [w:] *Polski słownik biograficzny*, t. XXXII, Ossolineum, Wrocław-Warszawa-Kraków-Gdańsk-Lódź 1989, s. 44-46; A. Czech, *Edward Rose*, [w:] *50 lat Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego w Katowicach. 70 lat społecznego ruchu ekonomistów na Górnym Śląsku*, Księga pamiątkowa pod red. Alojzego Czecha, PTE, Katowice 1998, s. 100-105; E. Romer, *Pamiętnik paryski 1918-1919*, Ossolineum, Wrocław 1989, s. 34-35; A. Paczkowski, *Prasa polska w latach 1918-1939*, PWN, Warszawa 1980, s. 41; J. Kofman, *Lewiatan a podstawowe zagadnienia ekonomiczno-polityczne Drugiej Rzeczypospolitej*, PWN, Warszawa 1986, s. 19; K. Dziewulski, *Spór o etatyzm 1919-1939*, PWN, Warszawa 1981, s. 76, 118; A. Czech, *Założenie Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego w Katowicach w 1948 roku*, [w:] *50 lat Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego w Katowicach 70 lat społecznego ruchu ekonomistów na Górnym Śląsku*, Księga pamiątkowa pod red. A. Czecha, PTE, Katowice 1998, s. 65-71; T. Piskorski, *Sprawozdanie ze zjazdu uczestników ruchu niepodległościowego ZMP w pięćdziesiątą rocznicę powstania ZETU*, Wyd. „Godziemba”, Warszawa 1937, s. 162; A. Lisowski, *w górnictwie – czas sukcesów i klęsk. Wspomnienia osobiste z epoki wielkich przemian*, t. II, Agencja Artystyczna „Para”, Katowice 2011, s. 333; J. Rokita, *Biuletyn Naukowo-Informacyjny „Dom Ekonomisty”* nr 1/1994, s. 25.

podstawie obronionej 3 marca 1917 roku na Wydziale Filozoficznym dysertacji *Die Grossindustrie des Königreichs Polen (Studien zur sogenannten Theorie der östlichen Absatzmärkte)*, uzyskał stopień doktora. W polskiej wersji językowej rozprawa została w całości opublikowana jako *Wielki przemysł Królestwa Polskiego przed wojną. Przyczynki do tzw. teorii rynków wschodnich* (nakładem autora, Drukarnia Braci Winiewiczów, Poznań 1918).

Warty podkreślenia jest fakt, iż w czasie studiów E. Rose był działaczem „Zetu” i prowadził pracę oświatową wśród Polonii, a następnie w okresie międzywojennym dał się poznać jako pełniący służbę na różnych polach dla odrodzonego państwa i jego gospodarczej polityki.

W listopadzie 1918 roku E. Rose pracował w Wydziale Przemysłowym NRL, a po jej rozwiązaniu kierował placówką Ministerstwa Przemysłu i Handlu w Poznaniu. W lutym 1919 roku został delegowany z ramienia Ministerstwa Przemysłu i Handlu na konferencję pokojową w Paryżu w charakterze eksperta dla wzmocnienia zespołu zajmującego się zagadnieniami gospodarki, przemysłu, rolnictwa, finansów i handlu. Po reorganizacji struktur delegacji polskiej został sekretarzem Wydziału II Ekonomiczno-Finansowego, nazywanego potocznie delegacją ekonomiczną, a jego sprawozdanie z tej części obrad (*Sprawozdanie z prac Delegacji Polskiej w Komisji Ekonomicznej Konferencji Pokojowej za czas obrad nad Traktatem z Austrią*), stanowiło załącznik do opracowania Władysława Grabskiego (*Wyjaśnienia dotyczące się części finansowej, odszkodowawczej i ekonomicznej Traktatu Pokojowego z Austrią złożone Sejmowi Polskiemu przez delegata pełnomocnego na Kongres Pokojowy Władysława Grabskiego, Paryż, we wrześniu 1919*).

Po powrocie do kraju w lipcu 1919 roku objął kierownictwo referatu celnego Ministerstwa Przemysłu i Handlu, a zaraz potem związał się z kręgami wielkiego przemysłu, przyjmując w lipcu 1920 roku pracę w redakcji „Przeglądu Gospodarczego” – organu prasowego grupy „Lewiatan”, co stało się niebawem jego głównym zajęciem. Współpracował również z „Rzeczpospolitą”, kierując przez cztery lata działem gospodarczym². Raz jeszcze reprezentował kraj w 1922 roku jako ekspert delegacji polskiej na konferencji

² Znalazł się tam w doborowym składzie: redaktorem naczelnym dziennika był Stanisław Stroński, stały felieton miał Adolf Nowaczyński, dział wojskowy prowadził gen. Józef Dowbór-Muśnicki, literacki – Kornel Makuszyński, satyryczny – Kazimierz Sichulski, muzyczny – Stanisław Niewiadomski,

gospodarczej 28 państw w Genui i uczestnik konferencji Małej Ententy w Belgradzie.

Równolegle w tym czasie rozpoczął współpracę z Wyższą Szkołą Handlową w Warszawie, wykładając w ramach Katedry Ekonomii II przedmiot „Bieżące zagadnienia gospodarcze”. Był także głównym publicystą ekonomicznym „Kuriera Polskiego”, by po przewrocie majowym zbliżyć się do „Gazety Warszawskiej”. Nade wszystko jednak pozostał wierny „Lewiatanowi”, obejmując w 1924 roku funkcję wicedyrektora, którą sprawował około jednego roku. Z dniem 1 marca 1925 roku został prokurentem zarządu w Warszawskim Towarzystwie Kopalń Węgla i Zakładów Hutniczych S.A., które było właścicielem m.in. kopalń „Kazimierz” i „Juliusz” w Zagłębiu Dąbrowskim. W krótkim czasie awansował na dyrektora i członka zarządu do spraw finansowych i handlowych towarzystwa, zapoznając się gruntownie z problematyką przemysłu wydobywczego. Do 1939 roku umiejętnie łączył pracę na polu naukowo-dydaktycznym, redakcyjno-publicystycznym i gospodarczo-menedżerskim.

E. Rose nie stronił od funkcji publicznych. Po przewrocie majowym został powołany na sekretarza Komisji Opiniodawczej przy prezesie Komitetu Ekonomicznego, składającego się z mających związek z gospodarką, ministrów. Był także rzeczoznawcą Komisji do Zbadania Gospodarki Przedsiębiorstw Państwowych, jak również radcą warszawskiej Izby Przemysłowo-Handlowej.

We wrześniu 1939 roku uczestniczył w obronie oblężonej Warszawy w charakterze komisarza cywilnego w XX Komisariacie Policji. W latach 1942-1944 wykladał „politykę gospodarczą” i „ekonomię” w konspiracyjnie działającej Wolnej Wszechnicy Polskiej. Wydany został jego skrypt *Polityka gospodarcza* z fikcyjnym opisem bibliograficznym (Spółdzielnia „Płomienie”, Siedlce 1936). Po Powstaniu Warszawskim został wywieziony do Wrocławia. W listopadzie 1944 roku otrzymał pozwolenie na powrót do Generalnej Guberni i zamieszkał w Rabce, gdzie doczekał wyzwolenia.

Już 17 marca 1945 roku rozpoczął pracę w Centralnym Zarządzie Przemysłu Węglowego w Katowicach jako pierwszy zastępca dyrektora administracyjnego. Przejściowo czynności te łączył z funkcją przewodniczącego komitetu administracyjnego Centrali Zbytu Węgla. Z chwilą utworzenia w 1947 roku Rady Techniczno-

ekonomiczny – Edward Rose. Do współpracowników należeli m.in.: Edward Taylor, Ignacy Chrzanowski, Władysław Witwicki, Adam Grzymała-Siedlecki.

-Gospodarczej przy Centralnym Zarządzie E. Rose objął stanowisko zastępcy przewodniczącego. Od października 1945 roku wykładał „politykę ekonomiczną” dla słuchaczy II i III roku Wyższego Studium Nauk Społeczno-Gospodarczych, a w roku akademickim 1948/1949 został wybrany prorektorem tej katowickiej uczelni. Także od jesieni 1945 roku aż do parcelacji Instytutu Śląskiego w 1948 roku przewodził reaktywowanej Komisji Ekonomicznej tegoż instytutu. W 1946 roku został członkiem Rady Naukowej, działającej przy Radzie Naczelnej dla Ziem Odzyskanych, a w 1948 roku przewodząc śląskim działaczom, doprowadził do powstania Oddziału Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego w Katowicach, będąc w okresie 1948-1949 pierwszym prezesem, a w drugiej kadencji 1949-1953 – wiceprezesem tegoż towarzystwa.

Z dniem 1 stycznia 1950 roku został delegowany na stanowisko dyrektora administracyjnego Głównego Instytutu Paliw Naturalnych, a w 1952 roku objął stanowisko kierownika Sekcji Wskaźników Ekonomicznych w Zakładzie „I” Górniczym, powstałym z przekształcenia GIPN Głównego Instytutu Górnictwa. Związek E. Rose’ego z krakowską Uczelnią ekonomiczną rozpoczął się w 1950 roku, gdzie jako zastępca profesora pełnił funkcję kierownika Katedry Organizacji Przedsiębiorstw w latach 1950-1951, a następnie po jej przemianowaniu – Katedry Ekonomiki Przemysłu (1951). W latach kolejnych prowadził wykłady i ćwiczenia w charakterze kontraktowego wykładowcy. Zgoda była corocznie odnawiana do roku akademickiego 1954/1955 włącznie. W roku następnym udzielona została zgoda na zajęcia w Politechnice Śląskiej, a od 1957 roku w Wyższej Szkole Ekonomicznej w Katowicach. W 1956 roku funkcjonująca od trzech lat Centralna Komisja Kwalifikacyjna pozytywnie zweryfikowała jego tytuł docenta, a w maju 1958 roku otrzymał tytuł profesora nadzwyczajnego. W latach 1962-1964 prof. E. Rose zdecydował się na pełne przeniesienie do pracy naukowo-dydaktycznej w Wyższej Szkole Ekonomicznej w Katowicach.

Należy podkreślić, iż w 1955 roku prof. E. Rose był przewodniczącym zespołu ds. opracowania ekonomicznego koncepcji rozbudowy Rybnickiego Okręgu Węglowego. Angażował się w nurt reform październikowych, będąc w latach 1956-1957 doradcą ministra górnictwa i energetyki w organizowaniu rad robotniczych w przemyśle węglowym. Cały ten czas był rzeczoznawcą zagadnień węglowo-energetycznych w kraju i za granicą. Mimo przeje-

ścia w 1964 roku w stan spoczynku, nadal publikował, prowadził wykłady zlecone i seminaria.

Dorobek publikacyjny prof. E. Rose'ego był wynikiem jego zainteresowań naukowo-badawczych oraz zdobytego doświadczenia w pracy zawodowej i obejmował następujące obszary tematyczne:

- ekonomika przemysłu, ze szczególnym uwzględnieniem ekonomiki górnictwa,
- polityka ekonomiczna oraz
- ekonomia.

Już po zakończeniu studiów E. Rose opublikował szereg artykułów i większych opracowań, pozostających w związku z jego rozprawą doktorską, jak *Industrielle Entwicklung und politische Tendenzen in Königreich Polen* („Schmollers Jahrbuch”, 1918), *Zagadnienie surowców* („Odbudowa Kraju”, r. IV, kwiecień/maj 1918), czy *Królestwo Polskie a Galicja. Drogi zbliżenia gospodarczego* ([w:] *W przededniu nowych zadań. Zbiór studiów o polskich zagadnieniach gospodarczych*, „Ostoja” Sp. Wyd., Poznań 1918, s. 67-100). Wydał także pisaną podczas wojny publikację *Die Wolle auf dem Weltmarkt während des Krieges* (Berlin 1919, s. 71).

Pisał o położeniu gospodarczym Polski w cyklu *Lettres de Pologne*, zamieszczanym w 1921 r. W „Economiste Française”. Był pilnym obserwatorem sytuacji gospodarczej kraju, dokonując prócz relacji i komentarzy dziennikarskich, także prób pogłębionych. Do takich należała rozprawa *Bilans gospodarczy trzech lat niepodległości* (Biblioteka W.S.H., Gebethner i Wolff, Warszawa–Kraków–Lublin–Łódź–Poznań–Wilno–Zakopane 1922, s. 218). Był zwolennikiem reformy ekonomicznej i monetarnej Wł. Grabskiego, a na zlecenie Ministerstwa Skarbu napisał *Le Reconstruction financière de la Pologne. Restauration du Tresor Public et nouveau regime monetaire* (Publications Guicodial, Kosinski, Varsovie 1924). Wniósł kontrybucję do referatu *Le Reconstruction Financière de la Pologne en 1924* (J. Burian, Varsovie 1925) prezentowanego na III Międzynarodowym Kongresie Izb Handlowych w czerwcu 1925 roku w Brukseli. W apogeum wielkiego kryzysu powstała broszurowa diagnoza *Cel i metody walki z kryzysem* (Gebethner i Wolff, Warszawa 1932), kwestionująca niektóre założenia antykryzysowej polityki państwa. Ponadto E. Rose współpracował z Pracownią czesko-słowacką, publikując w serii VI wydawnictw instytutowych *Reformę walutową w Czechosłowacji* (Komunikat nr 6, Instytut Śląski 1947).

Publikacje Edwarda Rose'ego w okresie powojennym zdominowane zostały przez problematykę górnictwą. W czasopiśmie „Węgiel” w inauguracyjnym numerze 1/1947, zamieszczony został artykuł *Potrzeby inwestycyjne przemysłu węglowego na tle państwowego planu inwestycyjnego*, a wspólnie ze St. Kossuthem wydał *Górnictwo w Polsce* (Czytelnik, Warszawa 1949).

W badaniach realizowanych w Głównym Instytucie Górnictwa podejmował zagadnienia:

- ekonomicznych aspektów różnych systemów eksploatacji węgla (W. Strzeszewski, E. Rose: *Techniczna i ekonomiczna analiza prowadzenia wyrobisk eksploatacyjnych przy różnych systemach eksploatacji*, Wydawnictwo Górniczno-Hutnicze, Stalinogród 1955),
- ekonomicznych aspektów transportu w kopalni (W. Strzeszewski, E. Rose, *Techniczno-ekonomiczna analiza różnego rodzaju podziemnego transportu*, Wydawnictwo Górniczno-Hutnicze, Stalinogród 1955), jak również
- szczegółowej analizy wydajności w polskich kopalniach (W. Strzeszewski, E. Rose, *Analiza wydajności w polskich kopalniach węgla*, Wydawnictwo Górniczno-Hutnicze, Katowice 1957).

Artykuły o tematyce eksportu węgla, źródeł energii, wydajności pracy w kopalniach, inwestycji w górnictwie, ocenie postępu technicznego, inflacji i wielu innych zagadnień publikował głównie w „Przeglądzie Górniczym” i „Życiu Gospodarczym”, a także w „Energetyce”, „Myśli Gospodarczej”, „Problemach Ekonomicznych”, „Przeglądzie Technicznym” i „Polityce”. W zakresie analizy międzynarodowej sytuacji w górnictwie m.in. ukazały się: *Powojenne osiągnięcia produkcyjne i inwestycje przemysłu węglowego w zachodniej Europie* (Wyd. GIG, Katowice 1959), *Przemysł węglowy zachodniej Europy wobec kryzysu* (Wyd. GIG, Katowice 1960), *Perspektywiczne plany dla węgla w zachodniej Europie i w Stanach Zjednoczonych A. Płn.* (Materiały z Prac Komisji Planu Perspektywicznego, Rada Techniczno-Ekonomiczna przy Ministrze Górnictwa i Energetyki, Warszawa 1962; współautor: R. Żukowski).

Podsumowując dokonania prof. E. Rose'ego, w obszarze nauki i praktyki ekonomii, należy podkreślić, iż dał się poznać jako człowiek pełniący służbę na różnych polach dla Polski i jej gospodarczej polityki.

Profesor Edward Rose zmarł 22 maja 1969 roku w Katowicach i tam też został pochowany na cmentarzu przy ul. Sienkiewicza.

Prof. mgr inż. Ludwik Antoni Mayre

**Kierownik Zespołu Katedr Ekonomiki Przemysłu
i Technologii (1951)**

Kierownik Katedry Ekonomiki Przemysłu (1952-1958)

**Kierownik Katedry Ekonomiki Przedsiębiorstwa
Przemysłowego (1958-1969)**

**Kierownik Zakładu Ekonomiki i Organizacji
Przedsiębiorstwa Przemysłowego (V-IX 1969)**



Ryszard Borowiecki, Andrzej Jaki



Fotografia udostępniona ze zbiorów prywatnych
wnuka Pana Profesora – Pawła Maciukiewicza

Prof. mgr inż. Ludwik Antoni Mayre urodził się 19 września 1899 roku w Wiedniu¹. Tam też ukończył szkołę średnią, a po niej jeszcze w trakcie I wojny światowej Techniczną Akademię Wojskową w Traiskirchen koło Wiednia. W wieku 18 lat w stopniu podporucznika został powołany do wojska austriackiego i wziął udział w ostatnich bitwach I wojny światowej.

Po zakończeniu działań wojennych na froncie włoskim, z uwagi na liczne więzy pokrewieństwa z rodzinami polskimi, przyjął obywatelstwo polskie i wstąpił do Wojska Polskiego, w którym pozostawał jako oficer zawodowy na różnych stanowiskach do 1928 roku, w tym: w latach 1920-1922 stacjonował w Krakowie w V pułku artylerii ciężkiej, w latach 1922-1924 był wykładowcą w Oficerskiej Szkole Pomiarów Artylerii w Toruniu, w latach 1924-1926 był pracownikiem Generalnego Inspektoratu Artylerii i pełnił służbę jako adiutant generalnego inspektora artylerii generała Józefa Hallera, twórcy Armii Polskiej na terenie Francji. Po 1926 roku wrócił do V pułku artylerii ciężkiej w Krakowie. W 1928 roku został przeniesiony w stan spoczynku w stopniu porucznika.

Prof. Ludwik Antoni Mayre jeszcze w okresie służby wojskowej, bo w 1925 roku podjął studia na Wydziale Mechanicznym Politechniki Warszawskiej. W związku z przenosinami do Krakowa od 1927 roku studia te kontynuował na Wydziale Hutniczym ówczesnej Akademii Górniczej w Krakowie (dzisiejsza Akademia Górniczo-Hutnicza). Ukończył je z wyróżnieniem w 1932 roku, obronił pracę dyplomową z zakresu metalurgii żelaza i gazownictwa i uzyskał tytuł inżyniera metalurga. W czasie studiów przez 4 lata pełnił funkcję młodszego asystenta w Katedrze Metalurgii Żelaza krakowskiej Akademii Górniczej. Dla doskona-

¹ W opracowaniu wykorzystano m.in. następujące źródła: *Akademia Ekonomiczna w Krakowie. Księga pracowników*, AE, Kraków 2000, s. 42; E. Luchter, *Profesor mgr inż. Ludwik Mayre (10.09.1899 - 10.11.1977)*, [w:] *Prace z zakresu ekonomiki i organizacji przemysłu*, Zeszyty Naukowe AE w Krakowie, 1978, nr 106, s. 5-10; *Słownik bibliograficzny techników polskich*, Zeszyt 11, FSN-T NOT, Warszawa 2000, s. 84-86 (notka biograficzna: *Mayre Ludwik, Antoni* autorstwa R. Borowieckiego); R. Borowiecki, A. Jaki, *Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw Akademii Ekonomicznej w Krakowie. Historia i teraźniejszość*; Wyd. Abrys, Kraków 2005, s. 53-57; R. Borowiecki, *w 65. rocznicę wyzwolenia KL Auschwitz-Birkenau. Wspomnienie o Profesorze Ludwiku Mayre (1899-1977)*, [w:] „Kurier UEK”, 2010, nr 2 (34), s. 30-31.

lenia swojej wiedzy jeszcze w okresie studiów odbywał praktyki w hutach krajowych i zagranicznych (Huta „Pokój”, Vareš i Zenica w b. Jugosławii, Oesterreichische Schmidstahlwerke w Wiedniu). Po ukończeniu studiów podjął w 1933 roku pracę w Hucie „Batory” w Chorzowie. Jego wiedza teoretyczna i praktyczne przygotowanie do zawodu oraz zdolności organizatorskie pozwoliły Profesorowi w ciągu niespełna 6 lat awansować ze stanowiska robotnika praktykanta do stanowiska zastępcy dyrektora ds. technicznych.

Na krótko przed wybuchem II wojny światowej – w sierpniu 1939 roku – prof. L.A. Mayre zostaje ponownie powołany do czynnej służb wojskowej. Jako pełnomocnik ministra spraw wojskowych miał za zadanie wywiezienie najcenniejszych maszyn i urządzeń z huty w głąb kraju. Po wykonaniu tego zadania brał udział w kampanii wrześniowej jako oficer artylerii przeciwlotniczej. Wraz z resztkami tej armii został wzięty do niewoli 21 września 1939 roku koło Biłgoraja, lecz 4 października w czasie postoju w Gdowie udaje mu się zbiec i wraca do Krakowa. Niestety już 9 listopada zostaje aresztowany przez gestapo w łapance ulicznej i osadzony jako zakładnik w więzieniu przy ul. Montelupich. Po zwolnieniu z więzienia w grudniu wyjeżdża na Podhale i podejmuje działalność konspiracyjną w organizacji Orła Białego i ZWZ-AK². Jednocześnie bierze udział w tajnym nauczaniu w konspiracyjnej szkole średniej, wykładając matematykę i fizykę.

W czerwcu 1942 roku ponownie zostaje aresztowany i osadzony początkowo w osławionym „Palace” w Zakopanem, później w więzieniu w Tarnowie, a w końcu wywieziony do obozu koncentracyjnego Auschwitz-Birkenau z adnotacją do akt „powrót niepożądany”, co nie oznaczało niczego innego jak otrzymanie wyroku śmierci. W obozie – jako więzień polityczny o numerze 95872 – był poddawany zbrodniczym eksperymentom pseudomedycznym.

Ogromny hart ducha Profesora, patriotyczna postawa, ciągła pamięć o rodzinie pozwolił mu przetrwać okrutne warunki obozowe i doczekać ewakuacji obozu. Profesor wraz z innymi więźniami był w nieludzkich warunkach przetransportowany do obozu koncentracyjnego w Buchenwaldzie, a stamtąd po trzech tygodniach do obozu w Ravensbrück. W kwietniu 1945 roku więź-

² Zob. szerzej na temat działalności konspiracyjnej profesora: J. Kuczaj, *Ocalić od zapomnienia. Rabianie w walce o suwerenność Polski*, Zeszyt II Patriotyzm, nakładem własnym autora, Calgary 1998, s. 43 i nast.

niowie tego obozu byli ewakuowani z kolei na zachód, co Profesor wykorzystał do ucieczki i ukrycia się w wiosce Torgelow. Na szczęście tereny, na których znajdowała się ta wioska, zostały 1 maja 1945 roku zajęte przez wojska radzieckie, dzięki czemu prof. L.A. Mayre po krótkim pobieżnym leczeniu już 20 maja był w Katowicach. Zaraz podjął pracę w Hucie „Batory” na stanowisku szefa Działu Organizacji i Kontroli.

W 1947 roku zostaje przeniesiony do Hajduckich Zakładów Hutniczych, a w 1948 roku do Centralnego Zarządu Przemysłu Hutniczego w Katowicach na stanowisko dyrektora ds. zatrudnienia i płac. Równoległe z pracą zawodową w praktyce gospodarczej od 1946 roku wykłada na Wydziale Hutniczym Akademii Górniczej w Krakowie, a w latach 1949-1952 prowadzi również wykłady w Wyższej Szkole Ekonomicznej w Katowicach (dzisiejszy Uniwersytet Ekonomiczny). W 1950 roku zostaje kierownikiem Zakładu Organizacji Wytwórczości Przemysłu Hutniczego Instytutu Ekonomiki i Organizacji Przemysłu w Chorzowie.

Począwszy od 1951 roku rozpoczynają się związki prof. Ludwika A. Mayre’a z dzisiejszym Uniwersytetem Ekonomicznym w Krakowie. Podejmuje bowiem pracę w ówczesnej krakowskiej Wyższej Szkole Ekonomicznej na stanowisku zastępcy profesora i kierownika Zespołu Katedr Ekonomiki Przemysłu i Technologii. W 1952 roku obejmuje kierownictwo Katedry Ekonomiki Przemysłu, a w 1955 roku uzyskuje tytuł docenta nadany przez Centralną Komisję Kwalifikacyjną dla Pracowników Nauki i na stałe przeprowadza się do Krakowa. W latach 1957-1962 zajmuje również etat docenta w Katedrze Organizacji Produkcji Hutniczej AGH, kierując Zakładem Organizacji Produkcji Hutniczej. Począwszy od 1958 roku zostaje kierownikiem Katedry Ekonomiki Przedsiębiorstwa Przemysłowego Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Krakowie, która powstała z przekształcenia Katedry Ekonomiki Przemysłu. Katedrą tą kieruje aż do jej przekształcenia w Zakład Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu, co miało miejsce w maju 1969 roku.

W 1963 roku otrzymuje tytuł profesora nadzwyczajnego nadany mu przez Radę Państwa. W tym samym roku tworzy Podyplomowe Studium Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego, którym przez wiele lat kieruje. Z chwilą powstania – w maju 1969 roku – Instytutu Ekonomiki Przemysłu, prof. Ludwik A. Mayre zostaje powołany na kierownika Zakładu Ekonomiki

i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego. Funkcję tę pełnił do września tego samego roku, tj. do przejścia na emeryturę. Po przejściu na emeryturę w dalszym ciągu angażuje się w działalność naukową i dydaktyczną zarówno macierzystej Uczelni, jak i na AGH.

Prof. Ludwik A. Mayre jako uznany autorytet w dziedzinie ekonomiki i organizacji hutnictwa był również zaproszony do prowadzenia wykładów w Akademii Górniczej we Freibergu (ówczesna NRD). Wykładał tam w latach 1958-1959, pełniąc funkcję dyrektora instytutu i organizatora Katedry Organizacji i Planowania w Hutnictwie. W uznaniu zasług naukowych i organizacyjnych władze NRD nadały mu tytuł profesora, a władze Akademii Górniczej we Freibergu tytuł honorowego członka Senatu.

Przez wiele lat Profesor utrzymywał też żywe kontakty z Wyższą Szkołą Ekonomiczną w Miskolcu na Węgrzech oraz z Wyższą Szkołą Techniczną w Ilmenau (NRD).

Dorobek naukowy prof. Ludwika A. Mayre'a stanowi efekt zarówno jego szerokich i różnorodnych doświadczeń praktycznych, które zdobywał przez szereg lat pracy na różnych stanowiskach w przemyśle, jak i badań naukowych prowadzonych przez niego w okresie wielu lat pracy naukowo-dydaktycznej. W swoich publikacjach podejmuje problematykę różnych zagadnień z zakresu ekonomiki i organizacji przedsiębiorstwa przemysłowego – w tym w szczególności zagadnień ekonomiki hutnictwa, zarządzania przedsiębiorstwem oraz zagadnień odnoszących się do gospodarowania zasobami pracy w przedsiębiorstwie. Łącznie Profesor opublikował 9 własnych publikacji zwartych, 13 opracowań zwartych we współautorstwie oraz 34 artykuły naukowe w różnych czasopiśmie recenzowanych („Hutnik”, „Przegląd Górniczo-Hutniczy”, „Ekonomika i Organizacja Pracy”, „Życie Gospodarcze”, „Zeszyty Naukowe WSE w Krakowie”). Dwie prace zwarte i cztery artykuły naukowe zostały opublikowane w NRD i na Węgrzech.

Spośród opracowań zwartych, których Profesor był autorem, współautorem bądź redaktorem naukowym, na szczególną uwagę zasługują:

- *Dyspozytorski system kierowania produkcją w przemyśle hutniczym*, PWG, Warszawa 1952,
- *Organisation und Planung des Huttenbetriebes*, Bergakademie, Freiberg 1960,
- *Organizacja zarządzania i kierownictwa*, TNOiK, Kraków 1963,

- *Ekonomika przedsiębiorstw przemysłowych*, WSE, Kraków 1971,
- *Wpływ czynników fizjologicznych i psychologicznych na wydajność pracy ludzkiej*, TNOiK, Kraków 1973.

Prof. Ludwik A. Mayre ma ogromny wkład w proces kształcenia kadr naukowych szkół wyższych. Pod jego kierunkiem powstało bowiem 12 prac doktorskich. Wśród jego doktorantów byli m.in. tacy pracownicy wyższych uczelni i instytutów naukowo-badawczych jak: prof. dr hab. J. Trzcieniecki, prof. dr hab. Z. Martyniak, prof. UEK dr hab. A. Nehring, doc. dr T. Bujak, doc. dr A. Dyr, doc. dr K. Janik, doc. dr T. Szostak, dr H. Mreła, dr W. Winiarski. Prof. Ludwik A. Mayre był także recenzentem w przewodach habilitacyjnych późniejszych profesorów krakowskiej Uczelni ekonomicznej, a mianowicie prof. J. Trzcienieckiego, prof. E. Luchtera i prof. F. Michonia.

Jako nauczyciel akademicki prof. Ludwik A. Mayre prowadził zajęcia dla studentów różnych kierunków i rodzajów studiów oraz szkolenia i warsztaty dla kadry kierowniczej przedsiębiorstw we współpracy z różnymi uczelniami i towarzystwami naukowymi. Był opiekunem naukowym ponad 300 obronionych prac magisterskich i dyplomowych.

Obok pracy naukowej i dydaktycznej na krakowskiej WSE prof. Ludwik A. Mayre był aktywnym działaczem Towarzystwa Naukowego Organizacji i Kierownictwa (TNOiK) – Oddział w Krakowie. W latach 1964-1967 oraz 1971-1974 był przewodniczącym Rady Naukowej, a w latach 1967-1971 prezesem Zarządu Oddziału TNOiK w Krakowie. Za całokształt działalności w towarzystwie został uhonorowany w 1971 roku tytułem Członka Honorowego TNOiK. Był również członkiem Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego i Komisji Nauk Organizacji i Zarządzania PAN – Oddział w Krakowie.

W uznaniu patriotycznych i żołnierskich czynów w czasie II wojny światowej prof. Ludwik A. Mayre został odznaczony w 1943 roku Krzyżem Walecznych, a za całokształt walki z niemieckim okupantem nadano mu Złoty Krzyż Zasługi z Mieczami. Został również odznaczony Krzyżem Kawalerskim Orderu Odrodzenia Polski, Złotym Krzyżem Zasługi i Medalem 10-lecia Polski Ludowej. Był wyróżniony także Złotą Odznaką „Za Pracę Społeczną dla Miasta Krakowa” i Złotą Odznaką „Za Zasługi dla Ziemi Krakowskiej”.

Prof. mgr inż. Ludwik A. Mayre zmarł 10 listopada 1977 roku i został pochowany w Krakowie na cmentarzu Rakowickim.

Doc. dr Kazimierz Janik

**Zastępca Dyrektora Instytutu Ekonomiki Przemysłu
(1969-1985)**

**Kierownik Zakładu Ekonomiki i Organizacji
Przedsiębiorstwa Przemysłowego (1969-1988)**



Ryszard Borowiecki, Andrzej Jaki



Fotografia udostępniona ze zbiorów prywatnych
prof. dr. hab. Kazimierza Górki

Doc. dr Kazimierz Janik urodził się 12 września 1918 roku w Zabierzowie (obecny powiat krakowski)¹. Tam też ukończył szkołę powszechną i w 1936 roku rozpoczął ochotniczą służbę wojskową. Jako żołnierz brał udział w wojnie obronnej 1939 roku, po której był internowany w Rumunii w obozach Craiova i Ploeszti. Kolejne lata II wojny światowej spędził na Bliskim Wschodzie (Liban, Syria) oraz we Francji, gdzie wstąpił do armii gen. Władysława Sikorskiego, w szeregach której wziął udział w 1940 roku w kampanii francuskiej. Po upadku Francji ewakuował się do Anglii, a następnie do Szkocji, pełniąc tam w latach 1941-1942 służbę w obronie przeciwlotniczej. W tym okresie ukończył w Dunalastair House (Anglia) szkołę średnią i uzyskał świadectwo maturalne. W czerwcu 1944 roku ponownie znalazł się we Francji, skąd wraz z 1. Dywizją Pancerną gen. Stanisława Maczka przeszedł cały szlak bojowy Armii Polskiej na Zachodzie. W czerwcu 1945 roku otrzymał stypendium PCK i rozpoczął studia w Brukseli. Do Polski powrócił na początku 1947 roku.

Po powrocie do ojczyzny doc. dr Kazimierz Janik podejmuje pracę na stanowisku sekretarza Zarządu Gminnej Spółdzielni „Samopomoc Chłopska” w Zabierzowie. Pracuje również jako muzyk oraz działa w Związku Pracowników Kultury i Sztuki. Równoległe z pracą zawodową rozpoczyna w 1948 roku studia w ówczesnej Akademii Handlowej w Krakowie. Po uzyskaniu w 1951 roku dyplomu I stopnia zostaje zatrudniony na stanowisku asystenta w Katedrze Ekonomiki Przemysłu Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Krakowie, w którą to Uczelnię została przekształcona w 1950 roku Akademia Handlowa. W 1953 roku kończy studia II stopnia i uzyskał tytuł magistra ekonomii. Pracując jako asystent w Katedrze Ekonomiki Przemysłu, a następnie po jej przekształceniu w Katedrę Ekonomiki Przedsiębiorstwa Przemysłowego, aktywnie angażuje się w pracę dydaktyczną i naukową.

¹ W opracowaniu wykorzystano m.in. następujące źródła: R. Borowiecki, *35-lecie pracy naukowej i dydaktyczno-wychowawczej Docenta Kazimierza Janika*, [w:] *Prace z zakresu ekonomiki i organizacji przedsiębiorstwa przemysłowego*, Zeszyty Naukowe AE w Krakowie, 1989, nr 299, s. 5-10; *Akademia Ekonomiczna w Krakowie. Księga pracowników*, AE, Kraków 2000, s. 26; R. Borowiecki, A. Jaki, *Doc. dr Kazimierz Janik (1918-2006)*, [w:] „Miesięcznik Akademii Ekonomicznej w Krakowie”, luty-marzec 2006, s. 5; R. Borowiecki, A. Jaki, *Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw Akademii Ekonomicznej w Krakowie. Historia i teraźniejszość*, Wyd. Abrys, Kraków 2005, s. 58-64.

W 1963 roku doc. dr Kazimierz Janik uzyskał stopień doktora nauk ekonomicznych na podstawie rozprawy pt. *Gospodarka środkami trwałymi w przedsiębiorstwie przemysłowym* napisanej pod kierunkiem kierownika Katedry profesora Ludwika A. Mayre'a. Szeroka naukowa, dydaktyczna i organizacyjna aktywność ówczesnego doktora Kazimierza Janika stała się następnie podstawą dla uzyskania przez niego w 1968 roku nominacji na stanowisko docenta etatowego, a rok później objęcia funkcji kierownika Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego, który powstał z przekształcenia Katedry Ekonomiki Przedsiębiorstwa Przemysłowego i jego włączenia w strukturę Instytutu Ekonomiki Przemysłu. Zakładem tym kierował przez blisko 20 lat – aż do 1988 roku, tj. do przejścia na emeryturę. Równolegle z kierowaniem Zakładem, w latach 1969-1985 pełnił funkcję zastępcy dyrektora Instytutu Ekonomiki Przemysłu, zaś w latach 1971-1972 jako prorektor ds. nauczania organizował proces dydaktyczny w Uczelni. Pełnił również obowiązki prodziekana – kierownika naukowo-dydaktycznego Rzeszowskiego Punktu Konsultacyjnego. W latach 1964-1966 i 1968-1971 sprawował funkcję I sekretarza Podstawowej Organizacji Partyjnej PZPR w ówczesnej Wyższej Szkole Ekonomicznej w Krakowie.

W 1988 roku doc. dr Kazimierz Janik przeszedł na emeryturę, pozostając jednak dalej aktywny w działalności naukowej i dydaktycznej Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego, będąc jego pracownikiem na części etatu do 1992 roku.

Dorobek naukowy doc. dr. Kazimierza Janika obejmuje liczne prace naukowe, dydaktyczne i naukowo-wdrożeniowe. W swoich opracowaniach łączył on umiejętnie zagadnienia o charakterze teoretyczno-poznawczym z praktycznymi aspektami funkcjonowania przedsiębiorstw przemysłowych, czego wyrazem są również opracowania wdrożeniowe, których był autorem bądź współautorem. Jego zainteresowania naukowo-badawcze koncentrowały się w ramach trzech grup problemowych:

- planowanie w przedsiębiorstwie przemysłowym,
- organizacja systemu zarządzania przedsiębiorstwami,
- gospodarowanie czynnikami produkcji w przedsiębiorstwach.

Do pierwszej z wymienionych grup problemowych zaliczyć należy liczne opracowania dotyczące planowania strategicznego i operacyjnego, jak i prace projektowo-wdrożeniowe wykonane dla potrzeb określonych przedsiębiorstw.

Jego dorobek naukowy w zakresie planowania długookresowego, stanowiący ważny przyczynek do rozwoju teorii strategicznego planowania w przedsiębiorstwie, prezentowany jest m.in. w następujących publikacjach:

- *Ustalenie założeń planowych w przedsiębiorstwie przemysłowym*, [w:] Zeszyty Ekonomiczne SNS, nr 1, Kraków 1963,
- *Niektóre nowe elementy w planowaniu i zarządzaniu przemysłem*, [w:] „Problemy Ekonomiczne”, 1965, nr 4,
- *Rola informacji w planowaniu działalności przedsiębiorstwa przemysłowego*, [w:] *Problemy zastosowań informatyki w zarządzaniu*, Inogryf 80, TNOiK, Szczecin 1980,
- *Jakościowa analiza systemu informacyjnego przedsiębiorstwa przemysłowego*, [w:] Zeszyty Naukowe AE, nr 143, Kraków 1981,
- *Rola i zakres planowania długookresowego w systemie planowania mikroekonomicznego*, [w:] Zeszyty Naukowe AE, nr 216, Kraków 1988.

Oprócz badań w zakresie rozwoju teorii planowania strategicznego doc. dr Kazimierz Janik prowadził także szerokie badania nad rozwiązywaniem konkretnych problemów planowania bieżącego w przedsiębiorstwach. Wyniki tych badań znajdują swoje odzwierciedlenie w takich jego publikacjach jak:

- *Planowanie wykonawcze w biurach projektowych*, [w:] „Przegląd Organizacji”, 1965, nr 4,
- *Próba optymalizacji rozdziału zadań dla zakładów przemysłowych*, [w:] „Ekonomika i Organizacja Pracy”, 1968, nr 2,
- *Zagadnienia optymalizacji planu techniczno-ekonomicznego*, [w:] „Problemy Ekonomiczne”, 1972, nr 1,
- *Próba oceny funkcjonowania systemu planowania krótkookresowego w jednostkach inicjujących*, [w:] *Czynniki dynamizujące efekty gospodarcze w jednostkach inicjujących*, PTE-AE, Kraków 1974,
- *Przesłanki planowania krótkookresowego w przedsiębiorstwach inicjujących*, [w:] *Wielkie Organizacje Gospodarcze. Doświadczenia z lat 1973-1975*, praca zbior. pod red. K. Cholewickiej-Goździk, PWE, Warszawa 1977.

Rozważania zawarte w przytoczonych opracowaniach koncentrują się na problematyce zastosowania programowania liniowego dla celów krótkookresowego planowania działalności przedsiębiorstwa przemysłowego. Teoretyczne założenia planowania mikroekonomicznego zostały zarazem zweryfikowane przez K. Janika w pracach projektowo-wdrożeniowych wykonanych na rzecz przemysłu.

W pracach naukowo-badawczych i wdrożeniowych odnoszących się do drugiej grupy problemowej – zagadnień organizacji systemu zarządzania przedsiębiorstwami – koncentruje on swoją uwagę głównie na zagadnieniach teoretycznych podstaw budowy struktur organizacyjnych oraz na zasadach podziału funkcji pomiędzy poszczególne komórki organizacyjne. Wyrazem tego są m.in. takie publikacje jak:

- *Powiązanie zakładów z centralą WOG na przykładzie KFK POLKABEL*, [w:] *Dostosowanie systemu zarządzania do warunków zewnętrznych organizacji przemysłowych i budowlanych*, PTE-AE, Kraków 1976,
- *Racjonalizacja powiązań Zakładów z centralą WOG typu kombinat*, [w:] *„Problemy Ekonomiczne”*, 1977, nr 2,
- *Systematyka zdarzeń gospodarczych jako podstawa zmiany struktury formalnej w nowych warunkach gospodarowania*, [w:] *Zeszyty Naukowe AE*, nr 95, Kraków 1978,
- *Podział funkcji między zarząd a zakłady w przedsiębiorstwie wielozakładowym*, [w:] *„Acta Universitatis Lodzensis, Folia Oeconomica”*, 1982, nr 25,
- *Rola informacji wewnętrznych w integracji procesów produkcji z procesami zarządzania przedsiębiorstwem przemysłowym*, [w:] *Zeszyty Naukowe AE*, nr 322, Kraków 1990.

W tej grupie problemowej w dorobku naukowym doc. dr. Kazimierza Janika wyraźnie dostrzegalny jest nurt weryfikacji osiągnięć nauki poprzez prace projektowo-wdrożeniowe. W pracach tych wykonanych na potrzeby różnych przedsiębiorstw podejmował on głównie zagadnienia związane z projektowaniem i usprawnianiem struktur organizacyjnych – wraz z opracowywaniem księgi służb oraz systemu obiegu dokumentacji w przedsiębiorstwie.

Treścią prac zaliczonych do trzeciego nurtu zainteresowań naukowo-badawczych doc. dr. Kazimierza Janika jest gospodarowanie czynnikami produkcji w przedsiębiorstwie przemysłowym, ze szczególnym uwzględnieniem gospodarki środkami trwałymi. Badania nad tym problemem, które zapoczątkował on w swojej rozprawie doktorskiej, znalazły odzwierciedlenie przede wszystkim w jego następujących publikacjach książkowych:

- *Organizacja gospodarki środkami trwałymi w przedsiębiorstwie*, TNOiK, Kraków 1966,
- *Środki trwałe w gospodarstwie leśnym*, TNOiK, Kraków 1971,
- *Gospodarka konserwacyjno-remontowa a zdolność produkcyjna*, TNOiK, Kraków 1973.

Wyniki badań dotyczących zagadnień gospodarowania czynnikami produkcji w przedsiębiorstwie zawarł również w licznych artykułach naukowych opublikowanych na łamach: Zeszytów Naukowych WSE i AE, „Gospodarki Materiałowej”, „Przeglądu Organizacji” oraz „Życia Gospodarczego”.

Efektem działalności naukowo-badawczej doc. dr. Kazimierza Janika jest również jego wkład w proces kształcenia kadr naukowych. Wypromował 4 doktorów oraz był recenzentem w 12 przewodach doktorskich. Jego doktorantami byli długoletni kierownik Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie prof. dr hab. Ryszard Borowiecki; były pracownik tej Katedry – obecnie profesor Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Krośnie – dr hab. Mirosław Kwieciński oraz dr K. Sobolewski i dr T. Kwaśniewski.

Równolegle z pracą naukowo-badawczą doc. dr. Kazimierz Janik był szeroko zaangażowany w działalność dydaktyczną na terenie Uczelni. Prowadził zajęcia z ekonomiki i organizacji przedsiębiorstwa przemysłowego, analizy ekonomicznej w przedsiębiorstwie przemysłowym, planowania rozwoju przedsiębiorstwa oraz planowania w przedsiębiorstwie przemysłowym. Pod jego kierunkiem powstało ponad 800 prac magisterskich i dyplomowych. Jest autorem, współautorem lub redaktorem naukowym podręczników i skryptów akademickich z zakresu problematyki ekonomiki i analizy działalności przedsiębiorstwa przemysłowego.

Za swoją działalność naukową, dydaktyczną, organizacyjną i społeczno-polityczną doc. dr. Kazimierz Janik otrzymał wiele nagród, wyróżnień i odznaczeń. Wśród nich: Order Legii Honorowej, Krzyż Kawalerski Orderu Odrodzenia Polski, Złoty i Srebrny Krzyż Zasługi, tytuł Zasłużony Nauczyciel PRL, Medal Komisji Edukacji Narodowej, Medal 40-lecia Polski Ludowej. Jako uczestnik II wojny światowej otrzymał: Medal za Udział w Wojnie Obronnej 1939 roku, Defence Medal, 1939-1945 Star, France and Germany Star oraz Medal Wojska. Ponadto został wyróżniony wieloma odznakami regionalnymi, młodzieżowymi oraz odznakami honorowymi stowarzyszeń naukowych i zawodowych.

Docent Kazimierz Janik zmarł 16 lutego 2006 roku i został pochowany na cmentarzu w Zabierzowie. Obok rodziny i przyjaciół zmarłego w uroczystościach pogrzebowych wzięli udział rektor, prorektorzy i dziekani ówczesnej Akademii Ekonomicznej w Krakowie oraz liczne grono współpracowników i wychowanków

– przede wszystkim z Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa oraz Instytutu Ekonomiki Przemysłu. W pogrzebie uczestniczył także konsul Republiki Francuskiej w Krakowie, oddając hołd zmarłemu jako Kawalerowi Orderu Legii Honorowej.

Prof. dr hab. Bronisław Byrski
Dyrektor Instytutu Ekonomiki Przemysłu (1985-1990)
Kierownik Zakładu Ekonomiki Przemysłu (1981-1988)
Kierownik Zakładu Ekonomiki i Organizacji
Przedsiębiorstwa Przemysłowego
(1988-1990)

Kazimierz Górka, Andrzej Jaki



Fotografia udostępniona ze zbiorów prywatnych
prof. dr. hab. Kazimierza Górki

Prof. dr hab. Bronisław Byrski urodził się 25 września 1921 roku w Ponikwi-Hobocie koło Wadowic¹. Po ukończeniu szkoły powszechnej oraz gimnazjum w Wadowicach podjął w 1938 roku naukę w IX Liceum Ogólnokształcącym w Krakowie, którą przerwał wybuch wojny. Szkolnym kolegą Profesora był m.in. Karol Wojtyła – późniejszy kardynał metropolita krakowski i Ojciec Święty Jan Paweł II. Znajomość tę utrzymywał do końca życia, goszcząc m.in. u papieża Polaka w Watykanie i Castel Gandolfo. Początek wojny spędził w domu rodzinnym, pomagając rodzicom w prowadzeniu gospodarstwa rolnego. Pod koniec 1940 roku został wywieziony na przymusowe roboty do Niemiec, gdzie początkowo pracował jako pomocnik murarski w Würbenthal, a następnie jako robotnik w zakładzie zbrojeniowym w Niklasdorf. Cierpienia związane z przymusowymi robotami pozostały długo w pamięci Profesora, który m.in. bardzo mocno przeżył swój pierwszy służbowy wyjazd do Niemiec. W 1944 roku ucieka z robót i wstępuje do oddziału partyzanckiego Armii Krajowej, w którym pod pseudonimem Dzik walczył do końca wojny. Po jej zakończeniu powraca w rodzinne strony i w 1945 roku kończy szkołę średnią w Wadowicach. Działalność w AK była po wojnie powodem represji (w tym aresztowań), które dotknęły go ze strony ówczesnych władz, co spowodowało także późniejszy wyjazd do Szczecina. Po uzyskaniu świadectwa maturalnego podejmuje studia I stopnia w Akademii Handlowej w Poznaniu – Filia w Szczecinie, które kończy w 1948 roku. W latach 1948-1952 pracuje zawodowo w Szczecińskiej Centrali Materiałów Budowlanych, następnie od 1953 do 1961 roku w Krakowskiej Centrali Materiałów Budowlanych. Równolegle z pracą zawodową kończy studia II stopnia w Wyższej Szkole Ekonomicznej w Krakowie, uzyskując w 1959 roku tytuł magistra ekonomii.

Prof. B. Byrski pracę naukową rozpoczyna w 1961 roku w Instytucie Ekonomiki i Organizacji Przemysłu w Warszawie – Zakład w Krakowie. Do końca 1964 roku pracuje w charakterze pracownika inżynieryjno-technicznego, a następnie z dniem 1

¹ W opracowaniu wykorzystano m.in. następujące źródła: K. Górka, *Życie i działalność naukowa Profesora Bronisława Byrskiego (1921-1990)*. [w:] *Czynniki zmian strukturalnych w przemyśle*, Zeszyty Naukowe AE w Krakowie, 1991, nr 371, s. 7-21 oraz *Akademia Ekonomiczna w Krakowie. Księga pracowników*, AE, Kraków 2000, s. 12.

stycznia 1965 roku zostaje powołany na stanowisko adiunkta. W 1966 roku zostaje równocześnie kierownikiem Pracowni Zarządzania. W 1968 roku uzyskuje w krakowskiej WSE stopień doktora nauk ekonomicznych na podstawie rozprawy pt. *Koordinacja powiązań produkcyjno-zaopatrzeniowych w ośrodku przemysłowym*, napisanej pod kierunkiem prof. dr. Józefa Gajdy. W 1971 roku minister przemysłu spożywczego i skupu powołuje prof. B. Byrskiego na stanowisko samodzielnego pracownika naukowo-badawczego, a w roku następnym minister nauki, szkolnictwa wyższego i techniki powołuje go na stanowisko docenta.

W dniu 1 października 1972 roku prof. B. Byrski rozpoczyna pracę w Instytucie Ekonomiki Przemysłu Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Krakowie. Z WSE współpracował już zresztą w zakresie działalności dydaktycznej od 1968 roku. W 1978 roku w oparciu o rozprawę pt. *Integracja przemysłu w układach przestrzennych* uzyskuje stopień doktora habilitowanego nauk ekonomicznych, natomiast w 1983 roku zostaje mu nadany tytuł naukowy profesora.

Od początku swojej pracy w WSE, a później w AE prof. B. Byrski aktywnie włączał się nie tylko w działalność naukowo-dydaktyczną, ale i organizacyjną, pełniąc szereg ważnych funkcji w hierarchii akademickiej. W latach 1975-1978 był prodziekanem Wydziału Ekonomiki Produkcji, zaś w latach 1978-1981 sprawował funkcję dziekana tego wydziału. W latach 80. pełnił także następujące kierownicze funkcje w strukturze Instytutu Ekonomiki Przemysłu:

- kierownik Zakładu Ekonomiki Przemysłu w latach 1981-1987,
- dyrektor Instytutu Ekonomiki Przemysłu w latach 1985-1990,
- kierownik Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego w latach 1988-1990.

W okresie swojej działalności naukowej był również członkiem rad naukowych następujących jednostek:

- Międzyuczelniany Instytut Wynałazczości i Ochrony Własności Intelektualnej przy Uniwersytecie Jagiellońskim,
- Instytut Ekonomiki Rolnictwa i Gospodarki Żywnościowej w Warszawie,
- Instytut Gospodarki Materiałowej w Warszawie,
- Instytut Rynku Wewnętrznego i Konsumpcji w Warszawie.

Dorobek naukowo-badawczy prof. B. Byrskiego jest bardzo szeroki i zróżnicowany. Profesor był autorem, współautorem bądź redaktorem naukowym 45 monografii, studiów i rozpraw, 7 podręczników i skryptów akademickich, 120 artykułów i komunikatów, 6 recenzji książek oraz 20 niepublikowanych prac naukowo-badawczych. Wziąwszy pod uwagę zakres tematyczny jego dorobku, można wyróżnić następujące obszary zainteresowań:

- zaopatrzenie, zbył i gospodarka materiałowa,
- przestrzenna organizacja oraz integracja produkcji przemysłowej,
- organizacja i zarządzanie przemysłem,
- postęp techniczno-organizacyjny i procesy innowacyjne w przemyśle.

Dorobek naukowy prof. B. Byrskiego z zakresu zagadnień zaopatrzenia, zbytu i gospodarki materiałowej jest ściśle związany z początkiem jego kariery naukowej. Częstkowe efekty swoich badań z tego zakresu zawarł Profesor w licznych publikacjach artykułowych, zaś w bardziej uogólnionej i zarazem kompleksowej postaci zostały one zaprezentowane w jego pracy doktorskiej pt. *Koordinacja powiązań produkcyjno-zaopatrzeniowych w ośrodku przemysłowym* (WSE, Kraków 1968). Przeprowadzone przez B. Byrskiego badania empiryczne, a zwłaszcza ich wyniki odnoszące się do zagadnień gospodarki materiałowej, były podstawą do napisania dwa razy wznawianego skryptu uczelnianego pt. *Gospodarka materiałowa* (AE, Kraków 1981, 1987), którego był autorem.

Badania dotyczące przestrzennej organizacji i integracji produkcji przemysłowej stanowią w pewnym sensie rozwinięcie badań, odnoszących się do poprzedniej grupy tematycznej. Wyniki tych badań zostały zawarte przede wszystkim w takich opracowaniach o charakterze monograficznym jak:

- *Koordinacja gospodarki przedsiębiorstw w ośrodkach przemysłowych*, PWE, Warszawa 1970,
- *Kształtowanie struktury przemysłu w aglomeracjach miejskich*, praca zbior. pod red. J. Gajdy – współautor, AE, Kraków 1978,
- *Integracja przemysłu w układach przestrzennych*, rozprawa habilitacyjna, AE, Kraków 1978.

Zarówno wymienione opracowania monograficzne, jak i inne liczne publikacje artykułowe z zakresu tej problematyki miały charakter oryginalny i nowatorski, co zapewniło Profesorowi

szerokie uznanie oraz wysoką pozycję naukową w ramach ekonomiki przemysłu.

Zainteresowania naukowego prof. B. Byrskiego, odnoszące się do problematyki organizacji i zarządzania przemysłowego, związane są przede wszystkim z okresem lat 70. i 80., tj. okresem jego pracy w Uczelni. Zakres przedmiotowy badań prowadzonych przez Profesora w tym zakresie był w sposób ścisły związany z przeobrażeniami, jakim podlegała polska gospodarka w wymienionym okresie. Stąd też w ramach licznych jego publikacji książkowych i artykułowych oraz niepublikowanych prac naukowo-badawczych, odnoszących się do zagadnień organizacji i zarządzania przemysłem, odnaleźć można takie zagadnienia częściowe jak:

- system parametrycznego zarządzania gospodarką i system wielkich organizacji gospodarczych (WOG),
- realizacja tzw. I i II etapu reformy gospodarczej lat 80.,
- przekształcenia własnościowe i urynkowienie gospodarki polskiej na przełomie lat 80. i 90.

Efektom zainteresowań prof. B. Byrskiego przytoczonymi zagadnieniami są m.in. następujące publikacje:

- *Zmiany w systemie zarządzania a organizacja przemysłu*, [w:] *Wdrażanie nowego systemu zarządzania i doświadczenia jednostek inicjujących*, PTE-AE, Kraków 1973,
- *Organizacyjne aspekty zmian w systemie zarządzania przemysłem*, [w:] *Nowy system zarządzania w teorii i praktyce*, AE, Kraków 1974,
- *Stopień skuteczności rozwiązań reformy gospodarczej*, [w:] *O większą skuteczność reformy gospodarczej*, PTE-AE, Kraków 1984,
- *Akcjonariat pracowniczy w przekształceniach własnościowych gospodarki*, [w:] *O nowy ład ekonomiczny w Polsce*, AE, Kraków 1990.

Osiągnięcia Profesora związane z ostatnim z wymienionych obszarów zainteresowań naukowo-badawczych stanowią efekt badań odnoszących się początkowo do zagadnień produktywności majątku trwałego i możliwości ograniczania materiałochłonności produkcji przemysłowej. Badania te zostały następnie ukierunkowane na kwestie pomiaru i oceny efektywności postępu techniczno-organizacyjnego w przemyśle oraz instrumentów stymulujących wdrażanie innowacji technicznych. W sposób kompleksowy i usystematyzowany problematyka ta zawarta została w skrypcie pt.

Procesy innowacyjne w przemyśle (AE, Kraków 1987), którego Profesor był autorem.

Zainteresowania naukowe prof. B. Byrskiego zawarte w postaci czterech przytoczonych obszarów badawczych znajdują również swoje odzwierciedlenie w postaci jego zaangażowania w opracowanie publikacji podręcznikowych odnoszących się w sposób kompleksowy do zagadnień ekonomiki przemysłu. Był on bowiem m.in. współautorem podręcznika pt. *Ekonomika i programowanie rozwoju przemysłu* (praca zbior. pod red. J. Gajdy) wydane początkowo jako skrypt AE (Kraków 1978), a następnie w postaci rozszerzonej przez wydawnictwo PWE (Warszawa 1982, 1987). W pracy tej Profesor opracował rozdziały odnoszące się do zagadnień: zaopatrzenia i zbytu w przemyśle, postępu technicznego i ekonomiczno-organizacyjnego w przemyśle, organizacji i zarządzania przemysłem oraz przestrzennego rozmieszczenia przemysłu.

Na dorobek naukowy prof. B. Byrskiego składa się również jego wkład w proces kształcenia i rozwoju kadr naukowych. Jako promotor wypromował 7 doktorów, a jako recenzent opiniował 7 rozpraw habilitacyjnych oraz 32 rozprawy doktorskie. Doktorantkami profesora były m.in. prof. dr hab. Jadwiga Adamczyk, prof. dr hab. Józefa Famielec oraz prof. dr hab. Maria Sierpińska.

Obok działalności naukowo-badawczej Profesor szeroko angażował się w działalność dydaktyczną. Na studiach dziennych, zaocznych i podyplomowych prowadził wykłady i seminaria z zakresu problematyki ekonomiki i programowania rozwoju przemysłu, zaopatrzenia materiałowo-technicznego produkcji, gospodarki materiałowej oraz procesów innowacyjnych w przemyśle. Pod jego kierunkiem powstało także blisko 400 prac magisterskich i dyplomowych. W wielu swoich publikacjach – prezentowanych głównie na łamach „Życia Szkoły Wyższej” – podejmował również problematykę dydaktyki i metodyki przedmiotów ekonomicznych.

Równolegle ze swoją aktywnością zawodową w sferze szkolnictwa wyższego, prof. B. Byrski angażował się szeroko w działalność w towarzystwach naukowych. Od 1961 roku był członkiem Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego, w którym pełnił m.in. funkcję członka Rady Głównej oraz członka Zarządu Oddziału PTE w Krakowie. Od 1964 roku działał również w Towarzystwie Naukowym Organizacji i Kierownictwa, pełniąc m.in. funkcję zastępcy przewodniczącego Rady Naukowej Oddziału TNOiK w Krakowie.

Za działalność naukowo-badawczą i dydaktyczną prof. dr hab. Bronisław Byrski został odznaczony m.in. Krzyżem Kawalerskim Orderu Odrodzenia Polski, Medalem Edukacji Narodowej, Brązowym i Srebrnym Krzyżem Zasługi oraz wieloma odznakami regionalnymi oraz odznakami honorowymi stowarzyszeń naukowych i zawodowych. Był także pięciokrotnie wyróżniany nagrodami ministra oraz kilkakrotnie nagrodami rektora AE.

Prof. dr hab. Bronisław Byrski zmarł nagle w dniu 20 stycznia 1990 roku w Reptach Śląskich koło Tarnowskich Gór. Pochowany został na cmentarzu Rakowickim w Krakowie.

PRACOWNICY ANTENACKICH JEDNOSTEK KATEDRY EKONOMIKI I ORGANIZACJI PRZEDSIĘBIORSTW



Andrzej Jaki, Beata Kulisa, Katarzyna Żmija

Poniższy wykaz obejmuje – w kolejności alfabetycznej – pracowników zatrudnionych w latach 1937-1994 w następujących jednostkach organizacyjnych Uczelni¹:

- Katedra Organizacji i Zarządu Przedsiębiorstw Przemysłowych,
- Katedra Organizacji Przedsiębiorstw,
- Katedra Ekonomiki Przemysłu,
- Katedra Ekonomiki Przedsiębiorstwa Przemysłowego,
- Zakład Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego,
- Zakład Ekonomiki i Organizacji Hutnictwa,
- Samodzielny Zakład Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw.

Przy imionach i nazwiskach pracowników podano ostatni posiadany tytuł lub stopień naukowy, bądź stopień zawodowy.

1. Pracownicy samodzielni

1. Stanisław Bieńkowski, prof. dr inż., profesor Akademii Handlowej w Krakowie oraz Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Krakowie (1937-1958); kierownik Katedry i Zakładu Organizacji i Zarządu Przedsiębiorstw (1937-1950); prorektor Akademii Handlowej w Krakowie (1939-1951);

¹ W opracowaniu wykorzystano m.in.: *Akademia Ekonomiczna w Krakowie. Księga pracowników*, AE, Kraków 2000; *Akademia Ekonomiczna w Krakowie w latach 1925-2000*, pod red. J.M. Małeckiego, AE, Kraków 2000; *Złota Księga 80-lecia Akademii Ekonomicznej w Krakowie*, Wyd. Helion, Gliwice 2005; R. Borowiecki, A. Jaki, *Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw Akademii Ekonomicznej w Krakowie. Historia i teraźniejszość*, Wyd. Abrys, Kraków 2005.

- asystent dyrektora Allgemeine Elektrizitäts Gesellschaft Oberschoneweide Berlin (1906-1911); konsultant ds. przemysłu w Banku Przemysłowym we Lwowie (1911-1913); konsultant ds. przemysłu w Banku Krajowym we Lwowie (1913-1914); dyrektor Fabryki Wyrobów Metalowych „Metal” we Lwowie (1914-1930); wykładowca w Politechnice Lwowskiej (1926-1937); docent w Politechnice Lwowskiej (1935-1937); nauczyciel w Liceum Administracyjno-Handlowym w Krakowie (1940-1944); członek nadzwyczajny Instytutu Naukowej Organizacji w Warszawie (od 1930 roku); prezes Instytutu Naukowego Organizacji i Kierownictwa (1945-1948); prezes Zarządu Towarzystwa Naukowego Organizacji i Kierownictwa Oddział w Krakowie (1957-1958), członek honorowy Towarzystwa Naukowego Organizacji i Kierownictwa (od 1958 roku).
2. Bronisław Byrski, prof. dr hab., pracownik Uczelni w latach 1972-1990; pracownik Instytutu Ekonomiki Przemysłu; kierownik Zakładu Ekonomiki Przemysłu Instytutu Ekonomiki Przemysłu (1981-1987), kierownik Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu (1988-1990), dyrektor Instytutu Ekonomiki Przemysłu (1985-1990); kierownik Pracowni Zarządzania w Instytucie Ekonomiki i Organizacji Przemysłu – Zakład w Krakowie (1966-1972); prodziekan (1975-1978) i dziekan (1978-1981) Wydziału Ekonomiki Produkcji; członek PTE (od 1961) i Rady Głównej PTE (1985-1990); członek TNOiK (1964-1990) i wiceprzewodniczący Rady Naukowej TNOiK (1986-1990); członek rad naukowych: międzyuczelnianego Instytutu Wynalazczości i Ochrony Własności Intelektualnej przy UJ, Instytutu Ekonomiki Rolnictwa i Gospodarki Żywnościowej, Instytutu Rynku Wewnętrznego i Konsumpcji, Instytutu Gospodarki Materiałowej w Warszawie.
 3. Andrzej Dyr, doc. dr, pracownik Uczelni w latach 1954-1958, adiunkt w Katedrze Ekonomiki Przemysłu; w latach 1970-1991 pracownik Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie – dziekan Wydziału Organizacji i Zarządzania Przemysłem (1985-1990), dyrektor Instytutu Organizacji i Zarządzania Przemysłem (1981-1985), kierownik Zakładu Organizacji Produkcji (1974-1990), kierownik

Studium Podyplomowego „Zarządzanie i organizacja produkcji” (1970-1991); prezes Zarządu Oddziału TNOiK w Krakowie.

4. Kazimierz Janik, doc. dr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1951-1992; zastępca dyrektora Instytutu Ekonomiki Przemysłu (1969-1985), kierownik Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu (1969-1988); prorektor ds. nauczania WSE (1971-1972); członek Komisji Nauk Organizacji i Zarządzania PAN (1977-1988).
5. Marianna Księżyk, prof. dr hab., pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1974-1986; pracownik przedsiębiorstw przemysłowych (1964-1974); pracownik Polskiej Akademii Nauk (1986-1992); pracownik i kierownik Katedry Mikroekonomii i Polityki Gospodarczej Wydziału Zarządzania Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie (1992-2016).
6. Emil Luchter, prof. dr hab., pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1951-1988; pracownik Katedry Ekonomiki Przemysłu (1951-1958), Katedry Ekonomiki Przedsiębiorstwa Przemysłowego (1958-1963), Katedry i Zakładu Ekonomiki Przemysłu (1963-1988); dziekan Wydziału Ekonomiki Produkcji WSE (1968-1970); kierownik Zakładu Ekonomiki Przemysłu Instytutu Ekonomiki Przemysłu (1969-1981); kierownik Podyplomowego Studium Planowania i Realizacji Inwestycji Produkcyjnej (1969-1973); członek PTE, TNOiK (1963-1988).
7. Zbigniew Martyniak, prof. dr hab., pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1964-2002; pracownik Katedry Ekonomiki Przedsiębiorstwa Przemysłowego (1964-1965), Katedry i Zakładu Teorii Organizacji i Zarządzania (1965-1970), Instytutu Organizacji i Zarządzania (1970-1992), Katedry Metod Organizacji i Zarządzania (1992-2002); zastępca dyrektora (1972-1990) i dyrektor (1990-1992) Instytutu Organizacji i Zarządzania; prodziekan Wydziału Ekonomiki Produkcji (1972-1975), kierownik Katedry Metod Organizacji i Zarządzania (1992-2002); członek prezydium (1991-2002), zastępca przewodniczącego (1999-2002) Komitetu Nauk Organizacji i Zarządzania PAN; członek sekcji ekonomicznej

- (1991-2002) i przewodniczący sekcji ekonomicznej (1998-1999) Centralnej Komisji ds. Tytułu Naukowego i Stopni Naukowych; członek Głównej Rady Naukowej TNOiK (1985-1993); zastępca przewodniczącego (1993-1998) i przewodniczący (1998-2002) Głównej Rady Naukowej TNOiK; przewodniczący Rady Naukowej TNOiK Oddział w Krakowie (1985-1989).
8. Ludwik Antoni Mayre, prof. mgr inż., pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1951-1972; kierownik Katedry Ekonomiki Przemysłu (1952-1958); kierownik Katedry Ekonomiki Przedsiębiorstwa Przemysłowego (1958-1969); kierownik Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu (1969); docent AGH w Krakowie i kierownik Zakładu Organizacji Produkcji Hutniczej w Katedrze Ekonomiki i Organizacji Hutnictwa (1957-1962), profesor Akademii Górniczej we Freibergu (Niemcy, 1958-1959); oficer zawodowy Wojska Polskiego (1918-1928); adiutant generalnego inspektora artylerii gen. Józefa Hallera (1924-1926); w okresie okupacji niemieckiej żołnierz ZWZ-AK oraz więzień obozów koncentracyjnych w Oświęcimiu, Buchenwaldzie, Ravensbrück; praca zawodowa w praktyce gospodarczej (1933-1939, 1945-1950) m.in. na stanowiskach zastępcy dyrektora ds. technicznych Huty „Batory” w Chorzowie oraz dyrektora ds. zatrudnienia i płac w Centralnym Zarządzie Przemysłu Hutniczego w Katowicach; członek TNOiK (1959-1977); przewodniczący Rady Naukowej (1964-1966; 1971-1974) oraz prezes Zarządu (1967-1971) TNOiK Oddział w Krakowie; członek Komisji Nauk Organizacji i Zarządzania PAN Oddział w Krakowie.
 9. Ferdynand Michoń, prof. dr hab., pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1962-1986; pracownik Katedry Ekonomiki Przedsiębiorstwa Przemysłowego (1962-1965), Katedry i Zakładu Teorii Organizacji i Zarządzania (1965-1969), Instytutu Organizacji i Zarządzania (1970-1983) oraz Samodzielnego Zakładu Ekonomiki Pracy (1983-1986); kierownik Podyplomowego Studium Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego (1969-1973); kierownik Podyplomowego Studium Ekonomiki Pracy

- i Polityki Społecznej (1973-1975); kierownik Zakładu Ekonomiki Pracy Instytutu Organizacji i Zarządzania (1972-1983); kierownik Samodzielnego Zakładu Ekonomiki Pracy (1983-1986); członek Komitetu Nauk o Pracy i Polityce Społecznej PAN, PTE, TNOiK.
10. Edward Rose, prof. dr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1950-1954, pracownik Katedry Organizacji Przedsiębiorstw (1950-1951), Katedry Ekonomiki Przemysłu (1951-1954); kierownik Katedry Organizacji Przedsiębiorstw (1950-1951), kierownik Katedry Ekonomiki Przemysłu (1951); wykładowca (od 1945), a następnie prorektor (1948-1949) Wyższego Studium Nauk Społeczno-Gospodarczych w Katowicach; pracownik naukowo-dydaktyczny WSE w Katowicach (1957-1964). Przez całe swoje życie zawodowe ściśle związany z przemysłem: w latach 1924-1939 m.in.: wicedyrektor Centralnego Związku Polskiego Przemysłu, Górnictwa, Handlu i Finansów (Lewiatan), prokurent zarządu, a następnie dyrektor i członek zarządu ds. finansowych i handlowych w Warszawskim Towarzystwie Kopalń Węgla i Zakładów Hutniczych S.A., sekretarz Komisji Opiniodawczej przy prezesie Komitetu Ekonomicznego składającego się z mających związek z gospodarką ministrów; rzeczoznawca Komisji do Zbadania Gospodarki Przedsiębiorstw Państwowych, radca warszawskiej Izby Przemysłowo-Handlowej. Komisarz cywilny w XX Komisariacie Policji w Warszawie, a następnie kierownik biura likwidacyjnego Warszawskiego Towarzystwa Kopalń Węgla (1939-1944). Wykładowca w konspiracyjnie działającej Wolnej Wszechnicy Polskiej (1942-1944). Od 1945 pierwszy zastępca dyrektora administracyjnego Centralnego Zarządu Przemysłu Węglowego w Katowicach oraz przewodniczący komitetu administracyjnego Centrali Zbytu Węgla. Od 1947 zastępca przewodniczącego Rady Techniczno-Gospodarczej przy Centralnym Zarządzie. W latach 1945-1948 przewodniczący Komisji Ekonomicznej Instytutu Śląskiego, a od 1946 członek Rady Naukowej działającej przy Radzie Naczelnej dla Ziem Odzyskanych. Od 1950 dyrektor administracyjny Głównego Instytutu Paliw Naturalnych, a w latach 1952-1962 kierownik Sekcji

Wskaźników Ekonomicznych w Zakładzie „I” Górniczym. Inicjator powstania oraz pierwszy prezes (1948-1949), a następnie wiceprezes (1949-1953) i członek Zarządu (1960-1962) Oddziału Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego w Katowicach.

11. Jerzy Trzcieniecki, prof. dr hab., pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1947-2014; doctor honoris causa Akademii Ekonomicznej w Krakowie; pracownik Katedry Organizacji Przedsiębiorstw (1947-1951), Katedry Ekonomiki Przemysłu (1951-1958), Katedry Ekonomiki Przedsiębiorstwa Przemysłowego (1958-1965), Katedry i Zakładu Teorii Organizacji i Zarządzania (1965-1970), Instytutu Organizacji i Zarządzania (1970-1992), Samodzielnego Zakładu Logistyki (1992-1996), Katedry Zarządzania Międzynarodowego (1996-2014); prodziekan Wydziału Przemysłu (1953-1955); kierownik i prodziekan Studium Zaocznego (1956-59), kierownik naukowo-dydaktyczny Punktu Konsultacyjnego w Kielcach, kierownik Katedry i Zakładu Teorii Organizacji i Zarządzania (1965-1970); dyrektor Instytutu Organizacji i Zarządzania (1970-1990); członek Prezydium Komitetu Nauk Organizacji i Zarządzania PAN (1971); przewodniczący Komitetu Nauk Organizacji i Zarządzania PAN w Krakowie (1976-1990); członek Centralnej Komisji Kwalifikacyjnej ds. Kadr Naukowych (1973-1983; 1986-1989); prezes Zarządu TNOiK Oddział w Krakowie (1956-1966); członek i wiceprzewodniczący Zespołu Dydaktyczno-Naukowego Organizacji i Zarządzania Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego i Techniki; przewodniczący Zespołu Dydaktyczno-Wychowawczego Organizacji i Zarządzania (1974-1976); członek honorowy Komitetu Nauk Organizacji i Zarządzania PAN, honorowy przewodniczący TNOiK Oddział w Krakowie.

2. Pracownicy naukowo–dydaktyczni (adiunkci i asystenci)

1. Remigiusz Bochenek, mgr, pracownik naukowo-dydaktyczny Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu (1989-1990).

2. Teresa Czyżycka-Dura, mgr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1973-1981; starszy asystent w Zakładzie Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu.
3. Halina Feliksiewicz, mgr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1945-1953; adiunkt w Katedrze Ekonomiki Przemysłu.
4. Franciszek Frąk, mgr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1963-1966; asystent w Katedrze Ekonomiki Przedsiębiorstwa Przemysłowego.
5. Maria Hajnos, mgr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1971-1974; asystent w Zakładzie Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu.
6. Zbigniew Jaglarz, mgr inż., pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1956-1957; asystent w Katedrze Ekonomiki Przemysłu.
7. Kazimierz Jędrych, mgr inż., zastępca profesora, dziekan Wydziału Przemysłu (1952-1956), pracownik Katedry Ekonomiki Przemysłu (1951-1958).
8. Kazimiera Joniec, mgr, asystent w Zakładzie Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu (1973-1975).
9. Stanisław Karkut, mgr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1951-1953; asystent w Katedrze Ekonomiki Przemysłu.
10. Ryszard Kasperski, mgr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1972-1977; asystent w Zakładzie Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu.
11. Zofia Kieruczenko, mgr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1953-1958; starszy asystent w Katedrze Ekonomiki Przemysłu.
12. Bogusław Koczur, mgr inż., pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1990-1991; asystent w Zakładzie Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu; prezes Zarządu „Wawel-Imos International” sp. z o.o. w Krakowie.
13. Jan Kwiatkowski, mgr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1957-1958; asystent w Katedrze Ekonomiki Przemysłu.

14. Tytus Lachnit, mgr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1953-1964; starszy asystent w Katedrze Ekonomiki Przedsiębiorstwa Przemysłowego; w latach następnych związany ze sferą praktyki gospodarczej, m.in. dyrektor Przedsiębiorstwa Opakowań Blaszanych „Opakomet” w Krakowie.
15. Jerzy Lech, mgr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1949-1950; młodszy asystent w Zakładzie Organizacji i Zarządu Przedsiębiorstw.
16. Józefa Legut, mgr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1976-1989; starszy asystent w Zakładzie Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu.
17. Zbigniew Major, mgr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1981-1986; wykładowca w Zakładzie Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu.
18. Jolanta Mastalerz, mgr inż., pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1987-1990; asystent w Zakładzie Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu.
19. Zofia Mierzwa, dr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1967-1986 oraz 1990-2008; pracownik Katedry i Instytutu Ekonomii Politycznej (1967-1986), Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu (1990-1992) oraz Katedry Mikroekonomii (1992-2008); w latach 1986-1990 pracownik Instytutu Gospodarki Materiałowej – Oddział w Krakowie.
20. Anna Mijał, dr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1987-1990, pracownik Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu; od 1990 roku pracownik naukowo-dydaktyczny Uniwersytetu Opolskiego.
21. Henryk Mreła, dr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1957-1960; pracownik Katedry Ekonomiki Przemysłu (1957-1958) oraz Katedry Ekonomiki Przedsiębiorstwa Przemysłowego (1958-1960).

22. Emil Nędzowski, mgr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1947-1950; starszy asystent w Katedrze Organizacji i Zarządu Przedsiębiorstw.
23. Czesław Oruba, mgr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1973-1976; asystent w Zakładzie Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu; w latach następnych związany z praktyką gospodarczą, m.in. prezes Zarządu Kuźnia Glinik sp. Z o.o. W Gorlicach.
24. Elżbieta Petri-Teczke, mgr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1978-1989; starszy asystent w Zakładzie Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu.
25. Wojciech Przychodzki, mgr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1981-1989; starszy asystent w Zakładzie Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu.
26. Małgorzata Rejmer, mgr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1974-1984; starszy asystent w Zakładzie Ekonomiki i Organizacji Hutnictwa Instytutu Ekonomiki Przemysłu.
27. Kazimiera Ruda, mgr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1972-1984; starszy asystent w Zakładzie Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu.
28. Stanisław Ruda, mgr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1970-1978; starszy asystent w Zakładzie Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu; w latach następnych m.in. główny księgowy Kredyt Bank S.A. – Oddział w Krakowie.
29. Ireneusz Rutkowski, dr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1963-1973; pracownik Katedry Ekonomiki Przedsiębiorstwa Przemysłowego (1963-1969), Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu (1969-1973); kierownik Zakładu Ekonomiki Czynników Produkcji w Instytucie Organizacji, Zarządzania i Ekonomiki Przemysłu Budowlanego ORGBUD w Krakowie (1973-1983); zastępca dyrektora ds. ekonomicznych w wielu przedsiębiorstwach (1983-

- 2001), m.in. W Przedsiębiorstwie Rewaloryzacji Zabytków w Krakowie, Dyrekcji Budowy „Energopol” w Kijowie (Ukraina), Krakowskim Przedsiębiorstwie Budowlanym, PGNiG – Zakład Gazowniczy w Krakowie; członek TNOiK (od 1963); PTE (1963-1973).
30. Tadeusz Szostak, dr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1951-1957; asystent w Katedrze Ekonomiki Przedsiębiorstwa Przemysłowego.
 31. Józef Uryga, dr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1981-1982, adiunkt w Zakładzie Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu; główny księgowy przedsiębiorstw, m.in. CHPM Kraków (1950-1953), Mostostal Kraków (1953-1955), Zjednoczenia Budownictwa Jaworznicko-Oświęcimskiego (1956), Zakładów Przemysłu Gumowego (1956-1973), Zjednoczenia Rafinerii Nafty (1973-1979), zastępca dyrektora Zjednoczenia Kopalnictwa Surowców Chemicznych (1979-1984), dyrektor generalny Prosper Bank (1990-1991), prezes Zarządu Banku Współpracy Regionalnej (1992-1993); prezes Zarządu Oddziału w Krakowie Stowarzyszenia Księgowych w Polsce (1983-2008); wiceprzewodniczący PTE; przewodniczący Komisji Rewizyjnej TNOiK; przewodniczący Krajowej Izby Biegłych Rewidentów Oddział Regionalny w Krakowie.
 32. Maria Wałda-Broniowska, mgr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1955-1957; p.o. asystenta w Katedrze Ekonomiki Przemysłu.
 33. Antoni Westwalewicz, mgr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1964-1966, pracownik Katedry Ekonomiki Przedsiębiorstwa Przemysłowego (1964-1965) i Katedry Teorii Organizacji i Zarządzania (1965-1966).
 34. Władysław Winiarski, dr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1950-1953, 1974-1991; kierownik Zakładu Ekonomiki i Organizacji Hutnictwa Instytutu Ekonomiki Przemysłu (1974-1988) oraz Pracowni Ekonomiki i Organizacji Hutnictwa Instytutu Ekonomiki Przemysłu (1989-1991), główny ekonomista ds. badań i cen, zastępca dyrektora Huty im. Tadeusza Sendzimira (1982-1990); członek NOT (1980-1998).

35. Jerzy Zderkowski, mgr, MBA, PhD ABD, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1965-1978; starszy asystent w Zakładzie Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu; w latach następnych pracownik naukowo-dydaktyczny uczelni amerykańskich – m.in. University of Pensylwania, University of Phoenix.
36. Jan Ziembla, mgr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1950-1952; asystent w Katedrze Ekonomiki Przemysłu.

3. Pozostali pracownicy

1. Janina Czaczko, pracownik administracyjny Uczelni w latach 1962-1973, starszy technik w Katedrze Ekonomiki Przedsiębiorstwa Przemysłowego (1962-1969) i Instytucie Ekonomiki Przemysłu (1969-1973).
2. Grażyna Dziedzic, pracownik administracyjny Uczelni w latach 1973-2013; referent w Instytucie Ekonomiki Przemysłu (1973-1992), specjalista w Katedrze Ekonomiki Nieruchomości i Procesu Inwestycyjnego (1992-2013).

III



*Kierownicy i pracownicy
Katedry Ekonomiki
i Organizacji Przedsiębiorstw*

Prof. dr hab. Ryszard Borowiecki

**Zastępca dyrektora Instytutu Ekonomiki Przemysłu
(1991-1992)**

**Kierownik Zakładu Ekonomiki i Organizacji
Przedsiębiorstwa Przemysłowego (1990-1992)**

**Kierownik Samodzielnego Zakładu Ekonomiki
i Organizacji Przedsiębiorstw (1992-1993)**

**Kierownik Katedry Ekonomiki i Organizacji
Przedsiębiorstw (1994-2013)**



Andrzej Jaki, Beata Kulisa



Fotografia udostępniona ze zbiorów prywatnych Pana Profesora

Prof. dr hab. Ryszard Borowiecki urodził się 7 stycznia 1943 roku w Zwoleniu¹. Po otrzymaniu w 1961 roku świadectwa dojrzałości w XI Liceum Ogólnokształcącym im. Marii Dąbrowskiej w Krakowie rozpoczął studia w Wyższej Szkole Ekonomicznej w Krakowie. W 1966 roku obronił pracę magisterską napisaną pod kierunkiem prof. mgr. inż. Ludwika Mayre'a pt. *Zwiększenie stopnia wykorzystania zdolności produkcyjnych drogą wprowadzenia usprawnień organizacyjnych w kuźni przyzakładowej przedsiębiorstwa budowy maszyn o jednostkowym typie produkcji (na przykładzie ZBMiAp. im. St. Szadkowskiego)*.

W grudniu 1966 roku prof. R. Borowiecki został przyjęty na asystenckie studia przygotowawcze, a rok później mianowany na stanowisko asystenta w Katedrze Ekonomiki Przedsiębiorstwa Przemysłowego ówczesnej Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Krakowie. W 1976 roku uzyskał na Wydziale Ekonomiki Produkcji AE stopień doktora nauk ekonomicznych na podstawie rozprawy pt. *Pomiar i ocena efektywności gospodarowania środkami trwałymi w przedsiębiorstwie przemysłowym* napisanej pod kierunkiem doc. dr. Kazimierza Janika. Stopień doktora habilitowanego uzyskał zaś w 1989 roku w oparciu o dorobek naukowy oraz rozprawę pt. *Efektywność gospodarowania środkami trwałymi w przedsiębiorstwie* (PWN, Warszawa–Kraków 1988). W roku następnym została mu powierzona funkcja kierownika Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego, a w 1991 roku również funkcja zastępcy dyrektora Instytutu Ekonomiki Przemysłu.

W 1992 roku, po zmianie struktury Uczelni, Profesor został kierownikiem nowo powstałego Samodzielnego Zakładu Ekono-

¹ W opracowaniu wykorzystano m.in. następujące źródła: *Prace z zakresu ekonomiki i organizacji przedsiębiorstw. Zeszyt dedykowany Profesorowi Ryszardowi Borowieckiemu z okazji 60. urodzin i 35-lecia pracy naukowo-dydaktycznej*, Zeszyty Naukowe AE w Krakowie, Kraków 2003, nr 631; *Księga Jubileuszowa dla uczczenia 45-lecia pracy naukowo-dydaktycznej Profesora Ryszarda Borowieckiego*, UEK – Fundacja UEK, Kraków 2012; *Profesor Ryszard Borowiecki. Badacz – pedagog – organizator. Wykaz osiągnięć naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych*. Księga pamiątkowa wydana z okazji 50-lecia pracy zawodowej; Wyd. Fundacja UEK, Kraków 2017; *Prof. Ryszard Borowiecki. Badacz – pedagog – organizator. Wykaz osiągnięć naukowo-badawczych oraz dorobku opiniodawczego i działalności organizacyjnej w latach 2017-2022*; *Księga pamiątkowa wydana z okazji 55-lecia pracy zawodowej*; Wyd. Akademia WSB w Dąbrowie Górniczej, Dąbrowa Górnicza 2023; *Pokolenia. Absolwenci Uniwersytetu Ekonomicznego o sobie*, pod red. J. Juzy, Wyd. Stowarzyszenie Absolwentów UEK, Kraków 2025.

miki i Organizacji Przedsiębiorstw, będącego jednostką naukowo-dydaktyczną Wydziału Zarządzania AE. Z dniem 1 stycznia 1994 roku Samodzielny Zakład został przekształcony w Katedrę Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, której prof. R. Borowiecki był kierownikiem do 2013 roku, tj. do czasu przejścia na emeryturę. Postanowieniem Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 24 stycznia 1997 roku został mu nadany tytuł naukowy profesora nauk ekonomicznych, a decyzją ministra edukacji narodowej został w 1999 roku powołany na stanowisko profesora zwyczajnego.

Dorobek naukowy prof. R. Borowieckiego jest bardzo duży. Obejmuje łącznie ponad 700 pozycji, w tym 127 książek i monografii (autor, współautor, redaktor naukowy), 119 rozdziałów w pracach zbiorowych (autor, współautor), blisko 300 artykułów i referatów naukowych opublikowanych w kraju i za granicą (autor, współautor), 45 podręczników i skryptów (autor, współautor, redaktor naukowy), 109 opracowań popularnonaukowych, publicystycznych i informacyjnych oraz 150 niepublikowanych grantów i prac projektowo-wdrożeniowych, analiz i ekspertyz realizowanych we współpracy z różnymi ośrodkami krajowymi i zagranicznymi. Cechą niezmiernie istotną działalności naukowej Profesora jest umiejętność skupienia wokół siebie wieloosobowych zespołów naukowców z różnych ośrodków i praktyków gospodarczych, w celu wspólnego przygotowania interesujących publikacji lub opracowania trudnych i złożonych programów badawczych, ekspertyz, analiz i opinii.

Początkowe zainteresowania naukowe Profesora koncentrowały się na zagadnieniach organizacji wewnętrznej przedsiębiorstw oraz ekonomice i organizacji przemysłowych procesów produkcyjnych, by rozwinąć się następnie w kierunku problematyki gospodarki środkami obrotowymi, zaopatrzenia i gospodarki materiałowej, zdolności produkcyjnych i ich wykorzystania, rachunku kosztów, postępu technicznego oraz gospodarki materialnymi czynnikami produkcji – ze szczególnym uwzględnieniem środków trwałych. Zainteresowania te w głównej mierze wynikały z uczestnictwa w pracach międzyuczelnianego zespołu badawczego, składającego się z pracowników WSE i AGH. Znaczna część dorobku naukowego z tego okresu poświęcona jest metodzie analizy wartości i jej zastosowaniu w różnych dziedzinach działalności przedsiębiorstwa. Jest ona efektem udziału w pracach Uczelniano-Przemysłowego Zespołu do spraw Analizy Wartości przy WSE w Krakowie. Efektem badań empirycznych profesora

odnoszących się do zagadnień gospodarki środkami trwałymi była m.in. jego rozprawa doktorska pt. *Pomiar i ocena efektywności gospodarowania środkami trwałymi w przedsiębiorstwie przemysłowym* obroniona w 1976 roku.

Po otrzymaniu stopnia naukowego doktora nauk ekonomicznych zasadnicze kierunki badań i studiów przeprowadzanych przez Profesora koncentrowały się na problematyce dotyczącej:

- metodyki i dziedzin zastosowania analizy wartości w gospodarce przedsiębiorstwa,
- rachunku ekonomicznej efektywności przedsięwzięć z zakresu postępu technicznego,
- roli i wpływu samorządu załogi na racjonalizację działalności gospodarczej przedsiębiorstwa,
- oceny ekonomicznej efektywności działania przedsiębiorstwa,
- kształtowania się produktywności środków trwałych w przedsiębiorstwach i czynników ją określających,
- uwarunkowań i dróg poprawy gospodarowania czynnikami i środkami materialnymi w przedsiębiorstwach przemysłowych,
- metodologicznych problemów analizy i oceny efektywności gospodarowania środkami trwałymi w przedsiębiorstwie.

Ostatnie trzy nurty badań znalazły swój wyraz w rozprawie habilitacyjnej profesora pt. *Efektywność gospodarowania środkami trwałymi w przedsiębiorstwie* (PWN, Warszawa–Kraków 1988).

Okres po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego nauk ekonomicznych zbiegł się w pracy naukowo-badawczej prof. R. Borowieckiego z niezwykle interesującym dla podjęcia nowych wyzwań badawczych okresem transformacji społeczno-gospodarczej w Polsce. Profesor włączył się niezwykle aktywnie i twórczo w ten nowy nurt. Do podstawowych problemów badawczych podejmowanych w tym zakresie można zaliczyć następujące grupy tematyczne:

- strategiczne, organizacyjne i ekonomiczne aspekty przekształceń strukturalno-własnościowych przedsiębiorstw,
- zarządzanie restrukturyzacją procesów gospodarczych,
- zarządzanie kapitałami przedsiębiorstw,
- metody i procedury wyceny przedsiębiorstw i ich majątku,
- zastosowanie analizy i diagnostyki ekonomicznej w zarządzaniu.

Wyniki badań i studiów prowadzonych w ramach powyższej problematyki, podejmowane zarówno indywidualnie, jak i zespołowo, przedstawione w licznych publikacjach i referatach naukowych, przyczyniły się do uznania osoby prof. R. Borowieckiego jako autorytetu naukowego w dziedzinie prywatyzacji i restrukturyzacji oraz wyceny przedsiębiorstw i nieruchomości, kształtowania warunków maksymalizacji wartości rynkowej przedsiębiorstw i nowoczesnego zarządzania nimi. Jego prace w tej dziedzinie w wyróżniający sposób nacechowane są bowiem pragmatyzmem i bezpośrednią ich przydatnością praktyczno-aplikacyjną, stąd często cytowane są i wykorzystywane w rozprawach habilitacyjnych oraz doktorskich, artykułach i referatach naukowych, podręcznikach i skryptach. Spośród licznych prac, które można zaliczyć do pierwszego z wymienionych bloków problemowych, wyróżniają się następujące publikacje książkowe, których Profesor jest redaktorem naukowym i współautorem:

- *Kierunki przekształceń własnościowych. Aspekt teoretyczno-praktyczny*, Kraków 1990 i 1991,
- *Prywatyzacja przedsiębiorstw. Formy – sposoby realizacji – doświadczenia*, Warszawa–Kraków 1992.

Przytoczone publikacje były pierwszymi w Polsce monografiami traktującymi w sposób kompleksowy o celach, drogach, metodach, procedurach oraz instrumentach prywatyzacji przedsiębiorstw państwowych w Polsce i związanych z tym dylematach.

Szerszy kontekst przeobrażeń zachodzących w działalności przedsiębiorstw odnajdujemy w ramach kolejnego nurtu zainteresowań Profesora, jaki stanowi problematyka zarządzania restrukturyzacją procesów gospodarczych. Problematyka restrukturyzacji podejmowana przez niego w wielu publikacjach stanowi swoisty imperatyw współczesnej gospodarki. Stąd wynika sformułowany przez Profesora postulat permanentnej restrukturyzacji jako warunku przetrwania i rozwoju przedsiębiorstwa w zmiennym i konkurencyjnym otoczeniu. Do najważniejszych publikacji z tego zakresu należy przede wszystkim zaliczyć następujące opracowania monograficzne:

- *Zarządzanie restrukturyzacją procesów gospodarczych. Aspekt teoretyczno-praktyczny*, Warszawa 2003, praca zbiorowa,
- *Wyzwania i dylematy społeczno-gospodarcze Polski w procesie transformacji*, Toruń 2012, współautor: B. Siuta-Tokarska,
- *Zarządzanie przedsiębiorstwem w warunkach globalizacji – szanse i zagrożenia*, Kraków 2014, praca zbiorowa,

- *Zarządzanie restrukturyzacją przedsiębiorstw i gospodarki. Uwarunkowania – procesy – efekty*, Kraków 2014, praca zbiorowa.

Osiągnięte rezultaty studiów i badań realizowanych przez profesora w przedmiocie restrukturyzacji i prywatyzacji przedsiębiorstw były także publikowane w czasopismach krajowych i zagranicznych (USA – „Pennsylvania Journal of Business and Economics”, „China – USA Business Review”, Litwa – „Lietuvos Ukis”, Włochy – „Annali della Universita degli Studi di Messina”, Ukraina – „Wiestnik KNETU”, Wielka Brytania – „The Business & Management Review”). Niektóre wyniki badań i propozycje rozwiązań, będące efektem współpracy z praktyką gospodarczą, przedstawiał również profesor na ogólnopolskich i międzynarodowych konferencjach naukowych.

Tematyka badawcza trzeciego nurtu problemowego znalazła także swoje odzwierciedlenie w licznych publikacjach książkowych i artykułowych, których prof. R. Borowiecki jest redaktorem naukowym, autorem bądź współautorem. W tym zakresie tematycznym zwracają uwagę dwie następujące publikacje książkowe:

- *Zarządzanie kapitałem trwałym w przedsiębiorstwie*, Kraków 1993,
- *Strategia gospodarowania kapitałem w przedsiębiorstwie*, Warszawa–Kraków 1997 i 1998, współautorzy: J. Czaja, A. Jaki.

Wymienione prace mają charakter studium teoretyczno-poznawczego i metodycznego ukierunkowanego na usystematyzowanie i ocenę dorobku naukowego dotyczącego wybranych elementów gospodarowania kapitałem w przedsiębiorstwie, jak również na zaprezentowanie własnych przemyśleń i propozycji odnoszących się do analizowanych problemów. Zagadnienia odnoszące się do zarządzania kapitałami przedsiębiorstwa zaprezentował Profesor także w licznych artykułach naukowych, referatach konferencyjnych oraz zespołowych pracach naukowo-badawczych.

W czwartej grupie problemowej mieszczą się opracowania traktujące o wartości i wycenie przedsiębiorstw. Ich podstawę stanowią własne doświadczenia Profesora jako badacza i rzeczoznawcy majątkowego. Szczególną uwagę zwracają tutaj następujące publikacje książkowe, których prof. R. Borowiecki jest redaktorem i współautorem:

- *Wycena przedsiębiorstw. Metody – procedury – przykłady*, Warszawa–Kraków 1992 i 1993, praca zbiorowa,
- *Metody wyceny przedsiębiorstw i przykłady ich praktycznego zastosowania*, Warszawa 1993, 1994, 1995, 1997, praca zbiorowa,

- *Metody i procedury wyceny przedsiębiorstw i ich majątku*, Kraków 1998, współautorzy: A. Jaki, J. Kaczmarek,
- *Metody i procedury szacowania wartości podmiotów gospodarczych oparte na statystyce matematycznej i na oprogramowaniu komputerowym – zastosowanie w procesie zarządzania restrukturyzacją przedsiębiorstw*, Kraków 2001, praca zbiorowa,
- *Metody i systemy wyceny przedsiębiorstw*, Warszawa 2002, współautorzy: J. Czaja, A. Jaki, M. Kulczycki.

Problematyka wyceny przedsiębiorstw i ich mienia jest niezwykle złożona, często wykracza bowiem poza sferę zainteresowań nauk ekonomicznych i wymaga w związku z tym szeroko zakrojonych badań zespołowych, prowadzonych z punktu widzenia wielu kryteriów. Stąd też większość dotyczących tej problematyki publikacji Profesora oraz prac naukowo-badawczych i wdrożeniowych wykonanych pod jego kierunkiem ma taki właśnie charakter.

Zainteresowania badawcze w zakresie wyceny przedsiębiorstw stały się punktem wyjścia dla podjęcia badań odnoszących się do efektywności kreowania wartości przedsiębiorstw wraz z ich powiązaniem z zagadnieniami nadzoru korporacyjnego i rozwoju przedsiębiorstwa. Znajduje to swoje odzwierciedlenie w takich publikacjach jak:

- *Nadzór korporacyjny w procesie kreowania wartości i rozwoju przedsiębiorstwa*, Kraków 2005, współautorzy: A. Jaki, K. Miśiołek, T. Rojek,
- *Pomiar i ocena procesów kreowania wartości w badaniu efektywności przedsiębiorstwa*, Kraków 2009, praca zbiorowa.

Treścią opracowań kolejnego nurtu zainteresowań naukowo-badawczych prof. R. Borowieckiego są zagadnienia analizy i diagnostyki ekonomicznej przedsiębiorstwa funkcjonującego w systemie gospodarki rynkowej. W obrębie tego zakresu tematycznego należy zwrócić uwagę na następujące publikacje książkowe:

- *Analiza ekonomiczno-finansowa i ocena przedsiębiorstw w procesie przechodzenia do gospodarki rynkowej*, Warszawa–Kraków 1993 i 1994, praca zbiorowa,
- *Efektywność przedsięwzięć rozwojowych. Metody – analiza – przykłady*, Warszawa–Kraków 1995 i 1996, praca zbiorowa,
- *Analiza ekonomiczna i ocena ekspercka w procesie restrukturyzacji przedsiębiorstw*, Warszawa 2012, współautor: E. Wysłocka.

Wymienione prace zawierają wyniki dociekań teoretycznych i metodyczno-empirycznych dotyczących zastosowania analizy i diagnostyki ekonomicznej w procesie racjonalizacji zarządzania przedsiębiorstwami. Potwierdzają one konieczność i niezbędność wszechstronnej analizy i oceny w projektowaniu i realizacji procesu przekształceń i rozwoju przedsiębiorstw.

Ważną częścią dorobku naukowego prof. R. Borowieckiego są również liczne prace naukowo-badawcze i wdrożeniowe, opinie i ekspertyzy oraz projekty prywatyzacji i restrukturyzacji konkretnych podmiotów gospodarczych. W ten sposób pod jego kierownictwem zrealizowano ponad 150 prac badawczych i wdrożeniowych, których współautorami byli pracownicy naukowcy z różnych uczelni i ośrodków akademickich oraz praktycy gospodarczy – biegli rewidenty, kadra menedżerska i rzeczoznawcy majątkowi. Wiele tych opracowań stanowi twórczość prac zwartych i artykułów publikowanych przez członków zespołów badawczych.

Działalność naukowa Profesora była również związana z faktem, iż był on znanym w środowisku akademickim i gospodarczym inicjatorem, organizatorem, przewodniczącym i członkiem rad programowych licznych seminariów, warsztatów, sympozjów oraz konferencji naukowych o zasięgu regionalnym, krajowym i międzynarodowym we współpracy ze środowiskiem akademickim, biznesowym, towarzystwami naukowymi i zawodowymi, instytucjami centralnymi i samorządowymi.

Na szczególne wyróżnienie zasługuje cykl organizowanych od 1994 roku międzynarodowych konferencji naukowych poświęconych problematyce restrukturyzacji przedsiębiorstw, zawsze licznie frekwentowanych przez czołowych przedstawicieli środowiska naukowego i praktyki gospodarczej. Niezwykle dobrym odbiorem, szczególnie wśród praktyków gospodarczych, cieszy się również organizowany od 2001 roku – pod naukowym kierownictwem profesora – cykl krajowych sympozjów na temat zarządzania zasobami informacji w przedsiębiorstwie, zawsze łączonych z promocją kolejnej książki z tej problematyki pod redakcją naukową Profesora.

Ważnym obszarem aktywności naukowej prof. R. Borowieckiego jest współpraca z zagranicznymi instytucjami naukowymi. W tym zakresie szczególnie godnym podkreślenia jest zainicjowanie przez niego i szerokie zaangażowanie we współpracę w ramach porozumienia z partnerskimi uczelniami z Włoch (University of Messina) oraz Ukrainy (Kyiv National University of

Trade and Economics) w zakresie prowadzenia wspólnych badań naukowych, wymiany osiągnięć w obszarze nauki, publikacji efektów prowadzonych badań oraz wymiany pracowników naukowych. W 2013 roku do porozumienia dołączył czwarty partner: University of Kragujevac (Serbia).

Godny pokreślenia jest również fakt powierzenia Profesorowi przewodnictwa Radzie Naukowo-Programowej i organizacji dwóch konferencji plenarnych Europejskiego Stowarzyszenia Zarządzania (EMA-CECIOS) w Krakowie w 1999 i 2003 roku.

Odrębną częścią dorobku naukowego Profesora jest jego wkład w proces kształcenia kadr naukowych. Prof. R. Borowiecki był promotorem w 20 zakończonych przewodach doktorskich na Wydziale Zarządzania UEK (15), na Wydziale Zarządzania Politechniki Częstochowskiej (3) oraz na Wydziale Leśnym Uniwersytetu Rolniczego w Krakowie (2). Doktorantami Profesora było m.in. 10 pracowników Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw UEK, w tym 4 osoby, które w latach następnych uzyskały stopień doktora habilitowanego (A. Jaki, J. Kaczmarek, B. Siuta-Tokarska, K. Żmija).

O dużym oddziaływaniu Profesora na polskie środowisko naukowe świadczy jego rola jako recenzenta i opiniodawcy. Profesor opiniował 38 wniosków o nadanie tytułu naukowego profesora, był recenzentem 88 rozpraw habilitacyjnych i pozostałego dorobku w związku z postępowaniem habilitacyjnym, recenzował 65 prac doktorskich, był autorem 3 laudacji i 3 opinii w sprawie nadania godności doktora honoris causa, wykonał 125 recenzji wydawniczych publikacji zwartych, opiniował 35 projektów badawczych i niepublikowanych prac naukowych, jak również był autorem 57 innych rekomendacji i recenzji (nagrody i medale za osiągnięcia naukowe, powołania na stanowiska profesora zwyczajnego i nadzwyczajnego).

Oprócz pracy naukowo-badawczej Profesor Ryszard Borowiecki był znanym i cenionym dydaktykiem. Jest współautorem i redaktorem naukowym takich podręczników akademickich z zakresu ekonomiki i zarządzania przedsiębiorstwem oraz analizy i diagnostyki ekonomicznej jak: *Ekonomika i organizacja przedsiębiorstwa przemysłowego* (Warszawa–Kraków 1990) oraz *Analiza i diagnostyka ekonomiczna w zarządzaniu przedsiębiorstwem* (Kraków 1995). Jest również współautorem podręcznika pt. *Analiza ekonomiczna w przedsiębiorstwie* (Wrocław, Wyd. I 1993 – Wyd. VI 2003), którego autorami

są profesorowie reprezentujący sześć ośrodków akademickich. Profesor jako aktywny dydaktyk prowadził wykłady i seminaria z zakresu teorii, funkcjonowania, finansowania i programowania rozwoju przedsiębiorstw, analizy i diagnostyki ekonomicznej, organizacji i zarządzania, restrukturyzacji i prywatyzacji oraz metodologii wyceny przedsiębiorstw.

Pod opieką naukową Profesora przygotowano i obroniono ponad 1300 prac licencjackich, magisterskich i na studiach podyplomowych. Z tego blisko 70 magistrantów uzyskało dyplom z wyróżnieniem.

Działalność naukowa i organizatorska prof. R. Borowieckiego zawsze budziły podziw i uznanie. Znajduje to swój wyraz w jego wieloletniej aktywnej działalności w towarzystwach naukowych, do których od wielu lat należy. Od ponad 50 lat jest bowiem członkiem TNOiK i PTE. W latach 1989-1998 pełnił funkcję prezesa Zarządu Oddziału TNOiK w Krakowie, w latach 1998-2005 pełnił funkcję prezesa Zarządu Głównego TNOiK, a w latach 2009-2013 był przewodniczącym Głównej Rady Naukowej TNOiK. W latach 1985-1993 oraz 2010-2015 był członkiem Zarządu PTE Oddział w Krakowie, zaś w latach 2010-2015 był członkiem Zarządu Krajowego i Głównej Rady Naukowej PTE. Był również współzałożycielem i wiceprezesem Rady Programowej Towarzystwa Naukowego Nieruchomości (1994-2003), a także członkiem założycielem i wiceprzewodniczącym Rady Naukowej Europejskiego Instytutu Samorządności i Administracji Publicznej (2003-2010). W latach 1999-2002 działał w Radzie Towarzystw Naukowych przy Prezydium PAN, a w latach 1999-2019 uczestniczył w pracach Kapituły Medalu PAN im. Profesora Tadeusza Kotarbińskiego.

Profesor Ryszard Borowiecki jest uznanym autorytetem oraz jednym z najbardziej reprezentatywnych, wybitnych przedstawicieli nauk ekonomicznych szczególnie zasłużonych dla polskiego środowiska naukowego w obszarze zagadnień wpisujących się w problematykę ekonomiki i zarządzania przedsiębiorstwem, w tym w szczególności w zakresie restrukturyzacji, zarządzania kapitałami przedsiębiorstwa, metodologii wyceny przedsiębiorstw i ich majątku, analizy ekonomicznej, a także w zakresie zagadnień internacjonalizacji i globalizacji przedsiębiorstw.

Potwierdzeniem wysokiej pozycji Profesora w środowisku naukowym i uznania, jakim się cieszy, jest wyróżnienie jego osoby zaszczytnym tytułem Doktora Honoris Causa przez następujące

uczelnie: University of Messina – 2007 rok (Włochy), Kyiv National University of Trade and Economics – 2008 rok (Ukraina), Tarnopil Institute of Social and Informational Technologies – 2010 rok (Ukraina), Politechnika Częstochowska – 2012 rok i Uniwersytet Szczeciński – 2015 rok.

Uznaniem osiągnięć Profesora R. Borowieckiego jako naukowca i badacza był także jego wybór w 1996 roku na członka Komitetu Nauk Organizacji i Zarządzania PAN. W latach 1999-2003 był zarazem członkiem Prezydium Komitetu, a następnie w latach 2003-2019 sprawował funkcję jego wiceprzewodniczącego. Równocześnie w latach 2007-2019 był członkiem Komitetu Nauk Ekonomicznych PAN.

Potwierdzeniem pozycji naukowej profesora było również powierzanie mu z wyboru szeregu zaszczytnych i odpowiedzialnych funkcji, w tym: członka Centralnej Komisji ds. Stopni i Tytułów (dwie kadencje w latach 2011-2016), członka Komitetu Badań Naukowych czwartej kadencji w ramach Zespołu H-2 Nauk Społecznych, Ekonomicznych i Prawnych (2000-2002), członka Komisji Akredytacyjnej Wyższego Szkolnictwa Zawodowego (1998-2001), członka korespondenta Europejskiej Akademii Nauk, Sztuk i Literatury w Paryżu (od 2002 roku) oraz akademika Ukraińskiej Akademii Nauk Ekonomicznych (od 2007 roku).

Prof. R. Borowiecki od wielu lat uczestniczył także w pracach rad programowych i komitetów redakcyjnych m.in. takich czasopism, jak: „Przegląd Organizacji”, „Wycena”, „Acta Oeconomica Cassoviensia” – Ekonomiczna Uniwersytetu w Bratisławie, Podnikovo-hospodarska Fakulta v Kosiciach, „Organizacja i Kierowanie”, „Problemy Zarządzania”, „Economic Review” (The University of Economics Bratislava), „Świat Nieruchomości”, „WICHUK” Narodowego Banku Ukrainy, „Polish Journal of Management Studies” (Częstochowska University of Technology), „Ekonomika i Organizacja Przedsiębiorstwa”, „Zeszyty Naukowe PTE” oraz „Forum Scientiae Oeconomia”, „European Journal of Management and Social Science”, „European Management Studies”.

Prezentując sylwetkę naukową Profesora i jego działalność organizacyjną, należy zwrócić uwagę, że w pewnych okresach życia Profesor swoją drogę zawodową związał także z innymi uczelniami jak: Profesjonalna Szkoła Biznesu – Szkoła Wyższa w Krakowie (1994-1998), Politechnika Częstochowska – Wydział Zarządzania (1996-2016) czy Akademia WSB w Dąbrowie Górniczej (2017-2024).

Brał także udział w pracach rad naukowo-programowych czy rad patronackich, niektórych uczelni prywatnych oraz pełnił obowiązki członka konwentu kilku uczelni państwowych. W latach 2002-2008 prof. dr hab. Ryszard Borowiecki sprawował przez dwie kadencje funkcję rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie (do 2007 roku: Akademii Ekonomicznej w Krakowie), będąc jednocześnie do 2013 roku kierownikiem zespołu pracowników naukowo-dydaktycznych Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw. Był inicjatorem i koordynatorem działań, które doprowadziły w 2007 roku do przyjęcia przez Sejm RP ustawy w sprawie zmiany nazwy dotychczasowej Akademii Ekonomicznej w Krakowie na pierwszy w Polsce Uniwersytet Ekonomiczny, którego tym samym stał się pierwszym rektorem. Niewątpliwym sukcesem Profesora było skupienie wokół siebie pracowników oddanych idei badań naukowych i dydaktyce. Potrafił zainspirować zespół, którym przez ponad 20 lat kierował, do pracy na rzecz środowiska, Uczelni i praktyki gospodarczej. Z wielkim zaangażowaniem inicjował bowiem badania, dbał o rozwój naukowy wszystkich pracowników i unowocześnianie procesu dydaktycznego oraz umiejętną współpracę nie tylko ze środowiskiem naukowym, lecz również ze środowiskiem otoczenia społeczno-gospodarczego Uczelni.

Za pracę naukową, dydaktyczno-wychowawczą, organizacyjną i społeczną otrzymał Profesor wiele nagród, wyróżnień i odznaczeń, a wśród nich: Krzyż Oficerski i Kawalerski Orderu Odrodzenia Polski, Złoty i Brązowy Krzyż Zasługi, Medal Komisji Edukacji Narodowej, Złoty Medal „Zasłużony dla Nauki Polskiej Sapientia et Veritas”, Złoty i Srebrny Medal „Za Zasługi dla Obronności Kraju”, Medal Signum Gratiae, Medal im. Pietro Mohyla (Ministra Oświaty i Nauki Ukrainy), Złotą Odznakę ZNP, Odznaki Honorowe „Za Zasługi dla Rozwoju Gospodarki Rzeczypospolitej Polskiej”, „Za Zasługi dla Statystyki RP”, „Zasłużony dla Górnictwa RP”, „Za Zasługi dla Energetyki” oraz „Zasłużony dla Kultury Polskiej”, Medal im. Karola Adamieckiego, Złotą Odznakę Honorową TNOiK z Wieńcem „Zasłużony Działacz”, Złote Odznaki Honorowe PTE i SKwP oraz Złote Odznaki Miasta Krakowa, Nowego Sącza, Tarnowa, Radomia, Krosna, Sanoka. Wielokrotnie był także wyróżniany indywidualnymi i zespołowymi nagrodami Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, jak i rektora macierzystej Uczelni. Ponadto Profesor otrzymał wiele odznak, statuetek i dyplomów od uczelni krajowych i zagranicznych.

Prof. UEK dr hab. Andrzej Jaki
Kierownik Katedry Ekonomiki i Organizacji
Przedsiębiorstw (2014-2024)



Tomasz Rojek



Fotografia udostępniona ze zbiorów prywatnych Pana Profesora

Prof. UEK dr hab. Andrzej Jaki urodził się 6 października 1964 roku w Tarnowie¹. Tam też po ukończeniu szkoły podstawowej kontynuował naukę w I Liceum Ogólnokształcącym im. Kazimierza Brodzińskiego w klasie o profilu matematyczno-fizycznym, uzyskując w 1983 roku świadectwo dojrzałości. W tym samym roku podjął studia na Wydziale Ekonomiki Produkcji ówczesnej Akademii Ekonomicznej w Krakowie na kierunku „Ekonomika i organizacja produkcji”. W 1990 roku obronił pracę magisterską pt. *Periodyzacja rozwoju strukturalnego przemysłu Republiki Federalnej Niemiec*, przygotowaną pod kierunkiem dr. Stanisława Chomątowskiego (później: dr hab., profesor UEK), uzyskując tytuł magistra ekonomii.

Z dniem 1 marca 1991 roku rozpoczął pracę na stanowisku asystenta w Zakładzie Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu. W wyniku zmian struktury organizacyjnej Uczelni od 1 kwietnia 1992 roku stał się pracownikiem Samodzielnego Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, a następnie po jego przekształceniu w 1994 roku – Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw. Na podstawie rozprawy doktorskiej pt. *System pomiaru i oceny wartości przedsiębiorstwa*, napisanej pod kierunkiem prof. dr. hab. Ryszarda Borowieckiego, oraz złożeniu wymaganych egzaminów, uchwałą Rady Wydziału Zarządzania Akademii Ekonomicznej w Krakowie z dnia 27 września 1996 roku uzyskał stopień naukowy doktora nauk ekonomicznych. Na podstawie monografii pt. *Mechanizmy procesu zarządzania wartością przedsiębiorstwa*, wskazaną jako osiągnięcie naukowe w postępowaniu habilitacyjnym oraz pozostały dorobek naukowy, dydaktyczny i organizacyjny, uchwałą Rady Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie z dnia 20 czerwca 2013 roku uzyskał stopień naukowy doktora habilitowanego nauk ekonomicznych w zakresie nauk o zarządzaniu. Uzyskanie stopnia doktora habilitowanego oraz powiększenie dorobku naukowego po habilitacji stały się podstawą jego zatrudnienia na stanowisku profesora nadzwyczajnego Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, co nastąpiło z dniem 1 września

¹ W opracowaniu wykorzystano m.in. następujące źródła: A. Jaki, *Autoreferat na temat dorobku i osiągnięć w pracy naukowo-badawczej*, Kraków 2012 – dostępny pod adresem <http://www.ck.gov.pl/promotion/id/9818/type/1.html> oraz A. Jaki, *Autoreferat uwzględniający najważniejsze obszary aktywności, w tym osiągnięcia po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego*, Kraków 2014 (maszynopis powielony).

2014 roku. W okresie od 1 grudnia 2014 do 30 września 2024 roku sprawował funkcję kierownika Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw. W latach 2004-2016 był także członkiem Zarządu Fundacji Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie.

Prof. A. Jaki w okresie od 1 października 1998 roku do 30 września 2012 roku był równocześnie pracownikiem naukowo-dydaktycznym Wydziału Zamiejscowego w Tarnowie Wyższej Szkoły Biznesu – National-Louis University w Nowym Sączu (do 2007 roku: Wyższa Szkoła Biznesu w Tarnowie). Od 1 września 1999 roku do 30 września 2005 roku sprawował tam także funkcję dziekana wydziału. Od 1 października 2013 roku pracuje również na stanowisku profesora uczelni na Wydziale Ekonomii i Zarządzania Państwowej Akademii Nauk Stosowanych im. ks. B. Markiewicza w Jarosławiu.

Publikowany dorobek naukowy prof. A. Jakiego obejmuje ponad 200 pozycji (w tym ponad 50 anglojęzycznych), obejmujących autorstwo bądź współautorstwo 10 monografii, 73 rozdziałów w monografiach oraz 70 artykułów naukowych, współredakcję 52 monografii oraz ponad 30 innych publikacji naukowych. Jest także autorem lub współautorem kilkudziesięciu niepublikowanych prac naukowo-badawczych oraz prac wdrożeniowych wykonanych na rzecz praktyki gospodarczej.

Dorobek ten przed uzyskaniem stopnia naukowego doktora koncentrował się na trzech następujących zasadniczych obszarach tematycznych:

- procesy przekształceń strukturalno-własnościowych w gospodarce i w przedsiębiorstwach,
- efektywność funkcjonowania i rozwoju przedsiębiorstw,
- metodologia i uwarunkowania wyceny przedsiębiorstw.

Podjęcie przez Profesora na początku lat 90. XX wieku badań odnoszących się do problematyki transformacji gospodarczej, a w jej obrębie zagadnień programowania, wdrażania i oceny procesów prywatyzacji, stało się przyczynkiem dla wyłonienia się głównego nurtu jego ówczesnych zainteresowań naukowo-badawczych – zagadnień metodologii i uwarunkowań wyceny przedsiębiorstw. Szerokie i wnikliwe studia literaturowe oraz badania empiryczne prowadzone w tym zakresie, wsparte doświadczeniami wynikającymi ze współpracy z praktyką gospodarczą, zaowocowały przede wszystkim rozprawą doktorską pt. *System pomiaru*

i oceny wartości przedsiębiorstwa obronioną w 1996 roku na Wydziale Zarządzania Akademii Ekonomicznej w Krakowie.

Tematyka rozprawy doktorskiej wykrystalizowała w znacznym stopniu kierunki dalszego rozwoju naukowego Profesora oraz obszary badawcze, w obrębie których skoncentrował się jego dorobek naukowy po uzyskaniu stopnia doktora nauk ekonomicznych. Obszary te obejmują takie kluczowe zagadnienia jak:

- teoria i praktyka wyceny przedsiębiorstw i ich majątku,
- zarządzanie restrukturyzacją procesów gospodarczych,
- koncepcja zarządzania wartością i jej wykorzystanie w procesie zarządzania przedsiębiorstwem,
- pomiar i ocena efektywności kreowania wartości przedsiębiorstwa,
- instrumenty procesu zarządzania wartością przedsiębiorstwa.

Badania dotyczące problematyki wyceny przedsiębiorstw, które znalazły swoje odzwierciedlenie w rozprawie doktorskiej, były kontynuowane po uzyskaniu stopnia doktora nauk ekonomicznych. Zostały one ukierunkowane na pogłębienie teoretycznych i praktycznych problemów wyceny przedsiębiorstw realizowanej w takich jej zakresach jak: wycena majątkowa, wycena zorganizowanych składników mienia oraz kompleksowa wycena przedsiębiorstwa jako zorganizowanej całości. Odnosiły się one zatem zarówno do złożonych uwarunkowań realizacji wycen (regulacje prawne, procedura wyceny, obszary wykorzystania wyceny w praktyce gospodarczej, dobór i doskonalenie metod), jak i analizy i interpretacji wyników wyceny. Ważnym doświadczeniem naukowo-badawczym prof. A. Jakiego w tym zakresie było uczestnictwo w projekcie badawczym sfinansowanym ze środków Komitetu Badań Naukowych, realizowanym przez interdyscyplinarny zespół pracowników Akademii Ekonomicznej w Krakowie i Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie, którego efektem było opracowanie pierwszej w kraju metodyki wyceny przedsiębiorstw z wykorzystaniem narzędzi statystycznych i specjalistycznego oprogramowania komputerowego, wspierającego ich implementację w sferze praktycznego wykorzystania. Bezpośrednim rezultatem pogłębionych badań w obszarze teorii i praktyki wyceny przedsiębiorstw i ich majątku są przede wszystkim następujące najważniejsze publikacje książkowe:

- R. Borowiecki, A. Jaki, J. Kaczmarek (1998), *Metody i procedury wyceny przedsiębiorstw i ich majątku*, Wyd. PSB, Kraków,
- A. Jaki i inni (2001), *Metody i procedury szacowania wartości podmiotów gospodarczych oparte na statystyce matematycznej i na oprogramowaniu komputerowym – zastosowanie w procesie zarządzania restrukturyzacją przedsiębiorstw*, pod red. R. Borowieckiego, AE-TNOiK, Kraków,
- R. Borowiecki, J. Czaja, A. Jaki, M. Kulczycki (2002), *Metody i systemy wyceny przedsiębiorstw*, TWIGGER S.A., Warszawa,
- A. Jaki (2008), *Wycena i kształtowanie wartości przedsiębiorstwa*, Wyd. IV poszerzone, Wolters Kluwer Polska, Kraków.

Dwie spośród wymienionych publikacji, a mianowicie: *Metody i procedury wyceny przedsiębiorstw i ich majątku* oraz *Metody i systemy wyceny przedsiębiorstw*, zostały wyróżnione nagrodami zespołowymi ministra.

Drugi z wymienionych obszarów aktywności naukowo-badawczej, związany z problematyką zarządzania restrukturyzacją procesów gospodarczych, stanowi w pewnym sensie kontynuację wcześniejszych badań nad procesami przekształceń strukturalno-własnościowych. Kierunki oraz zakresy prowadzonych badań zostały skoncentrowane na analizie i ocenie procesów restrukturyzacji przedsiębiorstw wraz z uwzględnieniem ich złożonych uwarunkowań. Zmniejszająca się od końca lat 90. XX wieku rola procesów prywatyzacji, jako kierunkowego wyznacznika zmian strukturalnych w polskiej gospodarce, sprawiła, że badania realizowane przez Profesora w tym obszarze zostały w większym stopniu skoncentrowane na problematyce oceny efektywności procesów restrukturyzacji oraz analizy oddziaływania czynników zewnętrznych na przebieg i efekty tych procesów. Rezultatem tego jest dorobek publikacyjny Profesora odnoszący się do wykorzystania kategorii wartości w charakterze kryterium oceny efektywności restrukturyzacji przedsiębiorstwa, jak również prace podejmujące wpływ procesów globalizacji oraz globalnego kryzysu gospodarczego na przebieg i narzędzia zarządzania restrukturyzacją procesów gospodarczych.

Ostatnie trzy obszary zainteresowań naukowych Profesora – po uzyskaniu stopnia doktora nauk ekonomicznych – stanowią z jednej strony konsekwencję rozwoju zastosowań wyceny przedsiębiorstwa we współczesnej praktyce gospodarczej, z drugiej zaś wynikają ze wzrastającej roli maksymalizacji wartości przedsiębiorstwa jako kryterium oceny efektywności procesu zarządzania.

Badania odnoszące się do istoty i uwarunkowań wykorzystania koncepcji zarządzania wartością, zagadnień pomiaru i oceny efektywności kreowania wartości przedsiębiorstwa oraz instrumentów zarządzania wartością wytyczyły zarazem zakres tematyczny monografii pt. *Mechanizmy procesu zarządzania wartością przedsiębiorstwa* (Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie – Seria specjalna: Monografie, nr 215, Wyd. UEK, Kraków 2012), wskazanej przez Profesora jako osiągnięcie naukowe we wniosku o przeprowadzenie postępowania habilitacyjnego. Rezultatem tych badań jest także szereg innych publikacji eksponujących i rozwijających różne częściowe zagadnienia wpisujące się w tę problematykę. Do publikacji tych należy zaliczyć przede wszystkim:

- A. Jaki (2010), *Zarządzanie wartością – geneza i istota nowej koncepcji zarządzania*, Zeszyty Naukowe UEK, nr 836,
- A. Jaki (2010), *Value creation as a determinant of enterprise strategy in the face of globalization*, [w:] *Economy and Enterprises of European Countries in Overcoming the Consequences of the Crisis*, edited by A. Mazarakis, Kyiv National University of Trade and Economics, Kyiv,
- A. Jaki (2011), *Imperatyw kreowania wartości a teorie przedsiębiorstwa*, „Kwartalnik Nauk o Przedsiębiorstwie”, nr 2,
- A. Jaki (2011), *Orientacja na wartość w zarządzaniu przedsiębiorstwem*, „Przegląd Organizacji”, nr 9,
- A. Jaki (2006), *Measures of Effectiveness in the Assessment of a Company's Value Creation*, [w:] *Transformation Processes in Poland and Ukraine*, edited by J. Teczke, Cracow University of Economics – Kyiv National University of Trade and Economics, Cracow,
- A. Jaki i inni (2009), *Pomiar i ocena procesów kreowania wartości w badaniu efektywności przedsiębiorstwa*, pod red. R. Borowieckiego, UEK – Fundacja UEK, Kraków,
- A. Jaki (2011), *Paradygmat efektywności w zarządzaniu*, „Przegląd Organizacji”, nr 4,
- A. Jaki i inni (2005), *Nadzór korporacyjny w procesie kreowania wartości i rozwoju przedsiębiorstwa*, pod red. R. Borowieckiego, Wydawnictwo „Abrys”, Kraków,
- A. Jaki (2010), *Modele przyczynowe w analizie wartości przedsiębiorstwa*, [w:] *Współczesne problemy analizy ekonomicznej*, red. naukowa R. Borowiecki, A. Jaki, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Fundacja Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków.

Wiodący obszar zainteresowań naukowych po uzyskaniu stopnia naukowego doktora habilitowanego związany był z kontynuacją badań w zakresie problematyki zarządzania wartością przedsiębiorstwa. Zaowocowały one m.in. następującymi najważniejszymi publikacjami podejmującymi zróżnicowane zagadnienia cząstkowe z tego zakresu tematycznego:

- A. Jaki (2014), *The New Economy and the Process of Enterprise Value Creation*, [w:] *Enterprise in Hardship. Economic, A. D'Amico, G. Centorrino, G. Moschella (eds.), „Managerial and Juridical Perspectives”, ARACNE editrice, Ariccia,*
- A. Jaki, B. Siuta-Tokarska (2019), *New Imperative of Corporate Value Creation in Face of the Challenges of Sustainable Development*, „Entrepreneurial Business and Economics Review”, vol. 7, nr 2,
- A. Jaki, W. Ćwięk (2020), *Value Creation Efficiency of Polish Construction Companies Listed on Warsaw Stock Exchange during 2010-2012*, „International Journal of Business Performance Management”, vol. 21, iss. 1-2,
- A. Jaki, W. Ćwięk, T. Rojek (2021), *Kształtowanie wartości w zarządzaniu przedsiębiorstwem. Aspekt teoretyczno-aplikacyjny*, Wyd. CeDeWu, Warszawa,
- M. Dziura, A. Jaki, T. Rojek (2022), *Value Chain from Perspective of Value-Based Management*, [w:] *Contemporary Issues in Economics*, G. Radosavljević, K. Borisavljević (red.), „Business and Management”, University of Kragujevac, Kragujevac,
- W. Ćwięk, A. Jaki, Ł. Popławski, T. Rojek (2023), *Value-Creation Efficiency as a Decision-Making Basis and Its Assessment in the Financial Management of Energy Companies: Evidence from the Polish Capital Market*, „Sustainability”, vol. 15, iss. 2.

Badania prowadzone w obszarze problematyki zarządzania wartością przedsiębiorstwa – w tym w zakresie powstania i rozwoju prowartościowego paradygmatu zarządzania i osadzonej na nim koncepcji zarządzania wartością – stały się dla Profesora także inspiracją do podejmowania szerszych dociekań odnoszących się do rozwoju paradygmatów i koncepcji zarządzania oraz uwarunkowań temu towarzyszących. Efektem prowadzonych w tym zakresie badań są m.in. następujące publikacje:

- A. Jaki (2014), *Mechanizmy rozwoju paradygmatów zarządzania*, „Przegląd Organizacji”, nr 2,
- A. Jaki (2015), *Pro-value Paradigm and Value Based Management Concept – Lessons from the Global Economic Crisis*, [w:] „Con-

temporary Issues in Economics, Business and Management – EBM 2014”, G. Radosavljević (ed.), University of Kragujevac – Faculty of Economics, Kragujevac,

- A. Jaki (2016), *Prowartościowy paradygmat i koncepcja zarządzania wartością – mechanizmy i obszary ewolucji*, „Przegląd Organizacji”, nr 1,
- A. Jaki A. (2023), *Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa jako zagadnienie badawcze w ramach nauk o zarządzaniu i jakości*, „Acta Universitatis Lodzensis”. Folia Oeconomica, vol. 4, t. 365,
- R. Borowiecki, A. Jaki (2024), *Krakowska Empiryczna Szkoła Ekonomiki i Zarządzania Przedsiębiorstwem: geneza – rozwój – osiągnięcia*, „Przegląd Organizacji”, nr 1,
- A. Jaki, T. Rojek (2024), *Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa: koncepcja – efektywność – instrumenty*, Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa. Dom Organizatora – Państwo-wa Akademia Nauk Stosowanych w Jarosławiu, Toruń–Jarosław.

Kolejny obszar tematyczny prowadzonych badań stanowi problematyka zarządzania efektywnością i konkurencyjnością przedsiębiorstwa. Do najważniejszych publikacji profesora w tym zakresie należy zaliczyć:

- P. Bartkowiak, A. Jaki, J. Kaczmarek (2018), *Kształtowanie przewagi konkurencyjnej w procesie restrukturyzacji i kreowania wartości przedsiębiorstwa*, „Przegląd Organizacji”, nr 2,
- A. Jaki, A. Flig (2019), *Konkurencyjność przedsiębiorstw sektora paliw w Polsce*, [w:] *Zarządzanie restrukturyzacją: innowacyjność i konkurencyjność w obliczu zmian*, A. Jaki, S. Kruk (red.), Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa. Dom Organizatora, Toruń,
- A. Jaki, S. Kruk (2020), *Efektywność jako podstawa działalności i zarządzania przedsiębiorstwem – istota i perspektywy badania*, [w:] *Zarządzanie organizacjami w społeczeństwie informacyjnym: projekty – procesy – struktury*, J. Walas-Trębacz, T. Małkus (red.), Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa. Dom Organizatora, Toruń,
- A. Jaki, S. Kruk (2022), *Analiza rentowności w badaniu efektywności przedsiębiorstwa*, Wyd. CeDeWu, Warszawa.

Ostatnim, ważnym obszarem tematycznym badań realizowanych po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego, jest problematyka zarządzania innowacjami i transferem technologii. Badania te zaowocowały następującymi, najważniejszymi publikacjami:

- M. Dziura, A. Jaki, T. Rojek (2018), *Technology Foresight and Sustainable Development in Poland*, [w:] *Sustainable Development and Innovation: a Future Perspective*, T. Abbate, P. Accordino, G. Centorrinos (red.), Aracne, Roma,
- A. Jaki, O. Okrzesik (2022), *Stopień percepcji innowacji i jakość współpracy przedsiębiorstw z instytucjami otoczenia biznesu*, [w:] *Innowacje i przedsiębiorczość w warunkach zmieniającej się dynamicznie gospodarki*, R. Tyłzanowski (red.), Wydawnictwo volumina.pl Daniel Krzanowski, Szczecin,
- M. Dziura, A. Jaki, T. Rojek (2022), *Sustainable Management and the Prospects for Innovation and Technological Development in Poland*, „Зовнішня торгівля: економіка, фінанси, право”, no. 2 (121),
- M. Dziura, A. Jaki, T. Rojek (2025), *Mechanisms of Implementing Innovation in Modern Business Management: Selected Issues*, [w:] *Innovation in Capitalist Economies: Crises, Challenges and Opportunities (Routledge Frontiers of Political Economy)*, F. Ülgen, L. Klapkiv (red.), Routledge, London–New York.

Ważnym obszarem aktywności naukowo-badawczej Profesora jest jego współpraca międzynarodowa. Odnosi się ona w pierwszej kolejności do aktywnego uczestnictwa w dwóch następujących porozumieniach naukowych:

1. Porozumienie uczelni akademickich: Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie oraz Università degli Studi di Messina (Włochy) zawarte w obszarze prowadzenia wspólnych badań naukowych, wymiany osiągnięć w obszarze nauki, publikacji efektów prowadzonych badań oraz wymiany pracowników naukowych.
2. Porozumienie uczelni akademickich: Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kyiv National University of Trade and Economics (Ukraina) oraz Università degli Studi di Messina (Włochy) zawarte w obszarze prowadzenia wspólnych badań naukowych, wymiany osiągnięć w obszarze nauki, publikacji efektów prowadzonych badań oraz wymiany pracowników naukowych. W 2013 roku do porozumienia dołączył czwarty partner: University of Kragujevac (Serbia).

Istotną rolę w kształtowaniu aktywności naukowej Profesora w wymiarze międzynarodowym miała także jego działalność w Towarzystwie Naukowym Organizacji i Kierownictwa (TNOiK)

i związane z nią zaangażowanie w prace Europejskiego Stowarzyszenia Zarządzania (European Management Association – EMA). Jako przedstawiciel TNOiK uczestniczył w 6 zgromadzeniach ogólnych EMA połączonych z konferencjami naukowymi odbywającymi się w takich krajach jak: Grecja (Ateny 1998 r.), Malta (St. Juliens 2000 r.), Belgia (Bruksela 2001 r.), Czechy (Praga 2002 r.) oraz Polska (Kraków 1999 i 2003 r.). Uczestniczył także w innych konferencjach naukowych w takich krajach jak: Francja, Indie, Serbia, Ukraina, USA, Włochy oraz Zjednoczone Emiraty Arabskie.

Prof. A. Jaki po uzyskaniu habilitacji aktywnie włączył się w proces kształcenia i rozwoju kadr naukowych. Jest promotorem w dwóch zakończonych przewodach doktorskich w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie. Obecnie jest także promotorem w jednym przewodzie doktorskim realizowanym za pośrednictwem Rady Dyscypliny Nauk o Zarządzaniu i Jakości Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie. Pełnił funkcję recenzenta w dwóch postępowaniach habilitacyjnych oraz członka komisji habilitacyjnej w trzech kolejnych postępowaniach. Recenzował 14 rozpraw doktorskich w takich uczelniach jak: Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu, Szkoła Główna Handlowa w Warszawie, Uniwersytet Szczeciński, Uniwersytet Warszawski, Politechnika Śląska, Politechnika Częstochowska, Uniwersytet WSB Merito w Gdańsku oraz Akademia WSB w Dąbrowie Górniczej, jak również pełnił funkcję członka komisji w 27 przewodach doktorskich w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie. Był recenzentem wydawniczym dwóch monografii przygotowanych z zamiarem ich wskazania w charakterze osiągnięcia naukowego we wniosku habilitacyjnym oraz 24 innych monografiach naukowych.

W swojej szerokiej aktywności dydaktycznej Profesor prowadzi wykłady, ćwiczenia i seminaria z takich przedmiotów jak: ekonomika przedsiębiorstwa, zarządzanie finansami przedsiębiorstwa, analiza finansowa, zarządzanie kapitałami przedsiębiorstwa, zarządzanie wartością przedsiębiorstwa, controlling wartości, wycena przedsiębiorstwa oraz analiza kapitału obrotowego przedsiębiorstwa. Pod jego kierunkiem powstało także ponad 700 prac licencjackich i magisterskich. W latach 2002 i 2003 prowadził także wykłady i ćwiczenia z zakresu problematyki finansów przedsiębiorstwa w charakterze wykładowcy gościnnego (Gastdozent) w Fachhochschule für Öffentliche Verwaltung und Rechtspflege w Hof (Niemcy). Wielokrotnie uczestniczył także w wyjazdach dydaktycz-

nych oraz szkoleniowo-dydaktycznych realizowanych w ramach programu Erasmus+ do takich uczelni jak: Instituto Politecnico de Bragança (Portugalia), Université Grenoble Alpes (Francja) oraz Universidad Católica Santa Teresa de Jesús de Ávila (Hiszpania), jak również w wyjazdach dydaktycznych w ramach programu CEEPUS do University of Kragujevac (Serbia).

Z działalnością naukową Profesora ściśle związana jest także jego aktywność organizacyjna w Towarzystwie Naukowym Organizacji i Kierownictwa. Pełnił w nim funkcje: wiceprezesa zarządu (1997-1998), prezesa zarządu (1998-2001) i członka zarządu (1993-1997, 2001-2005) Oddziału TNOiK w Krakowie, jak również członka Głównej Komisji Rewizyjnej TNOiK w Warszawie (1997-1998, 2001-2009). W latach 2015-2016 był także członkiem Komitetu Naukowo-Organizacyjnego organizowanego przez TNOiK IV Kongresu Nauk o Zarządzaniu, a w maju 2025 roku był członkiem Rady Naukowej V Kongresu Nauk o Zarządzaniu. Od 2019 roku jest także członkiem Komisji Nauk Organizacji i Zarządzania PAN – Oddział w Krakowie.

Prof. A. Jaki uczestniczy także w pracach komitetów redakcyjnych i korpusów recenzenckich w następujących periodykach naukowych: „Przegląd Organizacji” (sekretarz redakcji: 2013, redaktor tematyczny od 2014) oraz „Świat Nieruchomości” (członek komitetu redakcyjnego: 2008-2012, redaktor tematyczny od 2012). Recenzował również artykuły dla takich międzynarodowych periodyków jak: „Agriculture”, „Contemporary Economics”, „Economies”, „International Entrepreneurship Review”, „International Journal of Business Performance Management”, „Journal of Risk and Financial Management”, „Journal of Water and Land Development” oraz „Sustainability”.

Za pracę naukową, dydaktyczną i organizacyjną został wyróżniony: Srebrnym Krzyżem Zasługi, Złotym Medalem za Długoletnią Służbę, Medalem Komisji Edukacji Narodowej oraz Złotą i Srebrną Odznaką Honorową TNOiK. Dwukrotnie był także wyróżniany zespołowymi nagrodami ministra oraz wielokrotnie nagrodami rektora macierzystej Uczelni.

Prof. UEK dr hab. Barbara Siuta-Tokarska
Zastępca dyrektora Instytutu Zarządzania (2019-2020)
Kierownik Katedry Ekonomiki i Organizacji
Przedsiębiorstw (od października 2024 roku)



Beata Kulisa



Fotografia udostępniona ze zbiorów prywatnych Pani Profesor

Prof. UEK dr hab. Barbara Siuta-Tokarska urodziła się 10 października 1976 roku w Krakowie. Po ukończeniu szkoły podstawowej podjęła naukę w XIV Liceum Ogólnokształcącym im. Mikołaja Kopernika w Krakowie, w klasie o profilu menedżerskim, uzyskując w 1995 roku świadectwo dojrzałości z wyróżnieniem. W tym samym roku rozpoczęła także jednolite studia magisterskie w ówczesnej Akademii Ekonomicznej w Krakowie na Wydziale Ekonomii, kierunku finanse i bankowość, specjalność bankowość. W okresie studiów, w latach 1996-2000, otrzymywała stypendia naukowe za bardzo dobre wyniki w nauce. W 2000 roku obroniła pracę magisterską, napisaną pod kierunkiem prof. dr. hab. Jana Szpaka, zatytułowaną *Polski system bankowy 1989-1999 wobec perspektywy wejścia Polski w struktury Unii Europejskiej*, uzyskując tytuł magistra ekonomii.

Po zakończeniu edukacji wyższej rozpoczęła pracę zawodową w przedsiębiorstwie „Orlen Budonaft” Sp. z o.o. W Krakowie na stanowisku referenta ds. ekonomicznych, a od 2001 roku w Akademii Ekonomicznej w Krakowie na stanowisku asystenta mianowanego, realizując pracę w zakresie dydaktycznym, naukowym i organizacyjnym.

Na podstawie rozprawy doktorskiej pt. *Konsekwencje ekonomiczne i społeczne integracji Polski z Unią Europejską dla funkcjonowania i rozwoju MŚP w kraju*, napisanej pod kierunkiem naukowym prof. dr. hab. Ryszarda Borowieckiego, oraz po zdaniu wymaganych egzaminów, uchwałą Rady Wydziału Zarządzania Akademii Ekonomicznej w Krakowie z dnia 15 marca 2007 roku uzyskała stopień naukowy doktora nauk ekonomicznych w zakresie nauk o zarządzaniu. Recenzentami pracy doktorskiej byli prof. AE dr hab. Stanisław Chomętowski (Akademia Ekonomiczna w Krakowie) oraz prof. dr hab. Władysław Janasz (Uniwersytet Szczeciński). Niniejsza praca doktorska otrzymała wyróżnienie w postaci Nagrody Rektora AE w Krakowie.

Kolejny etap rozwoju naukowego Barbary Siuty-Tokarskiej związany był z realizacją badań naukowych w ramach postępowania habilitacyjnego. Na podstawie monografii naukowej, zatytułowanej *Podobieństwa i różnice w rozwoju przedsiębiorstw sektora MŚP z kapitałem krajowym i z udziałem kapitału zagranicznego w Polsce. Analiza i ocena wyników badań*, Wydawnictwo Difin, Warszawa 2015, s. 494, oraz pozostałego dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego, uchwałą Rady Wydziału Zarządzania Uniwersytetu

Ekonomicznego w Krakowie z dnia 23 czerwca 2016 roku uzyskała stopień naukowy doktora habilitowanego nauk ekonomicznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu. Recenzentami w postępowaniu habilitacyjnym byli: prof. dr hab. Jan Lichtarski, prof. dr hab. Renata Oczkowska oraz prof. UJK dr hab. Anna Wójcik-Karpacz.

Uzyskanie stopnia doktora habilitowanego oraz powiększenie dorobku naukowego po tym okresie stały się podstawą zatrudnienia Barbary Siuty-Tokarskiej na stanowisku profesora nadzwyczajnego Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, a następnie jako profesora uczelni.

Dorobek naukowy prof. UEK dr hab. Barbary Siuty-Tokarskiej koncentruje się wokół interdyscyplinarnej analizy procesów społeczno-gospodarczych zachodzących w Polsce w okresie transformacji ustrojowej oraz integracji z Unią Europejską. Główne obszary badawcze obejmują problematykę funkcjonowania i rozwoju sektora małych i średnich przedsiębiorstw, zagadnienia zrównoważonego i trwałego rozwoju w ujęciu mikro- i makroekonomicznym, a także wyzwania związane z cyfrową transformacją przedsiębiorstw.

Całość dorobku Pani Profesor cechuje spójność tematyczna, pogłębiona analiza empiryczna oraz silne osadzenie w realiach gospodarki polskiej i europejskiej. Znajduje to odzwierciedlenie w autorstwie lub współautorstwie około 150 opublikowanych prac naukowo-badawczych w postaci artykułów, rozdziałów w monografiach, a także siedmiu monografiach, w tym:

1. R. Borowiecki, B. Siuta-Tokarska, *Problemy funkcjonowania i rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw w Polsce. Synteza badań i kierunki działania*, Difin, Warszawa 2008, s. 278,
2. R. Borowiecki, B. Siuta-Tokarska, *Wyzwania i dylematy społeczno-gospodarcze Polski w procesie transformacji*, TNOiK, Toruń 2012, s. 296,
3. B. Siuta-Tokarska, *Podobieństwa i różnice w rozwoju przedsiębiorstw sektora MŚP z kapitałem krajowym i z udziałem kapitału zagranicznego w Polsce. Analiza i ocena wyników badań*, Difin, Warszawa 2015, s. 494,
4. R. Borowiecki, B. Siuta-Tokarska, A. Thier, K. Źmija, *Rozwój małych i średnich przedsiębiorstw w Polsce wobec wyzwań gospodarki XXI wieku. Kontekst ekonomiczno-zarządczy*, Wyd. Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2018, s. 357,

5. B. Siuta-Tokarska, A. Thier, K. Żmija, *Procesy i problemy w realizacji zrównoważonego i trwałego rozwoju w Polsce. Kontekst mikroekonomiczny*, PWN, Warszawa 2019, s. 156,
6. B. Siuta-Tokarska, A. Thier, K. Żmija, *Procesy i problemy w realizacji zrównoważonego i trwałego rozwoju w Polsce. Kontekst makroekonomiczny*, PWN, Warszawa 2020, s. 165.
7. B. Siuta-Tokarska, K. Żmija, S. Kruk, P. Krzemiński, A. Thier, *Digital transformation of small and medium-sized enterprises in the Visegrad countries. Developmental similarities and differences*, PWE, Warszawa 2025, s. 169.

Równolegle z aktywnością naukowo-badawczą Pani Profesor od wielu lat angażuje się w proces kształcenia kadr naukowych. W latach 2017-2024 pełniła funkcję promotora w czterech zakończonych przewodach doktorskich, przyczyniając się do rozwoju nowego pokolenia badaczy i specjalistów. Do autorów dysertacji doktorskich należą:

1. Mateusz Janas, *Źródła przewagi konkurencyjnej przedsiębiorstw sektora MŚP produkujących meble w Polsce*, UEK, Kraków 2023 (promotor pomocniczy: P. Krzemiński),
2. Iwona Gołąb-Kobylińska, *Model zarządzania informacją w zakresie danych osobowych w małych i średnich przedsiębiorstwach*, Akademia WSB, Dąbrowa Górnicza 2023,
3. Małgorzata Dutka-Mucha, *Kompetencje przywódcze dyrektora a skuteczność zarządzania informacją*, UEK, Kraków 2024 (promotor pomocniczy: K. Żmija),
4. Justyna Juchniewicz, *Strategie rozwoju przedsiębiorstw rodzinnych sektora MŚP w Polsce*, UEK, Kraków 2024 (promotor pomocniczy: A. Thier).

Prof. UEK dr hab. Barbara Siuta-Tokarska należy do grona cenionych i uznanych badaczy, czego wyrazem jest jej wysoka aktywność naukowo-dyscyplinarna. Przejawia się ona m.in. systematycznym udziałem Pani Profesor w ewaluacji dorobku naukowego innych badaczy, w postaci ponad 100 recenzji prac naukowo-badawczych, w tym:

- 11 doktoratów (K. Bielan, PCz; P. Kęcki, PŚł.; E.F. Tongora, PWr.; O. Okrzesik, AGH, J. Kotelska, Akademia WSB; Ł. Bartkowicz, Ak. Ignatianum; A. Kozioł, UJ; A. Marczak, Akademia WSB; A. Dziedzic PCz; M. Piłka Akademia WSB; M. Raczyńska Akademia WSB),

- 1 habilitacji (A. Rzepka, Akademia WSB),
- 7 monografii naukowych (w tym wyd. AGH, PWE, Akademii WSB, Difin, SGH),
- ponad 90 artykułów do czasopism, zeszytów naukowych i międzynarodowych monografii pokonferencyjnych, w tym m.in. dla czasopism: „Springer”, „Taylor&Francis”, „Energies”, „Sustainability”, „Urban Science”, „International Journal of Occupational Safety and Ergonomics”, „Journal of Risk and Financial Management”, „Journal of Economics”, „Management and Trade”, „European Business Review”, „British Journal of Economics”, „Management & Trade”, „Asian Journal of Economics”, „Business and Accounting”, „Managerial Economics”, Zeszyty Naukowe Politechniki Częstochowskiej, Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, „Studia Ekonomiczne Regionu Łódzkiego”, „Nierówności Społeczne a Wzrost Gospodarczy”, „Przedsiębiorczość-Edukacja”, „Infin” (Ministerstwo Finansów RP) i inne.

Wymiar praktyczny działalności naukowej Pani Profesor przejawia się w realizacji różnych i prestiżowych projektów naukowo-badawczych, w tym jako:

1. kierownik w ramach UEK projektu naukowo-badawczego z programu Unii Europejskiej pt.: Horyzont Europa, Maria Skłodowska-Curie Actions, projekt ODDEA – Overcoming Digital Divide In Europe and Southeast Asia, Project no 101086381. Kraje partnerskie: Słowacja, Węgry, Czarnogóra, Malezja, Tajlandia, Indonezja w latach 2022-2026,
2. kierownik projektu „Granty na granty”: nr 5495/GGPJ6-22/HEUROPA/0 – projekt zakończony w grudniu 2023 roku,
3. kierownik ośmiu wewnętrznych projektów naukowo-badawczych w UEK, w latach 2017-2024.

W latach 2017-2024 prof. UEK dr hab. Barbara Siuta-Tokarska aktywnie uczestniczyła w realizacji licznych zadań organizacyjno-dydaktycznych i instytucjonalnych na rzecz macierzystej Uczelni. W tym okresie była członkiem 21 komisji egzaminacyjnych oraz komisji ds. przyjęcia rozpraw doktorskich, ich dopuszczenia do publicznej obrony oraz przyjęcia publicznej obrony rozpraw doktorskich. Pełniła również funkcje przewodniczącej lub członka komisji oceniających prace dyplomowe na poziomie inżynierskim,

licencjackim oraz magisterskim. Angażowała się także w ocenę jakości procesu dydaktycznego poprzez udział w komisjach gospi-tujących zajęcia prowadzone przez pracowników UEK, opiniowała projekty badawcze realizowane przez doktorantów Uczelni oraz uczestniczyła w pracach instytutowych zespołów ds. kierunków studiów, pełniąc w nich funkcje przewodniczącej lub członka.

Za swoje osiągnięcia oraz pracę na rzecz krakowskiej ekono-micznej Alma Mater otrzymała stosowne nagrody i wyróżnienia, w tym w latach 2020-2024:

- 4 nagrody indywidualne rektorskie za osiągnięcia naukowe,
- 2 nagrody zespołowe rektorskie za osiągnięcia naukowe,
- 1 Nagrodę Rektora UEK w zakresie organizacyjnym.

Pani Profesor została także uhonorowana Medalem Komisji Edukacji Narodowej, co stanowi wyraz uznania dla jej wkładu w rozwój edukacji i nauki. Ponadto za wieloletnią pracę na rzecz Uczelni i środowiska akademickiego została odznaczona Brązowym i Srebrnym Medalem za Długoletnią Służbę.

Poza pracą naukowo-badawczą Pani Profesor jest cenionym i doświadczonym dydaktykiem. W ramach tej działalności prowadzi wykłady, ćwiczenia oraz seminaria. Zakres prowadzonych zajęć dotyczy problematyki nauki o przedsiębiorstwie. Ponadto dzia-łalność dydaktyczna obejmuje analizę procesów ekonomicznych i finansowych determinujących efektywność i rozwój podmiotów gospodarczych.

Prof. UEK dr hab. Barbara Siuta-Tokarska od października 2024 roku pełni funkcję kierownika Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, kontynuując – zapoczątkowany przez poprzed-ników – jej dotychczasowy rozwój w świetle wytyczonej misji Uczelni oraz obranej – przez pracowników w roku akademickim 2024/2025 – misji Katedry. Misja ta w duchu określonych wartości, na fundamentach historycznych w świetle dziedzictwa i pamięci o osobistościach świata nauki, związanych z Katedrą pozwala na odkrywanie i budowanie tożsamości członków tej mniejszej społeczności akademickiej, przyczyniając się do rozwoju każdego z nich z osobna i wszystkich łącznie jako tych, którzy stanowią o Katedrze, a bez których by ona nie istniała.

Pani Profesor zapytana o to, co przyświeca jej pracy naukowo-badawczej, dydaktycznej i organizacyjnej w Uniwersytecie Ekono-micznym w Krakowie i jak postrzega rolę nauczyciela academic-kiego, wskazała na słowa wypowiedziane przez naszą rodaczkę,

człowieka nauki M. Skłodowską-Curie. Słowa te towarzyszą Pani Profesor w jej życiu zawodowym i pragnie je wdrażać w życie:

„Nie można bowiem mieć nadziei na skierowanie świata ku lepszym drogom, o ile się jednostek nie skieruje ku lepszemu.

W tym celu każdy z nas powinien pracować nad udoskonaleniem się własnym, jednocześnie zdając sobie sprawę ze swej, osobistej odpowiedzialności za całokształt tego, co się dzieje w świecie,

i z tego, że obowiązkiem bezpośrednim każdego z nas jest dopomagać tym, którym możemy się stać najbardziej użyteczni”.

PRACOWNICY KATEDRY EKONOMIKI I ORGANIZACJI PRZEDSIĘBIORSTW



Andrzej Jaki, Beata Kulisa, Barbara Siuta-Tokarska, Katarzyna Żmija

Poniższy wykaz obejmuje – w kolejności alfabetycznej – pracowników zatrudnionych w latach 1994-2025 w Katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw.

Przy imionach i nazwiskach pracowników podano ostatni posiadany tytuł lub stopień naukowy bądź stopień zawodowy.

1. Pracownicy samodzielni

1. Jadwiga Adamczyk, prof. dr hab., działalność naukowo-badawczą rozpoczęła, podejmując pracę w Zakładzie Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw Przemysłowego, Instytutu Ekonomiki Przemysłu, Wydziału Ekonomiki Produkcji Akademii Ekonomicznej w Krakowie w listopadzie 1977 roku na stanowisku asystenta stażysty, asystenta i starszego asystenta. W początkowym okresie zatrudnienia poznawała nie tylko teorię funkcjonowania przedsiębiorstwa, ale również podejmowała liczne praktyki zawodowe, zgodnie z założeniem potrzeby łączenia teorii i praktyki w pracy naukowo-dydaktycznej, co było mocno podkreślane przez Kierownictwo Instytutu Ekonomiki Przemysłu. Współpraca z prof. dr. hab. Bronisławem Byrskim, dziekanem Wydziału Ekonomiki Produkcji Akademii Ekonomicznej w Krakowie, początkowo organizacyjna pełniąc funkcję: opiekuna studiów zaocznych z ramienia Młodych Pracowników Nauki (1978-1979), opiekuna kierunku studiów Ekonomiki i organizacji produkcji (1989-1990) i kierownika Podyplomowego Studium Ekonomiczno-Pedagogicznego (1990-1991), a następnie naukowo-badawcza (1981-1990), miała kluczowy wpływ na rozwój naukowy i przebieg pracy. W tym czasie prof. J. Adamczyk odbyła praktyki zawodowe, m.in. w Hucie im. Lenina

(1978), Zakładach Przemysłu Nieorganicznego „Bonarka” w Krakowie (1985) oraz zatrudnienie w Krakowskich Zakładach Elektronicznych „Unitra-Telpod” na stanowisku specjalisty ds. ekonomicznych (1986-1987). Nowe spojrzenie na organizację i zarządzanie przedsiębiorstwem umożliwiła dwukrotna 3-miesięczna praktyka w przedsiębiorstwie „Raffay GmbH” w Hamburgu i w powiązanych firmach (1980 i 1981). Następnie Pani Profesor odbyła staż naukowy w Urzędzie Gospodarki Materiałowej w Warszawie (1983) i w Uniwersytecie im. K. Marksa w Lipsku (czerwiec 1989). Zdobyte doświadczenie pozwoliło na doskonalenie warsztatu badawczego i wzbogacenie procesu kształcenia studentów.

Prof. J. Adamczyk stopień doktora nauk ekonomicznych uzyskała decyzją Rady Wydziału Ekonomiki Produkcji Akademii Ekonomicznej w Krakowie dnia 25 listopada 1987 roku, na podstawie rozprawy doktorskiej pt. *Efektywność przedsięwzięć inwestycyjnych związanych z zagospodarowaniem masowych odpadów przemysłowych* napisanej pod kierunkiem prof. dr. hab. B. Byrskiego i złożeniu egzaminów. Na podstawie monografii pt. *Koncepcja zrównoważonego rozwoju w zarządzaniu przedsiębiorstwem*, wskazanej jako osiągnięcie naukowe oraz pozostałego dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego, uchwałą Rady Wydziału Zarządzania Akademii Ekonomicznej w Krakowie z dnia 6 lipca 2001 roku uzyskała stopień naukowy doktora habilitowanego nauk ekonomicznych. Powiększenie dorobku naukowego po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego i wypromowanie doktoranta stało się wówczas podstawą zatrudnienia na stanowisku profesora nadzwyczajnego Akademii Ekonomicznej w Krakowie z dniem 1 grudnia 2003 roku, a zatrudnienie na stanowisku profesora zwyczajnego nastąpiło od 1 sierpnia 2011 roku. Najważniejszym osiągnięciem i wyrazem uznania dorobku naukowego jest uzyskanie tytułu profesora. Na podstawie książki pt. *Spółeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw. Teoria i praktyka* uznanej za szczególne osiągnięcie oraz pozostałego dorobku naukowego, postanowieniem Prezydenta Rzeczypospolitej Polski,

został nadany Pani Profesor J. Adamczyk tytuł naukowy profesora nauk ekonomicznych dnia 30 grudnia 2009 roku.

Jadwiga Adamczyk – profesor zwyczajny nauk ekonomicznych od 2009 roku, członek Rady Wydziału Zarządzania (2001-2019), Dyscypliny Nauk o Zarządzaniu i Jakości (2019-2024) Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie oraz członek Prezydium Komitetu Nauk Ekonomicznych PAN (2019-2023) jest uznanym autorytetem w środowisku naukowym w dziedzinie zrównoważonego rozwoju, społecznej odpowiedzialności biznesu i zarządzania przedsiębiorstwem. Autorka/współautorka 12 monografii, m.in.: *Koncepcja zrównoważonego rozwoju w zarządzaniu przedsiębiorstwem*, UEK 2001 (wymieniona monografia była pierwszą w Polsce pracą dotyczącą zrównoważonego rozwoju na poziomie przedsiębiorstwa), *Programowanie zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw*, PWE 2007, *Społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw. Teoria i praktyka*, PWE 2009, *Współczesne uwarunkowania efektywności i rozwoju przedsiębiorstw*, UEK 2020, *The European Green Deal and the Eastern Partnership. Towards Resilient, Sustainable and Integrated Economies*, Routledge 2024. Ponadto dorobek naukowy Pani Profesor obejmuje ponad 200 artykułów i 250 rozdziałów w monografiach i materiałach konferencyjnych. O znaczeniu publikacji świadczy liczba cytowań najważniejszych pozycji: ponad 1500 i h-indeks 10. Działalność w sferze nauki obejmuje również kierowanie zespołami badawczymi (26) oraz liczba recenzji w postępowaniach awansowych (23). W działalności dydaktycznej, poza wykładami i seminariami, to 550 wypromowanych absolwentów uczelni wyższych. W uznaniu działalności naukowej, dydaktycznej, organizacyjnej i społecznej zostały jej przyznane liczne nagrody i odznaczenia, w tym Złoty Krzyż Zasługi w 2022 roku.

Działalność naukowo-badawcza początkowego okresu zatrudnienia Pani Profesor była efektem zdobytej wiedzy i doświadczeń praktycznych, które zostały wykorzystane w pracy dydaktycznej i publikacyjnej, m.in.:

- J. Adamczyk (1982), *Planowanie jako instrument kierowania w przedsiębiorstwie kapitalistycznym*, „*Ekonomika i Organizacja Pracy*”, nr 8-9,

- J. Adamczyk (1983), *Styl kierowania jako czynnik wyzwalający motywację do pracy*, Doskonalenie Kadr Kierowniczych, nr 1.

Przedmiotem zainteresowań była ekonomika i organizacja przedsiębiorstw, która została rozszerzona przez prof. J. Adamczyk o obszar dotyczący relacji przedsiębiorstwa z otoczeniem, zwłaszcza wielostronne powiązanie przedsiębiorstwa ze środowiskiem. Dlatego przedsięwzięcia mające na celu ochronę środowiska stały się przedmiotem dalszych jej badań naukowych, m.in.:

- J. Adamczyk (1984), *Próba rachunku ekonomicznej efektywności zagospodarowania odpadów*, [w:] *Problem zagospodarowania stłuczki szklanej z aglomeracji Krakowa*, pod red. Z. Małeckiego, AE w Krakowie, 1984 (współautor B. Byrski),
- J. Adamczyk (1985), *Wykorzystanie odpadów jako źródła surowców wtórnych i czynnik ochrony środowiska*, Zeszyty Naukowe AE w Krakowie, nr 209.

Praca doktorska pt. *Efektywność przedsięwzięć inwestycyjnych związanych z zagospodarowaniem masowych odpadów przemysłowych* rozpoczęła główny obszar zainteresowań naukowo-badawczych. Badania dotyczące doskonalenia metodyki oceny rachunku efektywności przedsięwzięć inwestycyjnych w kierunku ujmowania w nim kosztów i efektów ekologicznych znalazły wyraz w licznych publikacjach, m.in.

- J. Adamczyk (1990), *Efekty substytucyjne i ekologiczne jako elementy rachunku efektywności zamierzeń inwestycyjnych w zakresie zagospodarowania odpadów*, Zeszyty Naukowe AE w Krakowie, nr 335,
- J. Adamczyk (1992), *Gospodarka odpadami w ekologicznej strategii przedsiębiorstwa*, Zeszyty Naukowe AE w Krakowie, nr 364.

Kierunek badań związany z modyfikacją metodyki ekonomicznej efektywności inwestycji został rozszerzony w ramach współpracy prof. J. Adamczyk w ramach tematu badawczego RPBP.III.42 *Oddziaływanie instrumentów specjalistycznych na racjonalizację gospodarowania materiałami, paliwami i energią w przedsiębiorstwie przemysłowym* Akademii Ekonomicznej w Katowicach pod kierunkiem prof. dr. hab. M. Sołtysika w latach 1988-1990. Kolejne

prace naukowo-badawcze prof. J. Adamczyk prowadzone były wspólnie z AGH na potrzeby przemysłu w ramach tematu RPBP.III.43 *Ekologiczne bariery wzrostu gospodarczego* pod kierunkiem prof. dr hab. A. Jankowskiej-Kłapkowskiej (1989-1991). Efektem współpracy w ramach ww. tematów resortowych było ponad 20 publikacji zespołowych i indywidualnych, m.in.:

- J. Adamczyk (1989), *Rachunek ekonomicznej efektywności inwestycji wykorzystujących surowce wtórne*, „Gospodarka Materiałowa”, nr 13-14 (współautorzy: E. Mitoraj, M. Sołtysik, D. Ziobro),
- J. Adamczyk (1991), *Zmniejszenie odpadowości produkcji przesłanką zmian strukturalnych*, Zeszyty Naukowe AE w Krakowie, nr 371.

Zarządzanie przedsiębiorstwem musiało uwzględniać uwarunkowania zewnętrzne. Procesy zmian systemowych zachodzące w polskiej gospodarce od początku lat 90. wywarły znaczący wpływ na warunki funkcjonowania i rozwoju przedsiębiorstw. Przeobrażenia te, odnoszące się głównie do sfery ekonomiki i zarządzania przedsiębiorstwem wpłynęły na ujmowanie tych problemów w zainteresowaniach naukowych prof. J. Adamczyk. W tym okresie istotnie rozwinęła dotychczasowy nurt badań, wzbogacając go o interdyscyplinarne aspekty zarządzania przedsiębiorstwem. Strategia środowiskowego zarządzania przedsiębiorstwem, a nawet w pewnym stopniu ekologizacja strategii rozwoju, w kontekście zmian zasad funkcjonowania gospodarki w okresie transformacji systemowej to główny przedmiot badań tego okresu, m.in.:

- J. Adamczyk (1993), *Ekologiczne uwarunkowania rozwoju przedsiębiorstw*, Zeszyty Naukowe AE w Krakowie, nr 408,
- J. Adamczyk (1996), *Przedsięwzięcia ekologiczne w umowach prywatyzacyjnych*, [w:] *Restrukturyzacja w procesie przekształceń i rozwoju przedsiębiorstw*, pod red. R. Borowieckiego, TNOiKAE w Krakowie,
- J. Adamczyk (1996), *Rynek kapitałowy jako źródło dopływu kapitału do przedsiębiorstw*, „Wiadomości Gospodarcze” nr 8.

Zasadniczy nurt działalności naukowo-badawczej rozpoczął się wraz z podjęciem problematyki środowiskowych aspektów działalności przedsiębiorstw. Zainteresowania naukowe prof. J. Adamczyk ewoluowały od wąskich problemów gospodarki odpadami jako niepożądanych efektów działalności przedsiębiorstw poprzez ekologiczne uwarunkowania zarządzania do zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw. Ten nurt badań był prezentowany przez prof. J. Adamczyk w ok. 40 artykułach i ponad 30 referatach naukowych. Do ważniejszych z nich zaliczyć można:

- J. Adamczyk (1997), *Audyt ekologiczny w programowaniu rozwoju przedsiębiorstw*, „Problemy Ekologii”, nr 3,
- J. Adamczyk (1998), *Kapitał naturalny w funkcjonowaniu przedsiębiorstwa*, „Przegląd Organizacji”, nr 6,
- J. Adamczyk (1998), *Metody oceny wpływu przedsiębiorstw na środowisko*, „Ekonomika i Organizacja Przedsiębiorstwa”, nr 10,
- J. Adamczyk (2000), *Ekologiczne aspekty zmian własnościowych w Polsce*, „Problemy Ekologii”, nr 5.

Szczególnie ważnym, nowym kierunkiem badań było rozważanie i umiejscowienie prośrodowiskowej orientacji zarządzania przedsiębiorstwem w szerszej problematyce zrównoważonego rozwoju. Najważniejszym osiągnięciem tego okresu bezpośrednio związanym z tą problematyką była monografia pt. *Koncepcja zrównoważonego rozwoju w zarządzaniu przedsiębiorstwem*. Tematyka ta była nowa nie tylko w polskiej literaturze, ale i światowej, dlatego wymagała badań w zakresie identyfikacji celów, metod pomiaru i uwarunkowań realizacji celów zrównoważonego rozwoju na poziomie przedsiębiorstwa. Koncepcja zrównoważonego rozwoju najczęściej rozpatrywana była w skali makroekonomicznej lub regionu, natomiast w literaturze i badaniach brakowało odniesienia do zarządzania przedsiębiorstwem.

Proces transformacji gospodarczej wpłynął również na ekologiczne uwarunkowania rozwoju przedsiębiorstw w kontekście integracji Polski z Unią Europejską, co znalazło wyraz w publikacjach prof. J. Adamczyk, np.:

- J. Adamczyk (2001), *Determinanty środowiskowego rozwoju przedsiębiorstw*, [w:] *Przedsiębiorstwo na rynku kapitałowym*, pod red. J. Duraja, Uniwersytet Łódzki,
- J. Adamczyk (2002), *Rynek finansowy ochrony środowiska jako źródło zasilania inwestycji przedsiębiorstw*, [w:] *Zarządzanie finansami, klasyczne zasady – nowoczesne narzędzia*, pod red. D. Zarzeckiego, Uniwersytet Szczeciński,
- J. Adamczyk (2003), *Uwarunkowania funkcjonowania i rozwoju przedsiębiorstw w warunkach integracji europejskiej*, Zeszyty Naukowe WSEI w Krakowie, nr 1.

W badaniach prof. J. Adamczyk uwzględniony jest również aspekt problemów procesów globalizacji, np.:

- J. Adamczyk (2004), *Globalization: Opportunities or Threats to Enterprises Development*, [w:] *Focusing New Commodity Trade Environment IGWT Symposium China Agriculture Press*,
- J. Adamczyk (2005), *Zrównoważony rozwój w procesie globalizacji gospodarki*, [w:] *Zarządzanie restrukturyzacją przedsiębiorstw w procesie globalizacji gospodarki*, pod red. R. Borowieckiego.

Tradycyjne podejście do ochrony środowiska polegające na usuwaniu i unieszkodliwianiu zanieczyszczeń nie dawało gwarancji zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw. Warunkiem ciągłej poprawy funkcjonowania przedsiębiorstw w środowisku jest zintegrowanie celów jego ochrony z podstawowymi celami działalności przedsiębiorstwa. Taką rolę prof. J. Adamczyk widziała w systemach zarządzania środowiskowego. Dlatego też znaczna część dorobku naukowego dotyczy celów, założeń realizacji i efektów implementacji systemów zarządzania środowiskowego, np.:

- J. Adamczyk (2006), *Wdrażanie systemów zarządzania środowiskowego a konkurencyjność przedsiębiorstw*, [w:] *Przedsiębiorstwo na przełomie wieków*, pod red. M. Sierpińskiej i A. Jakiego, AE w Krakowie,
- J. Adamczyk (2007), *Przesłanki i korzyści wdrażania systemów zarządzania środowiskowego w przedsiębiorstwach*, „Przegląd Organizacji”, (współautor K. Brendzel-Skowera).

Ponadto wyniki prac dotyczące zrównoważonego rozwoju zostały zaprezentowane we współautorskiej monografii pt. *Programowanie zrównoważonego rozwoju*, PWE, 2007. Widząc potrzebę oceny realizacji zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw, zaproponowano wykorzystanie metody opartej na procedurze programowania liniowego.

Kontynuacją, a równocześnie rozszerzeniem dotychczasowego nurtu badawczego było ujęcie środowiskowej orientacji zarządzania przedsiębiorstwem w problematyce ich społecznej odpowiedzialności. Inspiracją do podjęcia problematyki społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw były badania, które wskazywały, że przedsiębiorstwa ponoszą odpowiedzialność nie tylko za ochronę środowiska, ale również za efekty społeczne, np.:

- J. Adamczyk (2002), *Odpowiedzialność społeczna przedsiębiorstwa w teorii i praktyce*, [w:] *Zarządzanie przedsiębiorstwem XXI wieku*, pod. red. R. Niestroja, AE w Krakowie,
- J. Adamczyk (2002), *An Environmental Orientation in Social Responsibility of Enterprises*, [w:] „Commodity Science in Global Perspective”, IGWT Symposium, University of Maribor,
- J. Adamczyk (2006), *o społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstwa w warunkach globalizacji*, [w:] *Dążenie do prawdy w naukach ekonomicznych*, pod red. W. Adamczyka, AE w Krakowie, 2006.

Ważnym kierunkiem badań naukowych prof. J. Adamczyk były prace nad społecznymi efektami działalności przedsiębiorstw, które znalazły wyraz w monografii pt. *Społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw. Teoria i praktyka*, PWE 2009. W monografii tej zdefiniowano społeczną odpowiedzialność przedsiębiorstw jako zobowiązanie do transparentnego i etycznego prowadzenia działalności zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju w dążeniu do dobrobytu społecznego. Monografia zyskała bardzo duże zainteresowanie i była inspiracją naukową dla pracowników szkół wyższych i przedmiotem badań wielu monografii habilitacyjnych. Podjęte problemy naukowe były rozwijane w kolejnych publikacjach, np.:

- J. Adamczyk (2010), *Tworzenie wartości dla interesariuszy w łańcuchu wartości przedsiębiorstwa*, [w:] *Logistyka w naukach o zarządzaniu*, AE w Katowicach,
- J. Adamczyk (2014), *Corporate Social Responsibility in Realization of Sustainable Development*, [w:] *Managing Organizations in Changing Environment. Models-Concepts-Mechanisms*, pod red. A. Jakiego i T. Rojka, Foundation of Cracow University of Economics,
- J. Adamczyk (2014), *Obszary i kryteria oceny społecznej odpowiedzialności*, *Prace Naukowe UE we Wrocławiu*, nr 338.

Powiązanie problematyki społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw z ich zrównoważonym rozwojem charakteryzuje kolejny etap badań prof. J. Adamczyk. Ujęcie tego problemu zawarła we współautorskiej monografii pt. *Determinanty efektywności i rozwoju przedsiębiorstw*, UE w Krakowie, 2022. Ponadto do ważnych osiągnięć związanych z zarządzaniem zrównoważonym rozwojem przedsiębiorstw tego okresu należy zaliczyć m.in.:

- J. Adamczyk (2016), *Raportowanie zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw*, [w:] *Procesy rozwoju przedsiębiorstw w konkurencyjnym i innowacyjnym otoczeniu*, pod red. P. Litwy i J. Kaczmarka, Fundacja UE w Krakowie,
- J. Adamczyk (2017), *Zrównoważony rozwój przedsiębiorstw - od koncepcji do zasady zarządzania*, [w:] *Przedsiębiorstwo w gospodarce rynkowej: transformacja – rozwój – zarządzanie*, pod. red. R. Borowieckiego i A. Jakiego, Fundacja UE w Krakowie,
- J. Adamczyk (2021), *Assessment of Projects Financed from Structural Funds in the Sustainable Development Perspective*, [w:] *Innovation Management and Sustainable Economic Development in the Era of Global Pandemic*, red. K.S. Soliman, *Proceedings of the 38th International Business Information Management Association Conference (IBIMA)* (współautorka: Z. Gródek-Szostak).

Prof. J. Adamczyk oprócz pracy naukowo-badawczej prowadziła zajęcia dydaktyczne na studiach stacjonarnych, niestacjonarnych, doktoranckich i podyplomowych. W początkowym okresie zatrudnienia prowadziła ćwiczenia z ekonomiki i organizacji przedsiębiorstw.

Od zatrudnienia na stanowisku adiunkta (1 marca 1988) w coraz szerszym zakresie była zaangażowana w kształcenie studentów, podejmując seminaria i wykłady z przedmiotów: metody oceny efektywności inwestycji, analiza i diagnostyka ekonomiczna przedsiębiorstw, nauka o przedsiębiorstwie, a także wprowadzała nowe przedmioty takie jak: programowanie rozwoju przedsiębiorstw, strategię rozwoju przedsiębiorstw, systemy zarządzania środowiskowego, ek zarządzanie, społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstwa, controlling strategiczny i ecocontrolling. Była promotorem 400 prac licencjackich i 300 magisterskich. Brała czynny udział w pracach Rady Programowej Kierunku Zarządzanie (2002-2008) oraz Rady Programowej Małopolskiej Szkoły Administracji Publicznej UEK (2012-2016). Wspierała merytorycznie organizacje studenckie, zwłaszcza koła naukowe, m.in.: Konferencje Porozumienia Doktorantów Nauk Ekonomicznych i Społecznych oraz Krakowskie Festiwale Odpowiedzialnego Biznesu UEK.

Ponadto angażowała się w pracę organizacyjną na rzecz UEK jako członek m.in.: Senatu UEK (2016-2020), Dyscypliny Nauk o Zarządzaniu i Jakości UEK (2020-2024), Rady Wydziału Zarządzania UEK (2002-2019), Senackiej Komisji ds. Badań Naukowych (2002-2008), Wydziałowej Komisji ds. Badań Naukowych (2002-2019), Wydziałowej Komisji Rozwoju Kadry Naukowo-Dydaktycznej (2002-2016), Wydziałowej Komisji Konkursowej (2002-2016).

W ramach kształcenia i rozwoju naukowego pracowników wyższych uczelni prof. J. Adamczyk była promotorem trzech prac doktorskich, recenzentem 3 postępowań profesorskich, 9 przewodów habilitacyjnych i 11 prac doktorskich (AGH, SGH, UE w Katowicach, UE w Krakowie, UE w Poznaniu, UE we Wrocławiu, Politechnika Częstochowska), przewodniczącą lub członkiem komisji postępowań habilitacyjnych (12) oraz członkiem komisji doktorskich (15). Ponadto opracowała m.in.: ponad 65 recenzji artykułów naukowych, 14 recenzji prac naukowo-badawczych, 7 recenzji grantów KBN i 6 projektów NCN oraz 8 recenzji wydawniczych rozpraw habilitacyjnych i 13 innych monografii. Brała udział w badaniach

statutowych dotyczących procesów dostosowawczych i strategii przedsiębiorstw jako członek (12) oraz kierowała badaniami statutowymi (11) i programem Potencjał (5).

Ponadto prof. J. Adamczyk prowadziła wykłady z analizy finansowej i seminaria w Wyższej Szkole Ekonomii i Informatyki (2002-2007) oraz zarządzanie strategiczne, analizę finansową i seminaria w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej im. S. Tarnowskiego w Tarnobrzegu (2002-2016), z którą Akademia Ekonomiczna w Krakowie w 2003 roku zawarła porozumienie o współpracy dydaktycznej. Została również zaproszona do wygłoszenia wykładu inauguracyjnego rok akademicki w PWSZ, który dotyczył społecznej odpowiedzialności biznesu, co spotkało się z dużym zainteresowaniem nie tylko studentów, ale również przedstawicieli administracji publicznej i gospodarczej powiatu tarnobrzegskiego. Efektem współpracy były prace badawcze Zespołu Pracowników PWSZ w Tarnobrzegu pod kierunkiem prof. J. Adamczyk dotyczące takich problemów jak: *Aktywność gospodarcza przedsiębiorstw w otoczeniu Tarnobrzegskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej* (2008), *Analiza skuteczności systemu wsparcia rozwoju przedsiębiorstw w TSSE* (2010), *Rozwój przedsiębiorstw w TSSE: Euro-Park Wisłosan*, PWSZ w Tarnobrzegu (2012).

Restrukturyzacja przedsiębiorstw w procesie transformacji narzucała konieczność dostosowania się do wymogów gospodarki rynkowej, co wymagało wsparcia ze strony kadry naukowej. Odpowiadając na potrzeby praktyki gospodarczej, prof. J. Adamczyk prowadziła w latach 1989-1995 szkolenia z zakresu analizy i diagnostyki w krakowskich przedsiębiorstwach (m.in.: KFK „Kabel”, Z.Ch. „Solvay”, Telekomunikacji Polskiej) i uczestniczyła w opracowaniu projektu planu restrukturyzacji Zakładu Górnictwa i Hutnictwa „Bolesław”. Wspólnie z innymi pracownikami Uczelni w 1991 roku opracowała m.in. diagnozę sytuacji finansowej i program naprawczy Przedsiębiorstwa Maszyn Odlewniczych w Myślenicach: etap I. Analiza i diagnoza ekonomiczna „PEMOD” (M. Sierpińska, J. Adamczyk i T. Jachna) oraz etap II.

Program restrukturyzacji ekonomiczno-organizacyjnej „PEMOD”, (J. Adamczyk, J. Czekaj i T. Jachna).

Działalność poza UEK to m.in.: członek TNOiK (od 1978), Polskiego Klubu Ekologicznego (1982-2001), członek Rady Programowej „Ekologii Przemysłowej” (2007-2011) oraz współpraca z Gesellschaft für Wissenschaft und Kommunikation e.V. Hamburg (1988-1991), Radą Regionu Nord-Pas de Calais (1992-1993), Małopolskim Instytutem Samorządu Terytorialnego w Krakowie (1995-2000), „Verein Polonia” Beratungs Zentrum, Wien (2011-2015), Małopolską Agencją Rozwoju Regionalnego (2016-2019).

Nagrody Rektora AE i UEK: Indywidualna Naukowa I stopnia (2001, 2006, 2007, 2008 i 2010), II stopnia (1996, 1999, 2003, 2004, 2005), III stopnia (1998, 1990, 2015, 2020, 2021), Dydaktyczna II i III stopnia (1987, 1991, 1997), Nagroda Rektora UEK za całokształt dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego (2024). Odznaczenia: Srebrny Krzyż Zasługi (2003), Medal Komisji Edukacji Narodowej (2005), Złoty Medal „Za Długoletnią Służbę” (2009) i Złoty Krzyż Zasługi (2022).

2. Ryszard Borowiecki, prof. dr hab., pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1966-2017, pracownik Katedry Ekonomiki Przedsiębiorstwa Przemysłowego (1966-1969), Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu (1969-1992), Samodzielnego Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (1992-1993), Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (1994-2017); w latach 1996-2016 pracownik naukowo-dydaktyczny Wydziału Zarządzania Politechniki Częstochowskiej; a w latach 2017-2024, profesor Akademii WSB w Dąbrowie Górniczej; doctor honoris causa Uniwersytetu w Mesynie (2007 rok), Kijowskiego Narodowego Uniwersytetu Handlowo-Ekonomicznego (2008 rok), Tarnopolskiego Instytutu Społecznych i Informacyjnych Technologii (2010 rok), Politechniki Częstochowskiej (2012 rok) oraz Uniwersytetu Szczecińskiego (2015 rok); akademik Ukraińskiej Akademii Nauk Ekonomicznych (od 2007 roku); członek korespondent Europejskiej Akademii Nauk, Sztuk i Literatury z siedzibą w Paryżu (od 2002 roku), rektor Akademii – Uniwersytetu Ekonomicznego

w Krakowie (2002-2007-2008); kierownik Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (1994-2013); kierownik Samodzielnego Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (1992-1993); zastępca dyrektora Instytutu Ekonomiki Przemysłu (1991-1992); kierownik Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu (1990-1992); członek i przewodniczący Rady Naukowej Szkoły Przedsiębiorczości i Zarządzania Akademii Ekonomicznej w Krakowie (1996-1999-2002); członek Centralnej Komisji ds. Stopni i Tytułów (kadencja 2011-2012 i 2013-2016); członek (od 1996), członek prezydium (1999-2003) i wiceprzewodniczący (2003-2020) Komitetu Nauk Organizacji i Zarządzania PAN w Warszawie; członek Komitetu Nauk Ekonomicznych PAN w Warszawie (2007-2019); członek Zespołu Integracyjno-Eksperckiego Nauk Ekonomicznych PAN (2009-2010) oraz Międzywydziałowego Zespołu Ekspertckiego ds. Programów Zrównoważonego Rozwoju PAN (2009-2010); członek Komisji Nauk Organizacji i Zarządzania PAN Oddział w Krakowie (od 1994 roku); członek założyciel i wiceprzewodniczący Rady Naukowej Europejskiego Instytutu Samorządności i Administracji Publicznej (2003-2010); członek założyciel i wiceprzewodniczący Rady Programowej Towarzystwa Naukowego Nieruchomości (1993-2003); członek PTE i TNOiK (od 1968 roku); prezes Zarządu Głównego TNOiK w Warszawie (1998-2005), przewodniczący Głównej Rady Naukowej TNOiK (2009-2013); członek Zarządu Krajowego PTE (2010-2015), członek Głównej Rady Naukowej PTE (2010-2015); członek Zarządu Oddziału PTE w Krakowie (1985-1993, 2010-2015); członek Rady Naukowej Podkarpackiego Stowarzyszenia Organizacji i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie (od 2013 roku); członek Komisji Nauk Rachunkowości PAN Oddział w Łodzi (2014-2020); członek Zespołu Nauk Społecznych, Ekonomicznych i Prawnych Komitetu Badań Naukowych IV kadencji (2000-2002); członek Komisji Akredytacyjnej Wyższego Szkolnictwa Zawodowego (1998-2001); członek Rady Towarzystw Naukowych przy Prezydium PAN w Warszawie (1999-2002); członek Komisji Rewizyjnej KRASP (2005-2008); członek Konwentu Państwowych

- Wyższych Szkół Zawodowych w Tarnobrzegu (2001-2006), w Nowym Sączu (2002-2006) i w Nowym Targu (2008-2016); przewodniczący lub członek rad nadzorczych m.in. Budostal-5 S.A. (1994-2003), MPEC S.A. W Krakowie (2003-2011), Kompanii Węglowej S.A. (2012-2014) oraz Alventa S.A. (2013-2020).
3. Stanisław Chomątkowski, dr hab., prof. nadzw., pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1968-2017; pracownik Katedry i Zakładu Ekonomiki Przemysłu (1968-1992), Samodzielnego Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (1992-1993), Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (1994-2017); profesor nadzwyczajny w Katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw; członek PTE, TNOiK, PAN, TNN.
 4. Andrzej Jaki, dr hab., prof. uczelni, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni od 1991 roku; pracownik Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu (1991-1992), Samodzielnego Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (1992-1993), Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (od 1994 roku); kierownik Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (2014-2024); członek Rady Naukowej Szkoły Doktorskiej UEK (2020-2024); członek Zarządu Fundacji Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie (2004-2016); wiceprezes zarządu (1997-1998), prezes zarządu (1998-2001) i członek zarządu (1993-1997, 2001-2005) Oddziału TNOiK w Krakowie, członek Głównej Komisji Rewizyjnej TNOiK w Warszawie (1997-1998, 2001-2009); członek Komitetu Naukowo-Organizacyjnego IV Kongresu Nauk o Zarządzaniu TNOiK (2015-2016), członek Rady Naukowej V Kongresu Nauk o Zarządzaniu TNOiK (2024-2025), członek Komisji Nauk Organizacji i Zarządzania PAN – Oddział w Krakowie (od 2019 roku), rzeczoznawca TNOiK w zakresie finansów, inwestycji i kosztów; pracownik naukowo-dydaktyczny Wyższej Szkoły Biznesu w Tarnowie i Wydziału Zamiejscowego w Tarnowie Wyższej Szkoły Biznesu – National-Louis University w Nowym Sączu (1998-2012) – dziekan Wyższej Szkoły Biznesu w Tarnowie w latach 1999-2005; profesor uczelni na Wydziale Ekonomii i Zarządzania Państwowej

Akademii Nauk Stosowanych im. ks. B. Markiewicza w Jarosławiu (od 2013 roku).

5. Jarosław Kaczmarek, dr hab., prof. uczelni, pracownik badawczo-dydaktyczny Uczelni od 1987 roku; początkowo pracownik Zakładu Ekonomiki Usług Turystycznych Instytutu Ekonomiki Obrotu Towarowego (1987-1989), następnie Zakładu Ekonomiki Przemysłu Instytutu Ekonomiki Przemysłu (1989-1992), a po przekształceniach Samodzielnego Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (1992-1993) oraz Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (od 1994 roku); obecnie profesor uczelni w Katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw; dodatkowo pracownik Wyższej Szkoły Biznesu – National-Louis University w Nowym Sączu (2002-2012) oraz profesor wizytujący w Instytucie Ekonomii i Zarządzania Państwowej Wyższej Szkoły Techniczno-Ekonomicznej im. ks. B. Markiewicza w Jarosławiu (2014-2023); członek TNOiK (od 1988), członek Głównej Rady Naukowej TNOiK (2005-2009); członek Komisji Rewizyjnej (1998-2001) i wiceprezes zarządu (2002-2012) TNOiK Oddział w Krakowie, członek Towarzystwa Naukowego Nieruchomości w Olsztynie (1998-2007), członek Krakowskiej Komisji Regionalnej Polskiego Naukowo-Technicznego Towarzystwa Eksploatacyjnego (od 2022); dyplomowany rzeczoznawca TNOiK w zakresie inwestycji, finansów i kosztów (od 1991); członek zespołów eksperckich powołanych przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (2011-2015), Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju (2018-2019), Ministerstwo Rozwoju (2019-2020), Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii (2020-2021), Ministerstwo Przedsiębiorczości i Technologii (2018-2019), Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości (2011-2016), Zarząd Województwa Małopolskiego Centrum Zaawansowanych Technologii i Rozwoju (2009-2010); kanclerz Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie (2003-2009); zastępca przewodniczącego Rady Uczelni UEK (od 2025); członek Rady Naukowo-Technicznej ds. Metra przy Prezydencie Miasta Krakowa (od 2024).
6. Jan Knapik, dr, do 1990 docent, od 1990 starszy wykładowca, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach

- 1973-2000; pracownik Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu (1973-1992), Samodzielnego Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (1992-1993), Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (1994-2000); dyrektor ds. ekonomicznych Zakładów Azotowych Tarnów (1968-1970) i Zjednoczenia „Petrochemia” (1970-1981); minister przemysłu chemicznego i lekkiego (1981-1982); dyrektor Studium Doskonalenia Kadr Kierowniczych i Krakowskiej Szkoły Przedsiębiorczości AE (1982-1992); wiceprezes ZW i ZG PTE (1975-1981); wiceprezes zarządu TNOiK Oddział w Krakowie (1996-2000); ekspert PTE ds. organizacji i zarządzania; rzeczoznawca TNOiK ds. finansów i kosztów.
7. Mirosław Kwieciński, dr hab., prof. uczelni; pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1977-2006; pracownik Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu (1977-1992), Samodzielnego Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (1992-1993), Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (1994-2006), kierownik naukowo-dydaktyczny Zamiejscowego Ośrodka Dydaktycznego AE w Dębicy (2003-2006); kierownik Katedry Zarządzania Informacją i Bezpieczeństwem w Biznesie w Krakowskiej Akademii im. A. Frycza-Modrzewskiego (2006-2022); profesor uczelni w Zakładzie Zarządzania Instytutu Gospodarki w Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Krośnie (2015-2025), kierownik Zakładu Bezpieczeństwa Wewnętrznego w Instytucie Gospodarki Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Krośnie (2023-2024), prezes zarządu Fundacji Instytut Wywiadu Gospodarczego (od 2014), członek TNOiK (od 1978).
 8. Anna Nehring, dr hab., prof. nadzw., pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1965-2011; pracownik Katedry Ekonomiki Przedsiębiorstwa Przemysłowego (1965-1969), Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu (1969-1992), Samodzielnego Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (1992-1993), Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (1994-2011); pracownik

- Wyższej Szkoły Biznesu w Dąbrowie Górniczej (do 2016); członek Zarządu TNOiK Oddział w Krakowie (1975-1979).
9. Janusz Nesterak, dr hab., prof. uczelni, pracownik badawczo-dydaktyczny Uczelni od 1993 roku; pracownik Samodzielnego Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (1993); Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (od 1994); obecnie profesor uczelni w Katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw; opiekun Koła Nauki o Przedsiębiorstwie (2001-2016); inicjator i opiekun merytoryczny uniwersyteckiego kierunku „Rachunkowość i Controlling”. Trener w kilkudziesięciu firmach szkoleniowych w Polsce; autor programów i wdrożeń w zakresie controllingu, Performance Management, Business Process Management, Business Intelligence, AI; inicjator wykorzystania badań eyetrackingowych i EEG w procesach doskonalenia systemów zarządzania. Prorektor ds. polityki finansowej i rozwoju UEK (2024-2025); przewodniczący Zespołu ds. Opracowania Strategii Rozwoju Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie na lata 2025-2032 (od 2024); członek Komitetu Organizacyjnego Jubileuszu 100-lecia Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie (od 2024); członek Komitetu Monitorującego Program Santander Universidades dla Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie (od 2024); członek Uczelnianej Komisji Wyborczej Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie na lata 2024-2028 (od 2023), członek Rady Programowej Małopolskiej Szkoły Administracji Publicznej 2024-2028 (od 2024); członek Zespołu ds. Jakości Kształcenia w Instytucie Informatyki, Rachunkowości i Controllingu UEK (od 2022); członek Zespołu ds. Nostryfikacji Dyplomów Ukończenia Studiów Wyższych Uzyskanych za Granicą przy Radzie Instytutu Informatyki, Rachunkowości i Controllingu UEK (od 2022); członek Instytutowego Zespołu Programowo-Dydaktyczny ds. kierunku Rachunkowość i Controlling w Instytucie Informatyki, Rachunkowości i Controllingu UEK (od 2022); członek Instytutowego Zespołu Programowo-Dydaktycznego ds. kierunku Inżynieria Organizacji i Zarządzania przy Instytucie Zarządzania UEK (2019-2024), członek Komisji ds. Nostryfikacji Stopni Naukowych przy Radzie Kolegium Nauk o Zarządzaniu i Jakości

- UEK (2019-2024); członek Rady Wydziału Zarządzania UEK (2015-2019); członek Zespołu ds. Jakości Kształcenia w Instytucie Zarządzania (2019-2022); opiekun naukowy studenckiego Koła Nauki o Przedsiębiorstwie UEK (2001-2016). Przewodniczący Komitetu Organizacyjnego (2019-2024) i Rady Naukowej (2019-2025) Międzynarodowej Konferencji Naukowej Kolegium Nauk o Zarządzaniu i Jakości UEK CMQ. Wielokrotny członek i przewodniczący komisji egzaminacyjnych oraz komisji awansowych na Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie – w tym komisji doktorskich (przyjęcie rozprawy, dopuszczenie do obrony i jej przyjęcie) oraz komisji habilitacyjnych powoływanych w ramach postępowań habilitacyjnych (od 2016).
10. Maria Sierpińska, prof. dr hab., pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1974-2023; pracownik Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu (1974-1992), Samodzielnego Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (1992-1993), Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (1994-2023);

Pani Profesor studia wyższe ukończyła w 1973 roku na kierunku Ekonomika przemysłu na Wydziale Ekonomiki Produkcji Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Krakowie. Pracę na stanowisku asystenta podjęła 1 lutego 1974 roku w Zakładzie Ekonomiki i Organizacji Hutnictwa, który był jednostką Instytutu Przemysłu Akademii Ekonomicznej w Krakowie z siedzibą w Hucie im. Sendzimira (obecnie Arcelor Mittal Poland Oddział w Krakowie). Był to niezwykle interesujący i korzystny początek pracy zawodowej, gdyż po teoretycznych studiach Pani Profesor miała kontakt z praktyką gospodarczą przez kilka lat. Za liczne analizy i ekspertyzy wykonane na rzecz huty Akademia Ekonomiczna uzyskała pomoc w postaci materiałów i stali zbrojeniowej na budowę biblioteki.

Pracę doktorską pt. *Wzrost stopnia przetwórstwa a wyniki ekonomiczne przedsiębiorstw hutniczych* Pani Profesor obroniła w 1982 roku. Za pracę tę otrzymała w 1983 roku Nagrodę Rektora Akademii Ekonomicznej i Nagrodę Ministra Nauki, Techniki i Szkolnictwa Wyższego. Pani Profesor

miała wspaniałego promotora św. pamięci prof. dr hab. B. Byrskiego, nie tylko wybitnego naukowca, ale przede wszystkim dobrego człowieka. Dzięki niemu nauczyła się warsztatu naukowego, wystąpień na konferencjach naukowych, życzliwości dla ludzi i dobroci. Po obronie doktoratu od 1982 roku do 1997 roku pracowała na stanowisku adiunkta w Samodzielnym Zakładzie Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, który następnie został przekształcony w Katedrę Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw. Od 1998 do 2003 roku była zatrudniona na stanowisku profesora nadzwyczajnego.

Habilitację Pani Profesor uzyskała w 1991 roku za pracę *Przedsięwzięcia oszczędnościowe w procesie równoważenia rynku surowcowo-materiałowego* wydaną przez Akademię Ekonomiczną w Krakowie. Recenzentami pracy byli prof. dr Józef Gajda, prof. dr hab. Stanisław Sudoł oraz prof. dr hab. Jan Wojewnik. Podjęty w pracy habilitacyjnej problem był niezwykle nowatorski. W gospodarce socjalistycznej zawsze stawiano na wzrost podaży surowców, budowano nową kopalnię czy nową hutę, zamiast koncentrować się na racjonalnym wykorzystaniu surowców i materiałów. W wyniku obszernych badań przeprowadzonych w kilkuset firmach Pani Profesor wykazała, że nakłady na oszczędzanie jednej tony węgla czy stali są średnio trzykrotnie niższe niż na pozyskanie tych surowców. Za pracę habilitacyjną uzyskała nagrodę rektora i wyróżnienie nadane przez Agencję Poszanowania Energii.

Po przedłożeniu dorobku naukowego i książki *Polityka dywidend w spółkach kapitałowych*, wydaną przez Wydawnictwo Naukowe PWN w Warszawie, uzyskała tytuł profesora w 2000 roku. Na stanowisku profesora zwyczajnego pracowała w Katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw od 2004 roku do 2022 roku, a w kolejnym roku realizowała wykłady w ramach godzin zleconych.

Pani Profesor, oprócz pracy w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie, w latach 1996-2013 pracowała na stanowisku profesora nadzwyczajnego w Pracowni Finansów Katedry Ekonomiki i Zarządzania w Przemysle Wydziału Górnictwa i Geoinżynierii AGH w Krakowie. W latach 2001-2019 była rektorem Wyższej Szkoły

Finansów i Zarządzania w Warszawie (obecnie Uniwersytet Vizja). Od 2019 roku jest rektorem honorowym tego uniwersytetu.

Będąc rektorem uczelni, Pani Profesor zdobyła nowe doświadczenia w obszarze zarządzania zespołami ludzi. Starła się stwarzać miłą atmosferę, pomagać, ale i wymagać. „Ludzi się nie pogania do pracy, ludzi się motywuje, docenia i zauważa się ich wysiłek”. W czasie swojej działalności starała się służyć studentom, pracownikom, właścicielom w myśl zasady kardynała Stefana Wyszyńskiego, która przyświeca Jej przez całe życie:

„Człowiek dopiero wtedy jest szczęśliwy, gdy może służyć, a nie wtedy, gdy musi władać. Człowiek szczęśliwy nawet gdy włada jest sługą”.

W początkowym okresie pracy naukowej obszarem zainteresowań naukowych Pani Profesor były problemy modernizacji i rozwoju hutnictwa, górnictwa, ochrona środowiska przyrodniczego, gospodarka surowcami i energią, koszty pracy i rachunek ekonomiczny oraz innowacje i postęp techniczny. W pracy doktorskiej *Wzrost stopnia przetwórstwa a wyniki ekonomiczne przedsiębiorstw hutniczych* wykazała, że ceny wyrobów hutniczych są błędnie kształtowane przez Ministerstwo Hutnictwa, gdyż im wyższy był stopień przetworzenia wyrobów hutniczych, tym niższa była ich rentowność, co pogarszało wyniki ekonomiczne hut. Z wyników badań skorzystało Ministerstwo Hutnictwa, od którego dostała wyróżnienie, a nagrodę za pracę od ministra nauki i szkolnictwa wyższego.

Dorobek naukowy Pani Profesor opublikowany po doktoracie do czasu uzyskania stopnia doktora habilitowanego wynosił 44 pozycje. Obserwując w gospodarce narastające trudności w zaspokajaniu potrzeb surowcowo-energetycznych kraju, podjęła badania dotyczące mechanizmów powstawania niedoborów surowców i materiałów. Były one wykonywane w ramach prac resortowych dla potrzeb Ministerstwa Gospodarki Materiałowej. Badania te wykazały, że równoważenie bilansu paliwowo-energetycznego Polski nie jest możliwe poprzez wzrost podaży surowców z wydobycia i importu. Zapobieganie

niedoborom wymagało podjęcia realizacji przedsięwzięć oszczędnościowych. Pani Profesor podjęła się wówczas przeprowadzenia szerokich badań dotyczących nakładochłonności pozyskiwania surowców i realizacji przedsięwzięć oszczędnościowych. Doświadczenia praktyczne i przeprowadzone badania w ponad 150 przedsiębiorstwach pozwoliły na podjęcie wyjątkowo nowatorskiego jak na owe czasy tematu pracy habilitacyjnej – wykorzystania przedsięwzięć oszczędnościowych w procesie równoważenia rynku surowcowo-materiałowego. Badania jednoznacznie wykazały, że jedynym regulatorem podaży i popytu na surowce i materiały może być rynek, a stymulowanie realizacji przedsięwzięć oszczędnościowych przez państwo może odbywać się tylko poprzez wykorzystanie instrumentów finansowych (gwarancje bankowe kredytów, ulgi podatkowe itp.).

Po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego główny nurt zainteresowań naukowych i badań Pani Profesor zmienił się. Zajęła się głównie tematyką zarządzania finansami przedsiębiorstw i metodyką oceny przedsiębiorstw. Napisała wspólnie z T. Jachną książkę *Ocena bieżącej i rozwojowej działalności firmy* PW. Stabill, Kraków 1991 i *Zapotrzebowanie na kapitał obrotowy netto* PW. Stabill Kraków 1992. Zawarte w niej metody ustalania zapotrzebowania na kapitał obrotowy w przedsiębiorstwie były i są stale wykorzystywane w praktyce gospodarczej. Wspomniane dwie pozycje książkowe były pierwszymi na polskim roku dotyczącymi tej problematyki. Tematyką ściśle związaną z zarządzaniem kapitałem obrotowym, którą kolejno podjęła Pani Profesor, było zarządzanie płynnością finansową w przedsiębiorstwach. Kompleksowe ujęcie tej tematyki znalazło się w książce napisanej wspólnie z D. Wędzkim *Zarządzenie płynnością finansową w przedsiębiorstwie* w 1997 roku. Zawarte zostały w niej niekonwencjonalne metody oceny płynności finansowej, wykorzystania drzewa decyzyjnego do badania ryzyka kredytowego kontrahentów, modele opustów cenowych. Oprócz usystematyzowanej teorii pokazane zostały w niej sposoby wykorzystania metod utrzymania równowagi finansowej w praktyce przedsiębiorstw i banków. Wielo-

stronność ujęcia i praktyczne walory pracy powodują, że cieszy się ona dużym zainteresowaniem wśród praktyków. Od pierwszego wydania w 1997 roku ukazało się kilka dodruków po 5 tys. egzemplarzy.

Kolejnym nurtem dociekań naukowych Pani Profesor stała się polityka dywidend. Prywatyzacja przedsiębiorstw, różnicowanie form organizacyjno-prawnych podmiotów gospodarczych spowodowały, że oczekiwania właścicieli kapitałów, co do podziału zysku były mocno zróżnicowane. Powstała więc pilna potrzeba kompleksowego ujęcia problematyki podziału zysku i polityki dywidend. Problemy te znalazły najpierw wyraz w kilku artykułach i referatach wygłaszanych na konferencjach krajowych i zagranicznych (Słowacja, Czechy, Chorwacja).

Od początku funkcjonowania giełdy w Warszawie Pani Profesor monitorowała wypłaty dywidend w spółkach publicznych, gdyż sama grała na giełdzie. Podsumowaniem jej dociekań teoretycznych i badań empirycznych stała się książka *Polityka dywidend w spółkach kapitałowych* wydana przez WN PWN w Warszawie w 2000 roku. Była to pierwsza na polskim rynku książka dotycząca tej problematyki.

Oprócz wymienionych wyżej ważniejszych problemów badawczych mieszczących się w głównym nurcie zainteresowań naukowych Pani Profesor podejmowała również inne wątki tematyczne dotyczące kwestii funkcjonowania przedsiębiorstw w okresie transformacji, funkcjonowania funduszy i banków inwestycyjnych, przejęć i fuzji przedsiębiorstw, zwłaszcza przyczyn fuzji nieudanych.

Po uzyskaniu tytułu profesora szeroko rozwijała w książkach i artykułach problemy zarządzania finansami przedsiębiorstw w szczególności: zarządzania równowagą finansową i sposobami jej przywracania w krótkim i długim okresie, zarządzania kredytem kupieckim, zarządzania środkami pieniężnymi, kryteriów doboru źródeł finansowania, determinant i pomiaru wartości przedsiębiorstw, pozyskiwania kapitału na giełdzie, funkcjonowania alternatywnych systemów obrotu instrumentami finansowymi.

W publikacjach dotyczących analizy ekonomicznej Pani Profesor zajmowała się doskonaleniem narzędzi

pomiaru efektów gospodarowania, pomiaru i sterowania płynnością finansową, rentowności i czynników ją kształtujących oraz oceny aktywności gospodarczej przedsiębiorstw dotyczącej wykorzystania rzeczowych składników majątku i czynnika ludzkiego. Napisała kilka artykułów dotyczących kosztów pracy w Polsce i w krajach europejskich, płacy minimalnej, premiowania kadry menedżerskiej, benefitów i zainteresowania nimi różnych grup pracowników.

W obszarze controllingu dotychczasowe publikacje i badania naukowe dotyczyły rozwiązań odnoszących się do controllingu strategicznego i operacyjnego, metodyki wdrażania controllingu, doskonalenia narzędzi controllingu oraz systemów raportowania wyników centrów odpowiedzialności zarówno w układzie krajowym, jak i międzynarodowym. Szczególnym przedmiotem badań Pani Profesor w tematyce controllingu w ostatnim okresie są problemy controllingu finansowego oraz rozwiązań controllingowych w międzynarodowych grupach kapitałowych.

Jest autorką i współautorką 26 książek, ponad 300 artykułów i rozdziałów w monografiach. Najważniejsze pozycje książkowe to:

- *Finanse przedsiębiorstw*, red. M. Sierpińska, P. Szczepankowski) PAN, Warszawa 2024,
- *Start i rozwój przedsiębiorstw. Jak rozpocząć własną działalność gospodarczą i osiągnąć sukces?*, red. M. Sierpińska, M. Szczepaniec, P. Kulawczuk, Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego, Gdańsk 2024,
- *Kredyt kupiecki. Ryzyko i sposoby jego ograniczania*, Poltex, Warszawa 2021, współautorzy A. Sierpińska-Sawicz, M. Kowalik, M. Zubek,
- *Obligacje korporacyjne w finansowaniu rozwoju przedsiębiorstw*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2020, współautorzy M. Kowalik, A. Sierpińska-Sawicz, M. Zubek,
- *Controlling finansowy w przedsiębiorstwie*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2019, współautorzy A. Sierpińska-Sawicz, R. Węgrzyn,

- *Finanse i rachunkowość*, PWE, Warszawa 2013, współautor A. Dyduch, Z. Wilimowska,
- *Metody podejmowania decyzji finansowych – analiza przykładów i przypadków*, Wydawnictwo Naukowe PWN Warszawa 2007, współautor T. Jachna,
- *Wykorzystanie nowoczesnych koncepcji wspomagania decyzji dla poprawy efektywności zarządzania zakładem górniczym i spółką węglową*, red. M. Sierpińska, AGH, Kraków 2007, (udział własny 80 proc.),
- *System raportowania wyników w controllingu operacyjnym*, red. M. Sierpińska, Wydawnictwo Vizja Press, Warszawa 2007,
- *Narzędzia controllingu w przedsiębiorstwie* (red.) M. Sierpińska i A. Kustra, Wydawnictwo Vizja Press, Warszawa 2007,
- *Controlling w zarządzaniu przedsiębiorstwem*, red. M. Sierpińska, Wydawnictwo Vizja Press, Warszawa 2006,
- *Controlling funkcyjny w przedsiębiorstwie*, red. M. Sierpińska, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2004, (udział własny 30 proc.),
- *Ocena przedsiębiorstwa według standardów światowych*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2004 (pierwsze wydanie 1993 roku, drugie wydanie zmienione w 90 proc., 2004), współautor T. Jachna, dodruki po 5 tys. sztuk 2007, 2010, 2014, 2017,
- *Controlling operacyjny w przedsiębiorstwie*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2003, współautor B. Niedbała,
- *System controllingu operacyjnego w przedsiębiorstwie*, Akademia Ekonomiczna w Krakowie, Kraków 2001, współautor B. Niedbała,
- *Polityka dywidend w spółkach kapitałowych*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2000,
- *Zarządzanie płynnością finansową w przedsiębiorstwie*, PWN, Warszawa 1997, dodruki 1998, 2000, 2004, 2012, 2017, współautor D. Wędzki,
- *Krótkoterminowe źródła finansowania przedsiębiorstw – Rozważania o gospodarce*, PWN, Warszawa–Kraków 1997.

Oprócz książek i artykułów Pani Profesor napisała wiele referatów na krajowe oraz zagraniczne konferencje naukowe w Chorwacji, Słowacji, Czechach, na Litwie, Serbii, Niemczech. Jej prace były cytowane w kraju i za granicą ponad 4000 razy. Indeks h-21. Najczęściej cytowane pozycje to: *Ocena przedsiębiorstwa według standardów światowych* – cytowana 1800 razy; *Zarządzanie płynnością finansową* – 730 razy; *Controlling operacyjny w przedsiębiorstwie* – 470 razy; *Metody podejmowania decyzji finansowych* – ponad 300 razy, *Polityka dywidend w spółkach kapitałowych* – 190 razy.

W dorobku naukowym profesor M. Sierpińskiej kształcenie młodej kadry naukowej zajmuje szczególne miejsce. Pod jej naukowym kierunkiem 20 osób obroniło prace doktorskie, a kolejne prace są w toku realizacji. Wychowankowie Pani Profesor – doktorzy – pełnią ważne funkcje w przedsiębiorstwach i różnych instytucjach finansowych. Była ona recenzentem 27 rozpraw doktorskich, 26 habilitacyjnych i 13 postępowań o nadanie tytułu profesora. Pani Profesor wykonała kilkadziesiąt recenzji wydawniczych książek i artykułów dla wielu czasopism naukowych oraz kilkanaście recenzji wydawniczych monografii stanowiących podstawę starania się o uzyskanie stopnia doktora habilitowanego oraz tytułu profesora nauk ekonomicznych. Zrealizowała wspólnie ze współpracownikami wiele grantów finansowanych przez KBN i NCN. Na rzecz NCN wykonała kilkadziesiąt recenzji projektów badawczych zgłaszanych przez pracowników naukowych do centrum.

Pani Profesor przez wiele lat była w kilku komitetach redakcyjnych czasopism. Najważniejsze z nich to: „Nasz Rynek Kapitałowy”, „Finanse” – kwartalnik wydawany przez Komitet Nauk o Finansach PAN, „Contemporary Economics” kwartalnik wydawany przez AEH w Warszawie.

Pasją Pani Profesor jest dydaktyka, którą realizuje od 52 lat. Zawsze była bardzo wysoko oceniana przez studentów w anonimowych ankietach. Kilukrotnie miała pierwsze miejsce w ocenach studentów na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie.

W 2011 roku uzyskała od studentów tego wydziału miano i statuetkę „Bystrzaka” – osoby o nieprzeciętnej wiedzy w swojej dyscyplinie. Pani Profesor zawsze starała się tworzyć wspianą atmosferę i warunki do dyskusji, inspirować pomysłami i zachęcać do rozwoju. Pod jej kierunkiem około 1500 studentów napisało prace magisterskie na trzech uczelniach: Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie, Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie i Akademii Ekonomiczno-Humanistycznej w Warszawie. Pani Profesor prowadziła ćwiczenia i wykłady z kilku przedmiotów, początkowo były to: „Ekonomika przemysłu”, „Zarządzanie innowacjami”, „Rachunek efektywności inwestycji”, „Ekonomika i organizacja przedsiębiorstw”. Po przemianach gospodarczych prowadziła wykłady i ćwiczenia z przedmiotów „Zarządzanie finansami przedsiębiorstw”, „Analiza ekonomiczna”, „Analiza finansowa”, „Controlling operacyjny w przedsiębiorstwie”, „Controlling finansowy”, „Controlling w zarządzaniu przedsiębiorstwem”. Pani Profesor prowadziła też wykłady na studiach doktoranckich na Wydziale Zarządzania i Wydziale Ekonomii i Stosunków Międzynarodowych Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie z przedmiotów „Zarządzanie finansami przedsiębiorstw” oraz „Analiza ekonomiczna przedsiębiorstw”.

Dla Giełdy Papierów Wartościowych Pani Profesor prowadziła wykłady z metod oceny kondycji finansowej spółek. Na studiach MBA prowadzonych przez Akademię Ekonomiczno-Humanistyczną w Warszawie wykładała problemy związane z funkcjonowaniem przedsiębiorstw na wspólnym rynku europejskim, zarządzania finansami przedsiębiorstw i wykorzystania rozwiązań controllingowych w przedsiębiorstwach w obszarze controllingu operacyjnego i finansowego. Przez wiele lat i nadal prowadzi wykłady na studiach podyplomowych w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie i na Wydziale Inżynierii Lądowej i Gospodarki Zasobami AGH w Krakowie.

Profesor M. Sierpińska szeroko współpracowała z przemysłem po przekształceniach własnościowych w gospodarce polskiej. Wykonała 96 ekspertyz, prac

badawczych i wiele biznesplanów dla przedsiębiorstw. Opracowane przez nią programy restrukturyzacji zapobiegły upadłości wielu przedsiębiorstw. Po przemianach gospodarczych Pani Profesor prowadziła wykłady w kilkudziesięciu przedsiębiorstwach. Na początku przekształceń gospodarczych kadra menedżerska nie miała wiedzy dotyczącej funkcjonowania firmy na rynku. Pani Profesor ją zdobyła na praktyce w hutach francuskich, w koncernie CE PIA w Paryżu (wykorzystanie systemów komputerowych w obrocie wyrobami hutniczymi) i hucie we Florange. W Paryżu miała też możliwość skorzystania z wykładów naukowców francuskich na temat zarządzania finansami przedsiębiorstw i analiz ekonomicznych.

Od 2000 roku Pani Profesor zajmowała się przygotowaniem koncepcji rozwiązań w obszarze controllingu i wdrażaniem ich do przedsiębiorstw. Projekty wdrożeń controllingu operacyjnego zrealizowała dla kilkunastu firm, m.in. Stalprodukt S.A. Kompania Węglowa, ZGH „Bolesław” w Bukownie, Zakłady Magnezytowe „Ropczyce”, Zakłady Surowców Ogniotrwałych w Chrzanowie, Zakłady Koksownicze „Zdzieszowice”, Fabryka Mebli „Kler”, Spółce KALMET itp.

Praca Pani Profesor na rzecz przemysłu nie sprowadzała się tylko do szkoleń, programów naprawczych i ekspertyz oraz ich wdrożeń. Swoje doświadczenia praktyczne wykorzystwała ona w pracy w zespole ministerialnym ds. restrukturyzacji hutnictwa (1993-1995) oraz w zespole rządowym ds. restrukturyzacji górnictwa. W latach 1993-1999 była doradcą finansowym prezesa zarządu Huty im. T. Sendzimira, a w latach 2005-2006 doradcą do spraw gospodarczych premiera RP Kazimierza Marcinkiewicza. Przygotowane rozwiązania zostały wdrożone do praktyki gospodarczej.

Pani Profesor mogła wiele zdziałać na rzecz przedsiębiorstw, zasiadając w radach nadzorczych. Najważniejsze z nich to: MPK w Krakowie (1991-2004), MPO w Krakowie (1993-1999), Convector S.A. W Krakowie (2001-2003), Stalprodukt S.A. (1991-2019), Giełda Papierów Wartościowych S.A. (2006 -2011), Lotos S.A. (2014-2015) i inne mniejsze spółki.

Za prace na rzecz przetrwania i rozwoju polskiego przemysłu Pani Profesor uzyskała m. in. odznakę „Zasłużona dla Rozwoju Fabryki Autobusów w Jelczu”, „Zasłużona dla Rozwoju MPK w Krakowie”, „Zasłużona dla Rozwoju Ziemi Sanockiej” i inne.

Wiedzę praktyczną, która ułatwiła pracę na rzecz przedsiębiorstw, Pani Profesor zdobyła w Kombinacie Metalurgicznym Huta im. Lenina (1974-1981), Centrali Zbytu Stali „Centrostal” Katowice (1976-1977), CE PIA w Paryżu (1992) i hucie we Florange (1992). Odbyla też wiele staży na zagranicznych uczelniach, m.in.: Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Pradze (1974), Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Bratysławie (1975), Uniwersytet w Bania Luce (1987), Uniwersytet Ekonomiczny w Sarajewie (1989), Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Bratysławie (1997).

Członkostwo Pani Profesor w organizacjach naukowych:

- Polskie Towarzystwo Ekonomiczne (od początku pracy i nadal),
- Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa (do 2010),
- Komisja do spraw Analiz Finansowych Stowarzyszenia Księgowych w Polsce (od 2010 i nadal),
- Akademicko-Gospodarcze Stowarzyszenie Hutnictwa (członek zarządu w latach 1991-2023),
- Polska Akademia Umiejętności,
- Komitet Nauk o Finansach PAN (od 2010 roku i nadal).

Najważniejsze nagrody i wyróżnienia:

- Nagroda Ministra Nauki, Techniki i Szkolnictwa Wyższego za pracę doktorską (1983),
- Liczne nagrody rektora za pracę naukową Akademii Ekonomicznej w Krakowie i AGH w Krakowie (15),
- Wyróżnienie za monografię habilitacyjną przyznane przez Agencję Poszanowania Energii (1993),
- Wyróżnienie za najlepszy podręcznik akademicki *Ocena przedsiębiorstwa według standardów światowych z zakresu teorii ekonomii stosowanej, polityki eko-*

nomicznej i historii myśli ekonomicznej przyznane przez Sąd Konkursowy, PTE lipiec 1996,

- Nagroda zespołowa Ministra Edukacji Narodowej za współautorstwo książki *Zarządzanie płynnością finansową w przedsiębiorstwie* (1998) (współautor D. Wędzki),
- Nagroda indywidualna Ministra Edukacji Narodowej za książkę *Polityka dywidend w spółkach kapitałowych* (2000),
- Nagroda zespołowa Ministra Edukacji Narodowej i Sportu za książkę *Controlling operacyjny w przedsiębiorstwie* (2004) (współautor B. Niedbała),
- Nagroda zespołowa Ministra Edukacji Narodowej i Sportu za książkę *Ocena przedsiębiorstwa według standardów światowych* (2005) (współautor T. Jachna),
- Nagroda indywidualna Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego za osiągnięcia naukowe i organizacyjne (2016),
- Medal za współpracę Uniwersytetu Ekonomicznego w Bratysławie (2002),
- Złoty Krzyż Zasługi (2000),
- Medal Komisji Edukacji Narodowej za osiągnięcia dydaktyczne (2004),
- Medal „Za zasługi dla Światowego Związku Armii Krajowej” (2013),
- Krzyż Kawalerski Orderu Odrodzenia Polski (2019),
- Pełniąc funkcję rektora AEH w Warszawie, współpracowała z wieloma uczelniami zagranicznymi, które nagrodziły ją wyróżnieniami za współpracę.

Pani Profesor ma również różne zainteresowania prywatne i hobby. Wśród nich można wymienić: podróże zagraniczne, historia Polski, szerzenie w społeczeństwie patriotyzmu gospodarczego. Kilka lat temu z profesorami kilku uczelni założyła Stowarzyszenie na rzecz Inteligentnego i Zrównoważonego Rozwoju Gospodarczego „Kapitał Narodu”. Pani Profesor jest wiceprezesem tego stowarzyszenia. Kapitał narodowy budowany jest we wszystkich krajach na bazie głęboko zakorzenionego patriotyzmu. Rządy świadomą polityką kształtują proces identyfikacji narodowej swoich obywateli, który uwzględnia poza aspektem gospodarczym, wymiar społeczny i między-

narodowy szeroko rozumianego kapitału narodowego. W Polsce są ogromne zaniedbania w tym obszarze, stąd stowarzyszenie podejmuje szereg działań w celu edukowania i szerzenia patriotyzmu gospodarczego.

11. Barbara Siuta-Tokarska, dr hab., prof. uczelni, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni od 2001 roku; kierownik Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (od 2024), zastępca dyrektora Instytutu Zarządzania w UEK (2019-2020), członek Zarządu Stowarzyszenia Absolwentów UEK (2018-2025); koordynator organizowanego wraz z firmą Capgemini programu edukacyjnego „Akademia Capgemini” (2007-2010); członek PTE (od 2017); członek Międzyuczelnianego Związku Zawodowego Pracowników Nauki (od 2019); członek Wydziałowych Komisji ds. kierunku Marketing i Zarządzanie oraz ds. kierunku Zarządzanie (2016-2019), przewodnicząca podzespołu ds. warunków pracy i zabezpieczenia społecznego w ramach zespołu ds. wdrożenia logo HR Excellence w UEK (2018-2019), członek Instytutowego Zespołu ds. Zarządzania w Instytucie Zarządzania UEK (od 2019), członek Zespołu ds. Modern Business Management (od 2024), członek Instytutowego Zespołu ds. Nostryfikacji Dyplomów Ukończenia Studiów Wyższych w Instytucie Informatyki, Rachunkowości i Controllingu UEK (od 2022), członek Instytutowego Zespołu ds. Jakości Kształcenia w Instytucie Informatyki, Rachunkowości i Controllingu UEK (od 2022), przewodnicząca lub członek komisji hospitujących zajęcia dydaktyczne pracowników UEK (od 2022), wielokrotny członek komisji egzaminacyjnych oraz komisji ds. przyjęcia rozpraw doktorskich w UEK, dopuszczenia ich do publicznej obrony i przyjęcia publicznej obrony rozpraw doktorskich (od 2017).
12. Katarzyna Żmija, dr hab., prof. uczelni, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w Katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, od 2023 roku zatrudniona na stanowisku profesora uczelni. Sekretarz Wydziałowego Zespołu ds. Jakości Kształcenia Wydziału Zarządzania (2016-2019), członek Rady Wydziału Zarządzania (2016-2019), sekretarz Instytutowego Zespołu ds. Jakości Kształcenia w Instytucie Zarządzania (2019-2022), członek Rady Centrum Języko-

wego (od 2024), adiunkt naukowy w Europejskim Centrum Badawczym Drobnych Gospodarstw Rolnych przy Uniwersytecie Rolniczym im. Hugona Kołłątaja w Krakowie (2016-2020), członek Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego oraz Stowarzyszenia Eko-socjalne Forum Polski (od 2015). W latach 2000-2010 pracownik działów finansowo-księgowych oraz controllingu (m.in. Shell Shared Service Centre w Zabierzowie, ENION S.A.). Aktywnie współpracuje z otoczeniem społeczno-gospodarczym, realizując projekty badawcze i edukacyjne wspierające rozwój obszarów wiejskich oraz lokalnej przedsiębiorczości, m.in. poprzez organizację warsztatów, konsultacji społecznych oraz prezentację wyników badań interesariuszom z sektora publicznego, prywatnego i społecznego.

2. Pracownicy naukowo–dydaktyczni (adiunkci i asystenci)

1. Anna Balcerek-Wieszala, dr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni, adiunkt w Katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, opiekun praktyk zawodowych (2005-2011), pracownik naukowo-dydaktyczny na Wydziale Ekonomii i Zarządzania Politechniki Opolskiej (2011-2018). Po zakończeniu pracy akademickiej ekspert i menedżer HR, obecnie wiceprezes zarządu i dyrektor rozwoju biznesu w firmie GT Trailers.
2. Magdalena Belniak, dr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni od 2014 roku; pracownik Katedry Przedsiębiorczości i Innowacji (2014-2016), obecnie adiunkt w Katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw; pracownik Krakowskiej Akademii im. A. Frycza Modrzewskiego (2001-2017), pełnomocnik dziekana ds. praktyk studenckich na Wydziale Zarządzania i Komunikacji Społecznej KA (2010-2014), koordynator wydziałowy ds. współpracy międzynarodowej na Wydziale Ekonomii i Zarządzania KA (2008-2012), pracownik Małopolskiej Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Tarnowie (2004-2010) oraz Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie (2002-2004); Wyższej Szkoły Ekonomii i Informatyki w Krakowie (2001-2002), a także koordynator ścieżki biznesowej programu Edexcel

- International w WSEI. Opiekun Koła Naukowego Biznesu i Transferu Technologii (od 2018).
3. Barbara Blachura, mgr, pracownik naukowo-dydaktyczny Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (1994-1999); w latach 2000-2014 kierownik Działu Raportowania i Konsolidacji oraz Treasures w Grupie Żywiec S.A., od 2014 roku Chef Accountant w Heineken Kraków Sp. z o.o.
 4. Wojciech Ćwiąg, dr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 2021-2022; asystent w Katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (2021-2022).
 5. Maria Chomętowska, dr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1974-2008; pracownik naukowo-dydaktyczny Zakładu Ekonomiki Usług Turystycznych Instytutu Ekonomiki Obrotu Towarowego (1974-1989), Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu (1989-1992), Samodzielnego Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (1992-1993), Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (1994-2008); członek PTE, TNOiK, TNN.
 6. Marek Dziura, dr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni od 1985 roku; pracownik Zakładu Ekonomiki Przemysłu (1985-1992), Samodzielnego Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (1992-1993), Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (od 1994 roku); obecnie starszy wykładowca w Katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw; pracownik naukowo-dydaktyczny Małopolskiej Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Tarnowie (1998-2010) – kierownik Zakładu Finansów (1999-2006), kierownik Katedry Rachunkowości (2006-2010), prorektor (1999-2002) oraz prodziekan (2002-2006); członek TNOiK; członek Komitetu Naukowego „The Journal of Business and Retail Management Research” (2012-2025) oraz „Strategic Management Journal”, Faculty of Economics in Subotica, University of Novi Sad (2024-2025); konsultant i niezależny ekspert w trakcie spotkań organizowanych przez Directorate for Science, Technology and Industry OECD w Paryżu; ekspert w zakresie opiniowania innowacyjności, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, 2015-2025.

7. Jan Gadula, mgr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni od 2024 roku, asystent w Katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw. Wieloletni członek Koła Naukowego Controllingu i Finansów (2019-2024) oraz Koła Naukowego Rachunkowości (2021-2024). Obecnie opiekun Koła Naukowego Controllingu i Finansów oraz doktorant w Szkole Doktorskiej UEK, na kierunku Zarządzanie.
8. Zofia Gródek-Szostak, dr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni od 2016 roku, adiunkt w Katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw; koordynator akademicki programu ERASMUS dla kierunku: Rachunkowość i Controlling, Innowacje w biznesie; opiekun Koła Naukowego Biznesu i Transferu Technologii (od 2018); członek Regional Studies Association (RSA) oraz Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego (od 2023).
9. Tomasz Jachna, mgr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1987-1994, pracownik Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu (1987-1992), Samodzielnego Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (1992-1993), Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (1994); menedżer i konsultant biznesowy od 1994 roku związany ze sferą praktyki gospodarczej, m.in. dyrektor Oddziału Terenowego TVP S.A. W Krakowie, członek zarządu PBP Chemobudowa Kraków S.A., prezes zarządu Nowoczesne Produkty Aluminiowe „Skawina” sp. z o.o., dyrektor finansowy Międzynarodowego Portu Lotniczego Kraków-Balice Sp. z o.o., członek Zarządu Kopalnia Soli „Wieliczka” S.A.; obecnie wiceprezes zarządu ds. finansowych i reorganizacji TAURON Dystrybucja S.A.
10. Konrad Kolegowicz, dr inż., pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni od 2000 roku, obecnie adiunkt w Katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw; koordynator projektu ZPORR pt. *Unowocześnienie i adaptacja zaplecza dydaktyczno-naukowego Akademii Ekonomicznej w Krakowie*; prezes Zarządu Centrum Komercjalizacji Badań Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie sp. z o.o. (od 2020), członek Polskiego Naukowo-Technicznego Towarzystwa Eksploatacyjnego (od 2022), członek Senatu UEK (od 2024), pracownik Krakowskiego Przedsiębiorstwa Górniczo-Geo-

- logicznego Przemysłu Materiałów Budowlanych (1999-2002), prokurent Przedsiębiorstwa Geologiczno-Budowlanego GEOBUD (od 2002), członek Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego, dyrektor Działu Controllingu TS Wisła Kraków S.A. (1999-2001).
11. Katarzyna Kotulska, dr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni (2000-2020), adiunkt w Katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw; pracownik Przedsiębiorstwa Remontowo-Budowlanego D&S (1996-1999); doradca finansowy w Marketing Beratung Internazionale (1997-1999); konsultant ds. kontaktów międzynarodowych w ZPTS Ingremio-Peszel (1999-2015); członek zespołu eksperckiego ds. wartościowania pracy w Miejskim Przedsiębiorstwie Wodno-Kanalizacyjnym w Krakowie (2011-2012); prezes zarządu i dyrektor zarządzający w Embassy International School Sp. z o.o. (od 2015).
 12. Małgorzata Kowalik dr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni od 2000 roku; obecnie adiunkt w Katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw; w latach 2010-2017 współpracownik Wydziału Zarządzania i Komunikacji Społecznej Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie; członek PTE, członek Rady Wydziału Zarządzania UEK (2012-2019), członek Rady Instytutu Zarządzania UEK (2019-2022), członek Rady Instytutu Informatyki, Rachunkowości i Controllingu (od 2022), członek Zespołu ds. Akredytacji kierunku Rachunkowość i Controlling na Wydziale Zarządzania UEK (2019), członek Zespołu ds. Akredytacji ACCA dla kierunku Rachunkowości i Controlling (2024-2025), członek Obwodowej Komisji Wyborczej Instytutu Informatyki, Rachunkowości i Controllingu na okres kadencji (od 2024), sekretarz Wydziałowej Komisji Programowo-Dydaktycznej ds. Kierunku Rachunkowość i Controlling (2016-2019), sekretarz Instytutowego Zespołu Programowo-Dydaktycznego ds. kierunku Rachunkowość i Controlling UEK (od 2019).
 13. Sylwia Kruk, dr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni od 2012 roku, adiunkt w Katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw; pracownik naukowo-dydaktyczny Wyższej Szkoły Zarządzania i Bankowości w Krakowie (2004-2012); pracownik Banku Współpracy

Regionalnej Oddział w Krakowie (1999); opiekun studenckich praktyk zawodowych dla studentów kierunku Rachunkowość i Controlling (od 2023); członek PTE (od 2024); członek Obwodowej Komisji Wyborczej Instytutu Informatyki, Rachunkowości i Controllingu (2024-2028), członek Zespołu ds. Opisów Charakterystyk Kwalifikacji Pełnych właściwych dla szkolnictwa wyższego (2020), członek Zespołu ds. Akredytacji kierunku Rachunkowość i Controlling w Kolegium Nauk o Zarządzaniu i Jakości UEK – Akredytacja ACQUIN (2022); członek Zespołu ds. Financial Management ACCA w ramach kierunku Rachunkowość i Controlling (2024-2025); członek Instytutowego Zespołu ds. Akredytacji Kierunku Rachunkowość i Controlling (2024-2025); wielokrotny członek zespołu ds. promocji kierunku Rachunkowość i Controlling w ramach Dni Otwartych UEK (od 2014); wielokrotny członek komisji egzaminacyjnych (od 2019).

14. Paweł Krzemiński, dr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni od 2000 roku; obecnie adiunkt w Katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, członek Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego, członek Krakowskiej Szkoły Controllingu (od 2012), współpracownik m.in.: Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (2011-2014), Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej (2011-2015), Małopolskiej Szkoły Administracji Publicznej w Krakowie (2007-2015); współorganizator i koordynator Programu Shell Academy – wspólnego przedsięwzięcia Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw oraz Shell Shared Service Centre Shell Polska oddział Zabierzów; kierownik studiów podyplomowych Krakowskiej Szkoły Biznesu UEK na kierunku: Audyt i kontrola wewnętrzna – zarządzanie procedurami w zapobieganiu nadużyciom, oszustwom i przestępstwom (2010-2011); członek Komisji Rektorskiej ds. Płac, Premii, Nagród i Wyróżnień Pracowników Niebędących Nauczycielami Akademickimi (2012-2016); członek Wydziałowej Komisji Programowo-Dydaktycznej ds. Kierunku Rachunkowość i Controlling, Wydziału Zarządzania UEK (2011-2016); członek Komisji Egzaminacyjnej UEK (2008; 2010; 2012; 2019); współorganizator i koordynator szkoły letniej organizowanej wspólnie przez

- AE w Krakowie i Uniwersytet w Mesynie – Włochy (2002; 2005); współpraca z Kołem Naukowym Controllingu i Finansów KEiOP UEK w Krakowie (2010-2015).
15. Beata Kulisa, dr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni od 2000 roku; obecnie adiunkt w Katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw; członek Stowarzyszenia Absolwentów UEK, członek Zespołu ds. Akredytacji Kierunku Rachunkowość i Controlling w Kolegium Nauk o Zarządzaniu i Jakości UEK (2025), opiekun studenckich praktyk zawodowych dla studentów kierunku Rachunkowość i Controlling oraz Zarządzanie (od 2017), członek komisji egzaminacyjnych, członek zespołu ds. promocji kierunku Rachunkowość i Controlling w ramach Dni Otwartych UEK. Pracownik Wydziału Budżetu Urzędu Miasta Krakowa (1993-2000).
 16. Piotr Litwa, dr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 2001-2020, adiunkt w Katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw; koordynator organizowanych wraz z firmami: RWE Group Business Services Polska oraz Capgemini programów edukacyjnych „Akademia RWE” oraz „Szkoła Talentów Capgemini” (2015-2017); opiekun Koła Naukowego Controllingu i Finansów (2006-2017).
 17. Janusz Mentel, mgr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1990-2000; pracownik Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu (1990-1992), Samodzielnego Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (1992-1993), Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (1994-2000); pracownik Instytutu Gospodarki Materiałowej – Oddział w Krakowie (1985-1990); w latach 1998-2006 wiceprezes zarządu OKNOPLAST S.A., a następnie zastępca dyrektora ds. ekonomicznych Krakowskiego Pogotowia Ratunkowego.
 18. Paweł Olejnik, dr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni od 2023 roku; obecnie adiunkt w Katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw.
 19. Tomasz Rojek, dr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni od 1999 roku; obecnie adiunkt w Katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw; dyrektor Kancelarii Rektora (2002-2008); członek Rady Gospodarczej przy

- Wojewodzie Małopolskim (2004-2005), członek Zespołu ds. Opracowania Strategii Rozwoju Miasta Krakowa przy Prezydencie Miasta Krakowa (2004-2005), członek Krajowej Listy Ekspertów oceniających projekty w ramach ZPORR (2004-2006); koordynator organizowanego wraz z bankiem BNP Paribas (wcześniej: Reiffeisen Polbank S.A.) programu edukacyjnego „Akademia Talentów” (od 2010); członek TNOiK (od 2000), członek Wydziałowego Zespołu ds. Jakości Kształcenia Wydziału Zarządzania UEK (2012-2016; 2016-2019), członek Rady Wydziału Zarządzania UEK (2012-2016; 2016-2019), członek Komitetu Organizacyjnego Jubileuszu 80-lecia oraz 90-lecia Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, członek Senackiej Komisji ds. Finansów UEK (2012-2016; 2016-2019), członek Senatu UEK (2016-2020; 2020-2024).
20. Joanna Sasak, mgr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1998-1999, asystent w Katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw; od 1999 roku związana ze sferą praktyki gospodarczej, m.in. W latach 1999-2003 główny menedżer w firmie telekomunikacyjnej Nortel Networks, w latach 2003-2013 związana z koncernem energetycznym RWE (obecnie Innogy) jako menedżer i dyrektor ds. zarządzania majątkiem, następnie dyrektor ds. zakupów energii, od 2013 roku wiceprezes ds. finansowych Orlen Aviation Sp. z o.o. (wcześniej PETROLOT), należącej do GK PKN Orlen S.A.
21. Jolanta Stanienda, dr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1990-1994 oraz od 2017; pracownik Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu (1990-1992), Samodzielnego Zakładu Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (1992-1993) oraz Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (1994); pracownik naukowo-dydaktyczny Małopolskiej Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Tarnowie (1998-2015); dziekan Wydziału Zarządzania i Turystyki (2010-2014) oraz Wydziału Nauk Społecznych (2010-2012); adiunkt w Instytucie Administracyjno-Ekonomicznym PWSZ w Tarnowie (2015-2016); adiunkt w Kolegium Ekonomii i Finansów Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie (od 2017); pełnomocnik prezydenta miasta

- Tarnowa ds. inteligentnych specjalizacji oraz nadzoru właścicielskiego (2015-2016); wiceprezes Stowarzyszenia Uniwersytet Trzeciego Wieku przy PWSZ w Tarnowie (od 2008 roku) oraz wiceprezes Tarnowskiego Stowarzyszenia Pracowników Nauki PRO PUBLICO BONO (od 2017); członek zespołu Instytutu Allerhanda w Krakowie przygotowującego Ustawę 2.0 w konkursie ogłoszonym przez MNiSW, na założenia ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym (2016-2017); ekspert Rady Biznesu i Rozwoju Tarnowa – Wspólnoty Samorządu Terytorialnego i Gospodarczego; ekspert Narodowego Centrum Badań i Rozwoju.
22. Marek Szczur, mgr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1997-2000; asystent w Katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw; dyrektor finansowy Krakowskich Zakładów Automatyki S.A.
23. Wojciech Szymła, dr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni od 2002 roku; obecnie adiunkt w Katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw; w latach 2002-2006 pracownik działu księgowości w przedsiębiorstwie prywatnym, współpracownik Krakowskiej Szkoły Biznesu – kierownik Studiów Podyplomowych na kierunku „Controlling i finanse przedsiębiorstw” (od 2007) oraz przewodniczący Zespołu ds. Jakości Kształcenia KSB (2021-2024); opiekun Koła Naukowego Controllingu i Finansów (od 2020), w latach 2020-2021 pełnomocnik rektora ds. jakości kształcenia, dyrektor Centrum Jakości Kształcenia UEK oraz przewodniczący Rady Doskonałości Dydaktycznej, członek Senackiej Komisji ds. Kształcenia (od 2020); przewodniczący Instytutowego Zespołu ds. Nagród Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego (od 2019), członek Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego, członek Rady Wydziału Zarządzania (2016-2019), koordynator organizowanego wraz z firmą Deloitte programu edukacyjnego „Akademia Rachunkowości” (2006-2022).
24. Agnieszka Thier, dr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni od 2017 roku; adiunkt w Katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, pełnomocnik Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw do spraw Studentów z Niepełnosprawnościami (od 2018), członek Międzynarodowego Towarzystwa Naukowego ESPERE –

Environmental Science Published For Everybody Round The Earth (od 2014), członek Polskiego Stowarzyszenia Ekonomistów Środowiska i Zasobów Naturalnych od 2016 roku, członek zarządu Krajowej Izby Gospodarczej Przemysł Rozlewniczy (od 2017), członek Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego (od 2020), członek International Family Enterprise Research Academy – IFERA (od 2024), członek Małopolskiej Rady do spraw Sukcesji i Transferu Biznesu (od 2025).

25. Agnieszka Walter, mgr, pracownik naukowo-dydaktyczny Uczelni w latach 1998-2003, asystent w Katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw; od 2003 roku audytor wewnętrzny AE i UEK; pracownik naukowo-dydaktyczny Wyższej Szkoły Zarządzania (Polish Open Univesity) (1996-1999); członek zarządu – dyrektor ds. finansowych w Greń Communication Sp. z o.o. (2000-2003).

3. Pozostali pracownicy

1. Katarzyna Bień, mgr, pracownik administracyjny Uczelni od 2001 roku, sekretarz rektora i rzecznik prasowy Uczelni (2001-2002); specjalista w Kancelarii Rektora (2002-2007); kierownik Dziekanatu Wydziału Zarządzania (2007-2019); obecnie starszy specjalista w Katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (od 2021).
2. Dorota Bugła, pracownik administracyjny Uczelni, referent w Katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (1998-2001).
3. Sylwia Chacińska, pracownik administracyjny Uczelni, specjalista w Katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (2002-2021).
4. Agnieszka Sobczak, mgr, pracownik administracyjny Uczelni od 2001 roku, referent w Katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (2001-2002), obecnie specjalista w Katedrze Technologii i Ekologii Wyrobów.
5. Barbara Szypulska, pracownik administracyjny Uczelni w latach 1973-1997; samodzielny referent w Instytucie Ekonomiki Przemysłu (1973-1992), Samodzielnym Zakładzie Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (1992-1993) oraz Katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (1994-1997).

IV



*Dorobek i osiągnięcia naukowe
pracowników Katedry*

PUBLIKACJE KSIĄŻKOWE I WYBRANE INNE PUBLIKACJE NAUKOWE



Andrzej Jaki, Paweł Olejnik

Poniższe zestawienie obejmuje publikacje książkowe i wybrane inne publikacje naukowe wydane w latach 1994-2025 (tj. od momentu powstania Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw w jej obecnym kształcie organizacyjnym), których autorami, współautorami lub redaktorami naukowymi są pracownicy Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie. Dopełnieniem tych publikacji są monografie wydawane jako rezultat konferencji, sympozjów i seminariów naukowych organizowanych przez Katedrę w ramach współpracy z krajowymi i zagranicznymi środowiskami naukowymi. Monografie te, których redaktorami i współautorami są pracownicy Katedry, zostały wymienione przy okazji prezentacji współpracy międzynarodowej Katedry oraz organizowanych przez nią konferencji, sympozjów i seminariów naukowych.

1. Monografie autorskie

1. Adamczyk J., Gródek-Szostak Z., Kulisa B., *Współczesne determinanty efektywności i rozwoju przedsiębiorstw*, Wyd. Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2020.
2. Adamczyk J., *Koncepcja zrównoważonego rozwoju w zarządzaniu przedsiębiorstwem*, Zeszyty Naukowe Akademii Ekonomicznej w Krakowie – seria specjalna „Monografie” nr 145, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Krakowie, Kraków 2001.
3. Adamczyk J., Nehring A., *Efektywność przedsiębiorstw sprywatyzowanych*, AE w Krakowie, Kraków 1995.
4. Adamczyk J., Nitkiewicz T., *Programowanie zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw*, PWE, Warszawa 2007.

5. Adamczyk J., *Ocena firmy według kryteriów bankowych*, Wyd. Akapit, Kraków 1995.
6. Adamczyk J., *Spółeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw. Teoria i praktyka*, PWE, Warszawa 2009.
7. Bednarski L., Borowiecki R., Duraj J., Kurtys E., Waśniewski T., Wersty B., *Analiza ekonomiczna w przedsiębiorstwie*, Wyd. AE we Wrocławiu, Wyd. II-VI, Wrocław 1995-2003.
8. Borowiecki R., Czaja J., Jaki A., Kulczycki M., *Metody i systemy wyceny przedsiębiorstw*, Twigger, Warszawa 2002.
9. Borowiecki R., Czaja J., Jaki A., *Strategia gospodarowania kapitałem w przedsiębiorstwie. Zagadnienia wybrane*, TNOiK, Wyd. I i II, Warszawa–Kraków 1997 i 1998.
10. Borowiecki R., Jaki A., Kaczmarek J., *Metody i procedury wyceny przedsiębiorstw i ich majątku*, Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu, Kraków 1998.
11. Borowiecki R., Kaczmarek J., Magiera J., Młynarski S., *Eksplotacja taboru szynowego komunikacji miejskiej. Niezawodność, jakość, ekonomika*, Wyd. AE, Kraków 2004.
12. Borowiecki R., Siuta-Tokarska B., *Problemy funkcjonowania i rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw w Polsce. Synteza badań i kierunki rozwoju*, Difin, Warszawa 2008.
13. Borowiecki R., Siuta-Tokarska B., Thier A., Żmija K., *Rozwój małych i średnich przedsiębiorstw w Polsce wobec wyzwań gospodarki XXI wieku: kontekst ekonomiczno-zarządczy*, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, Kraków 2018.
14. Borowiecki R., Siuta-Tokarska B., *Wyzwania i dylematy społeczno-gospodarcze Polski w procesie transformacji*, Dom Organizatora TNOiK, Toruń 2012.
15. Borowiecki R., Wysłocka E., *Analiza ekonomiczna i ocena ekspercka w procesie restrukturyzacji przedsiębiorstw*, Difin, Warszawa 2012.
16. Czekał M., Szafrńska M., Żmija K., Satoła Ł., Płonka A., Żmija D., Tyran E., Puchała J., *Rola małych gospodarstw rolnych: diagnoza i perspektywy na przyszłość na przykładzie podregionu rzeszowskiego*, Difin, Warszawa 2020.
17. Dědina J., Hrázová H., Fotr J., Gordon-Smith R., Kleibl J., Kostelka F., Kořenář V., Kotoučová J., Kovář F., Littová J., Malý M., Němec P., Nesterak J., Obrmanová E., Pavel K., Pichanič M., Pour J., Slavík Š., Srpová J., Truneček J., Vlček

- R., Vodáček L., Veber J., *Management: základy. prosperita, globalizace*. Management Press, Praha 2003.
18. Gródek-Szostak Z., Adamczyk J., Kotulewicz-Wisińska K., Niemczyk A., Olszowska K.W., Szeląg-Sikora A., *The European Green Deal and the Eastern Partnership: Towards Resilient. Sustainable and Integrated Economies*, Routledge, London–New York 2024.
 19. Gródek-Szostak Z., *Upowszechnianie transferu technologii w sieci innowacji*, Wyd. C.H. Beck, Warszawa 2022.
 20. Jaki A., Cwiąg W., Rojek T., *Kształtowanie wartości w zarządzaniu przedsiębiorstwem. Aspekt teoretyczno-aplikacyjny*, CeDeWu, Warszawa 2021.
 21. Jaki A., Kruk S., *Analiza rentowności w badaniu efektywności przedsiębiorstwa*, CeDeWu, Warszawa 2022.
 22. Jaki A., *Mechanizmy procesu zarządzania wartością przedsiębiorstwa*, Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie – seria specjalna „Monografie” nr 215, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2012.
 23. Jaki A., Rojek T., *Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa: koncepcja – efektywność – instrumenty*, Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa. Dom Organizatora – Państwowa Akademia Nauk Stosowanych w Jarosławiu, Toruń–Jarosław 2024.
 24. Jaki A., *Wycena i kształtowanie wartości przedsiębiorstwa*, Wolters Kluwer Business, Kraków 2008.
 25. Kaczmarek J., Krzemiński P., Litwa P., Szymła W., *Procesy zmian w okresie transformacji systemowej. Prywatyzacja, restrukturyzacja, rynek kapitałowy*, Wyd. AE w Krakowie, Kraków 2005.
 26. Kaczmarek J., *Mezostuktura gospodarki Polski w okresie transformacji. Uwarunkowania, procesy, efektywność*, Difin, Warszawa 2012.
 27. Kaczmarek J., *Profile przedsiębiorstw produkcyjnych sektora małych i średnich przedsiębiorstw: bezpieczeństwo finansowe. konkurencyjność, efektywność*, Wyd. Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2021.
 28. Kobiela J., Nesterak J., *Jednolity plik kontrolny: klient JPK 2.0*, Krakowska Szkoła Controllingu, Kraków 2018.

29. Kotulewicz-Wisińska K., Gródek-Szostak Z., *Determinanty i kierunki systemowego wsparcia sektora małej i średniej przedsiębiorczości w państwach Partnerstwa Wschodniego*, Wyd. Adam Marszałek, Toruń 2021.
30. Kulisa B., *Płacowe i pozapłacowe koszty pracy przedsiębiorstwa*, Wyd. Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2019.
31. Kwieciński M., *Wywiad gospodarczy w zarządzaniu przedsiębiorstwem*, Wyd. Naukowe PWN, Warszawa–Kraków 1999.
32. Nehring A., Kolegowicz K., Kotulska K., Kulisa B., *Aspekty ekonomiczno-prawne kosztów pracy w Polsce*, Wyd. AE, Kraków 2004.
33. Nesterak J., Bobakova V., *Controlling: novodoby system riadenia podniku*. Vydavateľstvo EKONOM, Košice 2003.
34. Nesterak J., *Controlling – system oceny ośrodków odpowiedzialności*, Wyd. ANVIX, Kraków 2002, (wyd. 2) 2003, (wyd. 3) 2004.
35. Nesterak J., *Controlling zarządczy. Projektowanie i wdrażanie*, Wolters Kluwer S.A., Warszawa 2015.
36. Nesterak J., Głodziński E., Kowalski M.J., *Controlling projektu w praktyce przedsiębiorstw działających w Polsce*, Krakowska Szkoła Controllingu, Kraków 2018.
37. Nesterak J., Jabłoński M., Kowalski M.J., *Controlling procesów w praktyce przedsiębiorstw działających w Polsce*, Wyd. Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2020.
38. Nesterak J., Kołodziej-Hajdo M., Kowalski M.J., *Rachunek kosztów w praktyce przedsiębiorstw działających w Polsce*, Krakowska Szkoła Controllingu, Kraków 2017.
39. Nesterak J., Kowalik M., *Finanse firm – długoterminowe zarządzanie finansami*, Wydawnictwo ANVIX, Kraków 2004, (wyd. 2 poszerzone) 2005.
40. Nesterak J., Kowalski M., Czerniachowicz B., *Controlling strategiczny w praktyce przedsiębiorstw działających w Polsce*, Krakowska Szkoła Controllingu, Kraków 2016.
41. Nesterak J., Kruk S., *Finanse przedsiębiorstwa*, Wyd. Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2018.
42. Nesterak J., Nowak M., Kowalski M.J., *Controlling personalny w praktyce przedsiębiorstw działających w Polsce*, CeDeWu, Warszawa 2020.

43. Nesterak J., Szymła W., *Narzędzia informatyczne w controllingu*, Wyd. Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2019.
44. Niemczyk A., Gródek-Szostak Z., Seweryn R., Grzega U., *Women and Sustainable Development: a European Cross-Country Analysis*, Routledge, London–New York 2024.
45. Niemczyk A., Szalonka K., Gardocka-Jalowiec A., Nowak W., Seweryn R., Gródek-Szostak Z., *Silver Economy. An Ageing Society in the European Union*, Routledge, London–New York 2023.
46. Rojek T., *Prowartościowe kierunki rozwoju przedsiębiorstw*, Wydawnictwo UEK – seria „Monografie: Prace Doktor-skie”, nr 16, Wyd. UEK, Kraków 2012.
47. Sierpińska M., Kowalik M., Sierpińska-Sawicz A., Zubek M., *Kredyt kupiecki. Ryzyko i sposoby jego ograniczania*, Poltext, Warszawa 2020.
48. Sierpińska M., Kowalik M., Sierpińska-Sawicz A., Zubek M., *Obligacje korporacyjne w finansowaniu rozwoju przedsię-biorstw*, Wyd. Naukowe PWN, Warszawa 2020.
49. Sierpińska M., Niedbała B., *Controlling operacyjny w przedsię-biorstwie*, Wyd. Naukowe PWN, Warszawa 2003.
50. Sierpińska M., Dyduch A., Wilimowska Z., *Finanse i rachun-kowość*, PWE, Warszawa 2013.
51. Sierpińska M., Jachna T., *Metody podejmowania decyzji finan-sowych. Analiza przykładów i przypadków*, Wyd. Naukowe PWN, Warszawa 2007.
52. Sierpińska M., Jachna T., *Ocena przedsiębiorstw według standardów światowych*, Wyd. I-III, Wyd. Naukowe PWN, Warszawa 1993-2004.
53. Sierpińska M., Niedbała B., *System controllingu operacyjnego*, AE, Kraków 2000.
54. Sierpińska M., *Polityka dywidend w spółkach kapitałowych*, Wyd. Naukowe PWN, Warszawa 1999.
55. Sierpińska M., Sierpińska-Sawicz A., Węgrzyn R., *Contro-lling finansowy w przedsiębiorstwie*, Wyd. Naukowe PWN, Warszawa 2019.
56. Sierpińska M., Wędzki D., *Zarządzanie płynnością finansową w przedsiębiorstwie*, Wyd. Naukowe PWN, Warszawa 1998.

57. Siuta-Tokarska B., Gołąb-Kobylińska I., Krzemiński P., *Zarządzanie informacją a RODO w małych i średnich przedsiębiorstwach*, PWE, Warszawa 2025.
58. Siuta-Tokarska B., *Podobieństwa i różnice w rozwoju przedsiębiorstw sektora MŚP z kapitałem krajowym i z udziałem kapitału zagranicznego w Polsce. Analiza i ocena wyników badań*, Difin, Warszawa 2015.
59. Siuta-Tokarska B., Thier A., Żmija K., *Procesy i problemy w realizacji zrównoważonego i trwałego rozwoju w Polsce. Kontekst makroekonomiczny*, Wyd. Naukowe PWN, Warszawa 2020.
60. Siuta-Tokarska B., Thier A., Żmija K., *Procesy i problemy w realizacji zrównoważonego i trwałego rozwoju w Polsce. Kontekst mikroekonomiczny*, Wyd. Naukowe PWN, Warszawa 2019.
61. Siuta-Tokarska B., Żmija K., Kruk S., Krzemiński P., *Digital Transformation of Small and Medium-sized Enterprises in the Visegrad Countries. Developmental Similarities and Differences*, PWE, Warszawa 2025.
62. Skrzek-Lubasińska M., Gródek-Szostak Z., *Różne oblicza samozatrudnienia*, Oficyna Wydawnicza SGH, Warszawa 2019.
63. Stuglik J., Szelań-Sikora A., Folga R., Gródek-Szostak Z., Podgórna M., *Przedsiębiorczość a inteligentny rozwój lokalny*, Wydawnictwo Inżynieria Rolnicza, Kraków 2019.
64. Szelań-Sikora A., Gródek-Szostak Z., Niemiec M., *Inteligentny rozwój sektora rolno-spożywczego*, Wydawnictwo Inżynieria Rolnicza, Kraków 2018.
65. Thier A., *Zarządzanie przedsiębiorstwami rodzinnymi w warunkach społeczno-gospodarczych XXI wieku*, PWE, Warszawa 2025.
66. Żmija K., *Innowacyjność przedsiębiorstw sektora MSP w świetle rozwoju obszarów wiejskich*, Difin, Warszawa 2022.

2. Monografie – redakcja naukowa

1. *Aktualne problemy funkcjonowania i rozwoju przedsiębiorstw*, red. M. Kowalik, A. Sierpińska-Sawicz, Vizja Press, Warszawa 2014.

2. *Analiza ekonomiczno-finansowa i ocena przedsiębiorstw w procesie przechodzenia do gospodarki rynkowej*, red. R. Borowiecki, Wyd. II, AE-TNOiK, Warszawa–Kraków 1994.
3. *Analiza i diagnostyka ekonomiczna w zarządzaniu przedsiębiorstwem*, red. R. Borowiecki, AE, Kraków 1995.
4. *Challenges and Barriers of the 21st Century Economy. Economic, Legal, Social and Ecological Aspects*, opracowanie i red. naukowa R. Borowiecki, A. Jaki, Cracow University of Economics, Cracow 2009, s. 167.
5. *Challenges for the Contemporary Enterprise under Globalization*, opracowanie i red. naukowa R. Borowiecki, T. Rojek, Cracow University of Economics, Cracow 2010, s. 347.
6. *Contemporary Aspects of Management and Restructuring*, red. naukowy R. Borowiecki, A. Anastasi, A. Jaki, Cracow University of Economics – Scientific Society for Organization and Management, Warsaw–Cracow 2006, s. 214.
7. *Contemporary Economies in the Face of New Challenges. Economic, Social and Legal Aspects*, red. naukowa R. Borowiecki, A. Jaki, T. Rojek, Cracow University of Economics, Cracow 2013, s. 761.
8. *Contemporary Economy in Times of the Global Crisis. Economic, Social and Legal Aspects*, red. naukowa R. Borowiecki, A. Jaki, T. Rojek, Cracow University of Economics, Cracow 2012, s. 372.
9. *Controlling funkcyjny w przedsiębiorstwie*, red. M. Sierpińska, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2004.
10. *Controlling w zarządzaniu przedsiębiorstwem*, red. M. Sierpińska, Vizja Press, Warszawa 2006.
11. *Determinanty rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw*, red. J. Adamczyk, P. Bartkowiak. Wydawnictwa Naukowo-Techniczne, Warszawa 2004.
12. *Developmental Challenges of Contemporary Economies. Management – Finance – Restructuring*, opracowanie i red. naukowa R. Borowiecki, T. Rojek, Cracow University of Economics, Cracow 2011, s. 582.
13. *Digital Innovations Empowering Controllers in the Modern Era. Workshop Assignments of Students Specializing in Controlling in the Accounting and Controlling Program at Krakow University of Economics*, eds. J. Nesterak, A. Kołodko, O. Malinovska,

Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2023.

14. *Dilemmas of Restructuring of Modern Economy and Enterprises. Theory – Methods – Practice*, red. naukowa R. Borowiecki, M. Dziura, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2016, s. 202.
15. *Doskonalenie procesu zarządzania przedsiębiorstwem w obliczu globalizacji. Z teorii i praktyki*, opracowanie i red. naukowa R. Borowiecki, A. Jaki, UEK – Fundacja UEK, Kraków 2008, s. 508.
16. *Dylematy rozwoju nauk o zarządzaniu. Perspektywa metodologiczna*, red. P. Bartkowiak, A. Jaki, TNOiK – Dom Organizatora, Warszawa–Toruń 2016.
17. *Dylematy współczesnych przedsiębiorstw w procesie restrukturyzacji. Dywersyfikacja – integracja – rozwój*, opracowanie i red. naukowa R. Borowiecki, A. Jaki, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Fundacja UEK, Kraków 2011, s. 792.
18. *Dynamika i kierunki zmian wielkości i struktury sektora przedsiębiorstw w Polsce w latach 1990-2005*, red. S. Chomątkowski, UEK – Fundacja UEK, Kraków 2009.
19. *Efektywność przedsięwzięć rozwojowych. Metody – analiza – przykłady*, red. R. Borowiecki, AE-TNOiK– „Fogra”, Wyd. I i II, Warszawa–Kraków 1995 i 1996.
20. *Enterprises, Entrepreneurship in the Face of Globalization and European Integration – Economic, Legislative and Social Challenges*, ed. R. Borowiecki, Cracow University of Economics, Cracow 2006, s. 246.
21. *Enterprises Facing New Economic Challenges. Management – Development – Restructuring*, opracowanie i red. naukowa R. Borowiecki, A. Jaki, Cracow University of Economics, Cracow 2010, s. 440.
22. *Enterprises in the Face of 21st Century Challenges-Development-Management-Entrepreneurship*, opracowanie i red. naukowa R. Borowiecki, A. Jaki, Cracow University of Economics, Cracow 2008, s. 482.
23. *Finanse przedsiębiorstw*, red. M. Sierpińska, P. Szczepankowski, PAN, Warszawa 2024.
24. *Global and Regional Challenges for the 21st Century Economies*, opracowanie i red. naukowa R. Borowiecki, A. Jaki, Cracow University of Economics, Cracow 2009, s. 424.

25. *Global and Regional Challenges of the 21st Century Economy. Studies from Economics and Management*, opracowanie i red. naukowa R. Borowiecki, A. Jaki, Cracow University of Economics, Cracow 2011, s. 413.
26. *Globalizacja i integracja gospodarcza a procesy restrukturyzacji i rozwoju przedsiębiorstw*, opracowanie i red. naukowa R. Borowiecki, A. Jaki, AE-CECIOS-TNOiK, Warszawa–Kraków 2003, s. 405.
27. *Globalization, Integration, Restructuring. Legal, Economic and Social Aspects*, red. naukowy R. Borowiecki, T. Rojek, KNUTE Kyiv – The University of Messina – Cracow University of Economics, Cracow 2004, s. 157.
28. *Globalne i regionalne wyzwania restrukturyzacji przedsiębiorstw i gospodarek*, red. naukowa R. Borowiecki, M. Dziura, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Fundacja UEK, Kraków 2012, s. 455.
29. *Gospodarowanie zasobami informacyjnymi z perspektywy zarządzania kryzysowego*, red. naukowa R. Borowiecki, J. Czekaj, Dom Organizatora TNOiK, Toruń 2011, s. 285.
30. *Impresa e globalizzazione. Aspetti aziendali e giuridici*, red. naukowy R. Borowiecki, A. Anastasi, F. Vermiglio, Università degli Studi di Messina, Supplemento – Anno XLIII, 2005, s. 283.
31. *Informacja i wiedza w zintegrowanym systemie zarządzania*, red. naukowy R. Borowiecki, M. Kwieciński, Zakamycze, Kraków 2004, s. 517.
32. *Informacja w zarządzaniu procesem zmian*, red. naukowa R. Borowiecki, M. Kwieciński, Zakamycze, Kraków 2003, s. 293.
33. *Informacja w zarządzaniu przedsiębiorstwem. Pozyskiwanie, wykorzystanie i ochrona (Wybrane problemy teorii i praktyki)*, red. naukowy R. Borowiecki, M. Kwieciński, Zakamycze, Kraków 2003, s. 506.
34. *Informacja w zintegrowanej Europie. Koncepcje i narzędzia zarządzania wobec wyzwań i zagrożeń*, red. naukowy R. Borowiecki, M. Kwieciński, Difin, Warszawa 2006, s. 376.
35. *Knowledge – Economy – Society. Business Challenges and Transformations in the Digital Age*, eds. J. Nesterak, B. Ziębicki, Institute of Economics of the Polish Academy of Science, Warsaw 2022.

36. *Knowledge – Economy – Society. Business Development in Digital Economy and COVID-19 Crisis*, eds. J. Nesterak, B. Ziębicki, Institute of Economics of the Polish Academy of Science, Warsaw 2021.
37. *Knowledge – Economy – Society. Challenges and Development Trends of Modern Economy, Finance and Information Technology*, eds. A. Malina, R. Oczkowska, J. Kaczmarek, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2015.
38. *Knowledge – Economy – Society. Challenges of Contemporary Economies in the Face of Global Market Conditions*, eds. R. Borowiecki, A. Jaki, P. Lula, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2015.
39. *Knowledge – Economy – Society. Challenges of the Contemporary Management*, eds. A. Malina, R. Oczkowska, T. Rojek, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2013.
40. *Knowledge – Economy – Society. Conference Proceedings Student's Poster Session*, eds. Z. Gródek-Szostak, J. Nesterak, W. Szymła, A. Niemczyk, Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2020.
41. *Knowledge – Economy – Society. Contemporary Aspects of Economic Transformations*, eds. P. Lula, T. Rojek, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2016.
42. *Knowledge – Economy – Society. Contemporary Challenges of Economic Resources Management*, eds. A. Jaki, P. Wójtowicz, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2018.
43. *Knowledge – Economy – Society. Contemporary Risks in Enterprises and Local Government Units*, eds. J. Nesterak, A. Niemczyk, Z. Gródek-Szostak, Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2021.
44. *Knowledge – Economy – Society. Contemporary Tools of Organizational Resources Management*, eds. P. Lula, T. Rojek, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2014.
45. *Knowledge – Economy – Society. Contemporary Trends and Transformations of Economies and Enterprises*, eds. A. Jaki,

- T. Rojek, Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa. Dom Organizatora, Toruń 2019.
46. *Knowledge – Economy – Society. Dilemmas of the Contemporary Management*, eds. A. Malina, R. Oczkowska, T. Rojek, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2012.
 47. *Knowledge – Economy – Society. External and Internal Determinants of Modern Business Management*, eds. A. Jaki, B. Ziębicki, Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa. Dom Organizatora, Toruń 2020.
 48. *Knowledge – Economy – Society. From Algorithms to Applications: The Perspective of Young Controllers on Innovations in Controlling and Finance*, eds. J. Nesterak, A. Kołodko, O. Malinovska, Cracow Scholl of Controlling, Cracow 2024.
 49. *Knowledge – Economy – Society. Global and Regional Challenges of the 21st Century Economy*, eds. P. Lula, B. Mikuła, A. Jaki, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2013.
 50. *Knowledge – Economy – Society. Increasing Business Performance in the Digital Era*, eds. J. Nesterak, B. Ziębicki, Institute of Economics of the Polish Academy of Science, Warsaw 2023.
 51. *Knowledge – Economy – Society. Industry 4.0 in Enterprises, Local Governments and NGOs*, eds. J. Nesterak, A. Niemczyk, Z. Gródek-Szostak, R. Szydło, Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2022.
 52. *Knowledge – Economy – Society. Integrated Approaches to Sustainable Management*, eds. J. Nesterak, B. Ziębicki, Publishing House of the Krakow University of Economics, Krakow 2024.
 53. *Knowledge – Economy – Society. Management in the Face of Contemporary Challenges and Dilemmas*, eds. A. Jaki, B. Mikuła, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2017.
 54. *Knowledge – Economy – Society. Managing Innovations in the Region*, eds. J. Nesterak, A. Niemczyk, Z. Gródek-Szostak, R. Szydło, Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2023.
 55. *Knowledge – Economy – Society. Managing Organizations: Concepts and Their Applications*, eds. A. Jaki, B. Mikuła, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2014.

56. *Knowledge – Economy – Society. Marketing and Finance: Synergy of Knowledge and Innovation – an Overview of Advances and Challenges in Integrated Business Management*, eds. J. Nesterak, A. Kołodko, Cracow Scholl of Controlling, Cracow 2024.
57. *Knowledge – Economy – Society. Reorientation and Transformations of Economy and Organization Management Concepts*, eds. B. Mikuła, T. Rojek, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2018.
58. *Knowledge – Economy – Society. Reorientation of Paradigms and Concepts of Management in the Contemporary Economy*, eds. B. Mikuła, T. Rojek, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2015.
59. *Knowledge – Economy – Society. Selected Problems of Dynamically Developing Areas of the Economy*, eds. R. Seweryn, T. Rojek, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2017.
60. *Knowledge – Economy – Society. Strategies, Concepts and Instruments of Management*, eds. R. Oczkowska, A. Jaki, B. Mikuła, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2016.
61. *Knowledge – Economy – Society. Transfer of Knowledge in the Contemporary Economy*, eds. P. Lula, B. Mikuła, A. Jaki, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2012.
62. *Knowledge – Economy – Society. Young People Facing the Challenges of Sustainable Development*, eds. J. Nesterak, A. Niemczyk, Z. Gródek-Szostak, R. Szydło, Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2024.
63. *Kooperencja przedsiębiorstw w gospodarce rynkowej. Konkurencja – kooperacja – rozwój*, opracowanie i red. naukowa R. Borowiecki, T. Rojek, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Fundacja UEK, Kraków 2013, s. 134.
64. *Kształtowanie relacji partnerskich i form współdziałania współczesnych przedsiębiorstw. Strategie – procesy – narzędzia*, red. naukowa R. Borowiecki, T. Rojek, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Fundacja UEK, Kraków 2015, s. 171.
65. *Management of Organizations During Economic Integration and Globalization*, ed. R. Borowiecki, AE-CECIOS-TNOiK, Warsaw–Cracow 2003, s. 253.

66. *Metody i procedury szacowania wartości podmiotów gospodarczych oparte na statystyce matematycznej i na oprogramowaniu komputerowym – zastosowanie w procesie zarządzania restrukturyzacją przedsiębiorstw*, red. R. Borowiecki, AE – TNOiK, Kraków 2001.
67. *Metody wyceny przedsiębiorstw i przykłady ich zastosowania*, [w:] *Wycena nieruchomości i przedsiębiorstw*, tom 2 pod red. R. Borowieckiego, Twigger, Wyd. II i III, Warszawa 1994, 1995, 1996 i 1997.
68. *Monitorowanie otoczenia. Przepływ i bezpieczeństwo informacji. w stronę inteligencji przedsiębiorstwa*, red. naukowy R. Borowiecki, M. Kwieciński, Zakamycze, Kraków 2003, s. 296.
69. *Nadzór korporacyjny w procesie kreowania wartości i rozwoju przedsiębiorstwa*, red. R. Borowiecki, Oficyna Wydawnicza „Abrys”, Kraków 2005.
70. *Narzędzia controllingu w przedsiębiorstwie*, red. M. Sierpińska i A. Kustra, Vizja Press, Warszawa 2007.
71. *Performance Management: Implementation in Business and Non-Profit Organisations*, ed. J. Nesterak, B. Ziębicki, Cracow University of Economics Foundation, Cracow 2012.
72. *Performance Management: Concepts and Methods*, eds. J. Nesterak, B. Ziębicki, Cracow University of Economics Foundation, Cracow 2011.
73. *Perspektywy rozwoju sektora kultury w Polsce*, red. R. Borowiecki, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2004.
74. *Pomiar i ocena procesów kreowania wartości w badaniu efektywności przedsiębiorstwa*, red. R. Borowiecki, Fundacja Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2009.
75. *Potencjał restrukturyzacji w warunkach globalizacji i nowej gospodarki*, opracowanie i red. naukowa R. Borowiecki, A. Jaki, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Fundacja Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2007, s. 1037.
76. *Prace z zakresu ekonomiki, finansów i zarządzania przedsiębiorstwem*, red. naukowy R. Borowiecki, 2003, nr 618, s. 196.
77. *Prace z zakresu ekonomiki i organizacji przedsiębiorstw*, red. naukowy R. Borowiecki, Zeszyty Naukowe AE w Krakowie, 2002, nr 570, s. 177.

78. *Prace z zakresu ekonomiki nieruchomości i inwestycji*, red. naukowy R. Borowiecki, Zeszyty Naukowe AE w Krakowie, 2002, nr 582, s. 157.
79. *Prace z zakresu gospodarki nieruchomościami*, red. naukowy R. Borowiecki, Zeszyty Naukowe AE w Krakowie, 2003, nr 636, s. 136.
80. *Prace z zakresu rachunkowości*, red. naukowy R. Borowiecki, Zeszyty Naukowe AE w Krakowie, 2004, nr 619, s. 117.
81. *Problemy inwestowania i rynku nieruchomości. Księga jubileuszowa dla uczczenia 70. urodzin Profesora Leszka Kałkowskiego*, red. naukowy R. Borowiecki, AE, Kraków 1998, s. 188.
82. *Procesy formowania więzi organizacyjnych we współczesnej gospodarce. Integracja – kooperacja – klastering*, opracowanie i red. naukowa R. Borowiecki, T. Rojek, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Fundacja UEK, Kraków 2011, s. 376.
83. *Procesy restrukturyzacji a konkurencyjność w warunkach globalizacji*, opracowanie i red. naukowa R. Borowiecki, A. Jaki, AE – Fundacja AE, Kraków 2006, s. 412.
84. *Przedsiębiorstwo w gospodarce rynkowej: transformacja – rozwój – zarządzanie*, red. R. Borowiecki, A. Jaki, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Fundacja Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2017.
85. *Przedsiębiorstwo w procesie transformacji. Efektywność – restrukturyzacja – rozwój*, opracowanie i red. naukowa R. Borowiecki, AE – CECIOS – TNOiK, Warszawa–Kraków 2003, s. 399.
86. *Przełomy w zarządzaniu – zarządzanie procesowe*, red. R. Borowiecki, L. Kiełtyka, Dom Organizatora TNOiK, Toruń 2011.
87. *Restructuring as the Imperative of the Developmental Changes in Economy*, red. naukowa R. Borowiecki, B. Siuta-Tokarska, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2015, s. 198.
88. *Restrukturyzacja a procesy rozwoju i kreowania wartości przedsiębiorstw*, opracowanie i red. naukowa R. Borowiecki, A. Jaki, AE–TNOiK, Warszawa–Kraków 2002, s. 619.
89. *Restrukturyzacja i konkurencyjność w warunkach procesów globalizacji (Restrutturazione e Conspetitivita nelle Condizione dei Processi di Globalizzazione)*, red. naukowa R. Borowiecki, T. Rojek, Oficyna Wydawnicza „Abrys”, Cracow 2006, s. 248.

90. *Restrukturyzacja przedsiębiorstw i gospodarek w warunkach rozwoju rynków globalnych*, opracowanie i red. naukowa R. Borowiecki, A. Jaki, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Fundacja UEK, Kraków 2013, s. 406.
91. *Restrukturyzacja w obliczu nowych wyzwań gospodarczych. Zarządzanie – strategia – analiza*, opracowanie i red. naukowa R. Borowiecki, A. Jaki, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Fundacja UEK, Kraków 2010, s. 882.
92. *Restrukturyzacja w obliczu wyzwań gospodarki globalnej*, opracowanie i red. naukowa R. Borowiecki, A. Jaki, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Fundacja UEK, Kraków 2014, s. 312.
93. *Restrukturyzacja w okresie transformacji gospodarczej. Instrumenty – przebieg – efekty*, opracowanie i red. naukowa R. Borowiecki, A. Jaki, AE-TNOiK, Warszawa–Kraków 2005, s. 396.
94. *Rynek pracy a rozwój małych i średnich przedsiębiorstw w województwie małopolskim*, red. A. Nehring, Wyd. AE, Kraków 2004.
95. *Rynek pracy gminy Kraków na tle problemów ogólnopolskich i perspektyw integracji z Unią Europejską*, red. A. Nehring, Kraków 2001.
96. *Sustainability Technology and Innovation 4.0*, red. Z. Makiela, M.M. Stuss, R. Borowiecki, Routledge Taylor and Francis Group, London–New York 2022.
97. *System informacji strategicznej. Wywiad gospodarczy a konkurencyjność przedsiębiorstwa*, red. naukowy R. Borowiecki, M. Romanowska, Difin, Warszawa 2001, s. 294.
98. *System raportowania wyników w controllingu operacyjnym*, red. M. Sierpińska, Vizja Press, Warszawa 2007.
99. *System regulacji w kulturze – finansowanie, zarządzanie, współdziałanie*, red. R. Borowiecki, Oficyna Wydawnicza „Abrys”, Kraków 2005.
100. *Sytuacja kobiet na rynku pracy. Aspekty prawne, ekonomiczne społeczne*, red. A. Nehring, Oficyna Wydawnicza „Abrys”, Kraków 2001.
101. *The Propensity to Changes in the Competitive and Innovative Economic Environment: Processes – Structures – Concepts*, eds. R. Borowiecki, J. Kaczmarek, Foundation of the Cracov University of Economics, Cracov 2017.

102. *Third Sector. Theoretical and Empirical Approach*, eds. R. Borowiecki, M. Dziura, Cracow University of Economics – Cracow School of Business, Cracow 2014.
103. *Wiedza – Gospodarka – Społeczeństwo. Aktualne trendy i wyzwania cyfrowe*, red. J. Nesterak, A. Wodecka-Hyjek, Instytut Nauk Ekonomicznych PAN, Warszawa 2023.
104. *Wiedza – Gospodarka – Społeczeństwo. Doskonalenie i adaptacyjność organizacji w obliczu współczesnych wyzwań*, red. A. Jaki, B. Ziębicki, Instytut Nauk Ekonomicznych PAN, Warszawa 2022.
105. *Wiedza – Gospodarka – Społeczeństwo. Dylematy i metamorfozy współczesnego zarządzania*, red. J. Nesterak, A. Wodecka-Hyjek, Instytut Nauk Ekonomicznych PAN, Warszawa 2021.
106. *Wiedza – Gospodarka – Społeczeństwo. Innowacje i rachunkowość na drodze cyfrowej transformacji gospodarki*, red. A. Jaki, J. Nesterak, Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa. Dom Organizatora, Toruń 2020.
107. *Wiedza – Gospodarka – Społeczeństwo. Nowoczesne rozwiązania w biznesie i regionach. Studium teoretyczno-empiryczne*, red. Z. Gródek-Szostak, J. Nesterak, A. Niemczyk, Instytut Nauk Ekonomicznych PAN, Warszawa 2023.
108. *Wiedza – Gospodarka – Społeczeństwo. Od start-upu do korporacji?*, red. Z. Gródek-Szostak, W. Szymła, Fundacja Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2020.
109. *Wiedza – Gospodarka – Społeczeństwo. Przemysł 4.0 w przedsiębiorstwach – Studium teoretyczno-empiryczne*, red. A. Niemczyk, J. Nesterak, Z. Gródek-Szostak, Instytut Nauk Ekonomicznych PAN, Warszawa 2022.
110. *Wiedza – Gospodarka – Społeczeństwo. Społeczno-gospodarcze uwarunkowania rozwoju współczesnych organizacji*, red. J. Nesterak, B. Ziębicki, Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa. Dom Organizatora, Toruń 2020.
111. *Wiedza – Gospodarka – Społeczeństwo. Transformacja strategii zarządzania w dobie zrównoważonego rozwoju*, red. J. Nesterak, A. Wodecka-Hyjek, Wyd. Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2024.
112. *Wiedza – Gospodarka – Społeczeństwo. Współczesne wymiary ryzyka w przedsiębiorstwach i jednostkach samorządu terytorialnego*, red. Z. Gródek-Szostak, A. Niemczyk, Polskie Towarzystwo Inżynierii Rolniczej, Kraków 2021.

113. *Wiedza – Gospodarka – Społeczeństwo. Współczesne wyzwania i zrównoważony rozwój*, red. J. Nesterak, A. Wodecka-Hyjek, Instytut Nauk Ekonomicznych PAN, Warszawa 2022.
114. *Wiedza – Gospodarka – Społeczeństwo. Wyzwania współczesnych organizacji i gospodarek*, red. A. Jaki, B. Ziębicki, Instytut Nauk Ekonomicznych PAN, Warszawa 2021.
115. *Wiedza – Gospodarka – Społeczeństwo. Wyzwania zarządzania ryzykiem w organizacjach prywatnych i publicznych*, red. Z. Gródek-Szostak, A. Niemczyk, Fundacja Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2021.
116. *Wiedza – Gospodarka – Społeczeństwo. Zrównoważony rozwój: perspektywy i wyzwania*, red. Z. Gródek-Szostak, J. Nesterak, A. Niemczyk, Instytut Nauk Ekonomicznych PAN, Warszawa 2024.
117. *Współczesne formy relacji międzyorganizacyjnych. Współpraca – kooperacja – sieci*, red. naukowa R. Borowiecki, T. Rojek, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Fundacja UEK, Kraków 2014, s. 163.
118. *Współczesne problemy analizy ekonomicznej*, opracowanie i red. naukowa R. Borowiecki, A. Jaki, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Fundacja UEK, Kraków 2010, s. 399.
119. *Współpraca międzyorganizacyjna w działalności przedsiębiorstw. Klastry – alianse – sieci*, red. naukowa R. Borowiecki, T. Rojek, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Fundacja UEK, Kraków 2012, s. 187.
120. *Współzależności między zmiennością struktur przemysłowych i efektywnością przemysłu*, red. S. Chomątowski, AE-TNOiK-„Fogra”, Kraków 1994.
121. *Wykorzystanie nowoczesnych koncepcji wspomagania decyzji dla poprawy efektywności zarządzania zakładem górniczym i spółką węglową*, red. M. Sierpińska, AGH, Kraków 2007.
122. *Wyzwania dla zarządzania współczesnym przedsiębiorstwem*, opracowanie i red. naukowa R. Borowiecki, A. Jaki, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Fundacja UEK, Kraków 2009, s. 584.
123. *Wyzwania restrukturyzacyjne w obliczu globalnego kryzysu gospodarczego*, opracowanie i red. naukowa R. Borowiecki, A. Jaki, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Fundacja UEK, Kraków 2009, s. 410.

124. *Zachowania przedsiębiorstw w obliczu nowych wyzwań gospodarczych. Restrukturyzacja – Zarządzanie – Organizacja*, opracowanie i red. naukowa R. Borowiecki, J. Chadam, J. Kaczmarek, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Fundacja UEK, Kraków 2013, s. 516.
125. *Zarządzanie działalnością rozwojową przedsiębiorstw*, red. R. Borowiecki, B. Siuta-Tokarska, K. Żmija, Fundacja Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2017.
126. *Zarządzanie informacją i komunikacją w organizacjach gospodarczych i instytucjach sektora publicznego*, red. naukowa R. Borowiecki, J. Czekaj, Wyd. Dom Organizatora TNOiK, Toruń 2012, s. 287.
127. *Zarządzanie procesami restrukturyzacji. Koncepcje – strategie – analiza*, red. naukowa R. Borowiecki, A. Jaki, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Fundacja UEK, Kraków 2012, s. 659.
128. *Zarządzanie przedsiębiorstw. Analiza współczesnych uwarunkowań, koncepcji i determinant*, red. naukowa R. Borowiecki, T. Rojek, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Fundacja UEK, Kraków 2016, s. 289.
129. *Zarządzanie przedsiębiorstwem w warunkach globalizacji – szanse i zagrożenia*, red. R. Borowiecki, Fundacja Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2014.
130. *Zarządzanie przedsiębiorstwem w warunkach współczesnych wyzwań gospodarczych. Modele – metody – procesy*, opracowanie i red. naukowa R. Borowiecki, J. Kaczmarek, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Fundacja UEK, Kraków 2014, s. 315.
131. *Zarządzanie restrukturyzacją procesów gospodarczych. Aspekt teoretyczno-praktyczny*, red. R. Borowiecki, Difin, Warszawa 2003.
132. *Zarządzanie restrukturyzacją przedsiębiorstw i gospodarki. Uwarunkowania – procesy – efekty*, red. R. Borowiecki, Fundacja Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2014.
133. *Zarządzanie restrukturyzacją przedsiębiorstw w procesie globalizacji gospodarki*, opracowanie i red. naukowa R. Borowiecki, A. Jaki, AE-TNOiK, Warszawa–Kraków 2005, s. 464.
134. *Zarządzanie restrukturyzacją w procesach integracji i rozwoju nowej gospodarki*, opracowanie i red. naukowa R. Boro-

- wiecki, A. Jaki, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Fundacja UEK, Kraków 2008, s. 744.
135. *Zarządzanie rozwojem współczesnej organizacji. Uwarunkowania – innowacje – strategie*, opracowanie i red. naukowa R. Borowiecki, B. Siuta-Tokarska, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Fundacja UEK, Kraków 2013, s. 263.
 136. *Zarządzanie zasobami informacji w przedsiębiorstwie. Ku przedsiębiorstwu przyszłości*, red. naukowy R. Borowiecki, M. Kwieciński, WNT, Warszawa 2001, s. 382.
 137. *Zarządzanie zasobami informacyjnymi w warunkach nowej gospodarki*, red. naukowa R. Borowiecki, J. Czekaj, Difin, Warszawa 2010, s. 386.
 138. *Zasoby informacyjne w ograniczaniu ryzyka gospodarczego*, red. naukowa R. Borowiecki, J. Czekaj, Dom Organizatora TNOiK, Toruń 2011, s. 161.
 139. *Zasoby informacyjne w zarządzaniu przedsiębiorstwem*, red. naukowa R. Borowiecki, J. Czekaj, Dom Organizatora TNOiK, Toruń 2011, s. 237.

3. Wybrane pozostałe publikacje naukowe

1. Adamczyk J., Adamczyk-Kowalczyk M., *What Do They Feel, Do, and Expect? The Young Generation's Perception of Environmental Problems and Sustainable Development Goals in the Context of Quality of Life*, „Sustainability”, vol. 14, iss. 23, nr 15551, 2022.
2. Adamczyk J., *Działania normalizacyjne w zakresie społecznej odpowiedzialności*, „Przegląd Organizacji”, nr 12, 2011.
3. Adamczyk J., *System zarządzania środowiskiem w procesie ekologicznego rozwoju przedsiębiorstw*, „Przegląd Organizacji”, nr 9-13, 1997.
4. Adamczyk J., *The Quality of Non-Financial Information in the Perspective of Data Disclosure*, *Prace Naukowe UE we Wrocławiu*, vol. 63, nr 10, 2019.
5. Adamczyk J., *Zrównoważony rozwój jako paradygmat współczesnego zarządzania przedsiębiorstwem*, „Przegląd Organizacji”, nr 12, 2018.
6. Belniak M., *Cashpooling as a Tool Supporting Netting in a Capital Group*, [w:] *Knowledge, Economy, Society: Business Challenges and Transformations in the Digital Age*, J. Nesterak,

- B. Ziębicki (red.), (s. 129-135), Instytut Nauk Ekonomicznych Polskiej Akademii Nauk, 2022.
7. Belniak M., *Factors Stimulating Internationalisation of Firms: an Attempted Holistic Synthesis*, "Entrepreneurial Business and Economics Review", vol. 3, no. 2, 2015, 125-140.
 8. Belniak M., *Netting as a Settlement Tool in International Enterprises*, [w:] *Restructuring Management: Models – Changes – Development*, M. Dziura, A. Jaki, T. Rojek (red.), (s. 123-131), Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa. Dom Organizatora, 2020.
 9. Belniak M., Radziszewska-Zielina E., *Effectiveness of Applying Marketing Tools in Real Estate Trading*, IOP Conference Series: Materials Science and Engineering, vol. 471, iss. 11, 2019, 1-10, art. nr 112074.
 10. Belniak M., *Rola klastrów w procesie internacjonalizacji przedsiębiorstw i budowaniu ich przewagi konkurencyjnej*, "Przedsiębiorczość i Zarządzanie", t. 19, z. 2, cz. 1, 2018, 9-18.
 11. Borowiecki R., Dziura M., *Innovation Policies in the Financial Crisis*, "Organization and Management", no. 1 (139), 2010, 199-221.
 12. Borowiecki R., *Enterprise Restructuring in the Conditions of the Crisis and the Globalization Challenges. Based on the Experiences of the Polish Economy*, "Organization and Management", 2014, no. 1B(160), s. 9-24.
 13. Borowiecki R., *Podstawy systemu oceny przedsiębiorstwa restrukturyzowanego*, "Przegląd Organizacji", 1996, nr 12, s. 19-24.
 14. Borowiecki R., *Restructuring of companies in view of scientific research*, BICHUK KHTEY, 2005, nr 2, s. 51-65.
 15. Borowiecki R., *Restrukturyzacja przedsiębiorstw w procesie transformacji systemowej i w dobie globalizacji rynku*, [w:] *Jakość zarządzania – refleksje, wymiary, problemy*, red. M. Bugdol, P. Jedynak, Wyd. Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków 2017, s. 326-333.
 16. Borowiecki R., Siuta-Tokarska B., Janas M., Kruk S., Krzemiński P., Thier A., Żmija K., *The Competitive Position of Small Business Furniture Industry Enterprises in Poland in the Context of Sustainable Management: Relationships. Interdependencies, and Effects of Activities*, "Sustainability", vol. 14, iss. 15, 2022, 1-29, art. nr 9368.

17. Borowiecki R., Siuta-Tokarska B., Maroń J., Suder M., Thier A., Żmija K., *Developing Digital Economy and Society in the Light of the Issue of Digital Convergence of the Markets in the European Union Countries*, „Energies”, vol. 14, iss. 9, 2021, 1-27, art. nr 2717.
18. Borowiecki R., *Wyzwania globalizacji i nowej gospodarki jako przedmiot badań w nauce o przedsiębiorstwie*, [w:] *Kierunki i dylematy rozwoju nauki i praktyki zarządzania przedsiębiorstwem*, pod red. H. Jagody i J. Lichtarskiego, Wyd. UE we Wrocławiu, Wrocław 2010, s. 26-36.
19. Cwiąg W., Jaki A., Popławski Ł., Rojek T., *Value-Creation Efficiency as a Decision-Making Basis and Its Assessment in the Financial Management of Energy Companies: Evidence from the Polish Capital Market*, „Sustainability”, vol. 15, iss. 2, art. no. 1622 (2023); s. 1-19.
20. Dreżewski R., Kruk S., Makówka M., *The Evolutionary Optimization of a Company's Return on Equity Factor: Towards the Agent-Based Bio-Inspired System Supporting Corporate Finance Decisions*, IEEE Access, vol. 6, 2018, 51911-51930.
21. Dziura M., Borowiecki R., *Nowa gospodarka – aspekty wiedzy i innowacji*, „Przegląd Organizacji”, nr 5, 2016, 3-9. <https://doi.org/10.33141/po.2016.05.01>.
22. Dziura M., *Innovation Policy in Poland – Challenge for Intensive Growth*, „The Business and Management Review”, vol. 2, no. 2, 2012, 234-242.
23. Dziura M., *Innovation: Sources and Strategies*, „International Journal of Technology Management”, vol. 21, iss. 5-6, 2001, 612-627.
24. Dziura M., Jaki A., Rojek T., *Mechanisms of Implementing Innovation in Modern Business Management: Selected Issues*, [w:] *Innovation in Capitalist Economies : Crises, Challenges and Opportunities*, F. Ülgen, L. Klapkiv (red.), (Routledge Frontiers of Political Economy), London; New York: Routledge, 2025, s. 86-105.
25. Dziura M., *Technology Systems for Sustainable Development in Poland*, „The Business and Management Review”, vol. 2, no. 2, 2012, 78-87.
26. Galli F., Grando S., Adamsone-Fiskovica A., Bjørkhaug H., Czekaj M., Duckett D.G., Almaas H., Karanikolas P., Moreno-Pérez O.M., Ortiz-Miranda D., Pinto-Correia T., Pros-

- peri P., Redman M., Rivera M., Toma I., Sánchez-Zamora P., Šūmane S., Žmija K., Žmija D., Brunori G., *How do Small Farms Contribute to Food and Nutrition Security? Linking European Small Farms. Strategies and Outcomes in Territorial Food Systems*, „Global Food Security”, vol. 26, 2020, 1-12, art. nr 100427.
27. Gródek-Szostak Z., Luc M., Szelań-Sikora A., Sikora J., Niemiec M., Ochoa Siguencia L., Velinov E., *Promotion of RES in a Technology Transfer Network: Case Study of the Enterprise Europe Network*, „Energies”, vol. 13, iss. 13, 2020, 1-13, art. nr 3445.
 28. Gródek-Szostak Z., Malinowski M., Suder M., Kwiecień K., Bodziacki S., Vaverková M.D., Maxianová A., Krakowiak-Bal A., Ziemiańczyk U., Uskij H., Kotulewicz-Wisińska K., Lisiakiewicz R., Niemczyk A., Szelań-Sikora A., Niemiec M., *Energy Conservation Behaviors and Awareness of Polish. Czech and Ukrainian Students: a Case Study*, „Energies”, vol. 14, iss. 18, 2021, 1-21, art. nr 5599.
 29. Gródek-Szostak Z., Suder M., Kusa R., Szelań-Sikora A., Duda J., Niemiec M., *Renewable Energy Promotion Instruments Used by Innovation Brokers in a Technology Transfer Network: Case Study of the Enterprise Europe Network*, „Energies”, vol. 13, iss. 21, 2020, 1-13, art. nr 5752.
 30. Jaki A., Ćwiek W., *Bankruptcy Prediction Models Based on Value Measures*, „Journal of Risk and Financial Management”, vol. 14, iss. 1, 2021, s. 1-14; <https://www.mdpi.com/1911-8074/14/1/6/htm>.
 31. Jaki A., *Mechanizmy rozwoju paradygmatów zarządzania*, „Przegląd Organizacji”, nr 2, 2014, s. 8-13.
 32. Jaki A., *Prowartościowy paradygmat i koncepcja zarządzania wartością – mechanizmy i obszary ewolucji*, „Przegląd Organizacji”, nr 1, 2016, s. 9-15.
 33. Jaki A., *Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa jako zagadnienie badawcze w ramach nauk o zarządzaniu i jakości*, „Acta Universitatis Lodzensis. Folia Oeconomica”, vol. 4, t. 365, 2023, s. 33-49; <https://czasopisma.uni.lodz.pl/foe/article/view/19070/22935>.
 34. Jorge-Vazquez J., Kaczmarek J., Knop L., Kolegowicz K., Nández Alonso S. L., Szymła W., *Energy Transition in Poland and Spain Against Changes in the EU Energy and Climate Policy*,

- „Journal of Cleaner Production”, vol. 468, 2024, 1-24, art. nr 143018. <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2024.143018>.
35. Jorge-Vázquez J., Náñez Alonso S. L., Kolegowicz K., Kaczmarek J., *Technological Entrepreneurship and Rural Development: a Binomial to Combat Depopulation in Spain*, „Journal of Public Governance”, no. 1 (59), 2022, 41-52.
 36. Kaczmarek J., *Effectiveness of Company Value Creation Based on Excess Market Value-Added Assessment*, „Sustainability”, vol. 16, iss. 9, 2024, 1-25, art. nr 3711. <https://doi.org/10.3390/su16093711>.
 37. Kaczmarek J., Kolegowicz K., Szymła W., *Efekty restrukturyzacji majątkowej górnictwa w Polsce a transformacja energetyczna w latach 1990-2020*, [w:] Wiedza – gospodarka – społeczeństwo: doskonalenie i adaptacyjność organizacji w obliczu współczesnych wyzwań, B. Ziębicki, A. Jaki (red.), (s. 95-115) Instytut Nauk Ekonomicznych Polskiej Akademii Nauk, 2022.
 38. Kaczmarek J., Kolegowicz K., Szymła W., *Restructuring of the Coal Mining Industry and the Challenges of Energy Transition in Poland (1990-2020)*, „Energies”, vol. 15, iss. 10, 2022, 1-48, art. nr 3518, <https://doi.org/10.3390/en15103518>.
 39. Kaczmarek J., Náñez Alonso S. L., Sokołowski A., Fijorek K., Denkowska S., *Financial Threat Profiles of Industrial Enterprises in Poland*, „Oeconomia Copernicana”, vol. 12, no. 2, 2021, 463-498, <https://doi.org/10.24136/oc.2021.016>,
 40. Kaczmarek J., *The Mechanisms of Creating Value vs. Financial Security of Going Concern-Sustainable Management*, „Sustainability”, vol. 11, iss. 8, 2019, 1-24, art. nr 2278, <https://doi.org/10.3390/su11082278>.
 41. Kaczmarek J., *The Stance. Factors and Composition of Competitiveness of SMEs in Poland*, „Sustainability”, vol. 14, iss. 3, 2022, 1-24, art. nr 1788. <https://doi.org/10.3390/su14031788>
 42. Karatayev M., Lisiakiewicz R., Gródek-Szostak Z., Kotulewicz-Wisińska K., Nizamova M., *The Promotion of Renewable Energy Technologies in the Former Soviet Bloc: Why. How, and with What Prospects?*, „Energy Reports”, vol. 7, 2021, 6983-6994.
 43. Kolegowicz K., Szymła W., *Investment Decisions and Their Impact on Job Creation at Energy Sector Enterprises in Poland*, *Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie*, nr 2 (996), 2022, 11-31, <https://doi.org/10.15678/ZNUEK.2022.0996.0201>.

44. Kołodziej-Hajdo M., Machno A., Nesterak J. & Kowalski M., *Application of Management Controlling in the Energy and Heating Sector: Diagnosis of Implementation Level and Identification of Development Barriers in the Context of Other Economic Sectors*, "Energies", vol. 18, iss. 17, 2025, 1-23, art. nr 4458.
45. Komorowska M., Niemiec M., Sikora J., Suder M., Gródek-Szostak Z., Atilgan A., Ovcharuk O., Lach Ł., Kusa R., Duda J., *Strategies for Managing Corn Crop Residue in the Context of Greenhouse Gas Emissions*, „Environmental Science and Pollution Research”, vol. 31, iss. 50, 2024, 60189-60205.
46. Kovač N., Zmija K., Kumar R. J., Kusa R., Duda J., *Digital Divide and Digitalization in Europe: a Bibliometric Analysis*, „Equilibrium”, vol. 19, no. 2, 2024, 463-520.
47. Kowalik M., *Profitability and financial liquidity of the chemical industry companies*, Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego „Finanse, Rynki Finansowe, Ubezpieczenia”, nr 1/2018 (91), pod red. naukową D. Zarzeckiego, Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego, Szczecin 2018, s. 47-58, ISSN: 2450-7741 (ISSN 1640-6818; 1733-2842), www.wneiz.pl/frfu.
48. Kowalik M., *The Bank Guarantee as an Instrument for Improving the Liquidity of Enterprises under the Conditions of the Covid-19 Pandemic*, Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, nr 3 (997)/2022, Kraków 2022, s. 73-88, ISSN 1898-6447, e-ISSN 2545-3238, <https://doi.org/10.15678/znuek.2022.0997.0304>.
49. Kowalik M., *The Role of Net Working Capital in the Financing of the Operating Activities of Mining Companies* (współautor: M. Sierpińska), „Inżynieria Mineralna – Journal of the Polish Mineral Engineering Society”, no. 1 (47) (2021), Wyd. Polskiego Towarzystwa Przeróbki Kopalin, Kraków, s. 123-128. Pełny tekst: http://www.potopk.com.pl/Full_text/2021_v1_full/IM%201-2021-a16.pdf; http://www.potopk.com.pl/an_archiwum.html, ISSN 1640-4920.
50. Kowalik M., *Zarządzanie poziomem zadłużenia spółek energetycznych w kontekście zmian na rynku energii*, „Rynek Energii”, 2021, nr 4(155), s. 16-25, ISSN 1425-5960, <http://rynek-energii.pl/pl/RE155>.

51. Kruk S., *Efektywność zainwestowanego kapitału w spółkach sektora WIG – budownictwo*, „Przedsiębiorczość i Zarządzanie”, t. 20, z. 1, cz. 2, 2019, 217-231.
52. Kruk S., *Impact of Capital Structure on Corporate Value – Review of Literature*, „Journal of Risk and Financial Management”, vol. 14, iss. 4, 2021, 1-13, art. nr 155.
53. Krzemiński P., *Cele i zadania controllingu w przedsiębiorstwie*, [w:] *Przedsiębiorstwo w gospodarce rynkowej: transformacja – rozwój – zarządzanie*, R. Borowiecki, A. Jaki (red.), (s. 201-209), Fundacja Uniwersytetu Ekonomicznego, 2017.
54. Krzemiński P., *Etapy wdrażania controllingu w przedsiębiorstwie*, [w:] *Zarządzanie restrukturyzacją: innowacyjność i konkurencyjność w obliczu zmian*, A. Jaki, S. Kruk (red.), (s. 163-174) Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa. Dom Organizatora, 2019.
55. Krzemiński P., *Znaczenie funkcji controllingu w procesie zarządzania przedsiębiorstwem*, *Zeszyty Naukowe Politechniki Śląskiej. Organizacja i Zarządzanie*, z. 108, 2017, 215-228.
56. Kudełko J., Żmija K., Żmija D., *Regional Smart Specialisations in the Light of Dynamic Changes in the Employment Structure: the Case of a Region in Poland*, „Equilibrium”, vol. 17, no. 1, 2022, 133-171.
57. Kulisa B., *Ekonomiczno-społeczne aspekty samozatrudnienia*, „Marketing i Rynek”, nr 5, 2014, 1107-1114.
58. Kulisa B., *Rachunek kosztów pracy w przedsiębiorstwie – próba koncepcji*, „Przedsiębiorczość i Zarządzanie”, t. 20, z. 1, cz. 2, 2019, 203-216.
59. Kulisa B., *Rola kapitału ludzkiego w kształtowaniu efektywności i rozwoju przedsiębiorstw*, s. 85-106, [w:] *Współczesne determinanty efektywności i rozwoju przedsiębiorstw*, J. Adamczyk, Z. Gródek-Szostak, B. Kulisa, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2020.
60. Kulisa B., *Wynagrodzenie godziwe jako obszar odpowiedzialnego biznesu*, „Marketing i Rynek”, nr 11, 2017, 271-284.
61. Marchewka M., Nesterak J., Sołtysik M., Szymła W., Wojnarowska M., *Multitasking Effects on Individual Performance: an Experimental Eye-Tracking Study*, „European Research Studies Journal”, vol. 23, iss. 1, 2020, 107-116, <https://doi.org/10.35808/ersj/1539>.

62. Nández Alonso S.L., Echarte Fernández M.Á., Kolegowicz K., Sanz-Bas D., Jorge-Vázquez J., *¿Qué impulsa la adopción de CBDC o bitcoin? Evidencia derivada de la experiencia del Caribe. Centroamérica y Sudamérica*, „Ensayos de Economía”, vol. 33, no. 63, 2023, 13-40.
63. Nández Alonso S.L., Jorge-Vazquez J., Echarte Fernández M.Á., Kolegowicz K., Szymła W., *Financial Exclusion in Rural and Urban Contexts in Poland: a Threat to Achieving SDG Eight?*, „Land”, vol. 11, iss. 4, 2022, 1-21, art. nr 539.
64. Nesterak J., Kołodziej-Hajdo M., Kowalski M.J., *Controlling in the Process of Development of the Energy and Heating Sector Based on Research of Enterprises Operating in Poland*, „Energies”, 2023, vol. 16, iss. 2, 1-29, art. nr 773, <https://doi.org/10.3390/en16020773>.
65. Nesterak J., Radziszewski P., *Cognitive Analytics in Performance Management*, [w:] *Strategic Performance Management: New Concepts and Contemporary Trends*, M. Jabłoński (red.), (s. 49-62) (Management science – theory and applications). „Nova Science Publishers”, New York 2017.
66. Nesterak J., Szelański M., Radziszewski P., *Workplace Performance Measurement: Digitalization of Work Observation and Analysis*, „Journal of Intelligent Manufacturing”, vol. 36, iss. 5, 3, 2025.
67. Nesterak J., *The Application of Eye Tracking in the Optimisation of an IT System – Selected Research Findings*, [w:] *Business and Non-profit Organizations Facing Increased Competition and Growing Customers’ Demands*, A. Ujwary-Gil, A. Nalepka (red.), (s. 293-303) (Business and Non-profit Organizations Facing Increased Competition and Growing Customers’ Demands, vol. 17). Wyższa Szkoła Biznesu – National-Louis University; Foundation for the Dissemination of Knowledge and Science „Cognitione”, 2018, http://konferencja.jemi.edu.pl/files/monografia_vol17.pdf.
68. Olejnik P., *Influence of Debt in Capital Structure on Return on Equity*, [w:] *Knowledge – Economy – Society. Challenges and Development Trends of Modern Economy, Finance and Information Technology*, eds. A. Malina, R. Oczkowska, J. Kaczmarek, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2015, s. 183-191.

69. Olejnik P., *Investing in Shares of CSR Companies as an Instrument of Investment Risk Management*, „Journal of Public Governance”, no. 3(69)/2024, s. 1-10.
70. Olejnik P., *Spółeczna odpowiedzialność biznesu w procesie inwestowania kapitału*, [w:] *Zarządzanie restrukturyzacją: modele – zasoby – procesy*, red. A. Jaki, M. Kowalik, Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa. Dom Organizatora, Toruń 2024, s. 155-168.
71. Rojek T., *Analysis of Pro-Market Concept of Business Model*, „Marketing and Management of Innovations”, no 2, 2019, s. 266-281.
72. Rojek T., *The Essence of the Pro-product Orientation in the Process of Contemporary Enterprise Development*, [w:] *Global Imperatives for Business and Law Development. Conference Proceedings*, Kyiv National University of Trade and Economics, Kiev 2019, s. 13-29.
73. Rojek T., *Uwarunkowania procesu kreowania wartości dla akcjonariuszy*, „Finanse, Rynki Finansowe, Ubezpieczenia”, nr 5 (89), cz. 2, 2017, s. 323 - 332.
74. Sierpińska M., Czapiński J., Sierpińska-Sawicz A., *Dyskryminacja płacowa kobiet w jednostkach organizacyjnych w Polsce*, „Ekonomika i Organizacja Przedsiębiorstw”, 2015, nr 1, s. 41- 54.
75. Sierpińska M., *Determinants of mining companies' capital structure*, „Mineral Resources Management”, 2021, vol. 37, Issue 2, pp.125-144.
76. Sierpińska M., *Financial Surplus as a Source of Financing in Polish and Selected*, Scientific Papers of Silesian University of Technology. Organization and Management Series, 2023, no. 179, pp. 519 -535.
77. Sierpińska-Sawicz A., Sierpińska M., *Depreciation Capital as a Source of Financing of Mining Companies Activities*, „Contemporary Economics”, 2021, vol. 15, no. 4, pp. 415-428.
78. Sierpińska-Sawicz A., Sierpińska M., *Impact of dividend payments by listed oil and gas companies on their valuation*, „Mineral Resources Management”, 2022, vol. 38, Issue 3, pp. 173-190.
79. Siuta-Tokarska B., *Cooperation among SMEs in Poland on the path to their development*, „Managerial Economics”, vol. 19, no. 1/2018, pp. 133-152.

80. Siuta-Tokarska B., Kowalik M., Juchniewicz J., *Factors in the Development of Family Businesses in the SME Sector: Analysis and Assessment of Their Importance in Strategic Enterprise Management*, „Sustainability”, 2025; 17(5):1821, <https://doi.org/10.3390/su17051821> , <https://www.mdpi.com/2071-1050/17/5/1821>, <https://www.mdpi.com/2071-1050/17/5/1821/pdf> (wersja pdf on-line).
81. Siuta-Tokarska B., Kruk S., Krzemiński P., Thier A., Żmija K., *Digitalisation of Enterprises in the Energy Sector: Drivers–Business Models–Prospective Directions of Changes*, „Energies”, 2022, 15, s. 1-22.
82. Siuta-Tokarska B., *Przemysł 4.0 i sztuczna inteligencja: szansa czy zagrożenie dla rozwoju koncepcji zrównoważonego i trwałego rozwoju?*, „Nierówności Społeczne a Wzrost Gospodarczy”, nr, 65 (1/2021), 7-26.
83. Siuta-Tokarska, *SMEs during the COVID-19 Pandemic Crisis. The Sources of Problems, the Effects of Changes, Applied Tools and Management Strategies – The Example of Poland*, „Sustainability”, no. 131(185), 2021, pp. 1-12.
84. Siuta-Tokarska B., *Zaawansowanie technologiczne przedsiębiorstw sektora MŚP w Polsce*, „Nierówności Społeczne a Wzrost Gospodarczy”, nr 50 (2)/2017, s. 241-255.
85. Szymła W., *Efekty restrukturyzacji przedsiębiorstw sektora elektroenergetycznego a bezpieczeństwo energetyczne Polski po 1989 r.*, „Zarządzanie Publiczne”, nr 4 (26), 2013, 20-33, <https://doi.org/10.7366/1898352942602>.
86. Thier A., *Ewolucja modeli biznesowych przedsiębiorstw rodzinnych w kontekście przejścia od przemysłu 4.0 do społeczeństwa 5.0*, [w:] *Zarządzanie restrukturyzacją: modele – zasoby – procesy*, M. Kowalik, A. Jaki (red.), Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa. Dom Organizatora, 2024, s. 25-46.
87. Thier A., *Implementation of Green Management as a Potential Factor of Organisational Maturity in Family Businesses. Wdrażanie zielonego zarządzania jako potencjalny czynnik dojrzałości organizacyjnej w przedsiębiorstwach rodzinnych*, „Ekonomia i Środowisko”, 2025, nr 1 (92), s. 1-12.
88. Thier A., *Kierunki rozwoju przedsiębiorstw rodzinnych we współczesnej gospodarce. The Directions for Development of Family Businesses in the Contemporary Economy*, *Studia*

Ekonomiczne. Gospodarka – Społeczeństwo – Środowisko, 2020, nr 1, s. 27-47.

89. Thier A., *Successional Maturity of Family Businesses: Significance, Theoretical Foundations, and Practical Challenges of a Model Building*, Zeszyty Naukowe. Organizacja i Zarządzanie, Politechnika Śląska, 2024, z. 207, s. 603-621.
90. Thier A., *The Importance and Consolidation of Family Businesses in the Contemporary Economy. Znaczenie przedsiębiorstw rodzinnych oraz procesu ich konsolidacji we współczesnej gospodarce*, Zeszyty Naukowe, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, 2020, nr 6 (990), s. 7-27.
91. Žmija K., Fortes A., Tia M.N., Šūmane S., Ayambila S.N., Žmija D., Satola Ł., Sutherland L., *Small Farming and Generational Renewal in the Context of Food Security Challenges*, „Global Food Security”, vol. 26, 2020, 1-8, art. nr 100412.

PROJEKTY BADAWCZE



Andrzej Jaki, Paweł Olejnik

Poniższe zestawienie obejmuje projekty finansowane przez Komitet Badań Naukowych, Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Narodowe Centrum Nauki, Ministerstwo Kultury oraz inne instytucje finansujące, które realizowane były w latach 1994-2025 (tj. od momentu powstania Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw w jej obecnym kształcie organizacyjnym), których kierownikami i członkami zespołów badawczych są pracownicy Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie. Dopelnieniem tej listy są granty promotorskie realizowane w związku z przygotowawanymi rozprawami doktorskimi, które wymieniono w części I niniejszego opracowania.

1. *Struktura przemysłu Niemiec przed i po zjednoczeniu*, zespół badawczy pod kier. prof. S. Chomątowskiego, Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw AE w Krakowie, Kraków 1995.
2. *Zmiany sytuacji ekonomiczno-finansowej i wartości przedsiębiorstw w procesie transformacji rynkowej (na przykładzie wybranych przedsiębiorstw województwa krakowskiego)*, zespół badawczy pod kier. prof. R. Borowieckiego, Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw AE w Krakowie, marzec 1995.
3. *System pomiaru i oceny wartości przedsiębiorstwa*, zespół badawczy pod kier. prof. R. Borowieckiego, Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw AE, Kraków styczeń 1996.
4. *Kryteria, metody i procedury analizy i oceny wartości przedsiębiorstwa*, Praca naukowo-badawcza, AE w Krakowie, marzec 1996.
5. *Zmiany struktury majątkowo-kapitałowej przedsiębiorstw w procesie ich przekształceń (część I)*, zespół badawczy pod

- kier. prof. R. Borowieckiego, Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw AE, Kraków marzec 1998.
6. *Zmiany struktury majątkowo-kapitałowej przedsiębiorstw w procesie ich przekształceń i rozwoju (część II)*, zespół badawczy pod kier. prof. R. Borowieckiego, Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw AE, Kraków marzec 1999.
 7. *Efekty zmian własnościowych przedsiębiorstw w procesie transformacji systemowej w Polsce w latach 1990-1998*, zespół badawczy pod kier. prof. R. Borowieckiego, Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw AE w Krakowie, Kraków marzec 2000.
 8. *Zarządzanie restrukturyzacją procesów gospodarczych w Polsce w latach 1990-1999*, zespół badawczy pod kier. prof. R. Borowieckiego, Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw AE w Krakowie, Kraków marzec 2001.
 9. *Metody i procedury szacowania wartości podmiotów gospodarczych oparte na statystyce matematycznej i na oprogramowaniu komputerowym – zastosowanie w procesie zarządzania restrukturyzacją przedsiębiorstw – zespół badawczy pod kier. prof. R. Borowieckiego, AE-AGH, Kraków 2001.*
 10. *Zarządzanie restrukturyzacją procesów gospodarczych w Polsce (cz. II)*, zespół badawczy pod kier. prof. R. Borowieckiego, Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw AE w Krakowie, Kraków 2002.
 11. *Kierunki i strategie restrukturyzacji przedsiębiorstw*, zespół badawczy pod kier. prof. R. Borowieckiego, Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw AE w Krakowie, 2002.
 12. *Polityka i narzędzia prorozwojowej restrukturyzacji przedsiębiorstw*, zespół badawczy pod kier. prof. R. Borowieckiego, Akademia Ekonomiczna w Krakowie – Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, Kraków 2003.
 13. *Restrukturyzacja przedsiębiorstw w aspekcie zmian własnościowych w okresie transformacji systemowej*, zespół badawczy pod kier. dr. J. Kaczmarka, AE, Kraków 2003.
 14. *Wpływ jakości systemu eksploatacji komunikacji miejskiej na efektywność wykorzystania środków transportu szynowego*, zespół badawczy pod kier. dr. inż. J. Magiery, AE-PK, Kraków 2003.

15. *Procesy zmian a kształtowanie rozwoju i kreowanie wartości przedsiębiorstwa*, zespół badawczy pod kier. prof. R. Borowieckiego, Akademia Ekonomiczna w Krakowie – Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, Kraków 2004.
16. *Zasady nadzoru korporacyjnego w procesie kreowania wartości i rozwoju przedsiębiorstwa – system oceny działalności organów zarządzania przedsiębiorstwem*, zespół badawczy pod kier. prof. R. Borowieckiego, AE, Kraków 2005.
17. *Strategia rozwoju kultury w regionach na lata 2004-2013*, zespół badawczy pod kier. prof. R. Borowieckiego, AE, Kraków 2004.
18. *System regulacji w kulturze – finansowanie, zarządzanie, współdziałanie*, zespół badawczy pod kier. prof. R. Borowieckiego, AE, Kraków 2005.
19. *Instrumenty zarządzania rozwojem i kreowanie wartości przedsiębiorstwa*, zespół badawczy pod kier. prof. R. Borowieckiego, Akademia Ekonomiczna w Krakowie, Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, Kraków 2005.
20. *Kreowanie wartości w systemie oceny efektywności przedsiębiorstwa*, zespół badawczy pod kier. prof. R. Borowieckiego, Akademia Ekonomiczna w Krakowie, Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, Kraków 2006.
21. *Procesy rozwoju i kształtowania wartości przedsiębiorstw*, zespół badawczy pod kier. prof. R. Borowieckiego, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, Kraków 2007.
22. *Restrukturyzacja i rozwój przedsiębiorstw w obliczu procesów transformacji, integracji i globalizacji (etap III)*, zespół badawczy pod kier. prof. R. Borowieckiego, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, Kraków 2008.
23. *Pomiar i ocena procesów kreowania wartości w badaniu efektywności przedsiębiorstwa*, zespół badawczy pod kier. prof. R. Borowieckiego, UEK, Kraków 2009.
24. *Restrukturyzacja i rozwój przedsiębiorstw w obliczu procesów transformacji, integracji i globalizacji (etap IV)*, zespół badawczy pod kier. prof. R. Borowieckiego, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, Kraków 2009.

25. *Dynamika i kierunki zmian wielkości i struktury sektora przedsiębiorstw w Polsce w latach 1990-2005*, zespół badawczy pod kier. prof. S. Chomątowskiego, UEK, Kraków 2009.
26. *Restrukturyzacja i rozwój przedsiębiorstw w obliczu procesów transformacji, integracji i globalizacji (etap V)*, zespół badawczy pod kier. prof. R. Borowieckiego, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, Kraków 2010.
27. *Restrukturyzacja i rozwój przedsiębiorstw w obliczu procesów transformacji, integracji i globalizacji (etap VI)*, zespół badawczy pod kier. prof. R. Borowieckiego, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, Kraków 2011.
28. *Zarządzanie efektywnością zasobów gospodarczych przedsiębiorstwa*, zespół badawczy pod kier. prof. R. Borowieckiego, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, Kraków 2012.
29. *Restrukturyzacja i rozwój przedsiębiorstw w warunkach globalizacji i nowej gospodarki*, zespół badawczy pod kier. prof. R. Borowieckiego, UEK, Kraków 2013.
30. *Zarządzanie efektywnością zasobów gospodarczych przedsiębiorstwa (etap II)*, zespół badawczy pod kier. prof. R. Borowieckiego, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, Kraków 2013.
31. *eSPACE School of Social Entrepreneurs*, projekt w ramach Programu Leonardo da Vinci Transfer of Innovation, pod kier. prof. R. Borowieckiego, UEK, Kraków 2014.
32. *Zarządzanie efektywnością zasobów gospodarczych przedsiębiorstwa (etap III)*, zespół badawczy pod kier. prof. R. Borowieckiego, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, Kraków 2014.
33. *Koncepcja wdrażania controllingu zarządczego i systemu informatycznego wspomagającego controlling w przedsiębiorstwie* – grant habilitacyjny dr. J. Nesteraka, UEK, Kraków 2014.
34. *Świętokrzyski Transfer Wiedzy – wiedza i praktyka dla rozwoju gospodarki* – projekt PARP pod kier. prof. J. Nesteraka, Politechnika Świętokrzyska – Świętokrzyskie Biuro Rozwoju Regionalnego, Kielce 2012-2014.
35. *Instrument Szybkiego Reagowania* – projekt PARP pod kier. prof. J. Kaczmarka, MSAP UEK, Kraków 2009-2014.

36. *Dynamika zmian wielkości i zróżnicowania podstawowych relacji ekonomicznych kształtujących rozwój działalności produkcyjnej w Polsce po 1990 roku*, zespół badawczy pod kier. prof. S. Chomątowskiego, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, Kraków 2015.
37. *Współczesne przedsiębiorstwa i instytucje gospodarki na ścieżce rozwoju endo- i egzogenicznego*, zespół badawczy pod kier. prof. J. Kaczmarka, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, Kraków 2016.
38. *Mechanizmy zarządzania efektywnością przedsiębiorstwa (etap II)*, zespół badawczy pod kier. prof. UEK dr hab. A. Jakiego, 2016-2017.
39. *Opracowanie raportu zawierającego rekomendacje w zakresie udoskonalenia stosowanej dotychczas w firmie technologii dotyczącej architektury informacji oprogramowania systemu Enova365*, zespół badawczy pod kier. prof. UEK dr hab. J. Nesteraka, 2016-2017.
40. *Współczesne przedsiębiorstwa i instytucje gospodarki na ścieżce rozwoju endo- i egzogenicznego (etap II)*, zespół badawczy pod kier. dr hab. J. Kaczmarka, prof. UEK, 2017.
41. *Współczesne determinanty efektywności i rozwoju przedsiębiorstw (etap I)*, zespół badawczy pod kier. prof. dr hab. J. Adamczyk, 2017-2018.
42. *Mechanizmy zarządzania efektywnością przedsiębiorstwa (etap III)*, zespół badawczy pod kier. prof. UEK dr hab. A. Jakiego, 2017-2018.
43. *Performance management i controlling w optymalizacji i automatyzacji procesów gospodarczych przedsiębiorstw (aspekt zarządczy i informatyczny)*, – etap I, zespół badawczy pod kier. prof. UEK dr hab. J. Nesteraka, 2017-2018.
44. *Funkcjonowanie i rozwój przedsiębiorstw wobec wyzwań współczesnej gospodarki (etap I)*, zespół badawczy pod kier. dr hab. B. Siuty-Tokarskiej, 2017-2018.
45. *Monitorowanie bieżącej sytuacji gospodarczej w sektorach*, zespół projektowy mikroekonomiczny pod kier. dr hab. J. Kaczmarka, prof. UEK, 2017-2020.

46. *Rozwój struktur systemu ekonomicznego oraz doskonalenie działania i zarządzania przedsiębiorstw i instytucji*, zespół badawczy pod kier. dr hab. J. Kaczmarka, prof. UEK, 2018.
47. *Współczesne determinanty efektywności i rozwoju przedsiębiorstw (etap II)*, zespół badawczy pod kier. prof. dr hab. J. Adamczyk, 2018-2019.
48. *Mechanizmy zarządzania efektywnością przedsiębiorstwa (etap IV)*, zespół badawczy pod kier. prof. UEK dr hab. A. Jakiego, 2018-2019.
49. *Performance management i controlling w optymalizacji i automatyzacji procesów gospodarczych przedsiębiorstw (aspekt zarządczy i informatyczny), etap II*, zespół badawczy pod kier. prof. UEK dr hab. J. Nesteraka, 2018-2019.
50. *Funkcjonowanie i rozwój przedsiębiorstw wobec wyzwań współczesnej gospodarki (etap II)*, zespół badawczy pod kier. dr hab. B. Siuty-Tokarskiej, 2018-2019.
51. *Badanie nad sztuczną inteligencją w zakresie uczenia maszynowego systemu wspomagania decyzji w obszarze gospodarki energetycznej, ciepłowniczej i gazowej*, zespół badawczy pod kier. prof. UEK dr hab. J. Nesteraka, 2018-2020.
52. *Współczesne determinanty efektywności i rozwoju przedsiębiorstw (etap III)*, zespół badawczy pod kier. prof. dr hab. J. Adamczyk, 2019-2020.
53. *Mechanizmy zarządzania efektywnością przedsiębiorstwa (etap V)*, zespół badawczy pod kier. prof. UEK dr hab. A. Jakiego, 2019-2020.
54. *Profile funkcjonowania i rozwoju oraz doskonalenie zarządzania przedsiębiorstw i instytucji gospodarki*, zespół badawczy pod kier. dr hab. J. Kaczmarka, prof. UEK, 2019-2020.
55. *Performance management i controlling w optymalizacji i automatyzacji procesów gospodarczych przedsiębiorstw (aspekt zarządczy i informatyczny), etap III*, zespół badawczy pod kier. prof. UEK dr hab. J. Nesteraka, 2019-2020.
56. *Funkcjonowanie i rozwój przedsiębiorstw wobec wyzwań współczesnej gospodarki (etap III,)* zespół badawczy pod kier. dr hab. B. Siuty-Tokarskiej, prof. UEK, 2019-2020.
57. *Zarządzanie przedsiębiorstwem wobec wyzwań zrównoważonego rozwoju*, zespół badawczy pod kier. prof. dr hab. J. Adamczyk, 2020, kontynuacja pod kier. dr Z. Gródek-Szostak, 2021.

58. *Mechanizmy zarządzania efektywnością przedsiębiorstwa (etap VI)*, zespół badawczy pod kier. prof. UEK dr hab. A. Jakiego, 2020-2022.
59. *Przedsiębiorstwa na drodze wyzwań doskonalenia zarządzania i wzrostu efektywności wykorzystania zasobów*, zespół badawczy pod kier. dr hab. J. Kaczmarka, prof. UEK, 2020-2022.
60. *Performance management i controlling w optymalizacji i automatyzacji procesów gospodarczych przedsiębiorstw (aspekt zarządczy i informatyczny), etap IV*, zespół badawczy pod kier. prof. UEK dr hab. J. Nesteraka, 2020-2022.
61. *Wyzwania rozwojowe przedsiębiorstw we współczesnej gospodarce rynkowej (etap I)*, zespół badawczy pod kier. dr hab. B. Siuty-Tokarskiej, prof. UEK, 2020-2022.
62. *Mechanizmy zarządzania efektywnością i zrównoważonym rozwojem przedsiębiorstwa*, zespół badawczy pod kier. dr Z. Gródek-Szostak, 2021-2022.
63. *Determinanty rozwoju i transferu innowacji pomiędzy UE a krajami Sąsiedztwa Wschodniego*, zespół badawczy pod kier. dr Z. Gródek-Szostak, 2021-2022.
64. *Zmiana gospodarcza 2020-2021 – Instrument Szybkiego Reagowania*, zespół projektowy mikroekonomiczny pod kier. dr hab. J. Kaczmarka, prof. UEK, 2021-2022.
65. *Zastosowanie technologii informatycznych w zakresie budowy silnika wiedzy w oparciu o dane eye-tracking*, zespół badawczy pod kier. prof. UEK dr hab. J. Nesteraka, 2021-2022.
66. *Wyzwania rozwojowe przedsiębiorstw we współczesnej gospodarce rynkowej*, zespół badawczy pod kier. dr hab. B. Siuty-Tokarskiej, prof. UEK, 2021-2022.
67. *Mechanizmy zarządzania efektywnością i zrównoważonym rozwojem przedsiębiorstwa*, zespół badawczy pod kier. dr Z. Gródek-Szostak, 2022-2023.
68. *Rekonfiguracja czynników efektywności przedsiębiorstw i sektorów gospodarki*, zespół badawczy pod kier. dr hab. J. Kaczmarka, prof. UEK, 2022-2024.
69. *Wyzwania rozwojowe przedsiębiorstw we współczesnej gospodarce rynkowej (część II)*, zespół badawczy pod kier. dr hab. B. Siuty-Tokarskiej, prof. UEK, 2022-2024.
70. *ODDEA – Overcoming Digital Divide in Europe and South-East Asia*, zespół badawczy pod kier. dr hab. B. Siuty-Tokarskiej, prof. UEK, 2022-2026.

71. *ODDEA – Overcoming Digital Divide in Europe and South-East Asia*, zespół badawczy pod kier. dr hab. B. Siuty-Tokarskiej, prof. UEK, 2023.
72. *Mechanizmy zarządzania efektywnością i zrównoważonym rozwojem przedsiębiorstwa*, zespół badawczy pod kier. dr Z. Gródek-Szostak, 2023-2025.
73. *Wyzwania rozwojowe przedsiębiorstw we współczesnej gospodarce rynkowej (część III)*, zespół badawczy pod kier. dr hab. B. Siuty-Tokarskiej, prof. UEK, 2023-2025.
74. *Implikacje zmian czynników i struktur dla efektywności funkcjonowania przedsiębiorstw i podmiotów gospodarki*, zespół badawczy pod kier. dr hab. J. Kaczmarka, prof. UEK, 2024-2026.
75. *Wyzwania i dylematy rozwojowe przedsiębiorstw we współczesnej gospodarce rynkowej (część I)*, zespół badawczy pod kier. dr hab. B. Siuty-Tokarskiej, prof. UEK, 2024-2026.
76. *ENTrepreneurial rural Growth through exchanging of Good practices wIthIn Network Education – ENGINE*, zespół badawczy pod kier. dr hab. K. Żmii, prof. UEK, 2024-2027.

PUBLIKACJE OKOLICZNOŚCIOWE I JUBILEUSZOWE



Andrzej Jaki, Paweł Olejnik

1. *40 lat działalności w Kielcach*, Wyd. Centrum Rozwoju i Promocji Akademii Ekonomicznej w Krakowie, Kraków 2004.
2. *Akademia Ekonomiczna w Krakowie. Księga pracowników*, AE, Kraków 2000.
3. *Akademia Ekonomiczna w Krakowie w latach 1925-2000*, pod red. Jana M. Małeckiego, Akademia Ekonomiczna w Krakowie, Kraków 2000.
4. *Akademia Ekonomiczna w Krakowie w okresie organizacji instytucyj 1969-1992*, praca zbior. pod red. Jana M. Małeckiego, Akademia Ekonomiczna w Krakowie, Kraków 1997.
5. Bombicki M.R., *Encyklopedia Actus Purus. Kto jest kim w Polsce Nowego Millenium (2000-2002)*, Wyd. Polsko-Europejskie Towarzystwo Finansowe S.A., Białystok 2003.
6. Borowiecki R., Jaki A., *Doc. dr Kazimierz Janik (1918-2006)*, Miesięcznik Akademii Ekonomicznej w Krakowie, luty-marzec 2006.
7. Borowiecki R., Jaki A., *Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw Akademii Ekonomicznej w Krakowie. Historia i terażniejszość*, Wyd. Abrys, Kraków 2005.
8. Borowiecki R., Jaki A., *Krakowska Empiryczna Szkoła Ekonomiki i Zarządzania Przedsiębiorstwem: geneza – rozwój – osiągnięcia*, „Przegląd Organizacji”, 2024, nr 1, s. 24-34.
9. Borowiecki R., Jaki A., *Krakowska Empiryczna Szkoła Ekonomiki i Zarządzania Przedsiębiorstwem*, [w:] *Polska Szkoła Zarządzania*, red. naukowa E. Bojar, E. Głodziński, B. Nogalski, M. Romanowska, (s. 159-183), Oficyna Wydawnicza SGH, Warszawa 2024, s. 159-183.
10. Borowiecki R., *Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa. Wczoraj, dziś, jutro*, Master of Business Administration, maj-czerwiec 1999, nr 3 (39).

11. Borowiecki R., *W 65. rocznicę wyzwolenia KL Auschwitz-Birkenau. Wspomnienie o Profesorze Ludwiku Mayre (1899-1977)*, „Kurier UEK”, 2010, nr 2 (34).
12. *Contemporary Who's Who of Professionals*, American Biographical Institute, North Carolina 2004/2005.
13. Czekał J., *Krakowska Szkoła Zarządzania Jerzego Trzcienieckiego*, [w:] *Polska Szkoła Zarządzania*, red. naukowa E. Bojar, E. Głodziński, B. Nogalski, M. Romanowska, Oficyna Wydawnicza SGH, Warszawa 2024, s. 287-311.
14. Dziura M., Jaki A., Rojek T., *25 lat współpracy z Uniwersytetem w Mesynie*, „Kurier UEK”, 2024, nr 101.
15. *Encyklopedia osobistości Rzeczypospolitej Polskiej*, Britishpedia, London 2024.
16. Filar T., *Z dziejów Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie i jego społeczności w latach 1925-2020*, Wyd. Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2023.
17. Górka K., *Życie i działalność naukowa Profesora Bronisława Byrskiego (1921-1990)*, [w:] *Czynniki zmian strukturalnych w przemyśle*, Zeszyty Naukowe AE w Krakowie, nr 371, Kraków 1991.
18. *Grand Valley State University – Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie i 40 lat współpracy*, Wyd. Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2015.
19. Jaki A., Kaczmarek J., Rojek T. (red.), *Restrukturyzacja. Teoria i praktyka w obliczu nowych wyzwań. Księga pamiątkowa dla uczczenia Jubileuszu 45-lecia pracy naukowo-dydaktycznej prof. dr. hab. Ryszarda Borowieckiego*, UEK – Fundacja UEK, Kraków 2011.
20. Jaki A., Siuta-Tokarska B., Thier A., Żmija K., *Dylematy badawcze ekonomiki i zarządzania przedsiębiorstwem z perspektywy twórczości naukowej Profesora Ryszarda Borowieckiego*, [w:] *Zarządzanie restrukturyzacją: modele – zasoby – procesy*, red. A. Jaki, M. Kowalik, (s. 11-24), Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa. Dom Organizatora, Toruń 2024.
21. Jaki A., *Profesor Ludwik Mayre: Naukowiec – Dydaktyk – Żołnierz*, „Kurier UEK”, 2020, nr 1 (83).
22. Kowalik M., Sierpińska-Sawicz A. (red.), *Aktualne problemy funkcjonowania i rozwoju przedsiębiorstw. Księga pamiątkowa dla uczczenia Jubileuszu 40-lecia pracy naukowo-dydaktycznej prof. dr hab. Marii Sierpińskiej*, Vizja Press, Warszawa 2014.

23. Kowalik M., *Wyzwania i dylematy nauki o przedsiębiorstwie*, „Kurier UEK”, 2017, nr 4 (78).
24. *Księga Jubileuszowa dla uczczenia 45-lecia pracy naukowo-dydaktycznej Profesora Anny Nehring*, UEK – Fundacja UEK, Kraków 2010.
25. *Księga Jubileuszowa dla uczczenia 45-lecia pracy naukowo-dydaktycznej Profesora Ryszarda Borowieckiego*, UEK – Fundacja UEK, Kraków 2012.
26. *Księga Jubileuszowa dla uczczenia 80-lecia Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie*, opr. red. R. Borowiecki, A. Jaki, UEK – Fundacja UEK, Kraków 2017.
27. *Księga Jubileuszowa XX Międzynarodowej Konferencji Naukowej. Krynica-Zdrój 21-24.10.2015 rok*, opr. red. R. Borowiecki, A. Jaki, UEK – Fundacja UEK, Kraków 2015.
28. *Leksykon polskich badaczy przedsiębiorczości*, red. nauk. M. Kosała, M. Urbaniec, K. Wach, Wyd. UEK, Kraków 2016.
29. Luchter E., *Profesor mgr inż. Ludwik Mayre (10.09.1899 – 10.11.1977)*, [w:] *Prace z zakresu ekonomiki i organizacji przemysłu*, Zeszyty Naukowe AE w Krakowie, nr 106, Kraków 1978.
30. *Non Omnis Moriar. Wybitni profesorowie Akademii Ekonomicznej w Krakowie 1925-2000*, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Krakowie, Kraków 2000.
31. *Od pasji do nauki. 100 lat Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie*, praca zbior. pod red. K. Machaczki, Wyd. UEK, Kraków 2025.
32. *Pokolenia. Absolwenci Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie o sobie*, red. J. Juza, Wyd. Stowarzyszenie Absolwentów UE w Krakowie, Kraków 2025.
33. *Prace z zakresu ekonomiki i organizacji przedsiębiorstw. Zeszyt dedykowany Profesor Annie Nehring z okazji 40-lecia pracy naukowo-dydaktycznej*, Zeszyty Naukowe AE w Krakowie, nr 731, Kraków 2006.
34. *Prace z zakresu ekonomiki i organizacji przedsiębiorstw. Zeszyt dedykowany Profesorowi Ryszardowi Borowieckiemu z okazji 60. urodzin oraz 35-lecia pracy naukowo-dydaktycznej*, Zeszyty Naukowe AE w Krakowie, nr 631, Kraków 2003.
35. *Prace z zakresu ekonomiki i organizacji przedsiębiorstw. Zeszyt dedykowany Profesorowi Stanisławowi Chomętowskiemu z okazji*

- 40-lecia pracy naukowo-dydaktycznej, Zeszyty Naukowe UE w Krakowie, nr 836, Kraków 2010.
36. *Prace z zakresu ekonomiki i organizacji przedsiębiorstwa przemysłowego. Zeszyt dedykowany Docentowi Kazimierzowi Janikowi z okazji 35-lecia pracy naukowo-dydaktycznej*, Zeszyty Naukowe AE w Krakowie, nr 299, Kraków 1989.
 37. *Profesor Ryszard Borowiecki. Badacz – pedagog – organizator. Wykaz osiągnięć naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych. Księga pamiątkowa wydana z okazji 50-lecia pracy zawodowej*, opr. red. A. Jaki, J. Kaczmarek, B. Siuta-Tokarska, Wyd. Fundacja UEK, Kraków 2017.
 38. *Profesor Ryszard Borowiecki. Badacz – pedagog – organizator. Wykaz osiągnięć naukowo-badawczych oraz dorobku opiniotwórczego i działalności organizacyjnej w latach 2017-2022. Księga pamiątkowa wydana z okazji 55-lecia pracy zawodowej*, opr. red. B. Siuta-Tokarska, K. Szczepańska-Woszczyna, Wyd. Akademia WSB w Dąbrowie Górniczej, Dąbrowa Górnicza 2023.
 39. *Przemówienia inauguracyjne rektorów Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie z lat 1925-2009*, red. R. Nistrój, P. Hadrian, Wyd. Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2010.
 40. Sierpińska M., Jaki A. (red.), *Przedsiębiorstwo na przełomie wieków. Zarządzanie, restrukturyzacja, rozwój. Księga pamiątkowa dla uczczenia Jubileuszu 40-lecia pracy naukowo-dydaktycznej prof. dr. hab. Ryszarda Borowieckiego*, AE–Wyd. Abrys, Kraków 2006.
 41. *Słownik bibliograficzny techników polskich*, Zeszyt 11, FSN-T NOT, Warszawa 2000 (notka biograficzna: Mayre Ludwik, Antoni autorstwa R. Borowieckiego).
 42. *Strategia rozwoju uczelni*, Wyd. AE, Kraków 2001.
 43. *Ścieżkami tradycji Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie. Symbole i pamiątki osiemdziesięciu lat historii*, opracowała A. Powroźnik pod kierunkiem naukowym prof. R. Borowieckiego i prof. J.M. Małeckiego, Wyd. Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2008.
 44. *Współcześni uczeni polscy. Słownik biograficzny*, Wyd. Ośrodek Przetwarzania Informacji, Warszawa 2006.

45. *Who is Who w Polsce. Encyklopedia biograficzna z życiorysami znanych Polek i Polaków*, Verlag für Personenencyklopädien AG, Schweiz 2004.
46. *Złota Księga 80-lecia Akademii Ekonomicznej w Krakowie 1925-2005*, Wydawnictwo Helion, Gliwice 2005.
47. *Złota Księga Nauk Ekonomicznych, Prawnych i Ścisłych*, Wyd. Helion, Gliwice 2005.
48. *Złota Księga Nauki Polskiej w 100. rocznicę odzyskania niepodległości*, Wydawnictwo Helion, t. I, Gliwice 2020.
49. *Złota Księga Nauki Polskiej 2000. Naukowcy przełomu wieków*, Wyd. Helion, Gliwice 2001.
50. *Złota Księga Nauki Polskiej. Naukowcy Zjednoczonej Europy 2006*, Wyd. Helion, Gliwice 2006.

V



*Współpraca z otoczeniem
społeczno-gospodarczym*

KONFERENCJE I SYMPOZJA NAUKOWE



Ryszard Borowiecki, Andrzej Jaki, Beata Kulisa

1. Restrukturyzacja – od transformacji do globalizacji

Procesy przekształceń systemowych zapoczątkowane w gospodarce polskiej na przełomie lat 80. i 90. XX wieku, wiążące się z tworzeniem podstaw, a następnie z rozwojem gospodarki rynkowej w Polsce, zrodziły zapotrzebowanie na wiedzę odnoszącą się do mechanizmów funkcjonowania przedsiębiorstw w nowej rzeczywistości gospodarczej. Potrzeba adaptacji do nowych warunków działania dominujących wówczas w naszej gospodarce przedsiębiorstw państwowych związana była zarazem z koniecznością realizacji zarówno procesów prywatyzacji, jak i wielokierunkowej restrukturyzacji zarówno poszczególnych podmiotów, jak i różnych sektorów oraz gospodarki jako całości. Doświadczenia pierwszych lat transformacji systemowej dowiodły także potrzeby współpracy w tym zakresie środowisk akademickich zajmujących się badaniem procesów prywatyzacji i restrukturyzacji z przedstawicielami praktyki gospodarczej – w tym w szczególności z kadrami menedżerskimi w celu wymiany doświadczeń gospodarczych, a także prezentacji wyników badań poświęconych przebiegowi i efektom procesu wprowadzania zasad i mechanizmów gospodarki rynkowej oraz rosnącej konfrontacji z rynkami międzynarodowymi. Zapotrzebowaniu temu naprzeciw wyszła m.in. Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw ówczesnej Akademii Ekonomicznej w Krakowie, organizując począwszy od 1994 roku cykliczną konferencję poświęconą problematyce restrukturyzacji. Pomysłodawcą konferencji, corocznym jej inspiratorem oraz przewodniczącym Rady Naukowo-Programowej, jest prof. dr hab. Ryszard Borowiecki – wieloletni kierownik Katedry, a w latach 2002-2008 także rektor Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie. Problematyka kolejnych, organizowanych prawie corocznie konfe-

rencji nawiązywała do aktualnych – z punktu widzenia zainteresowań teoretycznych i praktycznych – problemów i wyzwań restrukturyzacyjnych dotyczących doskonalenia funkcjonowania przedsiębiorstw, jak i całych gospodarek. Początkowo konferencje koncentrowały się wokół problematyki restrukturyzacji transformacyjnej, ściśle wiążącej się z procesem transformacji systemowej gospodarki polskiej i gospodarek innych krajów Europy Środkowej i Wschodniej. W ostatnich latach w tematyce konferencji eksponowano inne, bardziej aktualne współcześnie wyzwania restrukturyzacji, odnoszące się do wpływu procesów globalizacji oraz globalnego kryzysu gospodarczego na zakresy, kierunki i narzędzia restrukturyzacji. Stąd też w toku tych konferencji podejmowano kwestie restrukturyzacji rozpatrywane w sposób wieloaspektowy, czego odzwierciedleniem są następujące tematy kolejnych dwudziestu jeden dotychczasowych konferencji:

- *Restrukturyzacja przedsiębiorstw w procesie transformacji systemowej* – Krynica-Zdrój, wrzesień 1994 rok,
- *Analiza ekonomiczna i wycena przedsiębiorstw w procesie transformacji systemowej* – Kraków, listopad 1995 rok,
- *Restrukturyzacja w procesie przekształceń i rozwoju przedsiębiorstw* – Kraków, listopad 1996 rok,
- *Restrukturyzacja a konkurencyjność przedsiębiorstw* – Zakopane, listopad 1997 rok,
- *Restrukturyzacja a poprawa efektywności gospodarowania w przedsiębiorstwie* – Zakopane, październik 1998 rok,
- *Wyzwania rozwojowe a restrukturyzacja przedsiębiorstw* – Kraków, październik 1999 rok,
- *Zarządzanie wiedzą a procesy restrukturyzacji i rozwoju przedsiębiorstw* – Krynica-Zdrój, październik 2000 rok,
- *Restrukturyzacja a procesy rozwoju i kreowania wartości przedsiębiorstw* – Szwecja–Dania, październik 2002 rok,
- *Globalizacja i integracja gospodarcza a procesy restrukturyzacji i rozwoju przedsiębiorstw* – Kraków, październik 2003 rok,
- *Zarządzanie restrukturyzacją przedsiębiorstw w procesie globalizacji gospodarki* – Solina, kwiecień 2005 rok,
- *Procesy restrukturyzacji a konkurencyjność w warunkach globalizacji* – Krynica-Zdrój, październik 2006 rok,
- *Potencjał restrukturyzacji w warunkach globalizacji i nowej gospodarki* – Krynica-Zdrój, październik 2007 rok,
- *Zarządzanie restrukturyzacją w procesach integracji i rozwoju nowej gospodarki* – Krynica-Zdrój, październik 2008 rok,

- *Wyzwania restrukturyzacyjne w obliczu globalnego kryzysu gospodarczego* – Krynica-Zdrój, październik 2009 rok,
- *Restrukturyzacja w obliczu nowych wyzwań gospodarczych. Zarządzanie – Strategia – Analiza* – Krynica-Zdrój, październik 2010 rok,
- *Dylematy współczesnych przedsiębiorstw w procesie restrukturyzacji. Dywersyfikacja – Integracja – Rozwój* – Krynica-Zdrój, październik 2011 rok,
- *Globalne i regionalne wyzwania restrukturyzacji przedsiębiorstw i gospodarek* – Krynica-Zdrój, październik 2012 rok,
- *Restrukturyzacja przedsiębiorstw i gospodarek w warunkach rozwoju rynków globalnych* – Krynica-Zdrój, październik 2013 rok,
- *Restrukturyzacja w obliczu wyzwań gospodarki globalnej* – Krynica-Zdrój, październik 2014 rok,
- *Współczesne oblicza i dylematy restrukturyzacji* – Krynica-Zdrój, październik 2015 rok,
- *Procesy restrukturyzacji wobec współczesnych przemian gospodarczych* – Krynica-Zdrój, październik 2016 rok,
- *Zarządzanie restrukturyzacją. Procesy i struktury w obliczu zmian* – Krynica-Zdrój, październik 2017,
- *Zarządzanie restrukturyzacją. Rozwój i efektywność w obliczu zmian* – Krynica-Zdrój, październik 2018,
- *Zarządzanie restrukturyzacją. Innowacyjność i konkurencyjność w obliczu zmian* – Krynica-Zdrój, październik 2019,
- *Zarządzanie restrukturyzacją. Wiedza i kreatywność w obliczu zmian* – konferencja online, październik 2021,
- *Zarządzanie restrukturyzacją. Gospodarka i przedsiębiorstwo w obliczu kryzysów* – Krynica-Zdrój, październik 2023.

Kolejne konferencje gromadziły szerokie grono pracowników naukowych polskich uczelni ekonomicznych, wydziałów nauk ekonomicznych i zarządzania uniwersytetów, jak również przedstawicieli uczelni technicznych i rolniczych oraz instytutów naukowo-badawczych, którzy w różnym zakresie i z różnych punktów widzenia interesują się problematyką restrukturyzacji. Obok reprezentantów świata nauki aktywnymi uczestnikami konferencji byli także przedstawiciele praktyki gospodarczej, firm konsultingowych, instytucji finansowych oraz administracji rządowej i samorządowej.

Zagadnienia szeroko rozumianej restrukturyzacji nie stanowią domeny wyłącznie polskiej teorii oraz praktyki gospodarczej. Stąd

też zainteresowanie konferencjami organizowanymi przez Katedrę Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw wyrazili również przedstawiciele zagranicznych ośrodków naukowych, współpracujących z Katedrą i Uczelnią. W ten sposób poczynawszy od 1996 roku na konferencjach zaczęli się pojawiać zagraniczni uczestnicy, co sprawiło, że od 1998 roku zyskały one oficjalnie rangę konferencji międzynarodowych. Uczestniczyło w nich bowiem coraz liczniejsze z roku na rok grono zagranicznych uczestników. Dwukrotnie – w 1999 i 2003 roku – konferencje powiązane były z obradami Zgromadzenia Ogólnego Europejskiego Stowarzyszenia Zarządzania CECIOS-EMA (European Management Association), co nie tylko przyczyniło się do podniesienia ich rangi, lecz także służyło jeszcze bardziej owocnej wymianie doświadczeń w obszarze zarządzania restrukturyzacją procesów gospodarczych z przedstawicielami środowisk akademickich oraz praktyki gospodarczej wielu krajów. W ten sposób w dotychczasowych konferencjach wzięli udział uczestnicy z takich krajów jak: Brazylia, Bułgaria, Czechy, Francja, Grecja, Hiszpania, Holandia, Indie, Izrael, Kanada, Litwa, Malta, Niemcy, Norwegia, Portugalia, Rumunia, Serbia, Słowacja, Słowenia, Szwecja, Ukraina, USA, Węgry, Wielka Brytania oraz Włochy.

Bezpośrednim materialnym dorobkiem dotychczasowych konferencji są przede wszystkim następujące publikacje książkowe współtworzone przez ich uczestników:

1. Borowiecki R. (red.), *Restrukturyzacja przedsiębiorstw w procesie transformacji rynkowej*, AE – TNOiK, Kraków 1994, s. 431.
2. Borowiecki R. (red.), *Analiza ekonomiczna i wycena przedsiębiorstw w procesie transformacji systemowej*, AE – TNOiK, Kraków 1995, s. 111.
3. Borowiecki R. (red.), *Restrukturyzacja w procesie przekształceń i rozwoju przedsiębiorstw*, AE – TNOiK, Kraków 1996, s. 640.
4. Borowiecki R. (red.), *Restrukturyzacja a konkurencyjność przedsiębiorstw*, AE – TNOiK – KNOiZ PAN Oddział Kraków – PSB, Kraków 1997, s. 468. 132
5. Borowiecki R. (red.), *Restrukturyzacja a poprawa efektywności gospodarowania w przedsiębiorstwie*, AE – TNOiK – KNOiZ PAN Oddział Kraków – PSB, Kraków 1998, s. 730.
6. Borowiecki R. (red.), *Wyzwania rozwojowe a restrukturyzacja przedsiębiorstw*, AE – CECIOS – TNOiK, Warszawa–Kraków 1999, s. 813.

7. Borowiecki R. (red.), *Restructuring of the National Economy under the Systemic Transformation*, AE – TNOiK – CECIOS, Warsaw–Cracow 1999, s. 277.
8. Borowiecki R. (red.), *Zarządzanie wiedzą a procesy restrukturyzacji i rozwoju przedsiębiorstw*, AE – TNOiK, Kraków 2000, s. 703.
9. Borowiecki R., Jaki A. (red.), *Restrukturyzacja a procesy rozwoju i kreowania wartości przedsiębiorstw*, AE – TNOiK, Warszawa–Kraków 2002, s. 619.
10. Borowiecki R. (red.), *Przedsiębiorstwo w procesie transformacji. Efektywność – restrukturyzacja – rozwój*, AE – CECIOS – TNOiK, Warszawa–Kraków 2003, s. 399.
11. Borowiecki R., Jaki A. (red.), *Globalizacja i integracja gospodarcza a procesy restrukturyzacji i rozwoju przedsiębiorstw*, AE – CECIOS – TNOiK, Warszawa–Kraków 2003, s. 405.
12. Borowiecki R. (red.), *Management of Organizations During Economic Integration and Globalization*, AE – CECIOS – TNOiK, Warsaw–Cracow 2003, s. 253.
13. Borowiecki R., Jaki A. (red.), *Zarządzanie restrukturyzacją przedsiębiorstw w procesie globalizacji gospodarki*, AE – TNOiK, Warszawa–Kraków 2005, s. 464.
14. Borowiecki R., Jaki A. (red.), *Restrukturyzacja w okresie transformacji gospodarczej. Instrumenty – przebieg – efekty*, AE – TNOiK, Warszawa–Kraków 2005, s. 396.
15. Borowiecki R., Jaki A. (red.), *Procesy restrukturyzacji a konkurencyjność w warunkach globalizacji*, AE – Fundacja AE, Kraków 2006, s. 412.
16. Jaki A., Sierpińska M. (red.), *Przedsiębiorstwo na przełomie wieków. Zarządzanie, restrukturyzacja, rozwój*, AE – Fundacja AE, Kraków 2006, s. 640.
17. Borowiecki R., Jaki A. (red.), *Potencjał restrukturyzacji w warunkach globalizacji i nowej gospodarki*, UEK – Fundacja UEK, Kraków 2007, s. 103.
18. Borowiecki R., Jaki A. (red.), *Doskonalenie procesu zarządzania przedsiębiorstwem w obliczu globalizacji. Z teorii i praktyki*, UEK – Fundacja UEK, Kraków 2008, s. 508.
19. Borowiecki R., Jaki A. (red.), *Zarządzanie restrukturyzacją w procesach integracji i rozwoju nowej gospodarki*, UEK – Fundacja UEK, Kraków 2008, s. 744.

20. Borowiecki R., Jaki A. (red.), *Enterprises in the Face of 21st Century Challenges. Development – Management – Entrepreneurship*, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2008, s. 482.
21. Borowiecki R., Jaki A. (red.), *Global and Regional Challenges for the 21st Century Economies*, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2009, s. 424.
22. Borowiecki R., Jaki A. (red.), *Wyzwania dla zarządzania współczesnym przedsiębiorstwem*, UEK – Fundacja UEK, Kraków 2009, s. 584.
23. Borowiecki R., Jaki A. (red.), *Wyzwania restrukturyzacyjne w obliczu globalnego kryzysu gospodarczego*, UEK – Fundacja UEK, Kraków 2009, s. 410.
24. Borowiecki R., Jaki A. (red.), *Współczesne problemy analizy ekonomicznej*, UEK – Fundacja UEK, Kraków 2010, s. 399.
25. Borowiecki R., Jaki A. (red.), *Restrukturyzacja w obliczu nowych wyzwań gospodarczych. Zarządzanie – strategia – analiza*, UEK – Fundacja UEK, Kraków 2010, s. 882.
26. Borowiecki R., Rojek T. (red.), *Challenges for the Contemporary Enterprise under Globalization*, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2010, s. 347.
27. Borowiecki R., Jaki A. (red.), *Enterprises Facing New Economic Challenges. Management – Development – Restructuring*, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2010, s. 440.
28. Borowiecki R., Jaki A. (red.), *Global and Regional Challenges of the 21st Century Economy. Studies from Economics and Management*, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2011, s. 413.
29. Borowiecki R., Jaki A. (red.), *Dylematy współczesnych przedsiębiorstw w procesie restrukturyzacji. Dywersyfikacja – integracja – rozwój*, UEK – Fundacja UEK, Kraków 2011, s. 792.
30. Jaki A., Kaczmarek J., Rojek T. (red.), *Restrukturyzacja. Teoria i praktyka w obliczu nowych wyzwań*, UEK – Fundacja UEK, Kraków 2011, s. 958.
31. Borowiecki R., Rojek T. (red.), *Procesy formowania więzi organizacyjnych we współczesnej gospodarce. Integracja – kooperencja – klastering*, UEK – Fundacja UEK, Kraków 2011, s. 376.

32. Borowiecki R., Rojek T. (red.), *Developmental Challenges of Contemporary Economies. Management – Finance – Restructuring*, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2011, s. 582.
33. Borowiecki R., Dziura M. (red.), *Globalne i regionalne wyzwania restrukturyzacji przedsiębiorstw i gospodarek*, UEK – Fundacja UEK, Kraków 2012, s. 455.
34. Borowiecki R., Jaki A. (red.), *Zarządzanie procesami restrukturyzacji. Koncepcje – strategie – analiza*, UEK – Fundacja UEK, Kraków 2012, s. 659.
35. Borowiecki R., Rojek T. (red.), *Współpraca międzyorganizacyjna w działalności przedsiębiorstw. Klastry – alianse – sieci*, UEK – Fundacja UEK, Kraków 2012, s. 187.
36. Kaczmarek J., Rojek T. (red.), *Dilemmas of the Contemporary Economy Facing Global Changes*, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2012, s. 901.
37. Borowiecki R., Jaki A. (red.), *Restrukturyzacja przedsiębiorstw i gospodarek w warunkach rozwoju rynków globalnych*, UEK – Fundacja UEK, Kraków 2013, s. 406.
38. Borowiecki R., Rojek T. (red.), *Kooperencja przedsiębiorstw w gospodarce rynkowej. Konkurencja – kooperacja – rozwój*, UEK – Fundacja UEK, Kraków 2013, s. 134.
39. Borowiecki R., Siuta-Tokarska B. (red.), *Zarządzanie rozwojem współczesnej organizacji. Uwarunkowania – innowacje – strategie*, UEK – Fundacja UEK, Kraków 2013, s. 263.
40. Borowiecki R., Chadam J., Kaczmarek J. (red.), *Zachowania przedsiębiorstw w obliczu nowych wyzwań gospodarczych. Restrukturyzacja – zarządzanie – analiza*, UEK – Fundacja UEK, Kraków 2013, s. 516.
41. Borowiecki R., Jaki A., Rojek T. (red.), *Contemporary Economies in the Face of New Challenges. Economic, Social and Legal Aspects*, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2013, s. 761.
42. Borowiecki R., Jaki A. (red.), *Restrukturyzacja w obliczu wyzwań gospodarki globalnej*, UEK – Fundacja UEK, Kraków 2014, s. 312.
43. Borowiecki R., Kaczmarek J. (red.), *Zarządzanie przedsiębiorstwem w warunkach współczesnych wyzwań gospodarczych. Modele – metody – procesy*, UEK – Fundacja UEK, Kraków 2014, s. 315.

44. Borowiecki R., Rojek T. (red.), *Współczesne formy relacji międzyorganizacyjnych. Współpraca – kooperacja – sieci*, UEK – Fundacja UEK, Kraków 2014, s. 163.
45. Jaki A., Rojek T. (red.), *Managing Organizations in Changing Environment. Models – Concepts – Mechanisms*, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2014, s. 520.
46. Kaczmarek J., Kolegowicz K. (red.), *Developmental Challenges of the Economy and Enterprises after Crisis*, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2014, s. 467.
47. Borowiecki R., Siuta-Tokarska B. (red.), *Restructuring as the Imperative of Developmental Changes in Economy*, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2015, s. 198.
48. Jaki A., Rojek T. (red.), *Contemporary Conditions and Trends in Enterprise Management. Strategies – Mechanisms – Processes*, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2015, s. 196.
49. Kaczmarek J., Krzemiński P. (red.), *Development, Innovation and Business Potential in View of Economic Changes*, Cracow 136 University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2015, s. 220.
50. Borowiecki R., Rojek T. (red.), *Kształtowanie relacji partnerskich i form współdziałania współczesnych przedsiębiorstw. Strategie – procesy – narzędzia*, UEK – Fundacja UEK, Kraków 2015, s. 172.
51. Jaki A., Kowalik M. (red.), *Współczesne oblicza i dylematy restrukturyzacji*, UEK – Fundacja UEK, Kraków 2015, s. 474.
52. Kaczmarek J., Szymła W. (red.), *Teoria i praktyka zarządzania w obliczu nowych wyzwań*, UEK – Fundacja UEK, Kraków 2015, s. 388.
53. Jaki A., Rojek T. (eds.), *Effectiveness and Competitiveness of Modern Business. Concepts – Models – Instruments*, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2016, s. 268.
54. Borowiecki R., Dziura M. (eds.), *Dilemmas of Restructuring of Modern Economy and Enterprises. Theory – Methods – Practice*, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2016, s. 202.

55. Kaczmarek J., Żmija K. (eds.), *Expectations and Challenges of Modern Economy and Enterprises. Problems – Concepts – Activities*, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2016, s. 260.
56. Borowiecki R., Rojek T. (red.), *Zarządzanie przedsiębiorstwem. Analiza współczesnych uwarunkowań, koncepcji i determinant*, UEK – Fundacja UEK, Kraków 2016, s. 290.
57. Jaki A., Kowalik M. (red.), *Procesy restrukturyzacji wobec współczesnych przemian gospodarczych*, UEK – Fundacja UEK, Kraków 2016, s. 266.
58. Kaczmarek J., Litwa P. (red.), *Procesy rozwoju przedsiębiorstw w konkurencyjnym i innowacyjnym otoczeniu*, UEK – Fundacja UEK, Kraków 2016, s. 330.
59. Borowiecki R., Kaczmarek J. (eds.), *The Propensity to Changes in the Competitive and Innovative Economic Environment. Processes – Structures – Concepts*, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2017, s. 226.
60. Jaki A., Rojek T. (eds.), *Contemporary Issues and Challenges of the Organization Management Process. Models – Implementation – Interrelation*, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2017, s. 248.
61. Jaki A., Rojek T. (red.), *Zarządzanie restrukturyzacją: procesy i struktury w obliczu zmian*, Fundacja Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2017, s. 192.
62. Kaczmarek J., Krzemiński P. (red.), *Doskonalenie działania przedsiębiorstw i instytucji wobec przemian społeczno-gospodarczych: innowacje – finanse – otoczenie biznesu*, Fundacja Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2017, s. 256.
63. Jaki A., Kowalik M., Rojek T. (red.), *Zarządzanie restrukturyzacją: rozwój i efektywność w obliczu zmian*, Fundacja Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Kraków 2018, s. 316.
64. Dziura M., Jaki A., Rojek T. (red.), *Enterprises and Economies in the Face of Contemporary Challenges: Management – Restructuring – Innovation*, Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2018, s. 176.
65. Jaki A., Kruk S. (red.), *Zarządzanie restrukturyzacją: innowacyjność i konkurencyjność w obliczu zmian*, Towarzystwo

- Naukowe Organizacji i Kierownictwa. Dom Organizatora, Toruń 2019, s. 458.
66. Dziura M., Jaki A., Rojek T. (red.), *Restructuring Management: Models – Changes – Development*, Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa. Dom Organizatora, Toruń 2020, s. 300.
 67. Jaki A., Kowalik M. (red.), *Restructuring Management: Threats, Adaptations and Development in the Face of Changes*, Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa. Dom Organizatora, Toruń 2022, s. 368.
 68. Jaki A., Kowalik M. (red.), *Zarządzanie restrukturyzacją: modele – zasoby – procesy*, Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa. Dom Organizatora, Toruń 2024, s. 181.

2. Zarządzanie zasobami informacyjnymi i komunikacją

Obok konferencji naukowych skupionych wokół problematyki restrukturyzacji, od czerwca 2001 roku Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie była organizatorem sympozjów naukowych dotyczących wyzwań teoretycznych, metodologicznych i praktycznych w zarządzaniu, pozyskaniu, wykorzystaniu oraz upowszechnianiu wiedzy w obszarze zarządzania komunikacją oraz zasobami informacyjnymi w przedsiębiorstwach, organizacjach publicznych oraz jednostkach samorządowych. W latach 2001-2011 na terenie kampusu Uczelni zorganizowano łącznie 9 jednodniowych spotkań naukowych.

Inicjatorami sympozjów byli prof. dr hab. Ryszard Borowiecki, wieloletni kierownik Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, oraz dr hab. Mirosław Kwieciński, prof. nadzw., wieloletni pracownik Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, a obecnie kierownik Katedry Zarządzania Informacją i Bezpieczeństwem w Biznesie Krakowskiej Akademii im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego.

Spotkania te stanowiły okazję do wymiany poglądów i formułowania wniosków w odpowiedzi na nowe problemy występujące w rzeczywistości gospodarczej, które były następstwem zarówno integracji oraz globalizacji rynku. Problematyka spotkań dotycząca zintegrowanego systemu zarządzania informacją oraz wiedzą,

akcentowała zarówno jej wymiar teoretyczny, jak i empiryczny, gromadząc szerokie grono przedstawicieli polskich ośrodków naukowych, a także towarzystw naukowych, urzędów i instytucji państwowych oraz samorządowych, jak również przedstawicieli praktyki gospodarczej. Dotyczyły one bowiem aktualnych problemów wiążących się ze znaczeniem infrastruktury informacyjnej jako głównego czynnika w tworzeniu nowych koncepcji i działań organizatorskich oraz budowie strategii i przewagi konkurencyjnej organizacji.

Sympozja te stanowiły także ważny element twórczej współpracy Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw z różnymi jednostkami i towarzystwami naukowymi oraz innymi podmiotami działającymi na rzecz propagowania i popularyzacji nauki. Partnerami Katedry w zakresie organizacji wymienionych sympozjów były następujące jednostki:

- Katedra Zarządzania w Gospodarce Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie,
- Katedra Zarządzania Informacją Krakowskiej Akademii im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego w Krakowie,
- Katedra Metod Organizacji i Zarządzania Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie,
- Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa,
- Fundacja Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie.

Rezultatem tej współpracy były następujące sympozja zorganizowane w latach 2001-2011:

- *System informacji strategicznej w przedsiębiorstwie* – Kraków, czerwiec 2001 rok – Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw Akademii Ekonomicznej w Krakowie, Katedra Zarządzania w Gospodarce Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa,
- *Zarządzanie zasobami informacji w przedsiębiorstwie* – Kraków, grudzień 2001 rok – Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw Akademii Ekonomicznej w Krakowie, Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa,
- *Informacja i zarządzanie przedsiębiorstwem – pozyskanie, wykorzystanie i ochrona (wybrane problemy teorii i praktyki)* – Kraków, grudzień 2002 rok – Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw Akademii Ekonomicznej w Krakowie, Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa,

- *Rola informacji w procesie zarządzania zmianami* – Kraków, czerwiec 2003 rok – Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw Akademii Ekonomicznej w Krakowie, Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa,
- *Informacja i wiedza w zintegrowanym systemie zarządzania* – Kraków, czerwiec 2004 rok – Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw Akademii Ekonomicznej w Krakowie, Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa,
- *Informacja w zintegrowanej Europie. Koncepcje i narzędzia wobec wyzwań i zagrożeń* – Kraków, czerwiec 2006 rok – Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw Akademii Ekonomicznej w Krakowie, Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa,
- *Zarządzanie informacjami we współczesnej organizacji* – Kraków, maj 2009 rok – Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, Katedra Metod Organizacji i Zarządzania Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Katedra Zarządzania Informacją Krakowskiej Akademii im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego w Krakowie, Fundacja Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie,
- *Zarządzanie zasobami informacyjnymi w warunkach kryzysu gospodarczego* – Kraków, maj 2010 rok – Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, Katedra Metod Organizacji i Zarządzania Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Fundacja Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie,
- *Zarządzanie informacją i komunikacją w organizacjach gospodarczych i instytucjach sektora publicznego* – Kraków, czerwiec 2011 rok – Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, Katedra Metod Organizacji i Zarządzania Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Fundacja Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie.

Trwałym dorobkiem wymienionych sympozjów są wydawnictwa książkowe obejmujące następujące pozycje:

1. Borowiecki R., Romanowska M. (red.), *Systemy informacji strategicznej. Wywiad gospodarczy a konkurencyjność przedsiębiorstw*, Difin, Warszawa 2001.
2. Borowiecki R., Kwieciński M. (red.), *Zarządzanie zasobami informacji w przedsiębiorstwie. Ku przedsiębiorstwu przyszłości*, WNT, Warszawa 2001.

3. Borowiecki R., Kwieciński M. (red.), *Informacja w zarządzaniu przedsiębiorstwem. Pozyskanie, wykorzystanie i ochrona (wybrane problemy teorii i praktyki)*, Zakamycze, Kraków 2003.
4. Borowiecki R., Kwieciński M. (red.), *Informacja w zarządzaniu procesem zmian*, Zakamycze, Kraków 2003.
5. Borowiecki R., Kwieciński M. (red.), *Monitorowanie otoczenia. Przepływ i bezpieczeństwo informacji. W stronę inteligencji przedsiębiorstwa*, Zakamycze, Kraków 2003.
6. Borowiecki R., Kwieciński M. (red.), *Informacja i wiedza w zintegrowanym systemie zarządzania*, Zakamycze, Kraków 2004.
7. Borowiecki R., Kwieciński M. (red.), *Informacja w zintegrowanej Europie. Koncepcje i narzędzia zarządzania wobec wyzwań i zagrożeń*, Difin, Warszawa 2006.
8. Kaczmarek J., Kwieciński M. (red.), *Wywiad i kontrwywiad gospodarczy wobec wyzwań bezpieczeństwa biznesu*, Fundacja UEK, Kraków 2009.
9. Borowiecki R., Czekaj J. (red.), *Zarządzanie zasobami informacyjnymi w warunkach nowej gospodarki*, Difin, Warszawa 2010.
10. Borowiecki R., Czekaj J. (red.), *Gospodarowanie zasobami informacyjnymi z perspektywy zarządzania kryzysowego*, TNOiK – Dom Organizatora, Toruń 2011.
11. Borowiecki R., Czekaj J. (red.), *Zasoby informacyjne w zarządzaniu przedsiębiorstwem*, TNOiK – Dom Organizatora, Toruń 2011.
12. Borowiecki R., Czekaj J. (red.), *Zasoby informacyjne w ograniczaniu ryzyka gospodarczego*, TNOiK – Dom Organizatora, Toruń 2011.
13. Borowiecki R., Czekaj J. (red.), *Zarządzanie informacją i komunikacją w organizacjach gospodarczych i instytucjach sektora publicznego*, TNOiK – Dom Organizatora, Toruń 2012.

WSPÓŁPRACA MIĘDZYNARODOWA



Tomasz Rojek

Bardzo ważnym obszarem działania Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw jest zaawansowana współpraca międzynarodowa, której podstawowym celem staje się dążenie do umiędzynarodowienia oraz rozwoju transferu kapitału intelektualnego Katedry w międzynarodowej przestrzeni naukowo-badawczej, mierzonych następującymi czynnikami: liczbą sformalizowanych i nieformalnych kontaktów z zagranicznymi ośrodkami naukowo-dydaktycznymi, liczbą zorganizowanych międzynarodowych konferencji i sympozjów, liczbą zorganizowanych i wygłoszonych wykładów w języku obcym, liczbą wydanych publikacji obcojęzycznych oraz uczestnictwem w międzynarodowych projektach naukowo-badawczych i dydaktycznych, jak również wykładach w formie Visiting Professor.

Przedstawione powyżej założenia są realizowane poprzez kontakty oraz współpracę z wieloma zagranicznymi ośrodkami naukowo-badawczymi z całego świata w ramach podpisanych umów, jak również programów wykonawczych, których koordynatorem jest Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw. Pierwszą podpisaną umową międzynarodową była umowa z Katedrą Prawa Pracy Uniwersytetu w Mesynie, kierowaną wówczas przez prof. Alessandro Anastasio. Współpraca Katedry z uczelnią włoską zrodziła się w 1999 roku i stanowiła ówczesnie element współpracy Akademii Ekonomicznej w Krakowie z Uniwersytetem w Mesynie opartej na porozumieniu zawartym pomiędzy obydwoma uczelniami. W toku tej współpracy zrodził się cykl sympozjów polsko-włoskich poświęconych problematyce prywatyzacji, restrukturyzacji, zarządzania oraz funkcjonowania małych i średnich przedsiębiorstw. Na mocy tej umowy rozwinęła się również wymiana pracowników obydwu katedr, jak również wymiana studentów, która przyjęła formułę cyklicznie organizowanych począwszy od 2004 roku szkół letnich, naprzemiennie w Krakowie i Mesynie. W ich ramach grupa studentów włoskich i polskich uczestniczyła w dwutygodniowych wyjazdach studyj-

nych, podczas których studenci brali udział w specjalnie organizowanych dla nich wykładach oraz przygotowanym przez uczelnię przyjmującą programie kulturalno-krajoznawczym. Szczególną formułę miała szkoła letnia w lipcu 2007 roku, zorganizowana przez Uniwersytet w Mesynie, z uwagi na udział w niej również studentów i profesorów z Uniwersytetu Sorbona Paris 1 w Paryżu, połączona jednocześnie z konferencją *Droit social/Droits sociaux et Mondialisation*. W ramach prezentowanej współpracy dwustronnej odbyły się następujące sympozja naukowe:

1. *Privatizationi e riconversioni industriali. Profili economici, aziendali e giuridici* – Kraków, maj 1999 rok.
2. *Małe i średnie przedsiębiorstwa wobec współczesnych wyzwań. Profile i problemy ekonomiczne, zakładowe i prawne* – Kraków, październik 2000 rok.
3. *La piccola e media impresa. Profili giuridici, aziendali, economici e fiscali* – Messina, listopad 2000 rok.
4. *Lo sport come fattore di sviluppo economico e sociale* – Messina, listopad 2002 rok.
5. *Il processo di modificazione dell'economia. Aspetti giuridici, economici e sociali* – Messina, listopad 2004 rok.
6. *Contemporary Aspects of Management and Restructuring – Aspetti contemporanei della gestione e ristrutturazione* – Kraków, kwiecień 2005 rok.
7. *Euro Sport – profili attuali dell'attività sportiva in Europa* – Palermo 2006 rok.
8. *La trasformazione delle imprese di fronte alle sfide della nuova economia* – Messina 2007 rok.
9. *Economia, impresa, imprenditorialità* – Messina 2007 rok.
10. *Dimensione Italia: Istituzioni, economia, impresa e lavoro in un'Europa che cambia* – Kraków, lipiec 2008 rok.
11. *Challenges and Barriers of the 21st Century Economies. Economic, Legal, Social and Ecological Aspects / Sfide e barriere economiche nel XXI secolo. Aspetti economici, legali, sociali ed ecologici* – Kraków, październik 2008 rok.
12. *Sustainable Tourism within High Risk Areas of Environmental Crisis* – Taormina, wrzesień 2009 rok.
13. *Enterprise in the Face of Challenges of the 21st Century Economy* – Krynica-Zdrój, październik 2009 rok.
14. *The Community Integration Process between Eastern and Southern Europe* – Messina, kwiecień 2010 rok.

15. *Global and Regional Challenges of the 21st Century Economy* – Krynica-Zdrój, październik 2010 rok.
16. *Contemporary Economies in the Face of New Challenges. Economic, Social and Legal Aspects* – Krynica-Zdrój, październik 2012 rok.

Przedstawione sympozja naukowe były ważnym forum wymiany myśli oraz prezentacji badań naukowych pracowników Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw oraz przedstawicieli Uniwersytetu w Mesynie, lecz również stwarzały możliwość ich publikacji. Dlatego też poniżej zaprezentowane zostaną publikacje książkowe będące owocem tych sympozjów:

1. *Privatizzazioni e riconversioni industriali. Profili economici, aziendali e giuridici*, Università degli Studi di Messina, Supplemento – Anno XXXVIII, Messina 1999.
2. Anastasi A., Borowiecki R. (eds.), *Enterprises in the Face of Contemporary Challenges*, Cracow University of Economics – University of Messina – Scientific Society for Organization and Management, Cracow–Messina 2000.
3. Anastasi A., Magazzù A. (eds.), *Il processo di modificazione dell' economia. Aspetti giuridici, economici e sociali*, Università degli Studi di Messina, Supplemento n. 3 – Anno XLII, Messina 2004.
4. Anastasi A., Borowiecki R., Jaki A. (eds.), *Contemporary aspects of management and restructuring – Aspetti contemporanei della gestione e ristrutturazione*, Cracow University of Economics – Scientific Society for Organization and Management – Oficyna Wydawnicza ABRYS, Warsaw–Cracow 2006.
5. Borowiecki R., Rojek T. (eds.), *Restrukturyzacja i konkurencyjność w warunkach procesów globalizacji – Ristrutturazione e Conspetitivita nelle Condizione dei Processi di Globalizzazione*, Oficyna Wydawnicza „Abrys”, Cracow 2006.
6. Borowiecki R., Jaki A. (eds.), *Challenges and Barriers of the 21st Century Economies. Economic, Legal, Social and Ecological Aspects / Sfide e barriere economiche nel XXI secolo. Aspetti economici, legali, sociali ed ecologici*, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2009.
7. Lanfranchi M. (ed.), *The Community Integration Process between Eastern and Southern Europe*, Edizioni Dr. Antonino Sfameni, Messina 2010.

W 2003 roku prezentowana współpraca została rozszerzona o trzeciego partnera. Było to związane z podpisaniem trójstronnego porozumienia pomiędzy Akademią Ekonomiczną w Krakowie, Uniwersytetem w Mesynie oraz Kijowskim Narodowym Uniwersytetem Handlowo-Ekonomicznym. Porozumienie to zakładało ściśle współpracę naukową trzech uczelni w zakresie ekonomii, zarządzania, prawa oraz finansów. Efekty tej współpracy od tego roku były prezentowane na corocznych sympozjach naukowych, organizowanych kolejno przez poszczególne uczelnie oraz publikowane w formie książkowej. Pierwsze z tych sympozjów odbyło się w październiku 2003 roku w Krakowie. Tematyka referatów prezentowanych w trakcie tego seminarium zawierała się w jego tytule: *Globalization, Integration, Restructuring. Economic, Social and Legal Aspects*. W 2013 roku do porozumienia dołączył także czwarty partner: Uniwersytet w Kragujevcu (Serbia). W ramach tej trójstronnej, a następnie czterostronnej współpracy w latach 2003-2025 odbyły się następujące sympozja naukowe:

1. *Globalization, Integration, Restructuring. Economic, Social and Legal Aspects* – Kraków, październik 2003 rok.
2. *The Essence of Global Competitiveness* – Kijów, czerwiec 2004 rok.
3. *Impresa e globalizzazione. Aspetti aziendali e giuridici* – Mesyna, maj 2005 rok.
4. *Enterprises, Entrepreneurship in the Face of Globalization and European Integration – Economic, Legislative and Social Challenges* – Kraków, czerwiec 2006 rok.
5. *Small and Medium-sized Enterprises under the Conditions of Globalization: Economic, Social, Legal and Ecological Problems of Development* – Jalta, maj 2007 rok.
6. *The economic cooperation in the time of the global crisis* – Mesyna, wrzesień 2008 rok.
7. *Enterprise in the Face of Challenges of the 21st Century Economy* – Kraków, maj 2009 rok.
8. *Economy and Enterprises of European Countries in Overcoming the Consequences of the Crisis* – Kijów, czerwiec 2010 rok.
9. *Moving from Crisis to Sustainability – Emerging Issues in the International Context* – Mesyna, kwiecień 2011 rok.
10. *Contemporary Economy in Times of the Global Crisis. Economic, Social and Legal Aspects* – Kraków, maj 2012 rok.
11. *Strategy of Enterprises in the Waiting Period of the Crisis: Economic, Social and Legal Aspects* – Kijów, maj 2013 rok.

12. *Enterprise in Hardship. Economic, Managerial and Juridical Perspectives* – Mesyna, wrzesień 2014 rok.
13. *Contemporary Economies in the Face of Global Market Conditions: Economic, Social and Legal Aspects* – Kraków, maj 2015 rok.
14. *Contemporary Issues in Economics, Business and Management EBM2016* – Kragujevac, listopad 2016 rok.
15. *Contemporary Economy: Social, Legal and Economic Aspects* – Kijów, maj 2017 rok.
16. *Sustainable Development and Innovation. Social, Legal and Economic Aspects* – Mesyna, październik 2018 rok.
17. *Contemporary Trends and Transformations of Economies and Enterprises. Social, Legal and Economic Aspects* – Kraków 2019 rok.
18. *Global Transformation of the XXI Century: Economic, Social and Legal Aspects* – Kijów, październik 2021 rok.
19. *Contemporary Challenges in Economics, Business and Management* – Kragujevac, listopad 2022 rok.
20. *Digital, environmental and social transformation. Challenges and perspectives* – Mesyna, wrzesień 2023 rok.
21. *Contemporary Economy in the Face of Economic, Social and Political Crises. Economic, Managerial, Social and Legal Aspects* – Kraków, maj 2024 rok.

W trakcie konferencji organizowanej w 2018 roku przez Uniwersytet w Mesynie odbyła się m.in. uroczysta sesja naukowa dedykowana zmarłemu w 2016 roku prof. Alessandro Anastasiemu. Otwarto również wystawę poświęconą prezentacji jego dokonań naukowych, organizacyjnych, społecznych i kulturalnych. Ukazana została sylwetka wybitnego profesora, kierownika katedry i prorektora Uniwersytetu w Mesynie, jak również wiceprokuratora honorowego Republiki Włoch przy prokuraturze w Mesynie i sędziego Trybunału Arbitrażowego w Bazylei. Osiągnięcia prof. A. Anastasiego w obszarze nauki, gospodarki, kultury oraz współpracy międzynarodowej zostały docenione poprzez nadanie mu tytułów Doktora Honoris Causa przez Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie oraz Kijowski Narodowy Uniwersytet Handlowo-Ekonomiczny.

Konferencje organizowane oraz współorganizowane przez Katedrę Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw we współpracy z partnerami zagranicznymi stanowią nie tylko forum prezentacji dorobku teoretycznego i metodycznego oraz wyników badań empirycznych polskich i zagranicznych ośrodków naukowo-badawczych, lecz również stwarzają możliwości dla integrowania się przedsta-

wicieli różnych uczelni i instytutów badawczych z reprezentantami praktyki gospodarczej. Efektami realizacji tego rodzaju przedsięwzięć naukowych są m.in. okolicznościowe publikacje książkowe:

1. Borowiecki R. (ed.), *Management of Organizations During Economic Integrations and Globalization*, AE – CECIOS – TNOiK, Warsaw–Cracow 2003.
2. VISNIK KNUTE, No 6, Kyiv National University of Trade and Economics, Kyiv 2004.
3. Anastasi A., Borowiecki R., Vermiglio F. (eds.), *Impresa e globalizzazione. Aspetti aziendali e giuridici*, Università degli Studi di Messina – Annali della Facoltà di Economia, Messina 2005.
4. Borowiecki R. (ed.), *Enterprises, Entrepreneurship in the Face of Globalization and European Integration – Economic, Legislative and Social Challenges*, Cracow University of Economics, Cracow 2006.
5. Mazaraki A. (ed.), *Small and Medium-sized Enterprises in the Conditions of Globalization: Economic, Social, Legal and Ecological Problems of Development*, Kyiv National University of Trade and Economics, Kyiv 2007.
6. Anastasi A., Borowiecki R. (eds.), *Entreprises Mondialisation*, Les Cahiers de la Mondialisation, 2008, no. 1 and 2.
7. Borowiecki R. (ed.), *Enterprise in the Face of Challenges of the 21st Century Economy*, TNOiK – Dom Organizatora, Toruń 2010.
8. Mazaraki A. (ed.), *Economy and Enterprises of European Countries in Overcoming the Consequences of the Crisis*, Kyiv National University of Trade and Economics, Kyiv 2010.
9. *Moving from the Crisis to Sustainability. Emerging Issues in the International Context*, Franco Angeli, Milano 2011.
10. Borowiecki R., Jaki A., Rojek T. (ed.), *Contemporary Economy in Times of the Global Crisis. Economic, Social and Legal Aspects*, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2012.
11. Mazaraki A. (ed.), *Strategy of Enterprises in the Waiting Period of the Crisis: Economic, Social and Legal Aspects*, Kyiv National University of Trade and Economics, Kyiv 2013.
12. Centorrino G., D'Amico A., Moschella G. (eds.), *Enterprise in Hardship. Economic, Managerial and Juridical Perspectives*, ARACNE editrice, Ariccia 2014.

13. Borowiecki R., Jaki A., Lula P. (eds.), *Knowledge – Economy – Society. Challenges of Contemporary Economies in the Face of Global Market Conditions*, Cracow University of Economics – Foundation of the Cracow University of Economics, Cracow 2015.
14. Stojanović Aleksić V. (ed.), *Contemporary Issues in Economics, Business and Management*, University of Kragujevac – Faculty of Economics, Kragujevac 2016.
15. Mazaraki A. (ed.), *Contemporary Economy: Social, Legal and Economic Aspects*, Kyiv National University of Trade and Economics, Kyiv 2017.
16. Abbate T., Accordini P., Centorrinos G. (eds.), *Sustainable Development and Innovation: a Future Perspective*, Aracne, Roma 2018.
17. Jaki A., Rojek T. (eds.), *Knowledge, Economy, Society: Contemporary Trends and Transformations of Economies and Enterprises*, Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa. Dom Organizatora, Toruń 2019.
18. *Sustainable Management and the Prospects for Innovation and Technological Development in Poland*, „Зовнішня торгівля: економіка, фінанси, право” 2022, no. 2 (121), <http://journals.knute.edu.ua/foreign-trade/article/view/35>
19. Scientia Fructuosa: Вісник Київського національного торговельно-економічного університету, 2022, no. 2 (142), <http://journals.knute.edu.ua/scientia-fructuosa/article/view/57/38>
20. Radosavljević G., Borisavljević K. (eds.), *Contemporary Issues in Economics, Business and Management*, University of Kragujevac – Faculty of Economics, Kragujevac 2022.
21. Abbate T., Jakšić M., Lula P., Mazaraki A., Moschella G. (eds.), *Digital, Environmental, and Social Transformation: Challenges and Perspectives*, Messina University Press, Messina 2024.

Współpraca międzynarodowa Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw to nie tylko działalność w obrębie przedstawionego powyżej czwórporozumienia. Warto również wspomnieć o jej innych formach. W ramach działalności naukowo-organizacyjnej prowadzonej w Towarzystwie Naukowym Organizacji i Kierownictwa pracownicy Katedry w sposób aktywny uczestniczyli w pracach Europejskiego Stowarzyszenia Zarządzania (European Management Association – EMA) – CECIOS. Stowarzyszenie to jest organizacją promującą metody profesjonalnego

zarządzania poprzez wykorzystanie w tym celu sieci organizacji funkcjonujących w większości europejskich krajów. Odbывające się corocznie Zgromadzenia Ogólne EMA-CECIOS połączone są każdorazowo z obradami międzynarodowej konferencji naukowej organizowanej przez kraj goszczący. W ten sposób w 1995, 1999 i 2003 roku odbywające się w Warszawie i Krakowie obrady Zgromadzenia Ogólnego EMA-CECIOS połączone zostały z następującymi Międzynarodowymi Konferencjami Naukowymi Europejskiego Stowarzyszenia Zarządzania:

1. *Transformations in Managing Organizations in Central and Eastern European Countries* – Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa, Warszawa, czerwiec 1995 rok.
2. *Restructuring of the National Economy under the Systemic Transformation* – Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa, Kraków, październik 1999 rok.
3. *Management of Organizations during Economic Integration and Globalization* – Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa, Kraków, październik 2003 rok.

Ponadto pracownicy Katedry uczestniczyli również w następujących konferencjach naukowych i zgromadzeniach EMA-CECIOS:

1. *The Millennium Bug*, Hellenic Management Association, Ateny (Grecja), październik 1998 rok – R. Borowiecki, A. Jaki.
2. *The Challenges Facing Management in an Enlarged Europe*, Malta Institute of Management, St. Juliens (Malta), listopad 2000 rok – R. Borowiecki, M. Dziura, A. Jaki.
3. *Third European Knowledge Management Conference*, The Conference Board, Bruksela (Belgia), październik 2001 rok – M. Dziura, A. Jaki.
4. *Entrepreneurship and Leadership for the Enlarged Europe*, Czech Society for Strategic Management, Praga (Czechy), listopad 2002 rok – A. Jaki.

Poza przedstawionymi powyżej instytucjonalnymi formami współpracy międzynarodowej, realizowanymi na poziomie Katedry, warto również wspomnieć o współpracy indywidualnej realizowanej przez poszczególnych pracowników Katedry.

Współpraca indywidualna to przede wszystkim uczestnictwo w międzynarodowych konferencjach i sympozjach, współpraca naukowa (prowadzona w formie międzynarodowych badań naukowych, staży badawczych i innych), współpraca dydaktyczna (m.in. Erasmus, Ceepus, Visiting Professor) z następującymi instytucjami naukowymi:

1. Academy of Business and Retail Management, London (Wielka Brytania) – R. Borowiecki, M. Dziura, A. Jaki, J. Kaczmarek, T. Rojek.
2. Academy of Economic Studies of Moldova (Mołdawia) – Zofia Gródek-Szostak.
3. Adana Bilim ve Teknoloji Universitesi (Turcja) – Zofia Gródek-Szostak.
4. Badan Wakaf University Islam Indonesia (Indonezja) – B. Siuta-Tokarska.
5. Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi (Turcja) – Zofia Gródek-Szostak.
6. BIOTERRA University of Bucharest (Rumunia) – J. Nesterak
7. Bright Domino Corporate University (USA) – J. Nesterak.
8. Business Academy Smilevski Skopje (Republika Macedonii Północnej) – J. Nesterak
9. Catholic University of Avilla (Hiszpania) – M. Dziura, A. Jaki, J. Kaczmarek, K. Kolegowicz, T. Rojek, W. Szymła.
10. DELYA Ajans (Turcja) – Zofia Gródek-Szostak.
11. Ecoistituto del Friuli Venezia Giulia (Włochy) – Zofia Gródek-Szostak.
12. EuroFUE – UJI (Hiszpania) – Zofia Gródek-Szostak.
13. Fachhochschule für Öffentliche Verwaltung und Rechtspflege, Hof (Niemcy) – A. Jaki.
14. Francisco Marroquín University (Gwatemala) – J. Nesterak
15. GLanDrive (Portugalia) – Zofia Gródek-Szostak.
16. Goce Delčev University of Štip (Republika Macedonii Północnej) – J. Nesterak
17. Grand Valley State University (USA) – R. Borowiecki, M. Dziura, A. Nehring, K. Kolegowicz.
18. INNETICA – European Network (Hiszpania) – Zofia Gródek-Szostak.
19. ITC International (Czechy) – Zofia Gródek-Szostak.
20. Instituto Politecnico de Bragança (Portugalia) – M. Dziura, A. Jaki, T. Rojek.
21. Ivan Franko National University of Lviv (Ukraina) – J. Nesterak.
22. Kazimieras Simonavicius University (Litwa) – J. Nesterak.
23. Kherson National Technical University (Ukraina) – J. Nesterak
24. Kyiv Agrarian University of National Agrarian Academy of Science of Ukraine (Ukraina) – J. Nesterak

25. Ljudska Univerza Rogaška Slatina (Słowenia) – Zofia Gródek-Szostak.
26. Marmara University (Turcja) – J. Kaczmarek, K. Kolegowicz, W. Szymła.
27. Matej Bel University (Słowacja) – J. Nesterak.
28. Pennsylvania University Business and Economics Faculties (Kanada) – R. Borowiecki.
29. Rafael Landivar University (Gwatemala) – J. Nesterak.
30. Rezeknes Tehnologiju Akademija (Łotwa) – Zofia Gródek-Szostak.
31. S.A.F.E, Projects (Holandia) - Zofia Gródek-Szostak.
32. Saricam Halk Egitimi Merkezi (Turcja) – Zofia Gródek-Szostak.
33. School of Business Administration Karviná (Czechy) – J. Nesterak
34. Slezská Univerzita v Opavě (Czechy) – J. Nesterak, M. Sierpińska.
35. State University of Trade and Economics (wcześniej: Kyiv National University of Trade and Economics) (Ukraina) – R. Borowiecki, A. Jaki, J. Kaczmarek, P. Krzemiński, P. Litwa, T. Rojek, B. Siuta-Tokarska, W. Szymła.
36. St. Petersburg State University of Economics and Finance (Rosja) – B. Siuta-Tokarska.
37. Szechenyi Istvan Egyetem (Węgry) – B. Siuta-Tokarska.
38. Szent István w Gödöllő University (Węgry) – K. Żmija.
39. Technische Universität Berlin (Niemcy) – M. Belniak.
40. Ternopil Institute of Social and Information Technologies (Ukraina) – R. Borowiecki.
41. The Institute of Management (Wielka Brytania) – R. Borowiecki.
42. Three Thirds Society (Grecja) – Zofia Gródek-Szostak.
43. Tilburg University (Holandia) – M. Dziura.
44. Universidad de La Laguna (Hiszpania) – K. Kolegowicz.
45. Università degli Studi di Foggia (Włochy) – J. Adamczyk.
46. Università La Sapienza Roma (Włochy) – J. Adamczyk.
47. Università Roma Tre (Włochy) – J. Adamczyk.
48. Universitat Jaume I (Hiszpania) – Zofia Gródek-Szostak.
49. Université Grenoble Alpes (Francja) – M. Dziura, A. Jaki, T. Rojek.
50. Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne (Francja) – T. Rojek.

51. Universiti Teknologi Mara (Indonezja) – B. Siuta-Tokarska.
52. University of Agriculture in Nitra (Słowacja) – K. Żmija.
53. University of Banking in Kyiv (Ukraina) – R. Borowiecki.
54. University of Economics in Bratislava (Słowacja) – R. Borowiecki, M. Kwieciński, J. Kaczmarek, J. Nesterak, M. Sierpińska, B. Siuta-Tokarska.
55. University of Economics in Prag (Czechy) – J. Nesterak.
56. University of Kragujevac (Serbia) – R. Borowiecki, M. Dziura, A. Jaki, T. Rojek.
57. University of Lisbon (Portugalia) – J. Adamczyk.
58. University of Maribor (Słowenia) – J. Adamczyk.
59. University of Northampton (Wielka Brytania) – J. Nesterak
60. University of Reading (Wielka Brytania) – J. Nesterak
61. University of Zagreb (Chorwacja) – J. Nesterak
62. University of Zilina (Słowacja) – J. Nesterak
63. Università degli Studi di Messina (Włochy) – R. Borowiecki, J. Kaczmarek, K. Kolegowicz, M. Kowalik, S. Kruk, B. Kulisa, P. Litwa, J. Nesterak, T. Rojek, W. Szymła.
64. Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach (Słowacja) – J. Nesterak.
65. VSB-Technical University - Faculty of Economics v Ostravě (Słowacja) – J. Nesterak
66. Wirtschaftsuniversität Wien (Austria) – J. Adamczyk, M. Dziura, A. Jaki.

Indywidualna współpraca międzynarodowa to nie tylko kontakty własne oraz wyjazdy zagraniczne pracowników Katedry. W tym miejscu należy bowiem wspomnieć o znaczącej liczbie przyjeżdżających do Polski przedstawicieli różnych ośrodków naukowo-badawczych z całego świata, w związku z organizowanymi przez Katedrę konferencjami, sympozjami, wykładami, szkołami letnimi, jak również prowadzonymi badaniami naukowymi oraz realizowanymi projektami i grantami badawczymi. Szerokie grono gości zagranicznych przybyłych na zaproszenie Katedry w związku z wymienionymi aktywnościami pochodziło m.in. z następujących krajów: Brazylia, Bułgaria, Czechy, Francja, Grecja, Gwatemala, Hiszpania, Holandia, Indie, Izrael, Kanada, Litwa, Malta, Niemcy, Norwegia, Portugalia, Rumunia, Serbia, Słowacja, Słowenia, Szwecja, Ukraina, USA, Węgry, Wielka Brytania oraz Włochy.

POPULARYZACJA WIEDZY, PROMOCJA NAUKI, WYMIANA DOŚWIADCZEŃ ORAZ KSZTAŁCENIE PRAKTYCZNE

Aktywność Katedry na styku nauki, praktyki i dydaktyki



Jarosław Kaczmarek, Beata Kulisa, Wojciech Szymba

Od początku swojej przedwojennej historii, idąc drogą nakreśloną przez swojego twórcę i późniejszych kluczowych moderatorów, Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw (Katedra) budowała obraz jednostki naukowo-dydaktycznej z silnym nachyleniem na bliską współpracę z otoczeniem szkolnictwa wyższego – przedsiębiorstwami, podmiotami sektora finansowego, instytucjami publicznymi, jednostkami samorządu czy organami władzy. Do tego zobowiązywała jej nazwa wyrażająca profil zainteresowań badawczych, naukowych i dydaktycznych, ale także postawa jej kierowników i pracowników, dla których wiedza bez zastosowania i praktycznej jej weryfikacji, stanowiła tylko podręcznikowy opis bogatej rzeczywistości gospodarczej, w części uproszczony, a na pewno wyalienowany. Przyczynkiem wzmożonej aktywności Katedry w szeroko rozumianym otoczeniu gospodarczym były także sygnały płynące bezpośrednio od przedsiębiorstw i instytucji. To one zainteresowane były nawiązaniem bliższej współpracy – współpracy mającej przynieść odpowiedzi na nurtujące je problemy i wyzwania, jakich nie brakowało w zmieniającym się środowisku gospodarczym, poddanym licznym zmianom i reformom, aż do kulminacji w postaci procesu transformacji systemowej początku lat 90. XX wieku. To ona właśnie wzbudziła największą intensywność współpracy Katedry z otoczeniem gospodarczym, krystalizując równocześnie jej wyraźne drogi, tworzące obraz jednostki naukowej, badawczej i dydaktycznej silnie ukierunkowanej na budowę i podtrzymywanie więzi współpracy z podmiotami i instytucjami otoczenia gospodarczego, przyno-

szącej jej uczestnikom obopólne korzyści, rozszerzane także na środowisko studentów blisko i aktywnie związanych z Katedrą.

Z tak nakreślonej perspektywy, na aktywność Katedry na polu współpracy z jej otoczeniem, można spojrzeć przez trzy ogniskujące ją soczewki, porządkujące oraz wyznaczające obszary i drogi tej współpracy. Są nimi:

- popularyzacja wiedzy i promocja nauki:
 - konsulting oraz procesy prywatyzacji i restrukturyzacji,
 - doradztwo ekonomiczne instytucjom i organom władzy,
 - promowanie i nagradzanie najlepszych praktyk restrukturyzacyjnych,
- wymiana doświadczeń praktycznych:
 - forum wymiany poglądów i doświadczeń biznesu oraz środowiska akademickiego,
- kształcenie praktyczne:
 - akademie wiedzy i talentów.

Pierwszy z obszarów – popularyzacja wiedzy i promocja nauki – można opisać, odwołując się do charakteru podejmowanych w nim aktywności, układających się w pewne ich wymiary, sublimując z nich tylko te, które związane są z praktycznym aspektem nauki i badań naukowych – a zatem nie dotycząc np. obszaru współpracy z wydawnictwami naukowymi, radami i towarzystwami naukowymi.

Jako pierwszy i jednocześnie bardzo szeroki wymiar można wskazać intensywne włączenie się Katedry we współpracę z przedsiębiorstwami, podmiotami sektora finansowego, instytucjami publicznymi, jednostkami samorządu czy organami władzy polegającą na szeroko rozumianym konsultingu, w tym w procesach prywatyzacji przedsiębiorstw. Praktyczny, rzeczowy wymiar tej aktywności dotyczy:

- dokumentacji prywatyzacyjnej,
- analiz ekonomiczno-finansowych,
- wycen majątku i przedsiębiorstw,
- programów restrukturyzacyjnych i naprawczych,
- analiz strategicznych,
- ocen efektywności projektów inwestycyjnych,
- projektów systemów motywacyjnych i wynagrodzeń,
- ekspertyz rzeczoznawczych,
- biznesplanów,
- implementacji rozwiązań controllingowych,

- implementacji zarządzania procesowego,
- zastosowania sztucznej inteligencji, uczenia maszynowego, eye-trackingu i EEG w zarządzaniu i produkcji.

Dorobek Katedry i jej pracowników to liczny zbiór autorских opracowań, przekraczający kilkaset pozycji, wykonanych dla licznych podmiotów i instytucji nie tylko bliskiego otoczenia – obecnego woj. małopolskiego, mazowieckiego, śląskiego, świętokrzyskiego czy podkarpackiego, ale także odległych regionów. W samym mieście Krakowie trudno wskazać byłoby przedsiębiorstwo, z którym nie podjęto by współpracy, zróżnicowanej co do zakresu i charakteru. Realizowane kanały współpracy obejmują bezpośrednie kontakty z przedsiębiorstwami i instytucjami oraz wspólne działanie z wyspecjalizowanymi jednostkami doradztwa i konsultingu, jak np. OPO TNOiK, Arthur Andersen, BRE Corporate Finance czy EVIP International.

Drugim wymiar to współpraca przybierająca postać bezpośredniego doradztwa ekonomicznego dla instytucji czy organów władzy. Jako ważne i wyróżniające Katedrę – a w tym przypadku jednostkowo jej pracowników – wymienić można m.in. członkostwo w:

- Małopolskiej Radzie Integracji Gospodarczej, Regionalnym Komitecie Sterującym Województwa Małopolskiego, Radzie Gospodarczej przy Wojewodzie Krakowskim, Komisji do Oceny Procesów Prywatyzacji Przedsiębiorstw Państwowych przy Wojewodzie Tarnowskim, Podkomisji Nadzwyczajnej ds. Samorządu Gospodarczego Sejmu RP (R. Borowiecki),
- Radzie Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie oraz doradztwo spraw gospodarczych premiera K. Marcinkiewicza i prezesa zarządu Huty im. T. Sendzimira (M. Sierpińska),
- Radach Doradczych przy: Enterprise Europe Network przy Staropolskiej Izbie Przemysłowo-Handlowej w Kielcach, Kopalni Soli „Wieliczka” S.A.; TeamSoft sp. z o.o., Excellent S.A. (J. Nesterak),
- Radzie Gospodarczej przy Wojewodzie Małopolskim, Zespole ds. Opracowania Strategii Rozwoju Miasta Krakowa przy Prezydencie Miasta Krakowa (T. Rojek).

W dalszej kolejności wskazać można na uczestnictwo pracowników Katedry w radach nadzorczych licznych spółek, w tym m.in.:

- KGHM „Polska Miedź” S.A. (S. Chomątowski),
- Kompania Węglowa S.A., „Budostal-5” S.A., Miejskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej S.A. w Krakowie, Alventa S.A. (R. Borowiecki),
- Grupa Lotos S.A., ZPH Stalprodukt S.A., Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne S.A. w Krakowie, Convector S.A. (M. Sierpińska),
- WOSANA S.A., Powiatowy Park Rozwoju Sp. z o.o. w Wieliczce, Łódzki Zakład Energetyczny S.A. (J. Nesterak),
- MPEC S. A. (K. Kolegowicz).

Kolejny wymiar to nadanie obszarowi popularyzacji wiedzy i promocji nauki szczególnego charakteru w ramach organizowanego przez Katedrę od 2009 roku konkursu o Nagrodę „Lidera Restrukturyzacji”. Misją konkursu jest propagowanie, promowanie i nagradzanie najlepszych praktyk restrukturyzacyjnych realizowanych w rodzimych przedsiębiorstwach. Stwarza on wyjątkowe ramy organizacyjne dla pogłębiania integracji między środowiskiem akademickim zajmującym się problematyką zarządzania i restrukturyzacji a praktyką gospodarczą. Bez wątpienia konkurs przyczynia się do szerokiego propagowania w środowisku biznesu wiedzy teoretycznej, metodycznej i praktycznej odnoszącej się do restrukturyzacji jako narzędzia poprawy efektywności i wzrostu konkurencyjności przedsiębiorstwa. Stwarza on także jego uczestnikom, sponsorom i partnerom oraz władzom lokalnym możliwości nawiązania kontaktów biznesowych i wymiany doświadczeń. Katedra intensywnie promuje w świecie nauki i biznesu laureatów tego konkursu, zrzeszonych w Klubie Liderów Restrukturyzacji, a są nimi liczne (dotychczas 28 podmiotów), a przede wszystkim znane przedsiębiorstwa, w tym laureaci uhonorowani statuetką „Lider Restrukturyzacji”, a wśród nich:

- Kopalnia Soli „Wieliczka” S.A.,
- OGP GAZ-SYSTEM S.A.,
- Międzynarodowy Port Lotniczy Kraków-Balice Sp. z o.o.,
- Zakłady Chemiczne „Alwernia” S.A.,
- „Armatura Kraków” S.A.,
- Krakowski Holding Komunalny S.A.,
- Krakowskie Zakłady Automatyki S.A.,
- Kompania Węglowa S.A.,

- Miejskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji S.A. w Krakowie,
- H. Cegielski – Poznań S.A.,
- Air-Tech-Bud Sp. z o. o. w Bochni.

Drugim obszarem współpracy Katedry z jej otoczeniem gospodarczym jest wskazana powyżej wymiana doświadczeń praktycznych, szeroko rozumiana i rozwijana, ale przede wszystkim z nadaniem jej kształtu organizacyjnego oraz trwałego charakteru. Nie chodzi zatem o te wątki o charakterze wymiany doświadczeń, jakie w sposób naturalny mają miejsce, rozwijają się i pogłębiają w następstwie przywołanych trzech wymiarów popularyzacji wiedzy i promocja nauki – konsultingu przedsiębiorstw i instytucji, doradztwa na rzecz organów władzy czy organów doradczych. Znamiennym i ważnym działaniem, o charakterze stałym, wpisanym w ramy organizacyjne cyklicznych konferencji Katedry poświęconych problematyce restrukturyzacji (od 1994 roku), jest w tym rozumieniu „Panel Praktyków”.

Doświadczenia jego organizowania od 2007 roku przyniosły wypracowanie dojrzałej i szerokiej formuły, która spowodowała, że „Panel Praktyków” stał się znakomitym forum wymiany poglądów i doświadczeń między menedżerami współczesnego biznesu a środowiskiem akademickim zajmującym się różnymi aspektami restrukturyzacji przedsiębiorstw i gospodarki. Do udziału w dyskusji panelowej zapraszani są corocznie przedstawiciele przedsiębiorstw o zasięgu globalnym, regionalnym oraz lokalnym, jak również przedstawiciele instytucji oraz władz na poziomie administracji państwowej i samorządowej. Każda edycja „Panelu Praktyków” ma zdefiniowany motyw dyskusji, porządkujący ją i przynoszący propozycje rozwiązań stawianych problemów. Wymienić można m.in. zagadnienia pragmatyki i ciągłości procesów restrukturyzacji, współczesnych koncepcji zarządzania, finansowania działalności i rozwoju, czy też sposoby przewyższania sytuacji kryzysowych. Wśród uczestników „Panelu Praktyków” byli przedstawiciele powszechnie znanych i cenionych przedsiębiorstw i instytucji, w tym m.in.: Ministerstwo Gospodarki, Ministerstwo Skarbu Państwa, Narodowy Bank Polski, Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, Instytut Studiów Energetycznych, Capgemini, Deloitte, Brown Brothers Harriman, PKO Bank Polski, Raiffeisen Bank Polska, Shell Polska, Tauron Polska Energia, Polskie LNG, Krakowski Holding Komunalny, Górażdże Cement, Euroclear,

Genpact, INTENSE Group, Luma Holding, Mahistralni Gazoprovody Ukrainy, Miejskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji w Krakowie, Polska Grupa Górnicza, PZU oraz XCEEDANCE.

Domykającym obraz współpracy Katedry z jej otoczeniem gospodarczym jest trzeci obszar – kształcenie praktyczne, skierowane do studentów kierunków i specjalności przez nią obsługiwanych. Ważną, doniosłą, ale i unikatową aktywnością było w tym względzie organizowanie od 2006 roku projektów edukacyjnych – akademii wiedzy i talentów – we współpracy ze znanymi i cenionymi przedsiębiorstwami: Deloitte Audyt, Shell, Capgemini, Raiffeisen Polbank, czy RWE.

„Akademia Rachunkowości Deloitte” (2006-2019) była jedną z pierwszych w kraju inicjatywą w zakresie takiej formy współpracy szkoleniowej między Uczelnią ekonomiczną a instytucją zewnętrzną. Dla Deloitte był to pierwszy krok do objęcia całego kraju warsztatami realizowanymi według wypracowanej wspólnie formuły – a dla Katedry pierwszy krok w rozwoju tej formy współpracy i zaproszeniu do niej innych instytucji.

Głównymi założeniami organizowania akademii wiedzy i talentów, w tym pierwszej „Akademii Rachunkowości Deloitte”, były:

- elitarny charakter – skierowanie oferty szkoleniowej do starannie wyselekcjonowanej grupy uczestników,
- prowadzenie zajęć z wykorzystaniem form interaktywnych i warsztatowych – połączenie wiedzy (wykłady) z nabywaniem umiejętności (case-studies),
- promowanie najlepszych osób, przy zagwarantowaniu wszystkim uczestnikom możliwości otrzymania certyfikatu.

Rekrutacja spośród corocznie wybieranego grona kilkuset zarejestrowanych studentów obejmowała kilkuetapowy proces selekcji z wykorzystaniem testów z umiejętności werbalnych, matematycznych oraz z języka angielskiego, aż do wyłonienia grupy 40–50 osób uczestniczącej w zajęciach. Warsztaty tematyczne z zakresu rachunkowości i audytu prowadzone były przez ekspertów Deloitte z całego kraju. Oprócz certyfikatów uczestnictwa trzy najlepsze osoby otrzymywały propozycję płatnych staży w Deloitte. Ponadto do kilkunastu osób kierowane były zaproszenia na rozmowę kwalifikacyjną w sprawie praktyk z pominięciem rekrutacji Assessment Center Deloitte.

W oparciu o tak wypracowaną formułę w następnych latach Katedra zainicjowała takie projekty edukacyjne, jak: „Shell Academy” (2007–2009), „Akademia Capgemini” (2007–2010), „Szkola Talentów Capgemini” (2015-2016), „Akademia Talentów PNB Paribas S.A.” (wcześniej: Raiffeisen Polbank S. A.) (2010-2020), „Akademia RWE” (2015-2017). Skoncentrowanie się na zagadnieniach rachunkowości i audytu było pierwszym i naturalnym obszarem działania akademii wiedzy i talentów (Deloitte), które w ramach „Shell Academy” zostało rozwinięte na obszary funkcjonowania SSC (*Shared Service Centre*), w tym: obsługi finansowo-księgowej, logistyki, zarządzania łańcuchem dostaw, obsługi klienta i kontrahentów (negocjowania i zawierania umów). Z kolei współpraca z Capgemini przyniosła możliwość poznania mechanizmów konsultingu, wykorzystania technologii informatycznych i outsourcingu usług, realizowanych w ramach zarządzania międzynarodowymi projektami biznesowymi. Ukierunkowanie na poznanie zasad funkcjonowania współczesnej bankowości i banku uniwersalnego, w tym zarządzania relacjami na styku banku i przedsiębiorstwa, wypełniło program akademii współorganizowanej z PNB Paribas S.A. (wcześniej: Raiffeisen Polbank S.A.). Poznanie natomiast architektury i narzędzi programu SAP (*Systems Applications and Products in Data Processing*) oraz pracy w multikulturowym środowisku obsługi biznesu, w tym testowania i budowania zawodowego potencjału osobowościowego, było charakterystyczne dla współpracy z RWE.

Zrealizowane projekty edukacyjne przyniosły uznanie instytucji współorganizujących, zainteresowanych pozyskaniem wybitnych jednostek oraz liczne grono absolwentów – tylko dla „Akademii Rachunkowości Deloitte” było to blisko 500, a dla „Akademii Talentów wg Raiffeisen Polbank/PSB Paris Bank” ponad 300 osób. Katedra zyskała renomowanych współpracowników, dopływ wiedzy praktycznej oraz przyczynę do dostosowywania programów nauczania do oczekiwań pracodawców, tworzenia nowych przedmiotów i specjalności oraz wprowadzania w procesie dydaktycznym nowych narzędzi edukacyjnych, także informatycznych. Przede wszystkim jednak dla studentów jest to okazja do poszerzenia wiedzy praktycznej i poznania realiów funkcjonowania podmiotów gospodarczych w wielonarodowym środowisku oraz nawiązania kontaktów, podjęcia praktyki i stażu, a w dalszej perspektywie rozpoczęcia kariery zawodowej. Akademii wiedzy i talentów

uzmysławiały im, jak ważne jest łączenie ze sobą wiedzy z różnych dziedzin (przedmiotów) dla skutecznego rozwiązywania złożonych, wielowymiarowych problemów praktycznych. Ukazywały ponadto rangę zdobywania nie tylko umiejętności twardych (specjalistyczna wiedza praktyczna), ale i miękkich, pomocnych w odnalezieniu się na rynku pracy i kształtowaniu postaw asertywnych.

STUDENCKIE KOŁA NAUKOWE



Piotr Litwa, Janusz Nesterak, Paweł Olejnik

Przy Katedrze Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw działają dwa studenckie koła naukowe: Koło Nauki o Przedsiębiorstwie (KNOP) (od 2018 roku na jego bazie powstało Koło Naukowe Biznesu i Transferu Technologii) oraz Koło Naukowe Controllingu i Finansów (KNCiF).

Koło Nauki o Przedsiębiorstwie powstało wiosną 1996 roku z inicjatywy ówczesnych studentów III roku studiów dziennych prowadzonej przez pracowników Katedry specjalności „Funkcjonowanie i rozwój przedsiębiorstw”. Działalność koła stanowiła w pewnym sensie kontynuację działalności Koła Naukowego Ekonomiki Przedsiębiorstw, działającego na przełomie lat 60. i 70. – początkowo przy Katedrze Ekonomiki Przedsiębiorstwa Przemysłowego, a następnie przy Zakładzie Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego Instytutu Ekonomiki Przemysłu. Opiekunami koła z ramienia Katedry a później Zakładu byli wówczas mgr Anna Nehring oraz mgr Ryszard Borowiecki. W drugiej połowie lat 80. reaktywowano działalność tego koła. Jego opiekunem był wówczas dr Mirosław Kwieciński, który w 1996 roku został także pierwszym opiekunem Koła Nauki o Przedsiębiorstwie. Kolejnymi opiekunami koła byli:

- dr Andrzej Jaki – 1996-2000,
- dr hab. Mirosław Kwieciński – 2001-2002,
- dr Janusz Nesterak – od 2002 roku.

Misją Koła Nauki o Przedsiębiorstwie było umożliwienie studentom wszystkich specjalności, którzy interesowali się zasadami funkcjonowania współczesnych przedsiębiorstw, konfrontowanie ich wiedzy teoretycznej z praktyką gospodarczą. Koło umożliwiało studentom przede wszystkim zdobywanie wiedzy i jej konfrontowanie z praktyką, rozwój zainteresowań, umiejętności oraz osobowości studentów. Misja ta była realizowana poprzez organizację konferencji naukowych, szkoleń, wyjazdów oraz dyskusji, jak również tworzenie Grup Projektowych do wykonywania określonych zadań.

W ramach działalności koła organizowane były:

- Spotkania z praktykantami – ludźmi z przedsiębiorstw, którzy opowiadali o codziennym funkcjonowaniu przedsiębiorstw, swojej pracy oraz o ścieżce kariery. Wśród wielu znakomitych gości KNoP-u znaleźli się m.in. szef krakowskiego oddziału Internetowego Domu Maklerskiego S.A. w Krakowie, prezes BP Polska, dyrektor Regionalnego Biura Doradców Kredytowych Region Południowy City Banku Handlowego.
- Konferencje o różnorodnej tematyce: otwieranie i prowadzenie działalności gospodarczej, pomoc dla małych i średnich przedsiębiorstw, inkubatory przedsiębiorczości, Venture Capital.
- Spotkania naukowe – referaty studentów (którzy pisali pracę magisterską, pracowali, odbywali praktykę lub mieli interesującą pasję) oraz pracowników naukowych na tematy, którymi się zajmowali np.: jak działa controlling w banku, jak zwiększyć płynność finansową w przedsiębiorstwie, jak funkcjonuje rachunek kosztów itp.
- Szkolenia – wewnętrzne dotyczące m.in. pozyskiwania sponsorów, autoprezentacji, pozyskiwania patronów medialnych oraz zewnętrzne – prowadzone we współpracy z takimi firmami jak: Neolution, Deloitte, Capgemini, Archman czy YPI Consulting.
- Wyjazdy – dzięki nim uczestnicy mogli zobaczyć, jak znane im teorie zostają wykorzystane w praktyce. Zwiedzali działy produkcyjne oraz pozostałe departamenty przedsiębiorstwa, poznając jego specyfikę. Koło gościło m.in. w Specjalnej Strefie Ekonomicznej w Mielcu, browarach VAN PUR, Hucie Szkła „Krosno”, Studiu Filmów Rysunkowych w Bielsku-Białej, przedsiębiorstwach Unimil, GM Power, Browarach Żywiec i Tyskie, Philip Morrisie, Fiat Auto Poland.
- Udział w uczelnianych Targach Kół Naukowych, Dniach Otwartych Uczelni, Festiwalu Nauki oraz Sesji Rady Kół Naukowych.
- Konkursy:
 - Turniej Cash Flow – coroczna rozgrywka, w wyniku której wyłaniany był Mistrz Cash Flow Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie.

- Konkurs TEES – internetowa gra symulacyjna, polegającą na prowadzeniu wirtualnego przedsiębiorstwa i rozwiązywaniu związanych z tym problemów decyzyjnych.

W 2018 roku na bazie dorobku Koła Naukowego o Przedsiębiorstwie powstało Koło Naukowe Biznesu i Transferu Technologii, którego opiekunami są dr Zofia Gródek-Szostak, dr Sylwia Kruk oraz dr Magdalena Belniak.

W latach 2018-2019 członkowie koła aktywnie uczestniczyli podczas organizacji studenckich sesji posterowych w ramach: konferencji naukowej „GRYWALIZACJA w edukacji i biznesie” zorganizowanej przez Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie w dniu 12 grudnia 2019 roku.

Ponadto koło było organizatorem Otwartego Seminarium Naukowego na temat „Pandemia COVID-19 – wyzwanie dla innowacji?“, które odbyło się 10 czerwca 2020 roku. Podczas seminarium członkowie koła przedstawili prezentację i podjęli dyskusję dotyczącą pandemii oraz innowacyjnych rozwiązań, które wychodzą jej naprzeciw.

W czasie pandemii spotkania koła odbywały się z wykorzystaniem platformy Zoom.

Drugim z kół działających pod patronatem Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw jest Koło Naukowe Controllingu i Finansów, które rozpoczęło swoją działalność w 2006 roku. Powstanie koła związane było z rozpoczęciem działania nowej specjalności: „Controlling i zarządzanie finansami przedsiębiorstw” na kierunku „Zarządzanie”, która to specjalność i jej powodzenie wśród studentów stała się podstawą dla utworzenia wspólnie ze specjalnością „Rachunkowość” obecnego kierunku „Rachunkowość i Controlling”. Pomysłodawcą powstania koła oraz osobą pełniącą od początku funkcję jego opiekuna z ramienia Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw był dr Piotr Litwa.

Pomysł powstania Koła Naukowego Controllingu i Finansów spotkał się z dużym zainteresowaniem i uznaniem wśród studentów, co przełożyło się na dużą liczbę członków koła.

Od początku swojej działalności KNCiF było i jest wspierane przez pracowników Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, oprócz ówczesnego opiekuna dr Piotra Litwy, w szczególności istotnego wsparcia udzielała mu prof. dr hab. Maria Sierpińska, która jako pionierka propagowania idei controllingu

w Polsce i jeden z największych autorytetów w tej dziedzinie, wielokrotnie wspierała koło w kwestiach merytorycznych. W swojej działalności koło wspierali też młodszy pracownicy Katedry, a w szczególności: prof. UEK dr hab. Janusz Nesterak, dr Marek Dziura, dr inż. Konrad Kolegowicz, dr Paweł Krzemiński oraz dr Wojciech Szymła. Dr inż. Konrad Kolegowicz, dr Wojciech Szymła oraz mgr Jan Gadula są obecnie opiekunami koła.

Misją Koła Naukowego Controllingu i Finansów jest szerzenie wśród studentów praktycznej wiedzy z zakresu szeroko rozumianych finansów, a w szczególności: controllingu, rachunkowości zarządczej, finansowania przedsiębiorstw oraz nowoczesnych metod zarządzania, uwzględniając społeczną odpowiedzialność biznesu. W swoich działaniach KNCiF współpracowało z wieloma przedsiębiorstwami, wśród których znajdowały się wiodące globalne koncerny, takie jak: Capgemini, Deloitte, PricewaterhouseCoopers, Ernst&Young, KPMG, RWE, Raiffeisen-Polbank, AON, Brown Brothers Harriman, State Street oraz UBS, jak również czołowe przedsiębiorstwa krajowe oraz regionalne, m.in: Comarch, Loyd S.A., Międzynarodowy Port Lotniczy im. Jana Pawła II Kraków-Balice, MPWiK w Krakowie, MPEC Kraków oraz wiele innych. Dzięki tak szerokiemu gronu partnerów koło jest swoistym łącznikiem pomiędzy szeroko pojętym światem finansów a społecznością studentów największej Uczelni ekonomicznej w kraju.

Od momentu powstania w 2006 roku Koło Naukowe Controllingu i Finansów zorganizowało ponad kilkaset wydarzeń, takich jak: konferencje, szkolenia, debaty oxfordzkie, spotkania z praktykami biznesu czy też zajmujące szczególną pozycję w tej działalności wyjazdy szkoleniowo integracyjne, będące wspaniałą okazją do bezpośredniego kontaktu z przedstawicielami biznesu. W okresie pandemii wydarzenia były organizowane on-line.

Wśród najistotniejszych wydarzeń, organizowanych przez KNCiF, znajdowały się projekty cykliczne, które stały się niejako wizytówką koła, mające zasięg międzynarodowy:

- Festiwal Controllingu i Finansów UEK,
- Konferencja Narzędzia Analityczne w Naukach Ekonomicznych,
- Krakowski Festiwal Odpowiedzialnego Biznesu.

Natomiast obecnie do najistotniejszych wydarzeń organizowanych przez KNCiF należy zaliczyć oprócz Festiwalu Controllingu i Finansów, także Controllingowe Q&A.

Ponadto KNCiF razem z innymi kołami naukowymi jest organizatorem Międzykołowej Konferencji Naukowej.

Członkowie obydwu kół naukowych zawsze aktywnie uczestniczyli w życiu Katedry Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw, pomagając przy organizacji corocznej konferencji naukowej Katedry, jak również uczestnicząc i wspomagając prowadzenie akademii biznesowych współorganizowanych przez Katedrę, tj.: Szkoła Talentów Capgemini, Akademia Rachunkowości Deloitte, Akademia Talentów wg Raiffeisen Polbank, Akademia RWE. Uczestniczyli również w działalności Wydziału Zarządzania, a obecnie Kolegium Nauk o Zarządzaniu i Jakości, pomagając przy organizacji corocznej konferencji wydziałowej/ kolegiatnej.

Działalność w kołach naukowych stanowi dla ich członków doskonałą okazję do rozwoju swojej wiedzy i umiejętności oraz zdobywania doświadczenia w działalności organizacyjnej. Wspomniane cele studenci działający w obu kołach mogą realizować m.in. na drodze:

- udziału w sesjach kół naukowych UEK oraz międzyuczelnianych konferencjach kół naukowych,
- udziału w konferencjach i sympozjach naukowych organizowanych przez Katedrę Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw,
- udziału w warsztatach organizowanych w ramach kongresów ICV Polska w Warszawie i Poznaniu,
- prowadzeniu akcji promujących koło naukowe oraz kierunki i specjalności prowadzone przez Katedrę Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw podczas Dni Otwartych Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie,
- organizacji spotkań ze studentami wybierającymi specjalności na kierunkach „Rachunkowość i Controlling” oraz „Zarządzanie”, w trakcie których promowane są specjalności prowadzone przez Katedrę Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw oraz prezentowana jest działalność koła,
- organizacji spotkań z przedstawicielami praktyki gospodarczej, na które zapraszani są menedżerowie, prezentujący różne aspekty i problemy związane z funkcjonowaniem współczesnego biznesu, dzielący się swymi doświadczeniami praktycznymi,

- wyjazdów do zaprzyjaźnionych przedsiębiorstw w celu zapoznania się z różnymi aspektami funkcjonowania różnych organizacji gospodarczych,
- organizacji szkoleń dla członków i sympatyków kół z różnych zakresów, w tym bardzo istotnych w obecnych czasach szkoleń z obsługi systemów komputerowych oraz rozwoju tzw. kompetencji miękkich,
- nawiązywania współpracy z takimi organizacjami pozaakademickimi jak: Międzynarodowe Stowarzyszenie Controllerów, Małopolski Instytut Samorządu Terytorialnego i Administracji, Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego, Inicjatywa „Mikro”, ICV Internationaler Controller Verein oraz Fundacja „Progress and Business”,
- nawiązywania współpracy skutkującej możliwościami publikacji oraz wieloma warsztatami z czasopismem „Rachunkowość Zarządcza i Controlling” oraz „Controlling i Zarządzanie”.

Efekty działalności kół przekładają się zarówno na budowanie ich renomy, o której świadczy liczba i jakość partnerów zewnętrznych, którzy chętnie nawiązują z nimi współpracę. Efekty te widoczne są również w sukcesach indywidualnych ich członków, którzy dzięki zdobytym w trakcie działalności w kołach wielu praktycznym umiejętnościom, są cenieni przez pracodawców wymagających: umiejętności efektywnej pracy w zespole, elastycznego myślenia, kreatywności w rozwiązywaniu problemów oraz samodzielności w działaniu. Potwierdzeniem korzyści z działalności w kołach są również indywidualne nagrody jego członków zdobyte w ramach rozlicznych ogólnopolskich i międzynarodowych konkursach, takich jak m.in.:

- Ogólnopolski Konkurs Wiedzy Ekonomicznej (awans do finału),
- *Euromanager – Global Management Challenge* (awans do II etapu),
- *Ernest&Young Financial Challenger* (V miejsce w finale),
- *Loreale – stat challenge*,
- Konkurs *Droga na szczyt* organizowany przez The Boston Consulting Group (laureat),
- Ogólnopolski konkurs *Księgowi Przyszłości* organizowany przez Stowarzyszenie Księgowych w Polsce i Soneta Sp. z o.o. (III miejsce w kategorii studenci).



Ciepła energia Krakowa

*Niezawodność / Bezpieczeństwo / Komfort
Oszczędność / Ekologia*

mpec.krakow.pl



KATEDRA EKONOMIKI I ORGANIZACJI PRZEDSIĘBIORSTW
UNIwersYTETU EKONOMICZNEGO W KRAKOWIE

K A L E N D A R I U M

1937 rok	utworzenie Katedry Organizacji i Zarządu Przedsiębiorstw Przemysłowych. Kierownik Katedry: prof. dr inż. Stanisław Bieńkowski – 1937-1945
1945 rok	przemianowanie Katedry na Katedrę Organizacji Przedsiębiorstw. Kierownicy Katedry: prof. dr inż. Stanisław Bieńkowski – 1945-1950, zast. prof. dr Edward Rose – 1950-1951
1951 rok	przemianowanie Katedry na Katedrę Ekonomiki Przemysłu. Kierownicy Katedry: zast. prof. dr Edward Rose – 1951, doc. mgr inż. Ludwik Mayre – 1952-1958
1958 rok	przemianowanie Katedry na Katedrę Ekonomiki Przedsiębiorstwa Przemysłowego. Kierownik Katedry: prof. mgr inż. Ludwik Mayre – 1958-1969
1969 rok	przemianowanie Katedry na Zakład Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa Przemysłowego oraz włączenie w strukturę Instytutu Ekonomiki Przemysłu. Kierownicy Zakładu: prof. mgr inż. Ludwik Mayre – 1969, doc. dr Kazimierz Janik – 1969-1988, prof. dr hab. Bronisław Byrski – 1988-1990, dr hab. Ryszard Borowiecki – 1990-1992
1992 rok	przemianowanie Zakładu na Samodzielny Zakład Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw. Kierownik Samodzielnego Zakładu: dr hab. Ryszard Borowiecki – 1992-1993
1994 rok	przemianowanie Samodzielnego Zakładu na Katedrę Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw. Kierownicy Katedry: prof. dr hab. Ryszard Borowiecki – 1994-2013, prof. UEK dr hab. Andrzej Jaki – 2014-2024, prof. UEK dr hab. Barbara Siuta-Tokarska – od 2024 roku